

ЛокоТех

№7 | 2020

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ТЕМА НОМЕРА

НАДЕЖНОСТЬ В АБСОЛЮТЕ

НЕПРЕРЫВНОЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБНОВЛЕНИЕ ЛОКОМОТИВОВ, ПЕРЕХОД К КОНЦЕПЦИИ АБСОЛЮТНОЙ НАДЕЖНОСТИ, КОТОРАЯ ПРЕДПОЛАГАЕТ ГАРАНТИРОВАННОЕ ОТСУТСТВИЕ ОТКАЗОВ МАШИН НА МАРШРУТЕ, СТАВИТ ПЕРЕД СЕРВИСНЫМИ КОМПАНИЯМИ НОВЫЕ ВЫЗОВЫ. ОТВЕТОМ СТАНОВЯТСЯ УМНЫЕ РЕШЕНИЯ, ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИИ РАБОТЫ СЕРВИСНЫХ ЛОКОМОТИВНЫХ ДЕПО, ПОВЫШЕНИЕ ИХ ЭФФЕКТИВНОСТИ. ОБ ЭТОМ ШЛА РЕЧЬ НА ПРОШЕДШЕМ 9 СЕНТЯБРЯ КРУГЛОМ СТОЛЕ ГАЗЕТЫ «ГУДОК» «ЛОКОМОТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ОАО «РЖД»: ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ И ОПТИМИЗАЦИЯ СЕРВИСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ».

20

Тб данных

по эксплуатации и техническому обслуживанию локомотивов уже накоплено в базе данных «Доверенная среда локомотивного комплекса». Информация приходит из более чем 20 информационных систем, а также напрямую от бортовых систем локомотивов

Важнейшей темой круглого стола стали современные подходы к обслуживанию парка тягового подвижного состава ОАО «РЖД» и методы повышения эксплуатационных характеристик машин. Ключевой инструмент – цифровые и инновационные решения, способствующие росту эффективности работы всей экосистемы железнодорожного транспорта: самого ОАО «РЖД», производителей подвижного состава и комплектующих, сервисных компаний. В процессе цифровой трансформации локомотив становится центральным объектом сбора информации, умным элементом всей интеллектуальной системы. Она, в свою очередь, должна работать так, чтобы свести к минимуму влияние человеческого фактора, который традиционно присутствует во всех отраслях. И транспорт не исключение.

СМАРТ-КОНТРАКТ НАБИРАЕТ ХОД

Перестройка взаимоотношений в экосистеме железных дорог, перевод их на новый уровень, который предполагает внедрение цифровых технологий, начались несколько лет назад. Замгендиректора ОАО «РЖД», начальник дирекции тяги Олег Валинский напомнил, что еще в 2014 году компания перешла на сервисное обслуживание и ремонт локомотивов по договорам с сервисными компаниями (среди них – ГК «ЛокоТех»), а с 2017-го – на контракты жизненного цикла (КЖЦ). К концу 2020-го число локомотивов с КЖЦ достигнет 2250 секций (15% парка).

«В развитие контракта жизненного цикла реализуется проект формирования доверенной среды», – сказал Олег Валинский. Речь о платформе, которая агрегирует огромный объем данных: собирает их из более чем 20 информационных систем и напрямую получает с локомотивов. Платформа также позволяет обрабатывать сведения в интересах участников экосистемы, обмениваться данными. «То, что раньше было в табличном формате и телефонных разговорах, стало цифровой базой. В ней уже накоплено более 20 Тбайт информации, которая позволяет оптимизировать работу», – сообщил заместитель гендиректора по развитию ГК «ЛокоТех» Сергей Лянгасов.

Продолжение на стр. 2.



КАК РАБОТАЕТ БЛОКЧЕЙН-ПЛАТФОРМА ЛОКОМОТИВНОГО КОМПЛЕКСА

1 Регистрация всех событий (истории изменения состояния локомотивов, пробега, времени и параметров обслуживания) и расчетов производится в неизменяемом распределенном реестре



2

Расчет коэффициента готовности к эксплуатации и стоимости сервисного обслуживания осуществляется параллельно у всех участников в соответствии с логикой смарт-контракта

3

Получение первичных данных выгружается из «Доверенной среды локомотивного комплекса»

4

Выполняется автоматическая проверка актов и расчетов финансовых обязательств сторон в контрольных точках в соответствии с условиями смарт-контракта

Окончание. Начало на стр. 1.

НАДЕЖНОСТЬ В АБСОЛЮТЕ

СРАВНЕНИЕ ВРЕМЕННЫХ ЗАТРАТ НА РЕМОНТ С ВЫКАТКОЙ И ОБТОЧКОЙ, НА ПРИМЕРЕ ЛОКОМОТИВА ЗЭС5К, ЧАСЫ

СТАНДАРТНАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ОПЕРАЦИЙ



Олег Валинский подчеркнул, что ключевое умное решение, которое реализуется дирекцией тяги совместно с сервисными предприятиями в рамках цифровой трансформации и проекта «Доверенная среда локомотивного комплекса», – это сервисные смарт-контракты, которые реализованы на блокчейн-платформе и гарантируют неизменность, прозрачность данных, а также единые правила их обработки. Сейчас проект по смарт-контрактам фактически вышел на финишную прямую, идет опытная эксплуатация. Ожидается, что к концу года проект заработает в полную силу.

Это позволит решить один из самых острых вопросов, который есть во взаимоотношениях сервисных компаний и ОАО «РЖД», – оперативность расчетов. «Каждый отчетный период, когда происходит закрытие актов выполненных работ, процесс может затянуться на дни и даже месяцы. Причина в первую очередь в точности отражения данных, том самом человеческом факторе», – отметил Сергей Лянгасов. Смарт-контракты исполняются автоматически: вся объективная информация о том, что происходит в течение жизненного цикла локомотива, попадает в систему, на ее основе уже проводятся различные операции, в том числе финансового характера.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПРЕДИКТИВ

Одной из ключевых тем на круглом столе стала цифровизация процесса обслуживания локомотивов. Заместитель начальника депар-

НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ОПЕРАЦИЙ В ПРОЕКТЕ «ЦИФРОВОЕ ДЕПО»



тамента технической политики ОАО «РЖД» Олег Назаров сообщил, что компания предполагает перейти во взаимоотношения с поставщиками и сервисом на концепцию «Абсолютная надежность». Это означает, что

локомотив не должен выдаваться под поезд, если есть вероятность отказа в пути следования. Это предполагает активное внедрение предиктивной (прогнозной) аналитики, базирующейся на обработке данных с локомотивов. «Предиктивные технологии должны помочь не пропустить момент исчерпания ресурса локомотива. Некоторые детали ведут себя по-разному в зависимости, например, от погодных условий. Использование предиктива помогает понять, когда деталь пора менять, позволяет рационально организовать поставку запчастей», – говорит генеральный директор ГК «ЛокоТех» Александр Маврин.

Именно на этом основан реализуемый ГК «ЛокоТех» совместно с ОАО «РЖД» проект «Умный локомотив». В его рамках с машин при помощи технологии интернета вещей собираются сведения, которые затем очищаются и анализируются специальными алгоритмами, которые могут предсказать вероятную поломку с указанием конкретных узлов и агрегатов. К системе «Умный локомотив» уже подключено 8500 секций. Ежедневно она обрабатывает данные примерно о 50 000 часов работы локомотивного парка. Во всех сервисных депо «ЛокоТех-Сервис» уже есть группы диагностики, которые через систему отслеживают состояние локомотивов. Как итог, по словам Сергея Лянгасова, при помощи системы уже удалось предотвратить от 7 до 19% внеплановых ремонтов. «Главная цель – переход на обслуживание локомотивов по состоянию», – подчеркнул он. В результате в прошлое должны уйти внеплановые ремонты, повысится КГЭ. Кроме того, это путь к более оптимальному и эффективному выстраиванию процессов ремонта, когда уже перед заходом локомотива в депо ясен объем работ, сколько для этого потребуется человеческих ресурсов.

