

## Delibera CdA n. IV/255 del 31 Gennaio 2022

		Presenti	Assenti
ALESSANDRO FEDE PELLONE	PRESIDENTE	X	
FABIO LOSIO	VICE PRESIDENTE	X	
FABIO SABATINO LOPEZ NUNES	CONSIGLIERE	X	
GIUSEPPE MARIO ROTA	CONSIGLIERE	X	
CRISTINA STRIGLIO	CONSIGLIERE		X
Presenti – Assenti		4	1

**Oggetto:** DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO ( I PROVVEDIMENTO 2022)

vista la seguente proposta di deliberazione della Direzione

CONSIDERATO CHE

- lo Statuto di ERSAF, all'articolo 10, comma 3, prevede, tra le funzioni del Consiglio di Amministrazione, l'approvazione dell'organizzazione dell'Ente;
- il Regolamento Organizzativo di ERSAF, all'articolo 5 dispone:
- ✓ al comma 4 che il Consiglio di Amministrazione determina l'organico massimo della dirigenza, in relazione alle attività programmatiche e funzionali e alle disponibilità economiche e finanziarie disponibili in sede di bilancio di previsione o sue variazioni;
- ✓ al comma 5 che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore, stabilisce il numero delle Unità Organizzative e delle Strutture, la loro denominazione ed area di attività, nonché la dipendenza dal Direttore o, nel caso delle Strutture, dalle Unità Organizzative. Contestualmente viene determinata la sede di lavoro e la graduazione delle posizioni, sulla base dei seguenti parametri:

a) complessità organizzativa e gestionale della struttura;

b) dimensione delle risorse finanziarie, strumentali e umane a disposizione;

c) dimensione e qualità dei referenti e dei destinatari, interni ed esterni, dell'attività della struttura.

- con delibera n. IV/238 del 30 novembre 2021 è stato approvato l'assetto organizzativo di ERSAF per il periodo 1° gennaio 2022-31 dicembre 2023;
- con delibera n. IV/246 del 21 dicembre 2021 ERSAF ha conferito gli incarichi dirigenziali con decorrenza 1° gennaio 2022 e scadenza 31 dicembre 2023;
- con delibera n. IV/247 del 21 dicembre 2021 ERSAF ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023;
- la disposizione del direttore n. 1 del 13 gennaio 2022 ha definito le modalità di attuazione del suddetto piano;
- con decreto n. 15 del 19 gennaio 2022 ERSAF ha:
- ✓ proceduto all'inquadramento nei ruoli dirigenziali di ERSAF di Uta Biino con decorrenza 1° febbraio 2022;

- ✓ rinviato ad un successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione di ERSAF, su proposta del Direttore, l'assegnazione dell'incarico della struttura, la graduazione economica e la sede di lavoro;

CONSIDERATO che l'art. 7 del Regolamento Organizzativo di ERSAF stabilisce che gli incarichi dirigenziali vengono attribuiti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore;

ATTESO CHE:

- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" all'art. 1, comma 12, lett. a), ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine del 31 gennaio 2022 fissato per l'adozione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel quale – in un'apposita sezione – saranno programmate le misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza.
- il decreto-legge n. 228/2021 ha, altresì, differito al 31 marzo 2022 sia il termine per l'adozione del decreto del Presidente della Repubblica, che individua e abroga gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, sia il termine per l'adozione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione con cui è adottato il Piano tipo (cfr. art. 6, co. 5 e 6, D.L. n. 80/2021).
- ANAC (Autorità nazionale anticorruzione) ha pubblicato in data 12 gennaio 2022 un comunicato del Presidente (avente ad oggetto "Adozione e pubblicazione dei PTPCT 2022-2024: differimento del termine al 30 aprile 2022"), con il quale ha chiarito che, fermo restando il differimento al 30 aprile 2022 del termine annuale del 31 gennaio, è comunque fatta salva la possibilità per gli enti di provvedere all'adozione del PTPCT anche prima del termine del 30 aprile;

RITENUTO, pertanto, in linea con le indicazioni regionali, di approvare il PTPCT entro il 31 gennaio come previsto dalla L. 190/2012 e conseguentemente, con il presente atto, di stabilire gli obiettivi strategici per la redazione del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza amministrativa e le correlate linee d'indirizzo al responsabile anticorruzione di ERSAF (allegato C);

VISTO

- la legge regionale 5 dicembre 2008, n. 31 recante "Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale", con particolare riferimento al Titolo V "Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste", e successive modifiche e integrazioni;
- la delibera della Giunta Regionale Lombardia n. XI/477 del 2 agosto 2018 recante: "Nomina di cinque membri, compreso il Presidente, del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste";
- la delibera della Giunta Regionale Lombardia n. XI/5787 del 21/12/2021 avente ad oggetto "Linee di indirizzo e obiettivi strategici per l'aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza (PTPCT) 2022-2024";
- i pareri di legittimità e correttezza amministrativa espressi dai Dirigenti interessati all'atto;

