

3

The Labour force

Feature:

1. Work Absences and Compensation, 1979-1986
2. Women Wanting Work, But Not Looking Due to Child Care Demands

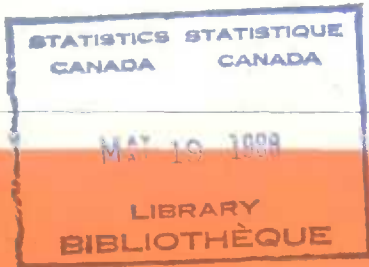
April 1988

La population active

Dans ce numéro:

1. Absence du travail et compensation, 1979 à 1986
2. Les femmes qui veulent un emploi mais n'en cherchent pas en raison de la garde des enfants

Avril 1988



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Household Surveys Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-9448) or to the Statistics Canada reference centre in:

| | | | |
|----------------|------------|-----------|------------|
| St. John's | (772-4073) | Winnipeg | (983-4020) |
| Halifax | (426-5331) | Regina | (780-5405) |
| Montreal | (283-5725) | Edmonton | (495-3027) |
| Ottawa | (951-8116) | Calgary | (292-6717) |
| Toronto | (973-6586) | Vancouver | (666-3691) |
| Sturgeon Falls | (753-4888) | | |

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

| | |
|---|---------------------------|
| Newfoundland and Labrador | 1-800-563-4255 |
| Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island | 1-800-565-7192 |
| Quebec | 1-800-361-2831 |
| Ontario | 1-800-268-1151 |
| Manitoba | 1-800-542-3404 |
| Saskatchewan | 1-800-667-7164 |
| Alberta | 1-800-282-3907 |
| Southern Alberta | 1-800-472-9708 |
| British Columbia (South and Central) | 1-800-663-1551 |
| Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.) | Zenith 0-8913 |
| Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.) | Call collect 403-495-2011 |

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7276

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographique sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolinguée et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division des enquêtes-ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-9448) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

| | | | |
|----------------|------------|-----------|------------|
| St. John's | (772-4073) | Winnipeg | (983-4020) |
| Halifax | (426-5331) | Regina | (780-5405) |
| Montréal | (283-5725) | Edmonton | (495-3027) |
| Ottawa | (951-8116) | Calgary | (292-6717) |
| Toronto | (973-6586) | Vancouver | (666-3691) |
| Sturgeon Falls | (753-4888) | | |

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

| | |
|---|--|
| Terre-Neuve et Labrador | 1-800-563-4255 |
| Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard | 1-800-565-7192 |
| Québec | 1-800-361-2831 |
| Ontario | 1-800-268-1151 |
| Manitoba | 1-800-542-3404 |
| Saskatchewan | 1-800-667-7164 |
| Alberta | 1-800-282-3907 |
| Sud de l'Alberta | 1-800-472-9708 |
| Colombie-Britannique (sud et centrale) | 1-800-663-1551 |
| Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.) | Zénith 0-8913 |
| Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.) | Appellez à frais virés au 403-495-2011 |

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7276

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada
Household Survey Division

The labour force

April 1988

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1988

Extracts from this publication may be reproduced for individual use without permission provided the source is fully acknowledged. However, reproduction of this publication in whole or in part for purposes of resale or redistribution requires written permission from the Publishing Services Group, Permissions Officer, Canadian Government Publishing Centre, Ottawa, Canada K1A 0S9.

May 1988

Price: Canada, \$22.00, \$220.00 a year
Other Countries, \$24.00, \$240.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-001, Vol. 44, No. 4

ISSN 0380-6804

Ottawa

Statistique Canada
Division des enquêtes des ménages

La population active

Avril 1988

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1988

Le lecteur peut reproduire sans autorisation des extraits de cette publication à des fins d'utilisation personnelle à condition d'indiquer la source en entier. Toutefois, la reproduction de cette publication en tout ou en partie à des fins commerciales ou de redistribution nécessite l'obtention au préalable d'une autorisation écrite des Services d'édition, Agent de droit d'auteur, Centre d'édition du gouvernement du Canada, Ottawa, Canada K1A 0S9.

Mai 1988

Prix: Canada, \$22.00, \$220.00 par année
Autres pays, \$24.00, \$240.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-001, vol. 44, n° 4

ISSN 0380-6804

Ottawa

THIS PUBLICATION WAS PREPARED UNDER THE DIRECTION OF:

- Ray Ryan/Director General, Labour and Household Surveys Branch
- Ken Bennett/Manager, Labour Force Survey Sub-Division, Household Surveys Division
- Ian Macredie/Director, Labour and Household Surveys Analysis Division

OTHER SOURCES OF LABOUR FORCE SURVEY DATA

CANSIM

Most of the data published in The Labour Force (catalogue 71-001) and in Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (catalogue 71-201) are also available in machine readable form through CANSIM (Canadian Socio-Economic Information Management System). In general, CANSIM provides a longer historical series. For further information call (613) 951-8200 or write CANSIM Division, Statistics Canada, R.H. Coats Building, Ottawa. K1A 0T6

Unpublished Data:

Some data not contained in this publication are also available from the Labour Force Survey Sub-Division, on request. There may be a charge for some of these requests.

Microdata Tapes:

Data are available on microdata tapes monthly at a cost of \$125.00 per month. Contact Labour Force Survey Sub-Division.

RELIABILITY OF DATA

Symbols

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉDIGÉE SOUS LA DIRECTION DE:

- Ray Ryan, Directeur général, Direction des enquêtes des ménages et du travail
- Ken Bennett, Gestionnaire, Sous-division de l'enquête sur la population active, Division des enquêtes des ménages
- Ian Macredie, Directeur, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

AUTRES SOURCES DES DONNÉES DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

CANSIM

La plupart des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue) et Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue) peuvent être obtenues sous forme lisible par machine de CANSIM (Système canadien d'information socio-économique). Les séries historiques sont généralement plus longues dans CANSIM. Pour plus d'informations sur CANSIM, signaler (613) 951-8200 ou écrire à Division CANSIM, Statistique Canada, Immeuble R.H. Coats, Ottawa. K1A 0T6

Données non publiées:

Certaines données non publiées dans cette publication sont aussi offertes, sur demande, par la sous-division de l'enquête sur la population active. Certaines demandes peuvent nécessiter des frais.

Bandes de micro-données:

Des bandes magnétiques de micro-données mensuelles sont disponibles pour un prix de \$125.00 par mois. Contacter la sous-division de l'enquête sur la population active.

FIABILITÉ DES DONNÉES

Signes conventionnels

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33,3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

TABLE OF CONTENTS

| | <u>Page</u> |
|--|-------------|
| Charts | 6-9 |
| Commentary | 11-13 |
| Statistical Tables | 16-82 |
| Features Section: | 83-149 |
| Feature Article | 85-131 |
| Supplementary Survey | 133-149 |
| Explanatory notes | 151-160 |
| Map - Economic regions | 162-163 |
| Labour Force Questionnaire and Code Sheet | 164-165 |
| Guide to special articles | 168 |
| Related publications | 169 |

LIST OF STATISTICAL TABLES

Seasonally adjusted data

| | |
|------------------------------------|-------|
| 1. Main estimates - Canada | 16-19 |
| 2. Main estimates by industry ... | 20-21 |
| 3. Main estimates by province | 22-25 |

Unadjusted data

All characteristics

| | |
|--|-------|
| 4. By sex and age | 26 |
| 5. By sex, marital status, and age | 27 |
| 6. By sex, marital status, and province | 28-29 |
| 7. By province, age and sex | 30 |
| 8. By educational attainment | 31-32 |
| 9. By school attendance | 33 |
| 10. By province, family status and sex | 34-35 |
| 10A. For female heads (or spouse) of family by presence and labour force status of hus- band and family composition | 36-37 |
| 11. Population by province, age and sex | 38 |

Labour Force

| | |
|---|----|
| 12. By province, sex and age | 39 |
| 13. Participation rate by province, sex and age | 40 |
| 14. By industry and occupation, by class of worker and sex . | 41 |
| 15. By province, industry and sex | 42 |
| 16. By province, occupation and sex | 43 |

TABLE DES MATIÈRES

| | <u>Page</u> |
|---|-------------|
| Graphiques | 6-9 |
| Commentaire | 11-13 |
| Tableaux statistiques | 16-82 |
| Section spéciale: | 83-149 |
| Article du mois | 85-131 |
| Enquête supplémentaire | 133-149 |
| Notes explicatives | 151-160 |
| Carte - régions économiques | 162-163 |
| Questionnaire de l'enquête sur la popu- lation active et feuille des codes ... | 166-167 |
| Articles spéciaux - Guide | 168 |
| Publications connexes | 169 |

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

Chiffres désaisonnalisés

| | |
|---|-------|
| 1. Estimations principales - Canada .. | 16-19 |
| 2. Estimations principales selon la branche d'activité | 20-21 |
| 3. Estimations principales par province | 22-25 |

Chiffres non désaisonnalisés

Toutes les caractéristiques

| | |
|--|-------|
| 4. Selon le sexe et l'âge | 26 |
| 5. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge | 27 |
| 6. Selon le sexe, l'état matrimonial et la province | 28-29 |
| 7. Selon la province, l'âge et le sexe | 30 |
| 8. Selon le niveau d'instruction | 31-32 |
| 9. Selon la fréquentation scolaire ... | 33 |
| 10. Selon la province, la situation dans la famille et le sexe | 34-35 |
| 10A. Pour les femmes chefs (ou conjoin- tes de chef) de famille selon la présence et l'activité du con- joint selon la composition de la famille | 36-37 |
| 11. Population selon la province, l'âge et le sexe | 38 |

Population active

| | |
|---|----|
| 12. Selon la province, le sexe et l'âge | 39 |
| 13. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge | 40 |
| 14. Selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe | 41 |
| 15. Selon la province, la branche d'activité et le sexe | 42 |
| 16. Selon la province, la profession et le sexe | 43 |