Выпускаться из ремонта локомотивы будут лишь после подтверждения, что работы выполнены в полном объеме. Это одна из функций «Цифрового депо», «пилот» которого создан на базе СЛД Братское, а в перспективе может быть распространен на всю сеть ГК «ЛокоТех». Как рассказал гендиректор ОАО «НИИТКД» Александр Семенов, для проекта было выбрано одно из самых «сложных» с точки зрения климатических условий, профиля пути, особенностей работы персонала депо. На старте оценены причины простоев локомотивов в ремонте, после чего СЛД было фактически полностью перестроено с использованием новейшей техники и технологий, данные от которых стекаются в единую систему, где анализируются и обрабатываются.

В результате буквально на каждом производственном участке людям помогают цифровые технологии: работники СЛД еще до захода локомотива на обслуживание понимают объем работ по машине, что позволяет заранее заготовить ремкомплект, сформировать наряды. Одним из главных новшеств

Маневровый тепловоз типа ТЭМ18ДМ планируют перевести на газодизельный цикл



стала универсальная ремонтная позиция, которая дает возможность провести все цикловые работы TP-1 в одном месте. Там же без дополнительных маневров можно провести обточку любой колесной пары, а также выкатку любого колесно-моторного блока. Только это решение позволило сократить на 23 часа простой на один ремонт локомотива.

Александр Семенов уточнил, что цифровая универсальная позиция создавалась с прицелом на будущее. Она может обслуживать не только существующий, но и перспективный парк.

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ

ОАО «РЖД», основной заказчик ГК «ЛокоТех», непрерывно обновляет парк, стремится к внедрению новой техники. «На испытаниях на Восточном полигоне сейчас находится новый локомотив, ТМХ ЗЭС5С, который представляет большой интерес», – рассказал Олег Валинский.

Также компания сама формулировала требования к производителям по линейке перспективных локомотивов. В их основе – эксплуатационные модели работы машин, которые учитывают, например, существующие и перспективные потребности в перевозках, особенности инфраструктуры: предельную нагрузку на ось, полезную длину приемо-отправочных путей, возможности тяговой энергетики. В результате для вождения грузовых поездов, например, на Восточном полигоне были заданы требования к длине локомотива: не более 48 м при стандартной длине трехсекционной машины 51 м. На основе этих требований уже разрабатывается или будет разработан ряд новых машин. Это и электропоезда для вождения контейнерных и рефрижераторных поездов, скорость которых должна достигать 120–140 км/ч, и локомотивы для Восточного полигона, машины для маневрового и хозяйственного движения, парк которых давно не обновлялся.

Отдельное внимание ОАО «РЖД» уделяет локомотивам, которые используют альтернативные источники энергии и виды топлива. «Приоритет компании – электрификация железных дорог. Где она экономически нецелесообразна – переход на альтернативные виды топлива: природный газ и примерно через 7–8 лет – на водородное топливо. Также внимание уделяется повышению энергоэффективности существующего подвижного состава», – рассказал замначальника департамента технической политики ОАО «РЖД» Олег Назаров. В рамках этой работы АО «ТМХ» по соглашению с ОАО «РЖД» и «Роснано» разрабатывает четырехосные маневровые локомотивы с гибридной силовой установкой с использованием отечественных литий-ионных аккумуляторных батарей. Опытный образец будет изготовлен в 2021 году. По соглашению с «Газпромом» запланировано приобретение 50 газопоршневых локомотивов, которые разрабатываются ТМХ с использованием двигателей Коломенского завода. Предполагается, что с 2025 года ОАО «РЖД» перейдет на закупку только газовых локомотивов.

Серьезные изменения ожидают и уже эксплуатирующийся парк. Предполагается, что локомотивный комплекс перейдет на концепцию постоянного технического обновления тягового подвижного состава. «Предполагается, что все новинки будут внедряться в рамках капитальных ремонтов локомотивов», – рассказал Олег Назаров. В качестве примера замдиректора АО «ВНИИЖТ» Андрей Заручейский привел проект модернизации маневровых тепловозов типа ТЭМ18ДМ на газодизельный цикл. При минимальных изменениях конструкции базового тепловоза удалось не только повысить экологические параметры, но и снизить затраты на топливо на 25%. Принятие концепции постоянного технического обновления подвижного состава, очевидно, скажется и на сервисных компаниях, функционал которых будет расширен.

ГАРАНТИИ

ДОГОВОРЫ ВЫПОЛНЕНЫ

ГК «ЛокоТех» выполнила условия Коллективных договоров АО «Желдорремаш» и ООО «ЛокоТех-Сервис» за I полугодие 2020 года.

Коллективный договор – основной документ после Трудового кодекса. Он регламентирует социально-трудовые отношения в ГК «ЛокоТех» и социальные обязательства работодателя:

закрепляет условия социальной поддержки работников и не работающих пенсионеров, выплаты единовременного вознаграждения в связи с выходом на пенсию, оказания материальной помощи и выплаты пособий, расходов на проезд, условия негосударственного пенсионного обеспечения. Также Коллективный договор фиксирует расходы на добровольное медицинское страхование, компенсацию детских садов, лагерей для детей сотрудников и т.д.

В целом на исполнение социальных обязательств и гарантий по Коллективному договору в АО «Желдорремаш» было направлено 88,118 млн руб. и 249,528 млн руб. на покрытие социальных обязательств и гарантий в ООО «ЛокоТех-Сервис».

Важным нововведением стали компенсации по уплате процентов по займам на приобретение и (или) строительство помещения, расходы по оплате стоимости квартир для работников, в том числе найма жилья.

4674

СОТРУДНИКА

ООО «ЛокоТех-Сервис» и АО «Желдорремаш» прошли профессиональную подготовку, переподготовку и курсы повышения квалификации

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГК «ЛОКОТЕХ»

I ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА, МЛН РУБ.

ООО «ЛОКОТЕХ-СЕРВИС»

121,484

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ, ИХ СЕМЕЙ И МАТЕРЕЙ С ДЕТЬМИ

48,608

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

48,075

ОТДЫХ И СПОРТ

10,117

КОМПЕНСАЦИИ ПО УПЛАТЕ ПРОЦЕНТОВ ПО ЗАЙМАМ, РАСХОДЫ ПО ОПЛАТЕ СТОИМОСТИ КВАРТИР, В ТОМ ЧИСЛЕ НАЙМА

АО «ЖЕЛДОРРЕММАШ»

48,23

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ, ИХ СЕМЕЙ И МАТЕРЕЙ С ДЕТЬМИ

10,025

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

8,873

ОТДЫХ И СПОРТ

2,524

КОМПЕНСАЦИИ ПО УПЛАТЕ ПРОЦЕНТОВ ПО ЗАЙМАМ, РАСХОДЫ ПО ОПЛАТЕ СТОИМОСТИ КВАРТИР, В ТОМ ЧИСЛЕ НАЙМА

ВЫБОРЫ

ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ

Николай Данковцев единогласно переизбран председателем профсоюзного комитета объединенного Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) АО «Желдорремаш» и ООО «ЛокоТех-Сервис» на пятилетний срок.



Участники отчетно-выборной видеоконференции учли, что за последние пять лет работы Николая Данковцева Коллективные договоры, заключенные благодаря действующему социальному

партнерству между РОСПРОФЖЕЛ и администрацией АО «Желдорремаш» и ООО «ЛокоТех-Сервис», позволили сохранить социально-экономические гарантии работникам.

Более того, среднемесячная заработная плата работников АО «Желдорремаш» за последние пять лет возросла на 27,6% и составила 40 572 руб. (в 2015 году – 31 783 руб.), реальная заработная плата выросла на 3,9%. В ООО «ЛокоТех-Сервис» рост среднемесячной заработной платы за тот же период составил 15,8% (в 2015 году – 35 037 рублей, в 2020-м – 40 575 рублей).

Также руководство профсоюза оказывало поддержку семьям работников ГК «ЛокоТех». За последние пять лет в период школьных каникул около 7800 детей были направлены на оздоровительные курорты, в том числе более 920 – на Черноморское побережье. На закупку новогодних подарков для детей работников направили более 573 млн руб.