*con voti unanimi resi espressi nelle forme di legge;*

## DELIBERA

1. di recepire le premesse e gli allegati come parte integrante del presente atto;
2. di approvare quanto descritto nell' Allegato A), alla presente delibera avente oggetto "conferimento incarico dirigenziale";
3. di approvare quanto descritto nell' Allegato B), alla presente delibera avente oggetto "organigramma";
4. di stabilire la decorrenza del nuovo incarico dirigenziale attribuito il 1° febbraio 2022 e la scadenza il 31 gennaio 2023,
5. di approvare gli obiettivi strategici per la redazione del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza amministrativa e le correlate linee d'indirizzo al responsabile anticorruzione di ERSAF così come da allegato C).

Deliberazione n. 255 del 31 Gennaio 2022

Numero Presenti	4: FEDE PELLONE ALESSANDRO - LOSIO FABIO - LOPEZ NUNES FABIO SABATINO - ROTA GIUSEPPE MARIO
Numero Assenti	1: STRIGLIO CRISTINA
Votanti Favorevoli	4: FEDE PELLONE ALESSANDRO - LOSIO FABIO - LOPEZ NUNES FABIO SABATINO - ROTA GIUSEPPE MARIO
Votanti Contrati	0:
Votanti Astenuti	0:
Esito Votazione	

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario  
DR. MASSIMO ORNAGHI

Il Presidente  
DR. ALESSANDRO FEDE PELLONE

**OGGETTO: DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO ( I PROVVEDIMENTO 2022)**

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(Art. 49, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Vista la Proposta di Deliberazione avente ad oggetto DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO ( I PROVVEDIMENTO 2022), ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., si esprime parere Favorevole attestante la regolarità contabile.

**Il Dirigente**

*DR. MASSIMO ORNAGHI*

Milano, 28-01-2022

---

**OGGETTO: DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO ( I PROVVEDIMENTO 2022)**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(Art. 49, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Vista la Proposta di Deliberazione avente ad oggetto DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO ( I PROVVEDIMENTO 2022), ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., si esprime parere Favorevole attestante la regolarità tecnica.

**Il Dirigente Proponente**  
*DR. MASSIMO ORNAGHI*

Milano, 26-01-2022

---

**OGGETTO: DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO ( I PROVVEDIMENTO 2022)**

---

**VISTO DEL DIRIGENTE DI DIPARTIMENTO**

(Art. 49, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Visto sulla Proposta di Deliberazione avente ad oggetto DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO ( I PROVVEDIMENTO 2022).

Milano, 26-01-2022

**Il Dirigente di Dipartimento**  
*DR. MASSIMO ORNAGHI*

---

**OGGETTO: DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO ( I PROVVEDIMENTO 2022)**

---

**PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

(Art. 49, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Vista la Proposta di Deliberazione avente ad oggetto DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO ( I PROVVEDIMENTO 2022), ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., si esprime parere Favorevole attestante la regolarità amministrativa.

**Il Dirigente Amministrativo**  
*DR. ROBERTO BETTAGLIO*

Milano, 28-01-2022

---

- *Allegato A alla delibera n. IV/..... del ..... 2022 avente a oggetto: disposizioni a carattere organizzativo (l provvedimento 2022) –*