TABLE OF CONTENTS - Continued

TABLE DES MATIÈRES - suite

| | <u>Page</u> |
|--|-------------|
| <u>Employment</u> | |
| 17. By province, sex and age | 44 |
| 18. Employment ratio, by province, sex and age | 45 |
| 19. By class of worker and province | 46 |
| 20. By industry, occupation, class of worker and sex | 47 |
| 21. By province, industry and sex | 48 |
| 22. By province, occupation and sex | 49 |
| 23. Job tenure by industry and sex | 50 |
| 24. Job tenure by occupation and sex | 51 |
| 25. Hours worked by province | 52 |
| 26. Actual and usual hours worked by industry and by occupation | 53 |
| 27. Total and average hours worked (all jobs) | 54 |
| 28. Total and average hours worked (main job) | 55 |
| 29. Full-time and part-time employment by sex, age and province, by sex, marital status and province | 56 |
| 30. Full-time and part-time employment by job tenure ... | 57 |
| 31. Full-time and part-time by industry and occupation | 58 |
| 32. Reason for part-time employment | 59 |
| 33. Reason for time loss | 60 |
| 34. Persons looking for another job by full-time and part-time in the present job | 61 |
| 35. Multiple job holders | 62 |
| <u>Unemployment</u> | |
| 36. By province, sex and age | 63 |
| 37. Unemployment rate by province, sex and age | 64 |
| 38. By industry and occupation, by class of worker and sex | 65 |
| 39. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex | 66 |
| 40. By duration | 67 |
| 41. By looking/not looking for work | 68 |

| | <u>Page</u> |
|---|-------------|
| <u>Emploi</u> | |
| 17. Selon la province, le sexe et l'âge | 44 |
| 18. Emploi-population, selon la province, le sexe et l'âge | 45 |
| 19. Selon la catégorie de travailleurs et la province | 46 |
| 20. Selon la branche d'activité, la profession, catégorie de travailleurs et le sexe | 47 |
| 21. Selon la province, la branche d'activité et le sexe | 48 |
| 22. Selon la province, la profession et le sexe | 49 |
| 23. Durée de l'emploi selon la branche d'activité et le sexe | 50 |
| 24. Durée de l'emploi selon la profession et le sexe | 51 |
| 25. Nombre d'heures travaillées selon la province | 52 |
| 26. Heures effectivement travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession | 53 |
| 27. Total et moyenne des heures travaillées (tous les emplois) .. | 54 |
| 28. Total et moyenne des heures travaillées (emploi principal) .. | 55 |
| 29. Emploi à plein temps et à temps partiel selon le sexe, l'âge et la province, selon le sexe, l'état matrimonial et la province | 56 |
| 30. Emploi à plein temps et à temps partiel selon la durée de l'emploi | 57 |
| 31. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession | 58 |
| 32. Raisons données pour l'emploi à temps partiel | 59 |
| 33. Raisons données pour les heures perdues | 60 |
| 34. Personnes cherchant un autre emploi selon l'emploi actuel à plein temps ou à temps partiel | 61 |
| 35. Personnes ayant plus d'un emploi .. | 62 |
| <u>Chômage</u> | |
| 36. Selon la province, le sexe et l'âge | 63 |
| 37. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge | 64 |
| 38. Selon la branche d'activité, la profession, la catégorie de travailleurs et le sexe | 65 |
| 39. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe | 66 |
| 40. Selon la durée | 67 |
| 41. Selon la recherche d'emploi ou non | 68 |

TABLE OF CONTENTS - Concluded

TABLE DES MATIÈRES - fin

| | <u>Page</u> |
|---|-------------|
| <u>Unemployment</u> | |
| 42. By type of work sought | 69 |
| 43. By job search methods used ... | 70 |
| 44. By activity prior to looking for work | 71 |
| 45. By reason for leaving last job | 72 |
| 46. Flows into unemployment | 73 |
| 47. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province | 74 |

Family Data (for families with at
least one unemployed
person)

| | |
|--|----|
| 48. By province, number of children and status of head | 75 |
| 49. By province, number of children, age of children and number of persons employed in family | 76 |

Persons Not in Labour Force

| | |
|---|----|
| 50. By reason for leaving last job | 77 |
| 51. Who looked for work in the past six months by reason for not looking in the reference week | 78 |
| 52. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province | 79 |

Sub-provincial Data

| | |
|--|----|
| 53. Metropolitan areas, all characteristics | 80 |
| 54. Economic regions, all characteristics | 81 |

Feature:

| | |
|--|-----|
| 1. Work Absences and Compensation, 1979-1986 | 85 |
| 2. Women Wanting Work, But Not Looking Due to Child Care Demands | 123 |

Chômage

| | <u>Page</u> |
|---|-------------|
| 42. Selon le genre de travail cherché | 69 |
| 43. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi .. | 70 |
| 44. Selon l'activité antérieure à la recherche du travail | 71 |
| 45. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent | 72 |
| 46. Activité antérieure des chômeurs .. | 73 |
| 47. Selon la période écoulée depuis qu'ils ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province | 74 |

Données sur les familles (pour familles comp-
tant au moins un
chômeur)

| | |
|---|----|
| 48. Selon la province, le nombre d'enfants, la situation du chef de famille | 75 |
| 49. Selon la province, le nombre d'enfants, l'âge des enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille | 76 |

Personnes inactives

| | |
|---|----|
| 50. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent | 77 |
| 51. Qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, selon la raison pour laquelle ils n'ont pas cherché durant la semaine de référence | 78 |
| 52. Selon la période écoulée depuis qu'elles ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province | 79 |

Chiffres infraprovinciaux

| | |
|--|----|
| 53. Régions métropolitaine, toutes les caractéristiques | 80 |
| 54. Régions économique, toutes les caractéristiques | 81 |

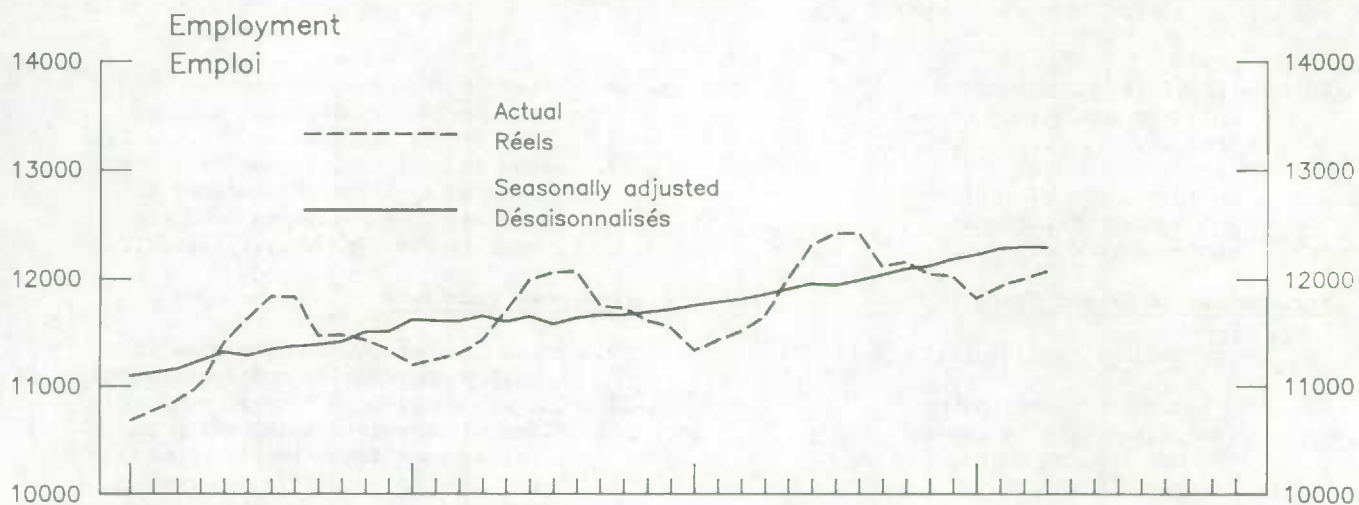
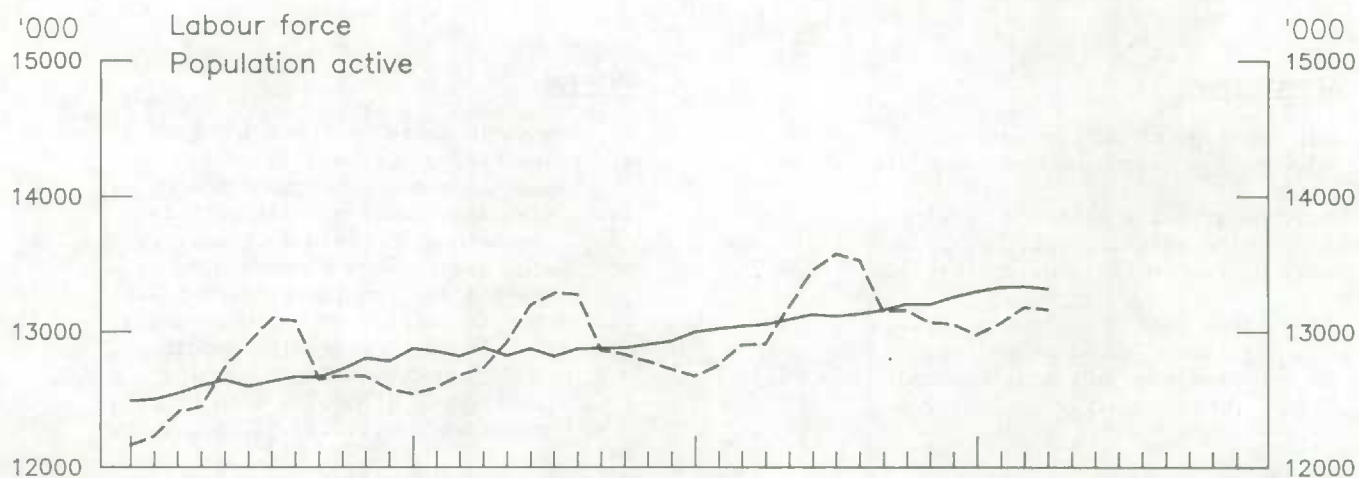
Dans ce numéro:

| | |
|---|-----|
| 1. Absence du travail et compensation, 1979 à 1986 | 85 |
| 2. Les femmes qui veulent un emploi mais n'en cherchent pas en raison de la garde des enfants | 123 |

Labour Force, Employed and Unemployed, Canada

Population active, emploi et chômage, Canada

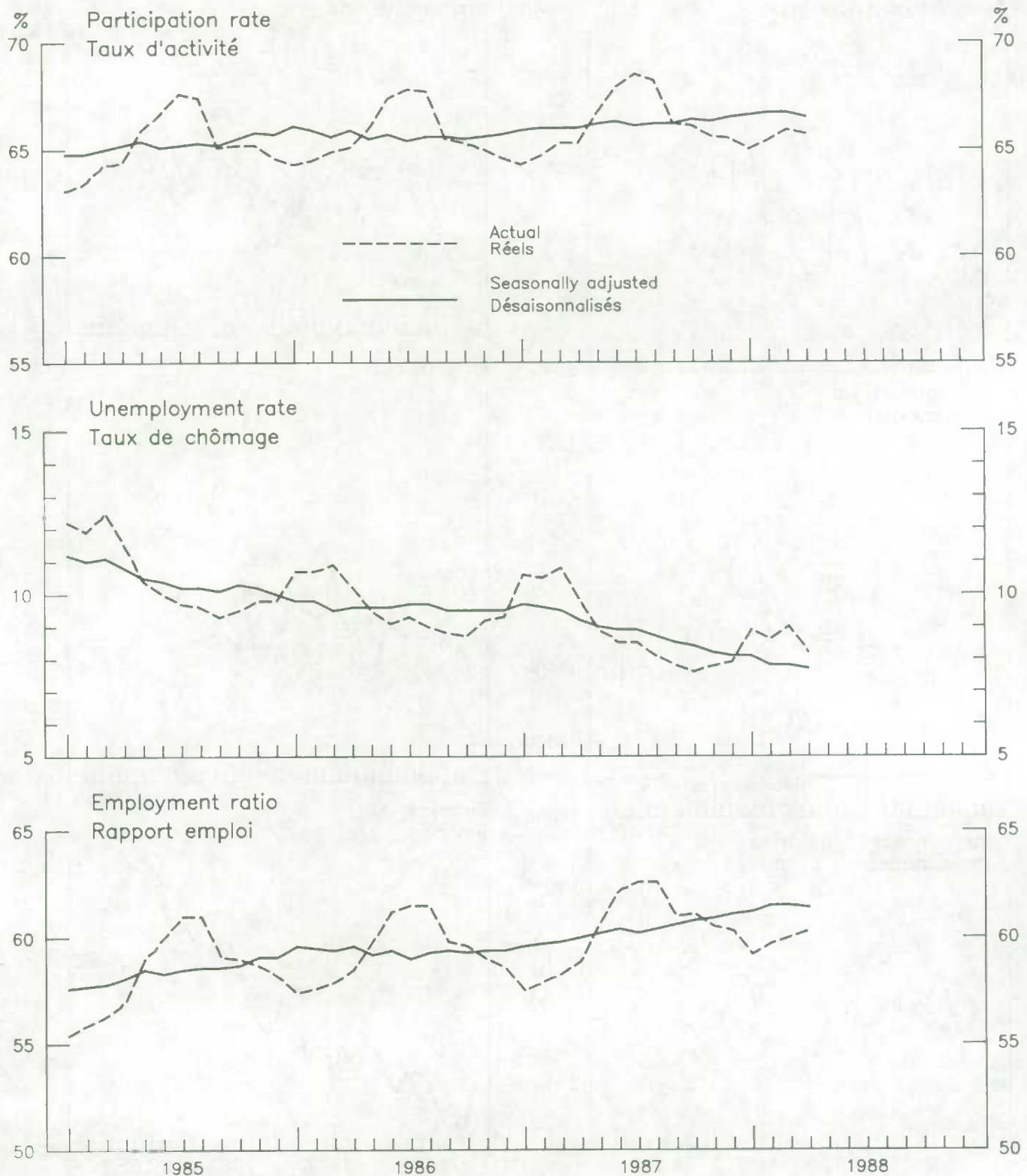
(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)