СИЛА ТЯГИ

Продолжение. Начало в №6/2020

К ЛЮБИМОМУ ДЕЛУ

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ СЕРИЮ ОЧЕРКОВ О САМООТВЕРЖЕННОМ ТРУДЕ СОТРУДНИКОВ ГК «ЛОКОТЕХ», ОТМЕЧЕННЫХ ВЫСОКИМИ ОТРАСЛЕВЫМИ НАГРАДАМИ. НЕЗАМЕНИМЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО КОТОРЫХ СТАЛО ГОРДОСТЬЮ КОМПАНИИ, ПРОДОЛЖАЮТ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА, УЧИТЬ МОЛОДЫХ И УСТАНОВЛИВАТЬ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ В РАБОТЕ И ЖИЗНИ.

ВЫСОКАЯ ПЛАНКА ЕКАТЕРИНЫ ВЕКШИНОЙ

Екатерине Векшиной было 24 года, когда она пришла в депо Агрыз-Южный в 1984 году. С тех пор прошло 36 лет, и технолога Екатерину Павловну знает и уважает все предприятие. Она награждена знаком **«За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет»**.

– Екатерина Павловна бесконечно преданна своей профессии, – рассказывает о ней Александр Ласточкин, главный инженер СЛД Агрыз-Южный. – Приемщики отзываются о ней только положительно.

Приемщики – народ суровый, но остальные коллеги не скупятся на щедрую похвалу. Говорят, что в Екатерине Павловне удивительным образом сочетаются требовательность, творческое отношение к работе и принципиальность в принятии решений, что добросовестность – ее отличительная черта, передача опыта молодым – только в радость. Неустанное самосовершенствование, стремление к повышению профессионального уровня у всех вызывает уважение.

Еще Екатерину Павловну никогда не пугало новое и неизвестное, сталкиваться с которым ей приходилось всю профессиональную жизнь.

В 1990 году в депо пришла новая серия локомотива М62. Опыта в их обслуживании и знания «как» тогда в депо ни у кого не было. Технолог Векшина была одной из первых, кто освоил процесс. Она разрабатывала технологические процессы обслуживания ТО-3, текущего ремонта ТР-1, ТР-2 этой серии локомотивов, помогала слесарям освоить новые знания.

К 1998 году технический прогресс в депо шел полным ходом. Был открыт и запущен в эксплуатацию новый цех по обслуживанию тепловозов серии М62, 2М62, где стали выполнять текущий ремонт по циклу ТР-3. Депо стало базовым по ремонту данной серии локомотивов. И снова Екатерина Павловна вместе с командой коллег разрабатывала технологические процессы новых видов ремонта. Нужно



Равиль Мустафин прошел путь от бригадира по ремонту подвижного состава до главного инженера

«СТАРАЯ ШКОЛА» РАВИЛЯ МУСТАФИНА

Главный инженер Ростовского электро-возоремонтного завода Равиль Мансурович Мустафин проработал в железнодорожной отрасли почти 39 лет. Передовик, пример для подражания, за что и был награжден знаком **«За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет»**.

С родным заводом главный инженер связан с юности. Будучи студентом Ростовского института инженеров железнодорожного транспорта, Равиль Мансурович проходил практику в электроаппаратном цехе. Потом, после окончания вуза в 1981 году, первым рабочим местом стало локомотивное депо Брянск-1 Московской железной дороги.

Ответственное отношение к работе, нацеленность на результат, стремление к новым знаниям и, безусловно, профессионализм позволили пройти путь от бригадира по ремонту подвижного состава до главного инженера.

«Старая школа», – говорят о нем заводчане. Твердый и непреклонный в рабочих вопросах, фанатичный железнодорожник, Мустафин благодарен коллективу, ставит на первое место его значимость.

– Благодаря нашим общим стараниям работает огромная машина железных дорог страны. И в этом сложном механизме задействован труд множества людей: машинистов и проводников, путевых обходчиков и кассиров, слесарей и бригадиров. И конечно, пусть удача всегда следует с вами по одному маршруту, а для счастья горит зеленый семафор, – добавляет Равиль Мансурович.



Екатерина Векшина всегда одна из первых осваивала новые технологии ремонта

ли говорить, что коллектив успешно справился с задачей?

А Екатерина Векшина подала свыше десятка рационализаторских предложений для оснастки цеха под технологии ремонта, которые были применены и используются сейчас.

В 2005 году с завода прибыли совсем новые локомотивы серии ТЭП70, а в 2008-м – серии ТЭП70БС. Екатерине Павловне не привыкать: она снова готовит технологию обслуживания и помогает коллективу сладить с ремонтом новой серии локомотивов.

– Четкое планирование работы и ее исполнение в полном соответствии с технологическими нормами позволяет Екатерине Павловне держать высокую планку в работе, выполняя все задачи качественно и в срок, – сухим языком производственника перечисляет ее заслуги главный инженер Александр Ласточкин. – Также она принимает активное участие в реализации мероприятий по внедрению бережливого производства на предприятии.

Екатерина Павловна по сей день трудится в депо. Нужно планку держать!



Сергей Мызников любит свою работу и гордится профессией

ТРУДОВЫЕ ЧАСЫ СЕРГЕЯ МЫЗНИКОВА

В компании «ЛокоТех» всегда отмечают сотрудников, чей труд внес существенный вклад в повышение эффективности работы и высокое качество выполнения производственных задач.

В прошлом году одним из лучших стал Сергей Мызников, токарь из СЛД Буй-Пассажирский. В награду ему вручили **именные наручные часы генерального директора**.

Есть у Сергея Александровича и другие награды.

Его фото регулярно появляется на Доске почета не только в родном депо, но и в Северной дирекции. В 2012 году стал лучшим по профессии на железнодорожном транспорте.

– К выполняемой работе Сергей Александрович относится очень добросовестно, ответственно. Инициативу проявляет, отзывчив, старателен, очень исполнительен, – рассказывает о нем главный инженер депо Андрей Виноградов. – Да и человек он хороший.

Коллеги подтверждают: с Мызниковым работать одно удовольствие, все четко. Новичкам поможет, кого надо обучит, и терпеливо так, доходчиво.

– Характер спокойный, ровный, доброжелательный, – продолжает Виноградов. – За годы работы ни одного нарушения.

Сам награжденный, словно в подтверждение слов начальника, немногословен.

– Мне очень приятно, что мой труд ценят, видят и отмечают. Спасибо за это, но я выполняю свою работу качественно не ради похвалы и наград, – говорит обладатель именных наручных часов. – Мне нравится моя работа, ее стабильность и ясность. Я стою у станка, и у меня есть четкая задача ее выполнить. Все зависит от меня, только я ответственен за результат. Ну а колеса будут всегда, локомотивы могут меняться, но без колес никуда не уедешь. Как говорится, колеса ездят, а мы их точим.

ОБНОВЛЕНИЕ



«Ермак» обеспечивает вождение поездов повышенного веса

ЛОКОМОТИВЫ «ЕРМАК» ПРИШЛИ В ДЕПО ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ

Очередная партия из восьми новых трехсекционных локомотивов серии ЭЭС5К «Ермак» с поосным регулированием силы тяги и торможения поступила в сервисное локомотивное депо Дальневосточное.

Такие электровозы могут оптимально распределять тяговую нагрузку между осями и увеличивать вес перевозимых грузов. Они обеспечивают вождение поездов повышенного веса до 7100 т.

Локомотивы успешно прошли испытания и техническое обслуживание в объеме ТО-5д, которое выполняется для дальнейшей эксплуатации на линии. По словам сотрудников Дальневосточного депо, ввод в эксплуатацию новых машин позволит увеличить один из

главных ремонтных показателей – КГЭ (коэффициент готовности к эксплуатации), показатель эффективности работы сервисного депо, выполнение которого позволяет снизить простой и обеспечить надежность эксплуатации электровозов.

Всего с начала года коллектив предприятия уже получил 51 локомотив. Все они изготовлены на Новочеркасском электровозостроительном заводе. Прибытие еще одного локомотива ожидается в IV квартале текущего года.

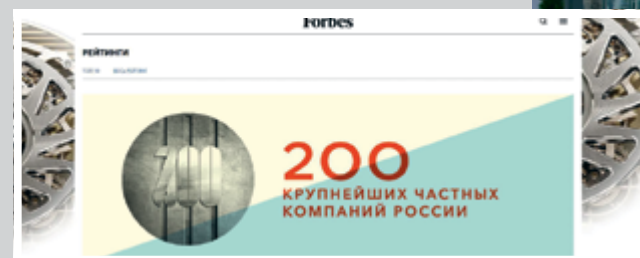
ПРИЗНАНИЕ

СРЕДИ ЛУЧШИХ

Группа компаний «ЛокоТех» снова вошла в авторитетный рейтинг «200 крупнейших частных компаний страны» по версии журнала Forbes.