## **INCARICO DAL 1° FEBBRAIO 2022 AL 31 DICEMBRE 2023**

### **Struttura. “INNOVAZIONE e RICERCA per le FILIERE”**

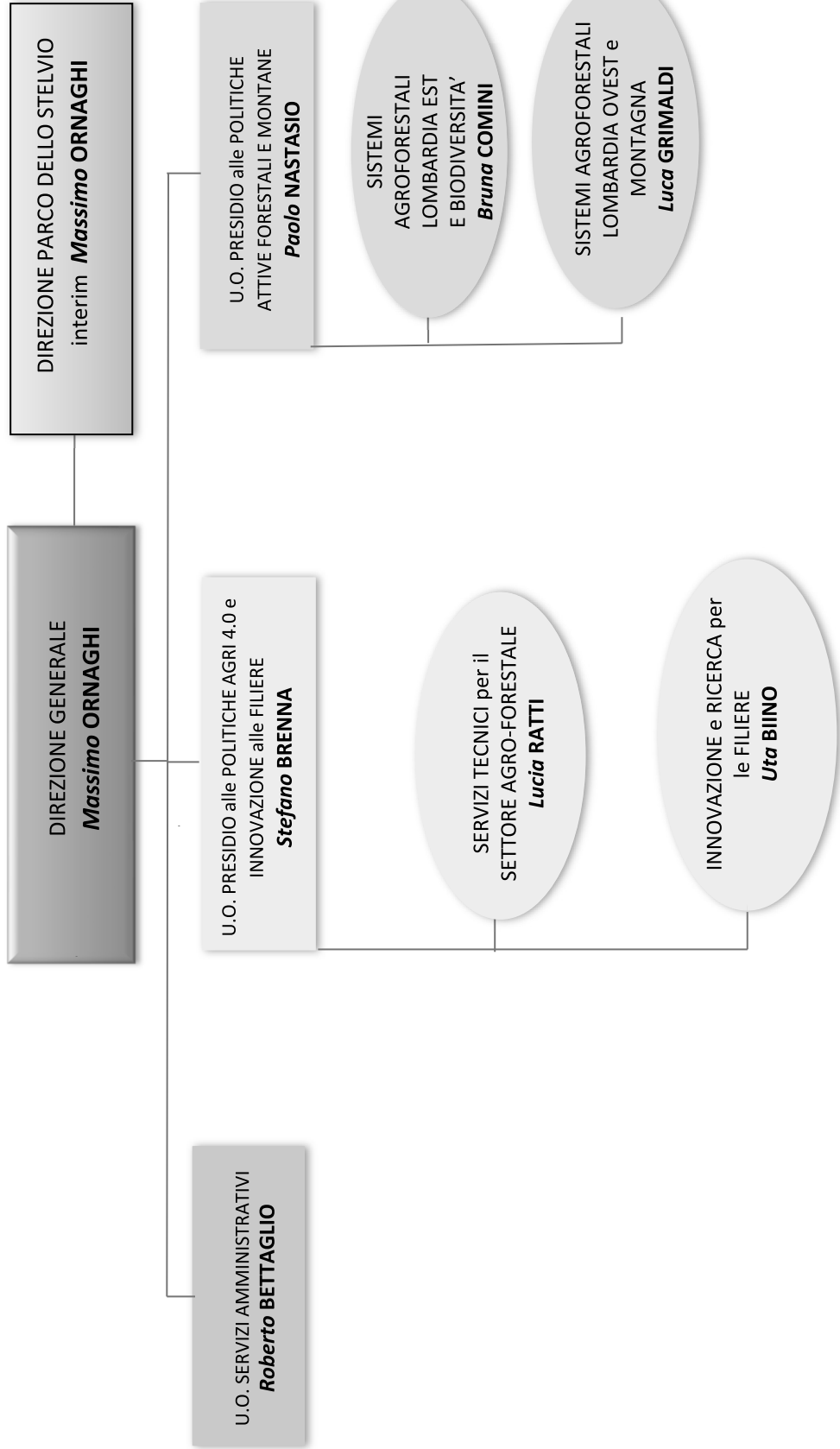
#### **Uta Biino**

Sede: Milano

Graduazione: C0

- Gestione delle azioni di assistenza tecnica e supporto tecnico-scientifico a Regione per l’attuazione della PAC e del PSR;
- Realizzazione dei progetti e delle attività di studio, sperimentazione, dimostrazione, assistenza tecnica e creazione di reti partenariali finalizzate allo sviluppo delle filiere alternative;
- Analisi dei fabbisogni di ricerca e innovazione per il settore agricolo-forestale e le filiere agroalimentari;
- Predisposizione e gestione di Piani della Ricerca in agricoltura e foreste secondo le direttive e priorità regionali;
- Realizzazione di progetti ad azione diretta (europei, nazionali, regionali) sui temi dell’innovazione e dello sviluppo della conoscenza in ambito agroforestale, anche in collaborazione con altri enti Sireg, istituzioni scientifiche e organismi tecnici;
- Presidio delle tematiche inerenti all’innovazione tecnologica, digitale e del miglioramento genetico in agricoltura (Agri 4.0);
- Sviluppo e gestione delle collaborazioni tecnico-scientifiche con i centri agricoli di Riccagioia e Carpaneta;
- Promozione e collaborazione ad iniziative finalizzate a favorire l’accesso alle conoscenze e all’innovazione da parte delle imprese sulle tematiche della competitività e della sostenibilità;
- Promozione e attuazione, in sinergia e cooperazione con le filiere agroalimentari e agroforestali regionali e i soggetti dei territori interessati, di studi, iniziative e progetti di dimostrazione applicativa e di monitoraggio di “buone pratiche”;
- Sviluppo e attuazione di iniziative finalizzate alla valorizzazione e riqualificazione dell’agricoltura delle zone marginali, di collina e di montagna.