Participation, Unemployment Rates, Employment Ratio, Canada

Taux d'activité, taux de chômage, rapport emploi, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)

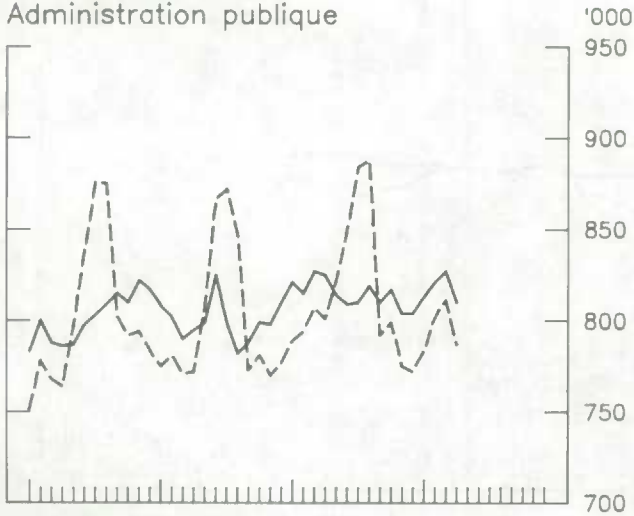


Employment by Industry, Canada

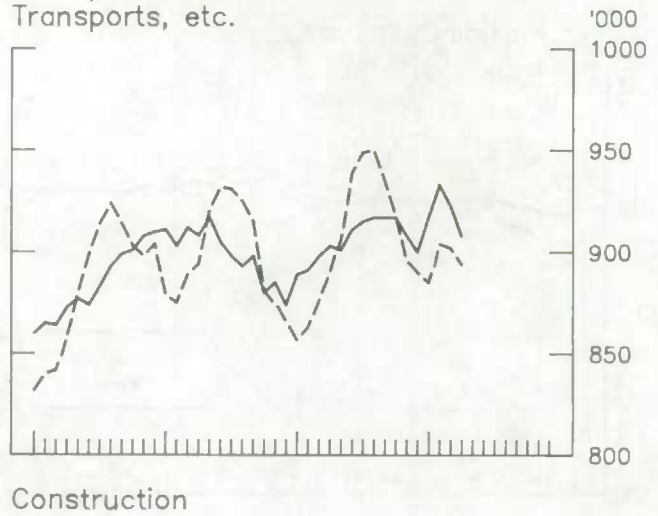
Emploi selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

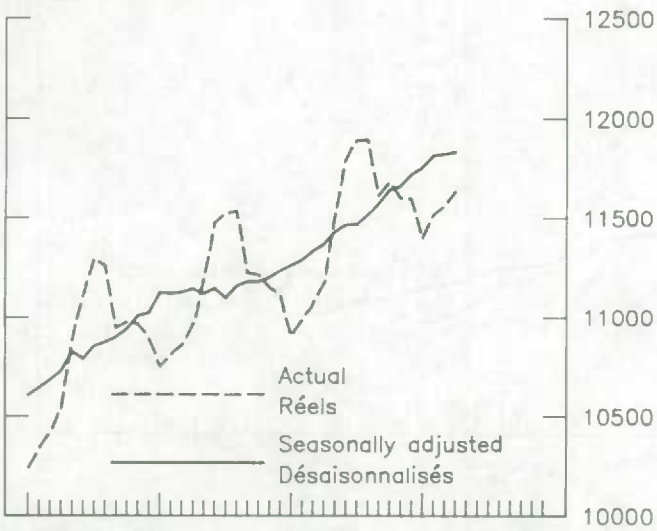
Public administration
Administration publique



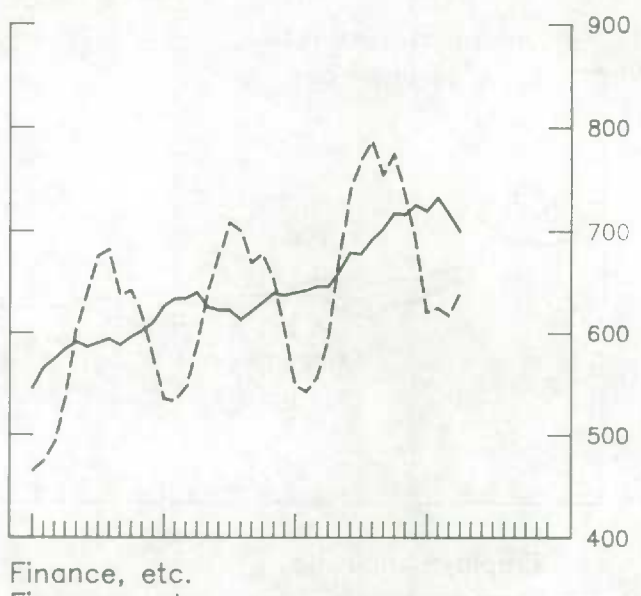
Transportation, etc.
Transports, etc.



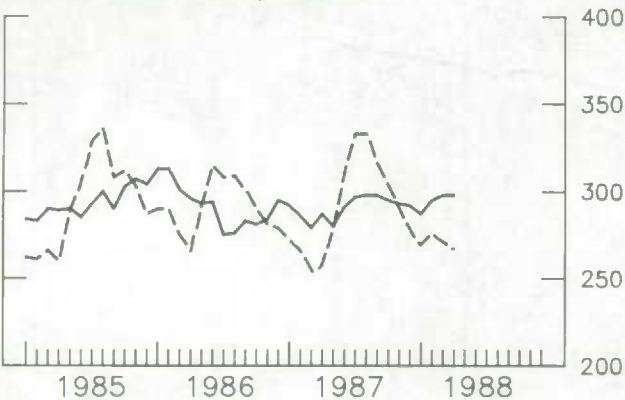
Non-agricultural
Non agricole



Construction



Other primary industries
Autres industries primaires



Finance, etc.
Finances, etc.

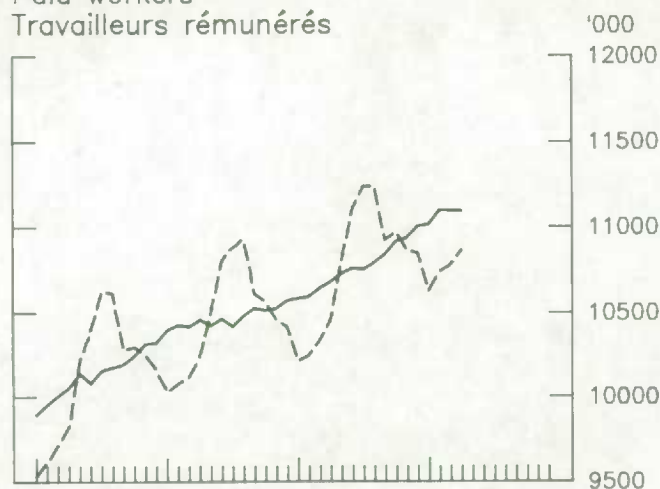


Employment by Industry, Canada

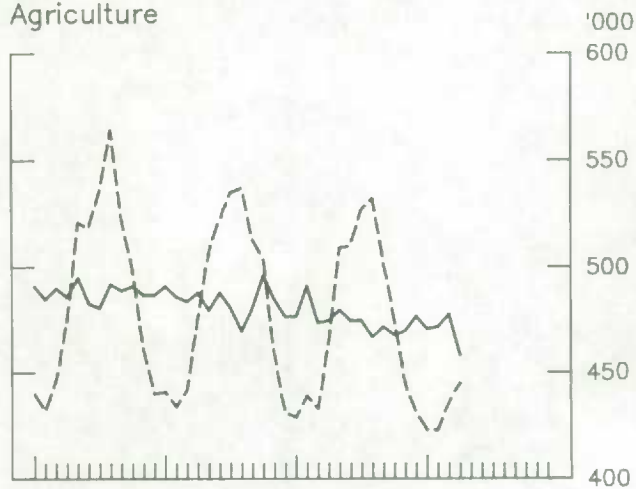
Emploi, selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