Рейтинг «200 крупнейших частных компаний России» по версии Forbes составляется с 2013 года. В него входят организации, в капитале которых государство и иностранные совладельцы имеют долю не более 50%. Каждый год почетный список обновляется. Его участники ранжируются в зависимости от выручки, полученной по итогам предыдущего года.

ГК «ЛокоТех» участвует в рейтинге с 2015 года и с тех пор неизменно оказывается в первой сотне участников.



«ТОЧКИ РОСТА»

ДАЮТ НОВЫЕ ВСХОДЫ

Мероприятие, которое в этом году проводилось в шестой раз, стало для ГК «Локотех» доброй традицией. «Точек роста» с нетерпением ждут сотрудники всех подразделений и студенты профильных железнодорожных вузов. Специалисты многочисленных филиалов компании предлагают на конкурс проекты, направленные на совершенствование оборудования, оптимизацию временных и трудовых затрат, улучшение узлов локомотивов. В этом году конкурс заметно расширил программу и состав участников.

Впервые за всю историю своего существования «Точки роста» проводились в виртуальном формате. Финалисты защищали свои проекты по видеосвязи. А заключительный этап конкурса, который транслировался на YouTube-канале ГК «Локотех», собрал около 500 зрителей.

В 2020-м участники «Точек роста» соревновались в двух номинациях. Первая – «Оптимизация процессов сервисного обслуживания и ремонта тягового подвижного состава». Здесь были представлены технологические решения, направленные на повышение эффективности производственных процессов. Во второй номинации – «Использование инновационных технологий и цифровых решений в производственном процессе» – состязание прошло среди решений в сферах бионического дизайна, системного инжиниринга, аддитивных технологий, дополненной реальности, киберфизических систем.

На конкурс было заявлено 53 проекта, в полуфинал прошло 35 из них, до защиты центральная комиссия допустила 13 сильнейших разработок. Требовательно оценивая проект, эксперты особое внимание уделяли его практической



14 СЕНТЯБРЯ В ГК «ЛОКОТЕХ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ МОЛОДЕЖНОГО КОНКУРСА ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ «ТОЧКИ РОСТА – 2020»

направленности, возможности решения конкретных производственных задач, а также новизну и актуальность, рентабельность и потенциальный экономический эффект, возможность массового тиражирования на всех площадках компании.

По итогам конкурса в каждой из двух номинаций было определено по шесть победителей, которым направлены дипломы и ценные призы. Диплом первой степени в номинации «Оптимизация процессов сервисного обслуживания и ремонта» получил проект «Повышение надежности центрирующей балочки автосцепного устройства», представленный Борисом Павлицким, кандидатом технических наук, ведущим технологом Ростовского электровагоноремонтного завода, и Ильей Бабенко, конструктором 1-й категории той же площадки.

В своей разработке Борис и Илья предлагают решение, за счет которого можно избежать расходов, связанных с трением в изначально спроектированных узлах. В данный момент обслуживание, ремонт, покупка новых комплектующих составляют серьезную статью расходов для предприятия. Более того, узлы довольно часто являются дефицитной позицией, что, в свою очередь, становится причиной простоя локомотивов в ремонте и снижает эффективность работы подразделения. По предварительным подсчетам,

АЛЕКСАНДР ЛАПА,
руководитель направления,
Восточный, АУП



«Этот конкурс даст импульс многим специалистам повысить свою квалификацию, поделиться своими идеями с коллегами. Тот факт, что он в этом году проходил онлайн, сэкономил всем массу времени. Сейчас я думаю над новым проектом, который позволит в рамках нашей площадки значительно сократить потери времени при производственных операциях».

ПОБЕДИТЕЛИ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТА «ТОЧКИ РОСТА – 2020»

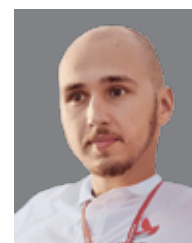
НАГРАДЫ	МЕСТО РАБОТЫ	АВТОР
ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ СЕРВИСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И РЕМОНТА ТЯГОВОГО ПОДВИЖНОГО СОСТАВА		
ДИПЛОМ 1-Й СТЕПЕНИ	Ростовский локомотивовагоноремонтный завод	Ведущий технолог Борис ПАВЛИЦКИЙ Конструктор 1-й категории Илья БАБЕНКО
ДИПЛОМ 2-Й СТЕПЕНИ	СЛД Вологда	Приемщик локомотивов Андрей ТИХОМИРОВ
ДИПЛОМ 3-Й СТЕПЕНИ	СЛД Волхов	Преподаватель Антон ЛАРЧЕНКО
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРОЦЕССЕ		
ДИПЛОМ 1-Й СТЕПЕНИ	Восточно-Сибирский филиал	Руководитель направления Александр ЛАПА
ДИПЛОМ 2-Й СТЕПЕНИ	СЛД Топки	Ведущий технолог Дмитрий РУЗАЙКИН
ДИПЛОМ 3-Й СТЕПЕНИ	Уссурийский локомотивовагоноремонтный завод	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Александр ЖИУЛЛО

БОРИС ПАВЛИЦКИЙ,
ведущий технолог, РЭРЗ,
кандидат технических наук



«В конкурсе «Точки роста» участвую уже третий раз. Такие мероприятия, безусловно, очень нужны и компании, и самим участникам. Компания получает от этого прибыль, а у сотрудников есть стимул внимательнее подойти к многим производственным процессам, увидеть потенциал для их совершенствования и реализовать его. С 2017 года я кандидат технических наук, и это не первое мое изобретение. Мне очень интересна научная работа в ее прикладной части, и производство дает для этого массу возможностей».

ИЛЬЯ БАБЕНКО,
конструктор 1-й категории, РЭРЗ



«Рационализаторская деятельность полезна для всех участников процесса. Ты делаешь удобнее и комфортнее работу в своем филиале, приносишь реальную прибыль компании в целом, оттачиваешь собственный опыт, повышаешь наблюдательность и смекалку. Это неограниченное поле деятельности. Вокруг множество вещей и процессов, которые можно улучшить. Даже то решение, которое мы представили на «Точках роста», можно сделать еще более экономичным».

только по одному Ростовскому депо экономический эффект от внедрения этой инновации составит от 800 000 до 1 000 000 руб.

Диплом 1-й степени в номинации «Использование инновационных технологий и цифровых решений в производственном процессе» присужден руководителю направления Восточный АУП Александру Лапе и его проекту «Создание мобильного приложения – справочника основных технических характеристик локомотивов и оборудования».

Задача проекта – предоставить пользователю точную, актуальную, удобную для поиска и понимания информацию о локомотиве и его узлах. Это позволит сократить время простоя локомотива в ремонте, повысит квалификацию ремонтного персонала, увеличит коэффициент технической готовности. Годовой экономический эффект может составить до 1 380 000 от пяти локомотивных депо.

Победители конкурса – первые, кого руководство ГК «Локотех» будет рассматривать на ответственные кадровые позиции. В компании уже определили сотрудников, которые на местах займутся внедрением лучших разработок. В этот непростой для всех год конкурс в очередной раз успешно выполнил свою миссию – стал отправной точкой в профессиональном росте начинающих специалистов, продемонстрировал молодому поколению, как трудности трансформируются в инновационные решения и становятся новыми точками роста для всей компании.

НОВЫЙ ОПЫТ

В IV квартале 2020 года Ростовский электровозоремонтный завод начнет обслуживать тяговые агрегаты НР-1 (тяговый агрегат нового поколения, состоящий из электровоза управления и двух моторных думпкаров, на фото). Это первый опыт ремонта тяговых агрегатов данной серии на РЭРЗ.

Для успешного выпуска агрегата из ремонта в I полугодии 2021 года коллективу завода предстоит подготовить производство к выполнению задачи, проектированию и изготовлению оснастки и приспособлений, разработке технологической документации.