*Allegato C alla delibera n. IV/..... del ..... 2022 avente a oggetto: disposizioni a carattere organizzativo (l provvedimento 2022)*

## **OBIETTIVI STRATEGICI PER IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA – INDIRIZZI AL RESPONSABILE ANTICORRUZIONE DI ERSAF**

Il Consiglio di Amministrazione, vista la relazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione del 2 luglio 2020 riguardante il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2020-2022, prende atto che **il PNA attribuisce agli organi politici delle pubbliche amministrazioni la definizione degli indirizzi strategici in materia di prevenzione della corruzione e per la trasparenza amministrativa.**

Tali indirizzi costituiscono contenuto necessario del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Amministrativa **2022-2024** (PTPCT), la cui predisposizione è in capo al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Amministrativa (RPCT).

Preso atto che il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*” (cd decreto milleproroghe), all’art. 1, co. 12, lett. a), **ha differito**, in sede di prima applicazione, **al 30 aprile 2022**, il termine del 31 gennaio 2022 fissato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113) per l’adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. **In un’apposita sezione del PIAO sono programmate le misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza.**

Il decreto-legge n. 228/2021 ha, altresì, differito al 31 marzo 2022 sia il termine per l’adozione del decreto del Presidente della Repubblica, che individua e abroga gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, sia il termine per l’adozione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione con cui è adottato il Piano tipo (cfr. art. 6, co. 5 e 6, d.l. n. 80/2021).

Visto il comunicato del Presidente di Anac del 12 gennaio 2022, avente ad oggetto “*Adozione e pubblicazione dei PTPCT 2022-2024: differimento del termine al 30 aprile 2022*”, con il quale è previsto il differimento del termine annuale indicato dall’art. 1, comma 8, l. n. 190/2012 al 30 aprile 2022 per tutti i soggetti a cui si applica, salvo restando la possibilità per gli enti di provvedere all’adozione di tale atto anche prima del termine.

Preso atto che il comunicato precisa che per adempiere alla predisposizione dei Piani entro la scadenza del 30 aprile 2022, i soggetti interessati potranno tenere conto delle indicazioni del vigente PNA 2019-2021.

Il CdA di ERSAF formula le seguenti indicazioni strategiche per la redazione del PTPCT dell’ente:

- *Assicurare il coinvolgimento di dirigenti, dei quadri e dei dipendenti nel processo di elaborazione del PTPCT, impegnandoli a fornire al RPCT le informazioni necessarie*

*all'adozione di specifiche misure di controllo e assicurare la loro maggiore responsabilizzazione in fase di attuazione;*

- *Garantire la formazione come misura strategica per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, assicurando percorsi formativi per i dipendenti in materia di anticorruzione, codice di comportamento, trasparenza e sistema dei controlli, con approccio combinato, che integri gli aspetti di conoscenza delle regole con un approccio valoriale diretto a rafforzare nel dipendente la comprensione e la condivisione dei valori che costituiscono le fondamenta etiche delle regole di comportamento (i c.d. standard etici); La formazione del personale in materia di anticorruzione e trasparenza deve ritenersi a carattere obbligatorio e i relativi percorsi formativi sono inseriti come parte integrante del Piano di Formazione dell'ente.*
- *Considerare la trasparenza come misura di prevenzione della illegalità a carattere trasversale e strumento di garanzia per i cittadini, assicurando il costante aggiornamento e monitoraggio della Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito, curando in modo particolare la gestione dei flussi informativi, la qualità e l'accessibilità dei documenti pubblicati;*
- *Sviluppare nel triennio un potenziamento della struttura del RPCT con risorse adeguate al controllo delle misure, all'analisi dei processi e alla valutazione del rischio;*
- *Mantenere e sviluppare le relazioni tra obiettivi del PTPCT e obiettivi individuali e/o collettivi e del Piano delle Performance.*
- *Assicurare un'attività di sensibilizzazione sui temi della legalità, dell'etica, dell'anticorruzione e della trasparenza amministrativa, aderendo alla Giornata della trasparenza prevista dal D.Lgs. 33/2013 e promossa da RL.*
- *In seguito all'approvazione da parte della Giunta regionale, con DGR n. XI/5408 del 25/10/2021, delle "linee guida Trasparenza e Tracciabilità della fase esecutiva dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture", definire le modalità di applicazione delle stesse relativamente alle procedure attivate dal 1 gennaio 2022.*

*In considerazione dei tempi ristretti disponibili tra gli indirizzi definiti dal presente provvedimento ed i termini di adozione del nuovo PTPCT, gli indirizzi sopra esposti, fermo restando l'immediata applicabilità, potranno trovare un giusto sviluppo ed approfondimento e si devono considerare quale obiettivo a cui tendere nel triennio.*