Paid workers
Travailleurs rémunérés



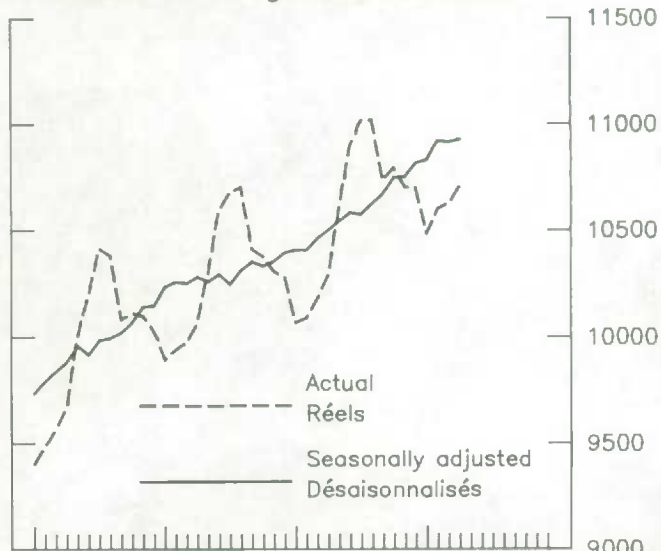
Agriculture



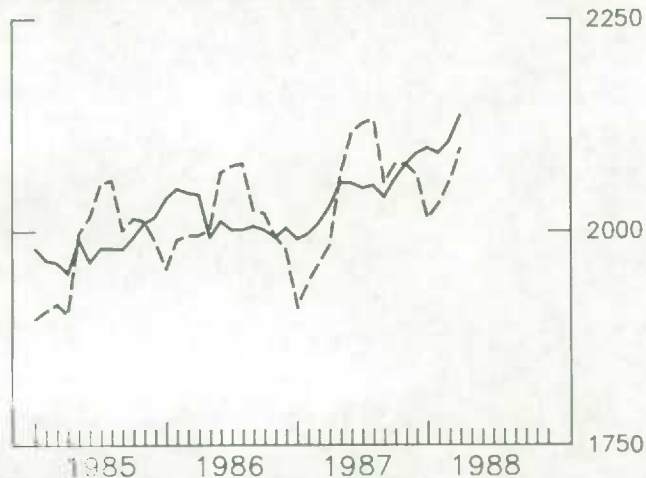
Services



Paid workers, non-agricultural
Travailleurs non agricoles rémunérés

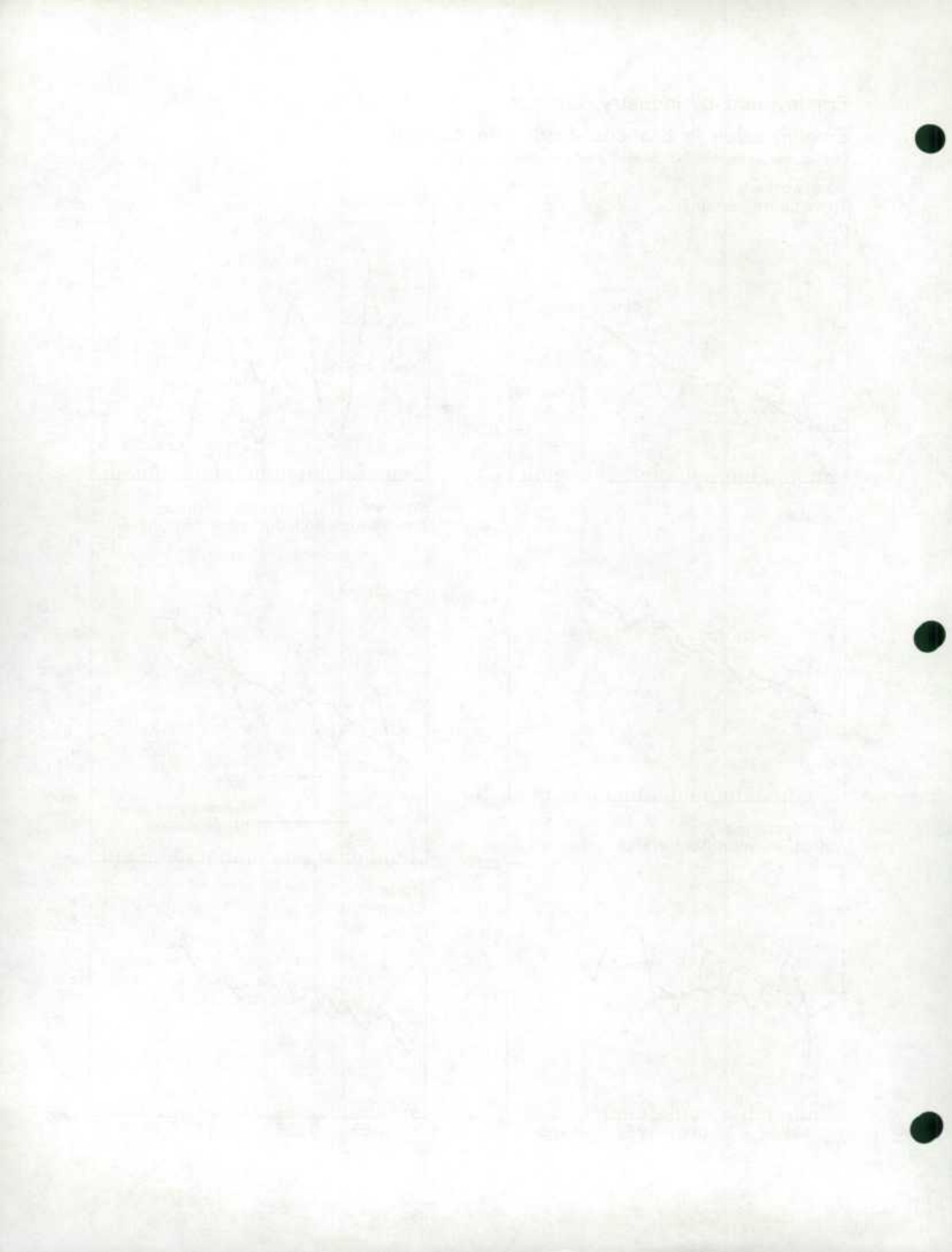


Manufacturing
Industries manufacturières



Trade
Commerce





Overview

Estimates from Statistics Canada's Labour Force Survey for April 1988 indicate little overall change in the labour market since February. Employment was virtually unchanged in March and April after several months of strong gains. Unemployment declined slightly in April, reflecting a decrease in the labour force, and the unemployment rate fell to 7.7 (-0.1).

Employment

For the week ended April 16, 1988, the seasonally adjusted level of employment was estimated at 12,295,000, little change from March.

- Employment declined by 25,000 among men, particularly those aged 15 to 24 (-18,000). The increase of 20,000 noted for women was concentrated among those aged 25 and over.
- Full-time employment was little change at 10,384,000, while part-time employment declined slightly, to 1,915,000 (-7,000).
- The decreases observed in agriculture (-20,000), construction (-17,000), transportation, communication and other utilities (-15,000) and public administration (-17,000) were partially offset by gains in manufacturing (+30,000) and finance, insurance and real estate (+8,000).
- The estimated level of employment fell by 23,000 in Quebec, while it increased by 8,000 in British Columbia. There was little or no change in the other provinces.

Aperçu

Les estimations de Statistique Canada tirées de l'enquête sur la population active d'avril 1988 révèlent peu de changements pour l'ensemble du marché du travail depuis février dernier. L'emploi a peu varié en mars et avril après plusieurs mois de fortes hausses. Le chômage a diminué légèrement en avril, traduisant une baisse de la population active, et le taux de chômage s'est établi à 7.7 (-0.1).

Emploi

Pour la semaine se terminant le 16 avril 1988, le niveau désaisonnalisé de l'emploi est estimé à 12,295,000, presque inchangé par rapport à mars.

- L'emploi a reculé de 25,000 parmi les hommes, en particulier parmi ceux de 15 à 24 ans (-18,000). Par ailleurs, l'augmentation de 20,000 notée chez les femmes est concentrée parmi celles de 25 ans et plus.
- L'emploi à plein temps a peu varié et est estimé à 10,384,000 alors que l'emploi à temps partiel reculait légèrement à 1,915,000 (-7,000).
- Les baisses observées dans les secteurs de l'agriculture (-20,000), de la construction (-17,000), des transports, communications et autres services publics (-15,000) et de l'administration publique (-17,000) ont été partiellement compensées par des gains dans les secteurs de la fabrication (+30,000) et des finances, assurances et affaires immobilières (+8,000).
- Le niveau estimatif de l'emploi a diminué de 23,000 au Québec alors qu'il augmentait de 8,000 en Colombie-Britannique. Il a peu ou pas varié dans les autres provinces.

Unemployment

The seasonally adjusted estimate of unemployment declined slightly (-11,000) in April 1988, to 1,025,000. The unemployment rate was estimated at 7.7, a drop of 0.1.

- Unemployment decreased by 10,000 among women, particularly those aged 25 and over (-9,000).
- The unemployment rate edged down to 6.5 (-0.2) among persons aged 25 and over, the lowest rate recorded since January 1982. The rate advanced slightly among young people aged 15 to 24, to 12.2.
- The estimated number of unemployed fell by 5,000 in New Brunswick and 7,000 in Alberta. There was little or no change in the other provinces.
- The unemployment rate declined by 0.3 in Newfoundland (17.5), 0.2 in Nova Scotia (10.0), 1.4 in New Brunswick (11.6), 0.1 in Ontario (4.8), 0.4 in Saskatchewan (7.5), and 0.5 in Alberta (7.6). It advanced by 0.2 in Prince Edward Island (14.6) and Quebec (9.5), 0.4 in Manitoba (7.8), and 0.3 in British Columbia (10.4).

Participation Rate/Employment Ratio

The participation rate fell by 0.2, to 66.5, and the employment/population ratio decreased by 0.1, to 61.4.

- The participation rate and the employment/population ratio both declined by 0.3 among men whereas, for women, the rate remained unchanged and the employment/population ratio went up slightly.

Chômage

L'estimation désaisonnalisée du chômage a diminué légèrement de 11,000 en avril 1988, pour s'établir à 1,025,000. Le taux de chômage est estimé à 7.7, en baisse de 0.1.

- Le chômage a diminué de 10,000 parmi les femmes et en particulier parmi celles de 25 ans et plus (-9,000).
- Le taux de chômage a reculé à 6.5 (-0.2) parmi les personnes de 25 ans et plus, le plus bas taux enregistré depuis janvier 1982. Le taux a avancé légèrement parmi les jeunes de 15 à 24 ans, pour s'établir à 12.2.
- Le nombre estimatif de chômeurs a diminué de 5,000 au Nouveau-Brunswick et de 7,000 en Alberta. Il a peu ou pas varié dans les autres provinces.
- Le taux de chômage a diminué de 0.3 à Terre-Neuve (17.5), de 0.2 en Nouvelle-Écosse (10.0), de 1.4 au Nouveau-Brunswick (11.6), de 0.1 en Ontario (4.8), de 0.4 en Saskatchewan (7.5) et de 0.5 en Alberta (7.6). Il a avancé de 0.2 à l'Île-du-Prince Édouard (14.6) et au Québec (9.5), de 0.4 au Manitoba (7.8) et de 0.3 en Colombie-Britannique (10.4).

Taux d'activité/Rapport emploi-population

Le taux d'activité a reculé de 0.2 pour se fixer à 66.5 et le rapport emploi-population a enregistré une baisse de 0.1 pour s'établir à 61.4.

- Le taux d'activité et le rapport emploi-population ont tous deux reculé de 0.3 chez les hommes alors que, chez les femmes, le taux est demeuré inchangé et le rapport emploi-population a affiché une légère avance.

Changes since April 1987
(unadjusted estimates)

- Employment was estimated at 12,080,000, a rise of 439,000 (+3.8%).
- Full-time employment rose by 327,000 (+3.4%), to 10,067,000 and part-time employment increased by 111,000 (+5.8%), to 2,013,000.
- Employment advanced 4.4% in the goods-producing industries, with construction (+7.2%) and manufacturing (+5.7%) posting the strongest gains. Employment rose 3.5% in the service-producing industries, with a 9.5% growth in finance, insurance and real estate and a 5.6% increase in trade.
- The estimated number of unemployed fell by 186,000 (-14.6%), to 1,085,000.
- The unemployment rate declined by 1.6, to 8.2.
- The participation rate advanced by 0.4, to 65.7, and the employment/population ratio reached 60.3, a rise of 1.4.