Освоение обслуживания НР-1 позволит укрепить позиции завода на рынке услуг по ремонту тягового подвижного состава промышленного



транспорта, а значит, в будущем рассчитывать на увеличение роста заказов от предприятий горнодобывающей промышленности.

ПРОИЗВОДСТВО

С октября завод будет обслуживать тепловозы ТЭ116У №130 секций А, Б и ТЭП70 №187



НА ОЛРЗ ОСВАИВАЮТ РЕМОНТ ТЭП70 И 2ТЭ116У...

Для реализации проекта создана рабочая группа во главе с технологом 2-й категории ЦИК Александром Райценым. Также в состав группы вошли технологи, производственники электромонтажного участка, руководители завода – всего 30 человек.

Изначально рабочая группа будет перенимать опыт на базе Воронежского ТРЗ. Также поездки в Воронеж вместе с рабочей группой запланированы и для отдельных бригад рабочих ОЛРЗ.

На ВТРЗ коллектив Оренбургского завода изучит конструкции и специфику работы с тепловозами, а уже с октября по декабрь будет проводить ремонт ТЭ116У №130 секций А, Б и ТЭП70 №187 в своих стенах.

Выпуск первых тепловозов запланирован на декабрь. В дальнейшем будет создана отдельная поточная линия по ремонту данных серий с увеличением выпущенных секций.

НОВАТОРСТВО



Тяговый агрегат АСТМ, ротор которого ремонтируют на ВТРЗ

ВТРЗ НАЛАДИЛ ОБСЛУЖИВАНИЕ РОТОРОВ

На Воронежском ТРЗ отремонтировали уже седьмой по счету ротор тягового агрегата серии АСТМ для тепловозов серии ТЭП70 БС.

«В 2018 году мы начали освоение ремонта ротора тягового агрегата АСТМ. На начальной стадии не было технической документации, поэтому первый тяговый агрегат отправили для ремонта на завод-изготовитель, – рассказал и. о. заместителя директора по производству, начальник участка ремонта электрических машин Сергей Комяков. – Спустя два месяца он вернулся к нам. Осмотр показал, что агрегат по-прежнему неисправен. От предприятия-изготовителя мы получили коммерческое предложение: исправление дефектов будет стоить 3 млн руб. Оценив силы и возможности, мы решили отремонтировать агрегат у себя на заводе. В результате мы открыли новое направление – получили необходимую документацию на обслуживание роторов. Его стоимость не превышает 50 тыс. руб. Уже отремонтировано семь единиц оборудования. Нареканий по их эксплуатации нет».

МОДЕРНИЗАЦИЯ

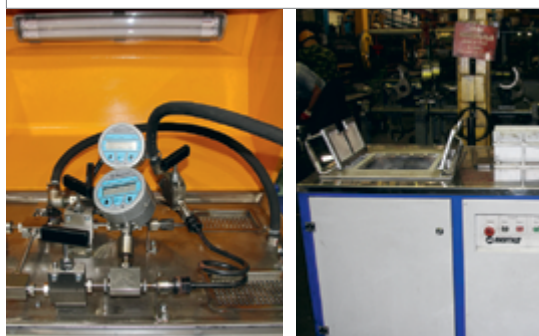
ИСПЫТАНИЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

Два новых станда поступили на Уссурийский ЛРЗ по инвестиционной программе 2019 года.

В ходе проведения ежегодной проверки завода Центром технического аудита ОАО «РЖД» было выявлено отклонение: не обеспечивается давление 1100 кгс/см² при испытании трубок высокого давления на герметичность.

Для устранения замечания в инвестиционную программу УЛРЗ на 2019 год было включено приобретение специализированного станда. Кроме того, Уссурийский ЛРЗ приобрел станд для разборки/сборки шатунно-поршневой группы дизеля типа Д49 для выпрессовки пальца, соединяющего поршень и шатун. Это приобретение очень понравилось работникам участка ремонта шатунно-поршневой группы, ведь ранее процесс производился вручную.

Два новых станда введены в эксплуатацию в рамках реализации инвестпрограммы 2019 года



МОДЕРНИЗАЦИЯ



... И ОБНОВЛЯЮТ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ОЧИСТКИ ВОДЫ

Ремонтные работы планируется завершить к Новому году

Начался второй этап реконструкции очистных сооружений. Уже проведены необходимые инженерные работы, разработан проект реконструкции, пройден ряд экспертиз. С середины прошлого года ведутся строительно-монтажные работы.

На начальном этапе в здании очистных сооружений демонтировали старое недействующее оборудование, само здание отремонтировали, сделали новые инженерные сети и коммуникации. В настоящее время монтируют новое высокотехнологичное оборудование.

Согласно проекту, несколько отдельных систем водоотведения объединят в одну, по которой сточные воды будут транспортироваться на многоступенчатую очистку. Также в здании очистных сооружений запланировано разместить лабораторию, оснащенную новым оборудованием для контроля качества очистки сточных вод.

«Комплексная реконструкция очистных сооружений Оренбургского ЛРЗ ведется с 2018 года, – рассказал и. о. директора завода Александр Рябуха. – Все работы проводятся с целью защиты окружающей среды, а также соблюдения условий водопользования. В планах – завершить все работы в декабре этого года».



КОМПРЕССОР СПАСЛИ ОТ ЖАРЫ

Не секрет, что лето в Астраханском регионе является достаточно жарким, иногда аномально, как, например, в текущем году. Под столь специфичные погодные условия приходится подстраиваться не только людям, но и технике, зачастую не рассчитанной на подобные нагрузки. Производственный цикл завода невозможен без пара, горячей воды

Установка дополнительной градильни помогла сохранить оборудование в экстремальную жару

и воздуха, которые вырабатываются и подаются энергосиловым цехом. Для выработки последнего в подразделении установлены три основных больших компрессора. С ними в паре работает градильня, охлаждающая воду в замкнутом цикле для корректной работы

компрессора. Однако при температуре выше 37 °С мощности градильни уже не хватало, возник риск выхода компрессора из строя.

На 2020 год было запланировано приобретение нового компрессора, но покупку пришлось перенести из-за пандемии. Чтобы решить проблему охлаждения оборудования, службой главного инженера было принято решение поставить дополнительную градильню, размещавшуюся на территории дизельного дивизиона, где она не использовалась. Дополнительно был установлен насос для подачи воды под соответствующим давлением, что улучшило ее циркуляцию.

ДЕПО – ПЛОЩАДКА ДЛЯ РАЗВИТИЯ

УЖЕ ПОЧТИ ЧЕТЫРЕ ГОДА АЛЕКСАНДР БАБОШКИН РУКОВОДИТ СЛД АСТРАХАНСКОЕ. РЕЗУЛЬТАТ – РОСТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПРИЗНАНИЕ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ И АДМИНИСТРАЦИИ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ.



того, я был в себе уверен. Если есть огромное желание достичь результата, то все возможно».

СТРЕМИТЕЛЬНЫЙ РОСТ

С 2008 года новоиспеченный слесарь расширяет компетенции: становится исполняющим обязанности мастера участка, в 2009-м – мастером, спустя год – инженером, еще через несколько лет – главным инженером. За это время выросла и отрасль. Менялись локомотивы, стандарты, подходы и технологии ремонта.

«Парк локомотивного хозяйства не стоит на месте, он постоянно меняется, совершенствуется. Когда я только начинал путь в профессию, были старые локомотивы 2ТЭ10Л. А сейчас мы уже ремонтируем современные модели 2ТЭ25КМ, где все автоматизировано, установлены микропроцессорные системы, – делится Александр Александрович. – Развитие идет стремительными темпами. И это очень хорошо не только для отрасли, но и для каждого сотрудника. Когда ты приходишь на работу не только трудиться, но и учиться, жить становится намного интереснее».

Летом 2009 года он пробовал работу помощника машиниста, однако понял, что именно ремонтный цех делал его жизнь яркой и насыщенной. «Ремонтировать локомотивы было гораздо интереснее, чем курсировать из пункта А в пункт Б, – вспоминает Александр Бабошкин. – В депо больше разнообразия: разные люди, разные серии техники, больше развития, есть путь к самосовершенствованию».

ЭКОНОМИКА УСПЕХА

Курс «ЛокоТех-Сервис» на повышение экономических показателей заставил Александра Бабошкина разобраться в экономике производства. Пришлось производственнику засучить рукава и погрузиться с головой в финансовые отчеты. «Сейчас мне даже нравится, когда мы с экономистами и нормировщиками решаем, где можно сэкономить, где повысить выручку», – рассказывает Александр Александрович.

С вступлением Александра Бабошкина в должность начальника в СЛД Астраханское поднялась выручка, оптимизирован расход материалов. Немало сделано в области экологической безопасности: появились площадки для складирования разных групп отходов, соблюдены все санитарно-эпидемиологические нормы при оборудовании комнаты для обеденных перерывов. Введены новые технологические процессы, их эффективность подтверждают высокие оценки аудиторов.

Депо два года подряд становилось лучшим по итогам работы среди предприятий филиала «Южный» (2018 год) и Управления Приволжской железной дороги (2019 год).

БЕЗ ОТРЫВА ОТ ДЕПО

Александр Александрович вырос в местечке Верхний Баскунчак Ахтубинского района Астраханской области. Прокладка железной дороги здесь началась еще в конце XIX века – ее строили для транспортировки баскунчакской соли к Волге. Так на этом месте была открыта станция и образовался рабочий поселок. К середине прошлого века Верхний Баскунчак уже стал крупнейшим узлом Приволжской железной дороги, на которой трудились практически все жители.

Не исключение и семья нашего героя. Дед был машинистом паровоза, отец – электромехаником, мать и родная сестра тоже трудились на станции.

В 2005 году Александр Бабошкин оканчивает Российский государственный открытый технический университет путей сообщения и в этом же году начинает работать техником в знакомом с детства локомотивном депо Верхний Баскунчак.

В 2007 году, будучи технологом, он переезжает в Астрахань. В астраханском депо его могли взять только слесарем, но молодого человека это не смутило. «Я не боялся «понижения», – вспоминает Александр Александрович. – Наоборот, это была совершенно другая работа, немного сложнее предыдущей, но я привык трудиться. Кроме

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ТРИ КАЧЕСТВА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

- **Ответственность.** Независимо от того, работаешь ли ты начальником депо или простым путейцем, необходимо понимать, что именно на тебе лежит огромная ответственность за слаженность работы железной дороги, вовремя доставленные грузы, безопасность пассажиров.
- **Скорость и гибкость мышления.** Современный мир быстро меняется, развиваются технологии, способы решения проблем. От умения быстро адаптироваться, анализировать ситуацию и принимать верное решение зависит эффективность работы.
- **Дисциплина.** Когда я только начинал работать, к нам в депо Верхний Баскунчак пришел молодой начальник, который первым делом наладил трудовую дисциплину. Благодаря этому депо быстро вышло на передовые позиции в области. Сегодня я часто привожу в пример тот опыт.

СЕМЬЯ И РАБОТА

Ответственное дело, частые командировки отнимают много времени. Но жена сама железнодорожница, прекрасно понимает, что в нашем деле без самоотдачи никак. Ищу баланс между профессиональным и личным. Обязательно хожу по выходным с младшей дочкой на детские площадки или батуты, вожу старшую дочь на занятия в бассейн. Конечно, времени не хватает, но дети не должны это чувствовать.



ИНТЕРЕСНЫЕ КНИГИ

Джим Коллинз.
«Великие по собственному выбору»

Эту книгу мне советовали почитать на курсах руководителей в РАНХиГС. Нельзя назвать ее легкой для чтения, но в ней много дельных советов для управленца. Масса кейсов из практики реальных людей.



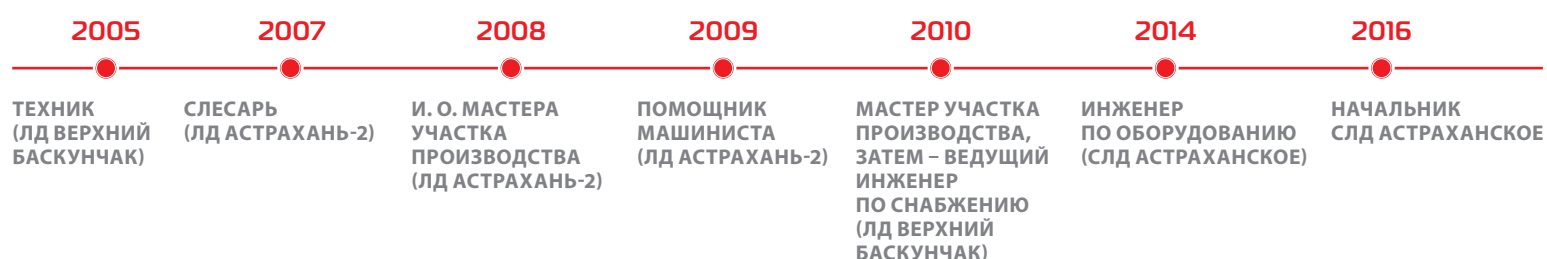
Игорь Манн. «Номер 1»

Наткнулся почти случайно. Поехал в командировку, а книги, которую читал, под рукой не оказалось. Купил эту в аэропорту. И очень удачно. Взял оттуда множество интересных лайфхаков. Очень люблю цитировать сотрудникам диалог двух топ-менеджеров:

– Ты не боишься, что обучишь своих сотрудников и они от тебя уйдут?

– Я больше боюсь, что я их не обучу и они у меня останутся.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПУТЬ Александра Бабошкина





ПРОЕКТ «ГЕРОЯМ – БЫТЬ!»: ТРАДИЦИЯ ДОБРЫХ ДЕЛ



Руслан Гудым – дайвер и экологический активист

НЕСМОТРЯ НА ОГРАНИЧЕНИЯ, ВЫЗВАННЫЕ ПАНДЕМИЕЙ, ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ «ГЕРОЯМ – БЫТЬ!» СОВСЕМ НЕДАВНО СТАРТОВАЛ И В ЭТОМ ГОДУ. ФИНАЛИСТОВ ПО ТРАДИЦИИ ОПРЕДЕЛЯТ В КОНЦЕ ГОДА. ГЕРОИ НАШЕЙ ПУБЛИКАЦИИ – ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ПРОШЛЫХ ЛЕТ. ЗА ВРЕМЯ СВОЕГО СУЩЕСТВОВАНИЯ ПРОЕКТ ОТКРЫЛ НАМ ИМЕНА СОТЕН ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ НЕ ТОЛЬКО ВЫПОЛНЯЮТ СЛОЖНУЮ, ОТВЕТСТВЕННУЮ И ОПАСНУЮ РАБОТУ, НО И НАХОДЯТ ВРЕМЯ ДЛЯ ПОДВИГОВ. ОНИ ПО-ПРЕЖНЕМУ РАБОТАЮТ В ВОЛОНТЕРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОКАЗЫВАЮТ ПОМОЩЬ ОДИНОКИМ ПЕНСИОНЕРАМ, УЧАСТВУЮТ В СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ, СДАЮТ КРОВЬ, ПОМОГАЮТ В ПОИСКЕ ПРОПАВШИХ ДЕТЕЙ – ОНИ МЕНЯЮТ ЖИЗНЬ ОКРУЖАЮЩИХ К ЛУЧШЕМУ.

ДАЙВЕР ЗАЩИЩАЕТ ПРИРОДУ

В 2019 году слесарь по ремонту подвижного состава СЛД Чита Руслан Гудым стал победителем проекта «Героям – быть!» в номинации «Оберегая планету».

– Победить было приятно, – признается ремонтник. – Награда стала большим толчком для будущей деятельности.

После победы Руслан и его экологические акции стали набирать популярность, о нем стали чаще рассказывать в СМИ. Сам активист еще энергичнее стал бороться за спасение окружающей среды.

С наступлением сезона дайвинга он вместе с командой ежемесячно погружался на дно читинских водоемов и поднимал со дна горы мусора. Ряды волонтеров присоединились к дайверскому клубу и помогли в очистке береговых зон.

Этот год Руслан начал с участия в коллективном забеге. 1 января наш герой вместе с Дедом Морозом принял участие во всероссийском кроссе #забегобещаний.

С помощью спортивных и экологических мероприятий Руслану удалось объединить людей разных возрастов и профессий. Он верит, что доброе дело заряжает позитивом и делает мир чище.