Data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. E.D.T.

For further information call:

Ray Ryan
Ken Bennett
Hélène Lavoie

General Inquiries
Renseignements généraux

Par rapport à avril 1987
(données non désaisonnalisées)

- L'emploi est estimé à 12,080,000, soit une hausse de 439,000 (+3.8%).
- L'emploi à plein temps s'est accru de 327,000 (+3.4%) pour atteindre 10,067,000 et l'emploi à temps partiel a augmenté de 111,000 (+5.8%) pour se porter à 2,013,000.
- L'emploi a augmenté de 4.4% dans les industries de biens avec la construction (+7.2%) et les industries manufacturières (+5.7%) affichant les plus fortes hausses. Les industries de services ont enregistré une avance de 3.5% avec une croissance de 9.5% observée dans le secteur des finances, assurances et affaires immobilières et de 5.6% dans celui du commerce.
- Le nombre estimatif de chômeurs a diminué de 186,000 (-14.6%) pour s'établir à 1,085,000.
- Le taux de chômage a reculé de 1.6 pour se fixer à 8.2.
- Le taux d'activité a avancé de 0.4 pour s'inscrire à 65.7 et le rapport emploi-population a atteint 60.3 suite à une hausse de 1.4.

Les données sont disponibles sur CANSIM dès 7 heures (HAE) le jour même de leur diffusion.

Pour obtenir de plus amples renseignements, téléphoner à:

(613) 951-0053
(613) 951-4720
(613) 951-2301

(613) 951-9448

Faint, illegible text in the left column, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

Faint, illegible text in the right column, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

Faint, illegible text in the bottom left section, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

Faint, illegible text in the bottom right section, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

STATISTICAL TABLES

-

TABLEAUX STATISTIQUES

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

| | | SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES | | | | | | | | |
|--|----------|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| | | 1988 | | | 1987 | | | 1986 | | |
| CANSIM (1) NO. | MCD (2) | APRIL | MARCH | FEB. | JAN. | DEC. | NOV. | APRIL | | |
| NO. CANSIM (1) | MCD (2) | AVRIL | MARS | FEV. | JANV. | DEC. | NOV. | AVRIL | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 767606 | 2 | 13,320 | 13,336 | 13,331 | 13,300 | 13,260 | 13,204 | 13,057 | |
| MALES | D 767681 | 2 | 7,494 | 7,520 | 7,519 | 7,510 | 7,486 | 7,454 | 7,411 | |
| FEMALES | D 767748 | 2 | 5,826 | 5,816 | 5,812 | 5,790 | 5,774 | 5,750 | 5,646 | |
| 15-24 YEARS | D 767618 | 3 | 2,765 | 2,770 | 2,780 | 2,804 | 2,793 | 2,750 | 2,814 | |
| MALES | D 767693 | 3 | 1,464 | 1,476 | 1,480 | 1,494 | 1,480 | 1,473 | 1,491 | |
| FEMALES | D 767760 | 4 | 1,301 | 1,294 | 1,300 | 1,310 | 1,313 | 1,317 | 1,323 | |
| 15-19 YEARS | D 774018 | 4 | 1,041 | 1,051 | 1,045 | 1,055 | 1,048 | 1,056 | 1,032 | |
| MALES | D 774021 | 4 | 547 | 560 | 553 | 558 | 553 | 555 | 547 | |
| FEMALES | D 774023 | 4 | 494 | 491 | 492 | 497 | 495 | 501 | 485 | |
| 20-24 YEARS | D 774019 | 3 | 1,724 | 1,725 | 1,732 | 1,748 | 1,746 | 1,735 | 1,781 | |
| MALES | D 774022 | 3 | 920 | 923 | 928 | 938 | 930 | 920 | 943 | |
| FEMALES | D 774024 | 3 | 804 | 802 | 804 | 810 | 816 | 815 | 838 | |
| 25 YEARS AND OVER | D 767582 | 1 | 10,555 | 10,566 | 10,551 | 10,496 | 10,467 | 10,414 | 10,243 | |
| MALES | D 767652 | 2 | 6,030 | 6,044 | 6,039 | 6,016 | 6,006 | 5,981 | 5,920 | |
| FEMALES | D 767726 | 1 | 4,525 | 4,522 | 4,512 | 4,480 | 4,461 | 4,433 | 4,323 | |
| 25-54 YEARS | D 774020 | 1 | 9,193 | 9,191 | 9,180 | 9,135 | 9,110 | 9,066 | 8,893 | |
| MALES | D 772768 | 1 | 5,153 | 5,155 | 5,156 | 5,143 | 5,128 | 5,106 | 5,040 | |
| FEMALES | D 774025 | 1 | 4,040 | 4,036 | 4,024 | 3,992 | 3,982 | 3,960 | 3,853 | |
| EMPLOYMENT | D 767608 | 1 | 12,295 | 12,300 | 12,285 | 12,228 | 12,190 | 12,124 | 11,855 | |
| MALES | D 767683 | 2 | 6,947 | 6,972 | 6,963 | 6,948 | 6,912 | 6,877 | 6,753 | |
| FEMALES | D 767750 | 1 | 5,348 | 5,328 | 5,322 | 5,280 | 5,247 | 5,247 | 5,102 | |
| 15-24 YEARS | D 767620 | 3 | 2,427 | 2,437 | 2,446 | 2,448 | 2,441 | 2,421 | 2,425 | |
| MALES | D 767695 | 3 | 1,273 | 1,291 | 1,292 | 1,292 | 1,280 | 1,267 | 1,265 | |
| FEMALES | D 767762 | 3 | 1,154 | 1,146 | 1,154 | 1,156 | 1,161 | 1,154 | 1,160 | |
| 15-19 YEARS | D 774026 | 3 | 902 | 915 | 907 | 908 | 907 | 899 | 877 | |
| MALES | D 774029 | 3 | 469 | 483 | 471 | 474 | 470 | 467 | 456 | |
| FEMALES | D 774031 | 3 | 433 | 432 | 432 | 434 | 437 | 432 | 421 | |
| 20-24 YEARS | D 774027 | 3 | 1,525 | 1,525 | 1,542 | 1,540 | 1,539 | 1,523 | 1,548 | |
| MALES | D 774030 | 2 | 806 | 812 | 822 | 820 | 813 | 802 | 809 | |
| FEMALES | D 774032 | 3 | 719 | 713 | 720 | 720 | 726 | 721 | 739 | |
| 25 YEARS AND OVER | D 767584 | 1 | 9,868 | 9,863 | 9,839 | 9,749 | 9,749 | 9,703 | 9,430 | |
| MALES | D 767654 | 1 | 5,674 | 5,681 | 5,671 | 5,656 | 5,632 | 5,610 | 5,488 | |
| FEMALES | D 767728 | 1 | 4,194 | 4,182 | 4,168 | 4,124 | 4,117 | 4,093 | 3,942 | |
| 25-54 YEARS | D 774028 | 1 | 8,578 | 8,569 | 8,552 | 8,502 | 8,469 | 8,434 | 8,177 | |
| MALES | D 772769 | 1 | 4,844 | 4,844 | 4,844 | 4,830 | 4,798 | 4,783 | 4,666 | |
| FEMALES | D 774033 | 1 | 3,734 | 3,725 | 3,708 | 3,672 | 3,671 | 3,651 | 3,509 | |
| FULL-TIME | D 776144 | 2 | 10,384 | 10,382 | 10,398 | 10,354 | 10,351 | 10,286 | 10,047 | |
| MALES | D 776145 | 2 | 6,413 | 6,413 | 6,423 | 6,424 | 6,391 | 6,344 | 6,239 | |
| FEMALES | D 776146 | 2 | 3,971 | 3,969 | 3,975 | 3,930 | 3,960 | 3,942 | 3,808 | |
| PART-TIME | D 776147 | 4 | 1,915 | 1,922 | 1,891 | 1,890 | 1,862 | 1,846 | 1,813 | |
| MALES | D 776148 | 5 | 535 | 554 | 540 | 533 | 527 | 536 | 514 | |
| FEMALES | D 776149 | 3 | 1,380 | 1,368 | 1,351 | 1,357 | 1,335 | 1,310 | 1,299 | |
| HOURS | | | | | | | | | | |
| ACTUAL HOURS - AVERAGE | D 776288 | 12 | 36.8 | 34.6 | 34.8 | 34.7 | 34.9 | 34.9 | 32.2 | |
| USUAL HOURS - AVERAGE | D 776289 | 4 | 38.2 | 38.2 | 38.2 | 38.1 | 38.1 | 38.2 | 38.2 | |
| FULL-TIME - AVERAGE | D 776290 | 5 | 42.3 | 42.4 | 42.3 | 42.2 | 42.2 | 42.2 | 42.2 | |
| PART-TIME - AVERAGE | D 776291 | 6 | 15.6 | 15.6 | 15.8 | 15.8 | 15.7 | 15.7 | 15.7 | |
| UNEMPLOYMENT | D 767609 | 2 | 1,025 | 1,036 | 1,046 | 1,072 | 1,070 | 1,080 | 1,202 | |
| MALES | D 767684 | 2 | 547 | 548 | 556 | 562 | 574 | 577 | 658 | |
| FEMALES | D 767751 | 3 | 478 | 488 | 490 | 510 | 496 | 503 | 544 | |
| 15-24 YEARS | D 767621 | 3 | 338 | 333 | 334 | 356 | 352 | 369 | 389 | |
| MALES | D 767696 | 3 | 191 | 185 | 188 | 202 | 206 | 206 | 226 | |
| FEMALES | D 767565 | 4 | 147 | 148 | 146 | 154 | 152 | 163 | 163 | |
| 15-19 YEARS | D 774035 | 4 | 139 | 136 | 142 | 147 | 141 | 157 | 155 | |
| MALES | D 774038 | 4 | 78 | 77 | 82 | 84 | 83 | 88 | 91 | |
| FEMALES | D 774040 | 5 | 61 | 59 | 60 | 63 | 58 | 69 | 64 | |
| 20-24 YEARS | D 774036 | 3 | 199 | 200 | 190 | 208 | 207 | 212 | 233 | |
| MALES | D 774039 | 3 | 114 | 111 | 106 | 118 | 117 | 118 | 134 | |
| FEMALES | D 774041 | 4 | 85 | 89 | 84 | 90 | 90 | 94 | 99 | |
| 25 YEARS AND OVER | D 767585 | 2 | 687 | 703 | 712 | 716 | 718 | 711 | 813 | |
| MALES | D 767655 | 2 | 356 | 363 | 368 | 360 | 374 | 371 | 432 | |
| FEMALES | D 767729 | 3 | 331 | 340 | 344 | 356 | 344 | 340 | 381 | |
| 25-54 YEARS | D 774037 | 2 | 615 | 622 | 628 | 633 | 641 | 632 | 716 | |
| MALES | D 772770 | 2 | 309 | 311 | 312 | 313 | 330 | 323 | 372 | |
| FEMALES | D 774042 | 3 | 306 | 311 | 316 | 320 | 311 | 309 | 344 | |
| FAMILIES WITH AT LEAST 1 UNEMPLOYED PERSON | D 776292 | | 766 | 773 | 778 | 794 | 800 | 805 | 900 | |
| HEAD NOT UNEMPLOYED | D 776293 | | 470 | 481 | 475 | 491 | 483 | 494 | 525 | |
| HEAD UNEMPLOYED | D 776294 | | 296 | 291 | 304 | 306 | 313 | 306 | 375 | |
| WITH 0 PERSONS EMPLOYED | D 776295 | | 199 | 204 | 205 | 219 | 217 | 220 | 255 | |
| WITH 1 PERSON EMPLOYED | D 776296 | | 383 | 389 | 389 | 388 | 391 | 396 | 443 | |
| WITH 2 OR MORE PERSONS EMPLOYED | D 776297 | | 185 | 188 | 187 | 191 | 189 | 184 | 202 | |