Андрей Цыпак с ребятами из кружка робототехники

ИЗОБРЕТАТЕЛЯМ – ЯРКОГО СТАРТА!

Андрей Цыпак, начальник отдела безопасности движения СЛД Тында-Северная, молодой рационализатор и изобретатель, организатор детского кружка робототехники, в 2019 году впервые принял участие во всероссийском конкурсе «Героям – быть!» и стал финалистом в номинации «Яркий старт», посвященной молодым специалистам за достижения в области рационализаторства или научной деятельности.

Конкурс закончился, а интерес к изобретениям и вовлечению в процесс младшего поколения остался. В 2020 году Андрей планировал набрать новую группу юных новаторов в свой кружок робототехники и изучать с ними основы конструирования, проектирования и моделирования. Однако пандемия внесла свои коррективы, и занятия пришлось отложить до лучших времен. Андрей и его команда не падают духом и очень надеются, что к зиме эпидемиологическая обстановка в городе станет лучше и мечта заниматься с ребятами станет реальностью.



Самым важным Сергей Панферов считает человеческую жизнь и здоровье

ДВАЖДЫ ГЕРОЙ

Начальник электротехнической лаборатории Оренбургского ЛРЗ Сергей Федорович Панферов дважды принимал участие в проекте «Героям – быть!».

В 2018 году он стал финалистом проекта в номинации «Спасательный круг» за спасение семьи от нападения преступника.

Сергей Федорович находился с семьей на даче, когда к ним проник мужчина с ножом. Заводчанину удалось прогнать злоумышленника. А спустя несколько дней благодаря помощи Сергея Федоровича правоохранители смогли задержать преступника.

В 2019 году Сергей Панферов вновь участвовал в проекте «Героям – быть!» в номинации «Быть человеком». В далеком 1976 году во время службы в армии в городе, где была расположена воинская часть, произошло ЧП и постра-

давшим срочно потребовалась кровь. Солдат попросили помочь.

С тех пор донорство стало неотъемлемой частью жизни Сергея Панферова. Он почетный донор Оренбургской области и более 20 лет – почетный донор России. В среднем Сергей Панферов сдает кровь 6–7 раз в год.

«Обычно я никому не рассказываю об этом, а благодаря проекту «Героям – быть!» чувствую себя частью чего-то важного: и от преступника спас, и кровь сдаю – «герой!» – улыбается Сергей Федорович. – А что может быть важнее человеческой жизни, здоровья? К тому же регулярная сдача крови обновляет ее и у самого донора. Меня не мучают перепады давления, головные боли. Хочется верить, что это награда за благое дело во имя спасения жизни людей».

Продолжение на стр. 10.



Окончание. Начало на стр. 9.

ПРОЕКТ «ГЕРОЯМ – БЫТЬ!»: ТРАДИЦИЯ ДОБРЫХ ДЕЛ

УЛАН-УДЭНСКИЙ ЛВРЗ: КУЛЬТУРА НЕПРЕРЫВНОЙ ПОМОЩИ



Коллектив из тележечного цеха шефствует над приютом «Остров надежды»

БРИГАДА ГОРЯЧИХ СЕРДЕЦ

Победители проекта «Героям – быть!», **бригада по регулировке-развеске кузова тележечного цеха Улан-Удэнского ЛВРЗ (бригадир Станислав Подберезский, номинация «От сердца к сердцу», 2017 год)**, и сегодня занимаются благотворительностью. Под руководством своего бригадира коллектив уже несколько лет оказывает постоянную помощь детям из детских домов, семьям, попавшим в сложную жизненную ситуацию, и онкобольным. Также они взяли шефство над приютом «Остров надежды» для оказав-

шихся в сложной жизненной ситуации. Станислав Подберезский каждый месяц приезжает в приют с подарками. Ко Дню семьи, любви и верности летом 2020 года руководитель благотворительного фонда «Радость материнства» (город Улан-Удэ) Надежда Гершевич вручила работникам бригады благодарственные письма.

В преддверии нового учебного года детей из приюта заводчане полностью обеспечили школьными канцелярскими принадлежностями. В следующем месяце будут закупать детскую зимнюю обувь. Дополнительно бригада постоянно перечисляет денежные средства фонду «Подари жизнь».

ПОЧЕТНЫЙ ДОНОР ДОБРОТЫ

«Почетный донор России» **Нина Матвеевна Скуратова** (участвовала в проекте в 2016 году) сдает кровь уже более 20 лет – у нее редкая группа крови, которая в основном требуется людям с онкологическими заболеваниями. На процедуру ее вызывают в экстренных случаях в любое время суток. На станции переливания крови ее карточка отмечена как вызывная. На счету Нины Матвеевны – более 60 спасенных жизней, в том числе после травм от несчастных случаев.

Нина Скуратова – человек сложной судьбы. С раннего детства осталась круглой сиротой, потом овдовела, оставшись с двумя детьми, работала на трудных участках производства. И все равно находила в себе силы растить детей и внуков, прийти на выручку друзьям и коллегам, спасти жизнь страдающим от болезни незнакомым людям.

Нина Матвеевна продолжает трудовую вахту на заводе и в августе в очередной раз успешно подтвердила квалификацию дефектоскописта ультразвукового и магнитного контроля.



Нина Скуратова может выехать на станцию переливания крови в любое время суток

Бригада монтажного цеха «Модуль-2» – настоящие друзья детского дома-интерната



Татьяна Харина с детьми

МНОГОДЕТНАЯ СЕМЬЯ — ЭТО СЧАСТЬЕ!

Многодетная семья Хариных (номинация «Быть человеком», 2017 год, усыновили 4 детей) живет хорошо, ведет активную жизнь. Старший сын, Костя, пошел по стопам мамы и в этом году поступил в Дальневосточный госуниверситет путей сообщения на инженера-конструктора по ремонту тягового подвижного состава. Ваня, Нина и Саша (приемные) пошли в школу; Регина, получив школьный ранец и набор канцелярских принадлежностей от заводского профкома, стала первоклассницей; младший, 4-летний Андрей (приемный), окруженный безграничной любовью всех членов семьи, ходит в детский сад.

В декабре прошлого года съездили на форум многодетных детей в Москву, где выступили с презентацией о проблемах семей с приемными детьми. Все лето большая семья провела на даче на озере Байкал.

РАДОВАТЬ ДЕТЕЙ — ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ

Бригада низковольтного монтажа цеха «Модуль-2» (бригадир Алексей Вставский, финалисты номинации «От сердца к сердцу», 2019 год) продолжает быть настоящим другом для детского дома-интерната «Журавушка».

Так, еще в 2018 году до участия в конкурсе заводчанами была оказана финансовая помощь для проведения в Москве операции на ступне девочке Лизе. Операция прошла успешно.

До начала пандемии заводчане организовывали выезды детей в кинотеатр, в боулинг с приглаше-

нием аниматоров, финансировали трехдневный выезд ребят на озеро Байкал. Дважды в неделю помогали организовать выезд лежащих детей на ипподром для проведения сеансов иппотерапии – на руках переносили детей в автобус и обратно.

Благотворительность уже плотно вошла в жизнь работников бригады: они знают поименно всех детей, их истории болезней, характеры, привычки, вкусовые предпочтения и стараются порадовать каждого. Все сожалеют, что из-за карантина нельзя видеться с ребятами, которые стали им почти родными.