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE WITH THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

| ESTIMATIONS DESAISONNALISEES | | | | | | UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES | | | | | | |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|---|--------|-------|-----------|------------|---------------------------------------|--|
| MONTH-TO-MONTH CHANGES | | | | | | APRIL (3) | APRIL | APRIL | APRIL (3) | CANSIM (4) | | |
| VARIATIONS MENSUELLES | | | | | | 1987-1988 | 1988 | 1987 | 1987-1988 | NO. | | |
| M - A | F - M | J - F | D - J | N - D | | AVRIL (3) | AVRIL | AVRIL | AVRIL (3) | CANSIM (4) | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | % | | | | | | |
| - 16 | 5 | 31 | 40 | 56 | 263 | 13.166 | 12.913 | 253 | 2.0 | D 767285 | POPULATION ACTIVE | |
| - 26 | 1 | 9 | 24 | 32 | 83 | 7.385 | 7.309 | 76 | 1.0 | D 767417 | HOMMES | |
| 10 | 4 | 22 | 16 | 24 | 180 | 5.781 | 5.604 | 177 | 3.2 | D 767549 | FEMMES | |
| - 5 | - 10 | - 24 | 11 | 3 | - 49 | 2.607 | 2.661 | - 54 | - 2.0 | D 767295 | 15-24 ANS | |
| - 12 | - 4 | - 14 | 14 | 7 | - 27 | 1.380 | 1.408 | - 28 | - 2.0 | D 767427 | HOMMES | |
| - 7 | - 6 | - 10 | - 3 | - 4 | - 22 | 1.227 | 1.252 | - 25 | - 2.0 | D 767559 | FEMMES | |
| - 10 | 6 | - 10 | 7 | - 8 | - 9 | 956 | 950 | - 6 | 0.6 | D 767290 | 15-19 ANS | |
| - 13 | 7 | - 5 | 5 | - 2 | - | 503 | 505 | - 2 | - 0.4 | D 767422 | HOMMES | |
| 3 | - 1 | - 5 | 2 | - 6 | - 9 | 453 | 445 | - 8 | - 1.8 | D 767554 | FEMMES | |
| - 1 | - 7 | - 16 | 2 | 11 | - 57 | 1.650 | 1.710 | - 60 | - 3.5 | D 767187 | 20-24 ANS | |
| - 3 | - 5 | - 10 | 8 | 10 | - 23 | 877 | 903 | - 26 | - 2.9 | D 767315 | HOMMES | |
| 2 | - 2 | - 6 | - 6 | 1 | - 34 | 774 | 807 | - 33 | - 4.1 | D 767447 | FEMMES | |
| - 11 | 15 | 55 | 29 | 53 | 312 | 10.559 | 10.252 | 307 | 3.0 | D 767257 | 25 ANS ET PLUS | |
| - 14 | 5 | 23 | 10 | 25 | 110 | 6.005 | 5.900 | 105 | 1.8 | D 767385 | HOMMES | |
| 3 | 10 | 32 | 19 | 28 | 202 | 4.554 | 4.351 | 203 | 4.7 | D 767517 | FEMMES | |
| 2 | 11 | 45 | 25 | 44 | 300 | 9.196 | 8.899 | 297 | 3.3 | D 767271 | 25-54 ANS | |
| - 2 | - 1 | 13 | 15 | 22 | 113 | 5.133 | 5.023 | 110 | 2.2 | D 767399 | HOMMES | |
| 4 | 12 | 32 | 10 | 22 | 187 | 4.063 | 3.876 | 187 | 4.8 | D 767531 | FEMMES | |
| - 5 | 15 | 57 | 38 | 66 | 440 | 12.080 | 11.641 | 439 | 3.8 | D 767286 | EMPLOI | |
| - 25 | 9 | 15 | 36 | 35 | 194 | 6.775 | 6.585 | 190 | 2.9 | D 767418 | HOMMES | |
| 20 | 6 | 42 | 2 | 31 | 246 | 5.305 | 5.057 | 248 | 4.9 | D 767550 | FEMMES | |
| - 10 | - 9 | - 2 | 7 | 20 | 2 | 2.274 | 2.272 | 2 | 0.1 | D 767296 | 15-24 ANS | |
| - 18 | - 8 | - | 12 | 13 | - 6 | 1.181 | 1.173 | - 8 | 0.7 | D 767428 | HOMMES | |
| 8 | - 2 | - 5 | 7 | - 6 | - | 1.093 | 1.099 | - 6 | - 0.5 | D 767560 | FEMMES | |
| - 13 | 12 | - 5 | 1 | 8 | 25 | 824 | 799 | 25 | 3.1 | D 767291 | 15-19 ANS | |
| - 14 | 12 | - 3 | 4 | 3 | 13 | 425 | 413 | 12 | 2.9 | D 767423 | HOMMES | |
| 1 | - | - 2 | - 3 | 5 | 12 | 398 | 386 | 12 | 3.1 | D 767555 | FEMMES | |
| - | - 17 | 2 | 1 | 16 | - 23 | 1.451 | 1.473 | - 22 | - 1.5 | D 767188 | 20-24 ANS | |
| - 6 | - 10 | 2 | 7 | 11 | - 3 | 756 | 760 | - 4 | - 0.5 | D 767316 | HOMMES | |
| 6 | - 7 | - | - 6 | 5 | - 20 | 695 | 714 | - 19 | - 2.7 | D 767448 | FEMMES | |
| 5 | 24 | 59 | 31 | 46 | 438 | 9.806 | 9.370 | 436 | 4.7 | D 767258 | 25 ANS ET PLUS | |
| - 7 | 10 | 15 | 24 | 22 | 186 | 5.594 | 5.412 | 182 | 3.4 | D 767386 | HOMMES | |
| 12 | 14 | 44 | 7 | 24 | 252 | 4.212 | 3.958 | 254 | 6.4 | D 767518 | FEMMES | |
| 9 | 17 | 50 | 33 | 35 | 401 | 8.526 | 8.125 | 401 | 4.9 | D 767272 | 25-54 ANS | |
| - | - | 14 | 32 | 15 | 176 | 4.778 | 4.604 | 174 | 3.8 | D 767400 | HOMMES | |
| - | 17 | 36 | 1 | 20 | 225 | 3.748 | 3.521 | 227 | 6.4 | D 767532 | FEMMES | |
| - | - 16 | 44 | 3 | 65 | 337 | 10.067 | 9.740 | 327 | 3.4 | D 769795 | PLEIN TEMPS | |
| - | - 10 | - 1 | 33 | 47 | 174 | 6.206 | 6.036 | 170 | 2.8 | D 769801 | HOMMES | |
| - | - 6 | 45 | - 30 | 18 | 163 | 3.861 | 3.704 | 157 | 4.2 | D 769807 | FEMMES | |
| - | 31 | - | 28 | 16 | 102 | 2.013 | 1.902 | 111 | 5.8 | D 769813 | TEMPS PARTIEL | |
| - | 14 | 7 | 6 | 9 | 21 | 569 | 549 | 20 | 3.6 | D 769819 | HOMMES | |
| 12 | 17 | - 6 | 22 | 25 | 81 | 1.444 | 1.353 | 91 | 6.7 | D 769825 | FEMMES | |
| 2.2 | - 0.2 | 0.1 | - 0.2 | - | 4.6 | 36.2 | 31.5 | 4.7 | | D 776278 | HEURES | |
| - | - | 0.1 | - | - 0.1 | - | 37.8 | 37.8 | - | | D 776279 | HEURES EFFECTIVES - MOYENNE | |
| - 0.1 | 0.1 | 0.1 | - | - | 0.1 | 42.3 | 42.2 | 0.1 | | D 776280 | HEURES HABITUELLES - MOYENNE | |
| - | - 0.2 | - | 0.1 | - | - 0.1 | 15.3 | 15.4 | - 0.1 | | D 776281 | A PLEIN TEMPS - MOYENNE | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | | D 776281 | A TEMPS PARTIEL - MOYENNE | |
| - 11 | - 10 | - 26 | 2 | - 10 | - 177 | 1.085 | 1.271 | - 186 | - 14.6 | D 767287 | CHOMAGE | |
| - 1 | - 8 | - 6 | - 12 | - 3 | - 111 | 609 | 724 | - 115 | - 15.9 | D 767419 | HOMMES | |
| - 10 | - 2 | - 20 | 14 | - 7 | - 66 | 476 | 547 | - 71 | - 13.0 | D 767551 | FEMMES | |
| 5 | - 1 | - 22 | 4 | - 17 | - 51 | 332 | 389 | - 57 | - 14.7 | D 767297 | 15-24 ANS | |
| 6 | - 3 | - 14 | 2 | - 6 | - 35 | 198 | 236 | - 38 | - 16.1 | D 767429 | HOMMES | |
| - 1 | - 2 | - 8 | 2 | - 11 | - 16 | 134 | 153 | - 19 | - 12.4 | D 767561 | FEMMES | |
| 3 | - 6 | - 5 | 6 | - 16 | - 16 | 133 | 152 | - 19 | - 12.5 | D 767292 | 15-19 ANS | |
| 1 | - 5 | - 2 | 1 | - 5 | - 13 | 78 | 92 | - 14 | - 15.2 | D 767424 | HOMMES | |
| 2 | - 1 | - 3 | 5 | - 11 | - 3 | 55 | 59 | - 4 | - 6.8 | D 767556 | FEMMES | |
| - 1 | 10 | - 18 | 1 | - 5 | - 34 | 199 | 237 | - 38 | - 16.0 | D 767189 | 20-24 ANS | |
| 3 | 5 | - 12 | 1 | - 1 | - 20 | 121 | 143 | - 22 | - 15.4 | D 767317 | HOMMES | |
| - 4 | 5 | - 6 | - | - 4 | - 14 | 79 | 94 | - 15 | - 16.0 | D 767449 | FEMMES | |
| - 16 | - 9 | - 4 | - 2 | 7 | - 126 | 753 | 882 | - 129 | - 14.6 | D 767259 | 25 ANS ET PLUS | |
| - 7 | - 5 | 8 | - 14 | 3 | - 76 | 411 | 488 | - 77 | - 15.8 | D 767387 | HOMMES | |
| - 9 | - 4 | - 12 | 12 | 4 | - 50 | 342 | 394 | - 52 | - 13.2 | D 767519 | FEMMES | |
| - 7 | - 6 | - 5 | - 8 | 9 | - 101 | 670 | 774 | - 104 | - 13.4 | D 767273 | 25-54 ANS | |
| - 2 | - 1 | - 1 | - 17 | 7 | - 63 | 355 | 419 | - 64 | - 15.3 | D 767401 | HOMMES | |
| - 5 | - 5 | - 4 | 9 | 2 | - 38 | 315 | 354 | - 39 | - 11.0 | D 767533 | FEMMES | |
| - 7 | - 5 | - 16 | - 6 | - 5 | - 134 | 809 | 946 | - 137 | - 14.5 | D 776282 | FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR | |
| - 11 | 6 | - 16 | 8 | - 11 | - 55 | 466 | 525 | - 59 | - 11.2 | D 776283 | CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR | |
| 5 | - 13 | - 2 | - 7 | 7 | - 79 | 343 | 421 | - 78 | - 18.5 | D 776284 | CHEF DE FAMILLE CHOMEUR | |
| - 5 | - 1 | - 14 | 2 | - 3 | - 56 | 231 | 287 | - 56 | - 19.5 | D 776285 | COMPTANT 0 PERSONNE OCCUPEE | |
| - 6 | - | 1 | - 3 | - 5 | - 60 | 404 | 468 | - 64 | - 13.7 | D 776286 | COMPTANT 1 PERSONNE OCCUPEE | |
| - 3 | 1 | - 4 | 2 | 5 | - 17 | 174 | 191 | - 17 | - 8.9 | D 776297 | COMPTANT 2 PERSONNES OCCUPEES DU PLUS | |

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.
 (3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.
 (4) DESIGNE DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

| | SEASONALLY ADJUSTED RATES | | | | | | | | |
|-----------------------------|---------------------------|---------|-------|-------|------|-------|------|------|-------|
| | CANSIM (1) NO. | MCD (2) | 1986 | | | 1987 | | | 1988 |
| | | | APRIL | MARCH | FEB. | JAN. | DEC. | NOV. | APRIL |
| | NO. CANSIM (1) | MCD (2) | AVRIL | MARS | FEV. | JANV. | DEC. | NOV. | AVRIL |
| PERCENT - POURCENTAGE | | | | | | | | | |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 767611 | 2 | 7.7 | 7.8 | 7.8 | 8.1 | 8.1 | 8.2 | 9.2 |
| MALES | D 767686 | 2 | 7.3 | 7.3 | 7.4 | 7.5 | 7.7 | 7.7 | 8.9 |
| FEMALES | D 767753 | 3 | 8.2 | 8.4 | 8.4 | 8.8 | 8.6 | 8.7 | 9.6 |
| 15-24 YEARS | D 767623 | 3 | 12.2 | 12.0 | 12.0 | 12.7 | 12.6 | 13.2 | 13.8 |
| MALES | D 767698 | 3 | 13.0 | 12.5 | 12.7 | 13.5 | 13.5 | 14.0 | 15.2 |
| FEMALES | D 767764 | 4 | 11.3 | 11.4 | 11.2 | 11.8 | 11.6 | 12.4 | 12.3 |
| 15-19 YEARS | D 774046 | 4 | 13.4 | 12.9 | 13.6 | 13.9 | 13.5 | 14.9 | 15.0 |
| MALES | D 774000 | 4 | 14.3 | 13.8 | 14.8 | 15.1 | 15.0 | 15.9 | 16.6 |
| FEMALES | D 774002 | 5 | 12.3 | 12.0 | 12.2 | 12.7 | 11.7 | 13.8 | 13.2 |
| 20-24 YEARS | D 774034 | 3 | 11.5 | 11.6 | 11.0 | 11.9 | 11.9 | 12.2 | 13.1 |
| MALES | D 774001 | 3 | 12.4 | 12.0 | 11.4 | 12.6 | 12.6 | 12.8 | 14.2 |
| FEMALES | D 774003 | 4 | 10.6 | 11.1 | 10.4 | 11.1 | 11.0 | 11.5 | 11.8 |
| 25 YEARS AND OVER | D 767587 | 2 | 6.5 | 6.7 | 6.7 | 6.8 | 6.9 | 6.8 | 7.9 |
| MALES | D 767657 | 2 | 5.9 | 6.0 | 6.1 | 6.0 | 6.2 | 6.2 | 7.3 |
| FEMALES | D 767731 | 3 | 7.3 | 7.5 | 7.6 | 7.9 | 7.7 | 7.7 | 8.8 |
| 25-54 YEARS | D 775896 | 2 | 6.7 | 6.8 | 6.8 | 6.9 | 7.0 | 7.0 | 8.1 |
| MALES | D 772772 | 3 | 6.0 | 6.0 | 6.1 | 6.1 | 6.4 | 6.3 | 7.4 |
| FEMALES | D 774004 | 4 | 7.6 | 7.7 | 7.9 | 8.0 | 7.8 | 7.8 | 8.9 |
| PARTICIPATION RATE | D 767610 | 3 | 66.5 | 66.7 | 66.7 | 66.6 | 66.5 | 66.3 | 66.0 |
| MALES | D 767685 | 3 | 76.6 | 76.9 | 77.0 | 77.0 | 76.8 | 76.6 | 76.7 |
| FEMALES | D 767752 | 2 | 56.9 | 56.9 | 56.9 | 56.7 | 56.6 | 56.5 | 55.9 |
| 15-24 YEARS | D 767622 | 4 | 69.6 | 69.6 | 69.7 | 70.1 | 69.6 | 69.4 | 69.0 |
| MALES | D 767697 | 4 | 72.4 | 72.9 | 72.9 | 73.4 | 72.5 | 72.1 | 72.0 |
| FEMALES | D 767763 | 4 | 66.6 | 66.1 | 66.3 | 66.6 | 66.6 | 66.6 | 65.9 |
| 15-19 YEARS | D 774005 | 4 | 56.5 | 57.0 | 56.6 | 57.1 | 56.6 | 57.0 | 55.4 |
| MALES | D 774008 | 4 | 57.9 | 59.3 | 58.5 | 59.0 | 58.4 | 58.5 | 57.4 |
| FEMALES | D 774010 | 4 | 54.9 | 54.6 | 54.6 | 55.1 | 54.8 | 55.4 | 53.3 |
| 20-24 YEARS | D 774006 | 5 | 80.9 | 80.7 | 80.8 | 81.2 | 80.8 | 80.0 | 80.4 |
| MALES | D 774009 | 5 | 85.4 | 85.4 | 85.5 | 86.1 | 85.1 | 83.9 | 84.3 |
| FEMALES | D 774011 | 4 | 76.4 | 75.9 | 75.8 | 76.1 | 76.3 | 76.0 | 76.5 |
| 25 YEARS AND OVER | D 767586 | 3 | 65.7 | 65.9 | 65.9 | 65.7 | 65.7 | 65.5 | 65.3 |
| MALES | D 767656 | 4 | 77.6 | 78.0 | 78.0 | 77.9 | 77.9 | 77.7 | 78.0 |
| FEMALES | D 767730 | 2 | 54.6 | 54.7 | 54.6 | 54.4 | 54.2 | 54.0 | 53.4 |
| 25-54 YEARS | D 774007 | 2 | 83.1 | 83.2 | 83.3 | 83.1 | 83.0 | 82.8 | 82.4 |
| MALES | D 772771 | 4 | 93.7 | 94.0 | 94.2 | 94.1 | 94.1 | 93.9 | 94.0 |
| FEMALES | D 774012 | 2 | 72.6 | 72.7 | 72.6 | 72.2 | 72.2 | 71.9 | 70.9 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773319 | 2 | 61.4 | 61.5 | 61.5 | 61.2 | 61.1 | 60.9 | 60.6 |
| MALES | D 773322 | 2 | 71.0 | 71.3 | 71.3 | 71.2 | 70.9 | 70.6 | 69.9 |
| FEMALES | D 773326 | 2 | 52.2 | 52.1 | 52.1 | 51.7 | 51.8 | 51.5 | 50.8 |
| 15-24 YEARS | D 773320 | 3 | 61.1 | 61.2 | 61.3 | 61.2 | 60.8 | 60.2 | 59.5 |
| MALES | D 773323 | 2 | 63.0 | 63.8 | 63.6 | 63.5 | 62.7 | 62.0 | 61.1 |
| FEMALES | D 773327 | 3 | 59.1 | 58.6 | 58.8 | 58.8 | 58.9 | 58.4 | 57.8 |
| 15-19 YEARS | D 774013 | 3 | 48.9 | 49.6 | 48.9 | 49.1 | 49.0 | 48.5 | 47.0 |
| MALES | D 774016 | 3 | 49.7 | 51.2 | 49.8 | 50.1 | 49.6 | 49.3 | 47.8 |
| FEMALES | D 774043 | 3 | 48.1 | 48.0 | 47.9 | 48.1 | 48.4 | 47.8 | 46.3 |
| 20-24 YEARS | D 774014 | 3 | 71.6 | 71.4 | 71.9 | 71.5 | 71.2 | 70.2 | 69.9 |
| MALES | D 774017 | 2 | 74.8 | 75.1 | 75.8 | 75.3 | 74.4 | 73.1 | 72.4 |
| FEMALES | D 774044 | 4 | 68.3 | 67.5 | 67.9 | 67.7 | 67.9 | 67.3 | 67.4 |
| 25 YEARS AND OVER | D 773321 | 2 | 61.5 | 61.5 | 61.5 | 61.3 | 61.2 | 61.0 | 60.1 |
| MALES | D 773324 | 2 | 73.1 | 73.3 | 73.3 | 73.2 | 73.1 | 72.9 | 72.3 |
| FEMALES | D 773328 | 2 | 50.6 | 50.5 | 50.5 | 50.0 | 50.1 | 49.9 | 48.7 |
| 25-54 YEARS | D 774015 | 1 | 77.5 | 77.6 | 77.6 | 77.3 | 77.2 | 77.0 | 75.7 |
| MALES | D 773325 | 2 | 88.1 | 88.3 | 88.5 | 88.4 | 88.0 | 87.9 | 87.0 |
| FEMALES | D 774045 | 2 | 67.1 | 67.1 | 66.9 | 66.4 | 66.5 | 66.3 | 64.6 |