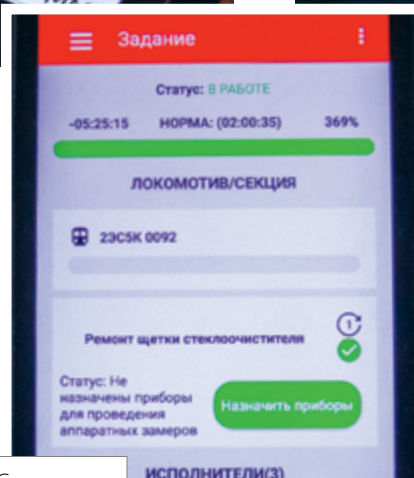
1. Цех, где работает Дмитрий, ремонтирует и обслуживает тяговые электродвигатели и вспомогательные машины. Бригада состоит из восьмидесяти человек, работает в две смены. Часть людей выходит по графику «2 через 2». Четыре человека работают в круглосуточном режиме. «Последних мы называем «тэошники». При выполнении ТО-2 они определяют и устраняют неисправность прямо на электровозе. Если локомотив ставят ночью на ремонт, слесарь ТО-2 проводит диагностику и определяет направление ремонта. Благодаря этому в 8:00 у мастера на планерке мы уже имеем представление о том, какая работа нас ждет», – рассказывает Дмитрий Балыков



Рабочий день Дмитрия начинается со сканирования отпечатка пальца



2. Рабочий день Дмитрия начинается со сканирования отпечатка пальца. Система Bio Time, установленная на главном входе, сканирует биометрические данные сотрудников, делает фотографию лиц и отправляет информацию в центр сбора и обработки данных. «Так ведется учет рабочего времени. А недавно нам стали выдавать мобильные устройства. Через специальное приложение мы будем получать от мастера задания, отмечать время начала и завершения операций», – объясняет Дмитрий. Для хранения устройств в депо установили специальный стеллаж с индивидуальной ячейкой.



Скоро все работы будут назначать через приложение

3. К ремонту нельзя приступать сразу. Прежде чем разобрать мотор, его нужно тщательно испытать и определить неисправность узла. Если была выкатка, Дмитрий выявляет ее причину, про-



кручивает подшипники, на слух определяет, с какой стороны шум, где гремит или дымится. «Целостность изоляции мы проверяем новым электронным мегаомметром,

который поступил к нам в рамках проекта «Цифровое депо». Новые аппараты сильно облегчили нашу работу, они удобные и компактные», – рассказывает Дмитрий.

КАК ЦИФРОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПОМОГАЕТ СЛЕСАРИЮ-ЭЛЕКТРИКУ

ДМИТРИЙ БАЛЫКОВ, СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ СЛД БРАТСКОЕ, НА ПРОТЯЖЕНИИ 28 ЛЕТ РЕМОНТИРУЕТ МОТОРЫ И ДЕЛАЕТ ЭТО ДОБРОСОВЕСТНО И С ДУШОЙ. С МОМЕНТА ЗАПУСКА КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ «ЦИФРОВОЕ ДЕПО» РАБОЧИЙ ДЕНЬ НАШЕГО ГЕРОЯ ЗАМЕТНО ИЗМЕНИЛСЯ. ЕГО ЦЕХ СТАЛ ОДНИМ ИЗ ЦЕНТРОВ ВНЕДРЕНИЯ ДИДЖИТАЛ-ТЕХНОЛОГИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ.

4. После испытания начинается разборка мотора. Каждая деталь снимается отдельно, отправляется на мойку, ремонтируется. Параллельно проводится дефектоскопия узлов. После подготовки всех частей мотор собирается и снова отправляется на испытательную

станцию. Проверку проходят сразу два мотора в паре. После успешного испытания деталей, приемщик локомотивов проверяет сделанные работы, затем комплектуются колесно-моторный блок. За одну смену можно отремонтировать два мотора в объеме текущего ремонта ТР-3.



5. На участке электрических машин, где работает наш герой, в настоящий момент ведется реконструкция, территорию планируют расширить и оборудовать новыми станками. Так что цех Дмитрия Балыкова ждет еще много нововведений.

6. За 28 лет работы в депо Дмитрий Балыков не получил ни одного нарекания и неоднократно награждался почетной грамотой генерального директора ООО «ЛокоТех» «За добросовестный труд и высокий профессионализм». Свободное время Дмитрий вместе с семьей любит проводить на даче, заниматься огородом и рыбачить.

#ХОРОШИЕ НОВОСТИ

Герои #хороших новостей, сотрудники предприятий ГК «ЛокоТех», продолжают трудиться, проявлять участие к людям, помогать в беде, сохранять историческое наследие. Шедро желая добра окружающим, они вдохновляют других на новые достижения.



Для всех #хороших новостей был создан специальный ресурс. Здесь вы найдете много всего интересного

<http://team.locotech.ru/>



Работники АТРЗ поздравили первоклассников с Днем знаний индивидуально, на дому

В ПЕРВЫЙ КЛАСС

Работники Астраханского ТРЗ приняли участие в региональной благотворительной акции «Первоклассник» – к новому учебному году подарили детям из малообеспеченных и многодетных семей Советского района Астрахани школьные рюкзаки с канцтоварами и ученические наборы.

Помощь будущим ученикам уже стала на АТРЗ доброй заводской традицией. В этом году для минимизации рисков заболевания COVID-19 вместо массовой торжественной встречи ребят с заводчанами всех малышей поздравили индивидуально, на дому.



Семья Бальчуговых завоевала Гран-при конкурса

Лучшая семья

На Улан-Удэнском ЛВРЗ при поддержке первичной профсоюзной организации завода завершился первый в истории предприятия конкурс «Семья года».

Участникам конкурса предстояло проявить себя в трех испытаниях: «Визитная карточка», «Кулинарный поединок» и «Минута славы». Наибольшее количество баллов по результатам всех конкурсных испытаний в общем рейтинге участников получила семья Бальчуговых, которая и завоевала Гран-при конкурса.

Диплом победителя в номинации «Молодая семья» достался семье Васильевых, главную награду в номинации «Многодетная семья» получила семья Ефремовых, а в номинации «Семья – хранитель традиций» торжествовала семья Наталенко.

Срочная ПОМОЩЬ

Сотрудники Северного филиала ООО «ЛокоТех-Сервис» помогли жителям Ярославля, оставшимся без крыши над головой после взрыва газа в многоквартирном доме. В результате обрушения 160 семей остались без крыши над головой и предметов первой необходимости.

Коллективу аппарата управления за неделю удалось собрать несколько мешков с вещами, а также денежные средства, на которые оказана адресная помощь одной из семей, чья квартира полностью разрушена в результате взрыва и не подлежит восстановлению. Еще несколько жильцов злополучного дома получили теплые вещи и другие предметы первой необходимости.



Вещи для оставшихся без крова семей



Командный игрок

В Оренбурге завершился дружеский турнир по баскетболу в период пандемии под символическим названием STOP COVID. Организатором мероприятия выступила городская федерация баскетбола. Турнир проходил на открытом стадионе и собрал восемь сборных команд от различных организаций Оренбурга.

В состав одной из них, которой и досталась победа на турнире, вошел операционный директор Оренбургского ЛРЗ Александр Корчемлюк. «Спорт учит работать в команде. А когда есть хорошая команда, тогда и результат не заставит себя ждать», – поделился секретом успеха Александр Корчемлюк.

Память о Победе

Коллектив аппарата управления филиала «Северный» принял участие во Всероссийском историческом тесте на тему событий Великой Отечественной войны «Диктант Победы».

12 сотрудников АУП «Северный» в режиме онлайн вместе с тысячами других участников со всего мира проверили свои знания, ответив на 25 вопросов теста о военных событиях и послевоенном времени.

Заводчане чтят героев

Литейный дивизион Астраханского ТРЗ отлил из латунного сплава буквы для памятника студентам и преподавателям Астраханского государственного технического университета (АГТУ), не вернувшимся с Великой Отечественной войны.

Монумент был открыт в далеком 1985 году, к 40-летию АГТУ, на пожертвования студентов и преподавателей. Три камня композиции из гранита служат напоминанием о тяготах военного времени, а девочка из бронзы символизирует новую жизнь. За последние годы он сильно обветшал: часть букв надписи была украдена вандалами, сама плита пришла в негодность.

Завод охотно откликнулся на просьбу о помощи администрации высшего учебного заведения. Всего за четыре дня специалисты предприятия провели зачистку и ручную шлифовку 51 буквы надписи. Еще восемь букв были отлиты и обработаны заново. Всем буквам сделаны дополнительные крепления с целью надежной фиксации. При этом понесенные затраты АТРЗ взял на себя.



Токсинам нет

Астраханский ТРЗ присоединился к всероссийской акции по сбору вторсырья.

Теперь в специальных пунктах приема вторсырья сотрудники предприятия могут сдать в переработку различные фракции отходов, в том числе отработанные батарейки, аккумуляторы, пластиковые крышки. На территории бытового корпуса завода и первом этаже заводоуправления установили специальные контейнеры для сбора пластиковых крышек от бутылок, а также использованных батареек.