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.
 (1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.
 (2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1. DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

| SÉRIES DESAISONNALISÉES | | | | | | UNADJUSTED RATES - TAUX NON DESAISONNALISÉS | | | | | |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-----------|---|-------|-----------|-----------|---------------------------|--|
| MONTH-TO-MONTH CHANGES | | | | | | APRIL (3) | APRIL | APRIL | APRIL (3) | CANSIM (4) | |
| VARIATIONS MENSUELLES | | | | | | 1987-1988 | 1988 | 1987 | 1987-1988 | NO. | |
| M - A | F - M | J - F | D - J | N - D | AVRIL (3) | AVRIL | AVRIL | AVRIL (3) | NO. | CANSIM (4) | |
| PERCENT - POURCENTAGE | | | | | | % | | | | | |
| - 0.1 | - | - 0.3 | - | - 0.1 | - 1.5 | 8.2 | 9.8 | - 1.6 | D 767289 | TAUX DE CHOMAGE | |
| - | - 0.1 | - 0.1 | - 0.2 | - | - 1.6 | 8.3 | 9.9 | - 1.6 | D 767421 | HOMMES | |
| - 0.2 | - | - 0.4 | 0.2 | - 0.1 | - 1.4 | 8.2 | 9.8 | - 1.6 | D 767553 | FEMMES | |
| 0.2 | - | - 0.7 | 0.1 | - 0.6 | - 1.6 | 12.7 | 14.6 | - 1.9 | D 767299 | 15-24 ANS | |
| 0.5 | - 0.2 | - 0.8 | - | - 0.5 | - 2.2 | 14.4 | 16.7 | - 2.3 | D 767431 | HOMMES | |
| - 0.1 | 0.2 | - 0.6 | 0.2 | - 0.8 | - 1.0 | 10.9 | 12.2 | - 1.3 | D 767563 | FEMMES | |
| 0.5 | - 0.7 | - 0.3 | 0.4 | - 1.4 | - 1.6 | 13.9 | 16.0 | - 2.1 | D 767294 | 15-19 ANS | |
| 0.5 | - 1.0 | - 0.3 | 0.1 | - 0.9 | - 2.3 | 15.5 | 18.3 | - 2.8 | D 767426 | HOMMES | |
| - 0.3 | - 0.2 | - 0.5 | 1.0 | - 2.1 | - 0.9 | 12.1 | 13.3 | - 1.2 | D 767558 | FEMMES | |
| - 0.1 | 0.6 | - 0.9 | - | - 0.3 | - 1.6 | 12.1 | 13.9 | - 1.8 | D 767192 | 20-24 ANS | |
| - 0.4 | 0.6 | - 1.2 | - | - 0.2 | - 1.8 | 13.7 | 15.9 | - 2.2 | D 767320 | HOMMES | |
| - 0.5 | 0.7 | - 0.7 | 0.1 | - 0.5 | - 1.2 | 10.2 | 11.6 | - 1.4 | D 767452 | FEMMES | |
| - 0.2 | - | - 0.1 | - 0.1 | 0.1 | - 1.4 | 7.1 | 8.6 | - 1.5 | D 767262 | 25 ANS ET PLUS | |
| - 0.1 | - 0.1 | 0.1 | - 0.2 | - | - 1.4 | 6.8 | 8.3 | - 1.5 | D 767390 | HOMMES | |
| - 0.2 | - 0.1 | - 0.3 | 0.2 | - | - 1.5 | 7.5 | 9.0 | - 1.5 | D 767522 | FEMMES | |
| - 0.1 | - | - 0.1 | - 0.1 | - | - 1.4 | 7.3 | 8.7 | - 1.4 | D 767276 | 25-54 ANS | |
| - | - 0.1 | - | - 0.3 | 0.1 | - 1.4 | 6.9 | 8.3 | - 1.4 | D 767404 | HOMMES | |
| - 0.1 | - 0.2 | - 0.1 | 0.2 | - | - 1.3 | 7.8 | 9.1 | - 1.3 | D 767536 | FEMMES | |
| - 0.2 | - | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.5 | 65.7 | 65.3 | 0.4 | D 767288 | TAUX D'ACTIVITE | |
| - 0.3 | - 0.1 | - | 0.2 | 0.2 | - 0.1 | 75.5 | 75.7 | - 0.2 | D 767420 | HOMMES | |
| - | - | 0.2 | 0.1 | 0.1 | 1.0 | 56.5 | 55.4 | 1.1 | D 767552 | FEMMES | |
| - | - 0.1 | - 0.4 | 0.5 | 0.2 | 0.6 | 65.6 | 65.2 | 0.4 | D 767298 | 15-24 ANS | |
| - 0.5 | - | - 0.5 | 0.9 | 0.4 | 0.4 | 68.3 | 68.0 | 0.3 | D 767430 | HOMMES | |
| - 0.5 | - 0.2 | - 0.3 | - | - | 0.7 | 62.9 | 62.4 | 0.5 | D 767562 | FEMMES | |
| - 0.5 | 0.4 | - 0.5 | 0.5 | - 0.4 | 1.1 | 51.9 | 51.0 | 0.9 | D 767293 | 15-19 ANS | |
| - 1.4 | 0.8 | - 0.5 | 0.6 | - 0.1 | 0.5 | 53.3 | 53.0 | 0.3 | D 767425 | HOMMES | |
| 0.3 | - | - 0.5 | 0.3 | - 0.6 | 1.6 | 50.4 | 48.9 | 1.5 | D 767557 | FEMMES | |
| 0.2 | - 0.1 | - 0.4 | 0.4 | 0.8 | 0.5 | 77.5 | 77.2 | 0.3 | D 767191 | 20-24 ANS | |
| - | - 0.1 | - 0.6 | 1.0 | 1.2 | 1.1 | 81.4 | 80.7 | 0.7 | D 767319 | HOMMES | |
| 0.5 | 0.1 | - 0.3 | - 0.2 | 0.3 | - 0.1 | 73.5 | 73.6 | - 0.1 | D 767451 | FEMMES | |
| - 0.2 | - | 0.2 | - | 0.2 | - 0.4 | 65.8 | 65.3 | 0.5 | D 767261 | 25 ANS ET PLUS | |
| - 0.4 | - | 0.1 | - | 0.2 | - 0.4 | 77.3 | 77.8 | - 0.5 | D 767389 | HOMMES | |
| - 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 1.2 | 55.0 | 53.7 | 1.3 | D 767521 | FEMMES | |
| - 0.1 | - 0.1 | 0.2 | 0.1 | 0.2 | 0.7 | 83.1 | 82.4 | 0.7 | D 767275 | 25-54 ANS | |
| - 0.3 | - 0.2 | 0.1 | - | 0.2 | - 0.3 | 93.4 | 93.7 | - 0.3 | D 767403 | HOMMES | |
| - 0.1 | 0.1 | 0.4 | - | 0.3 | 1.7 | 73.0 | 71.3 | 1.7 | D 767535 | FEMMES | |
| - 0.1 | - | 0.3 | 0.1 | 0.2 | 1.4 | 60.3 | 58.9 | 1.4 | D 773309 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION | |
| - 0.1 | - | 0.1 | 0.3 | 0.3 | 1.1 | 69.2 | 68.2 | 1.0 | D 773312 | HOMMES | |
| - 0.1 | - | 0.4 | - 0.1 | 0.3 | 1.7 | 51.8 | 50.0 | 1.8 | D 773316 | FEMMES | |
| - 0.1 | - 0.1 | 0.1 | 0.4 | 0.6 | 1.6 | 57.2 | 55.7 | 1.5 | D 773310 | 15-24 ANS | |
| - 0.8 | 0.2 | 0.1 | 0.8 | 0.7 | 1.9 | 58.5 | 56.6 | 1.9 | D 773313 | HOMMES | |
| 0.5 | - 0.2 | - | - 0.1 | 0.5 | 1.3 | 56.0 | 54.8 | 1.2 | D 773317 | FEMMES | |
| - 0.7 | 0.7 | - 0.2 | 0.1 | 0.5 | 1.9 | 44.7 | 42.9 | 1.8 | D 775897 | 15-19 ANS | |
| - 1.5 | 1.4 | - 0.3 | 0.5 | 0.3 | 1.9 | 45.1 | 43.3 | 1.8 | D 775898 | HOMMES | |
| 0.1 | 0.1 | - 0.2 | - 0.3 | 0.6 | 1.8 | 44.3 | 42.4 | 1.9 | D 775899 | FEMMES | |
| 0.2 | - 0.5 | 0.4 | 0.3 | 1.0 | 1.7 | 68.1 | 66.5 | 1.6 | D 775900 | 20-24 ANS | |
| - 0.3 | - 0.7 | 0.5 | 0.9 | 1.3 | 2.4 | 70.2 | 67.9 | 2.3 | D 774083 | HOMMES | |
| 0.8 | - 0.4 | 0.2 | - 0.2 | 0.6 | 0.9 | 66.0 | 65.1 | 0.9 | D 774084 | FEMMES | |
| - | - | 0.2 | 0.1 | 0.2 | 1.4 | 61.1 | 59.7 | 1.4 | D 773311 | 25 ANS ET PLUS | |
| - 0.2 | - | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.8 | 72.0 | 71.3 | 0.7 | D 773314 | HOMMES | |
| 0.1 | - | 0.5 | - 0.1 | 0.2 | 1.9 | 50.8 | 48.8 | 2.0 | D 773318 | FEMMES | |
| - 0.1 | - | 0.3 | 0.1 | 0.2 | 1.8 | 77.1 | 75.3 | 1.8 | D 775901 | 25-54 ANS | |
| - 0.2 | - 0.2 | 0.1 | 0.4 | 0.1 | 1.1 | 86.9 | 85.8 | 1.1 | D 773315 | HOMMES | |
| - | 0.2 | 0.5 | - 0.1 | 0.2 | 2.5 | 67.3 | 64.8 | 2.5 | D 775903 | FEMMES | |

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.
 (3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.
 (4) DESIGNÉ DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 2. MAIN ESTIMATES BY INDUSTRY (6), CANADA

| | | SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES | | | | | | | |
|--|----------|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|
| | | 1988 | | | | 1987 | | | 1987 |
| CANSIM (1) | MCD (2) | APRIL | MARCH | FEB. | JAN. | DEC. | NOV. | APRIL | |
| NO. | MCD (2) | AVRIL | MARS | FEV. | JANV. | DEC. | NOV. | AVRIL | |
| NO. | MCD (2) | AVRIL | MARS | FEV. | JANV. | DEC. | NOV. | AVRIL | |
| CANSIM (1) | | | | | | | | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | | | | | | | | | |
| AGRICULTURE | D 776277 | 488 | 508 | 506 | 502 | 506 | 501 | 511 | |
| NON-AGRICULTURE | D 776234 | 12,741 | 12,743 | 12,731 | 12,700 | 12,673 | 12,629 | 12,442 | |
| OTHER PRIMARY | D 776235 | 340 | 338 | 336 | 329 | 336 | 333 | 336 | |
| MANUFACTURING | D 776236 | 2,300 | 2,277 | 2,243 | 2,260 | 2,265 | 2,253 | 2,221 | |
| CONSTRUCTION | D 776237 | 810 | 824 | 845 | 837 | 836 | 831 | 764 | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES | D 776238 | 952 | 980 | 990 | 977 | 957 | 963 | 964 | |
| TRADE | D 776239 | 2,366 | 2,365 | 2,353 | 2,366 | 2,356 | 2,317 | 2,263 | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5) | | - | - | - | - | - | - | - | |
| SERVICES | D 776240 | 4,340 | 4,325 | 4,355 | 4,334 | 4,312 | 4,320 | 4,294 | |
| PUBLIC ADMINISTRATION (5) | | - | - | - | - | - | - | - | |
| EMPLOYMENT | | | | | | | | | |
| GOODS-PRODUCING INDUSTRIES | | | | | | | | | |
| AGRICULTURE | D 772020 | 4 | 458 | 478 | 472 | 471 | 470 | 475 | |
| NON-AGRICULTURE | D 772021 | 1 | 11,834 | 11,825 | 11,818 | 11,759 | 11,725 | 11,369 | |
| OTHER PRIMARY | D 772016 | 3 | 298 | 298 | 295 | 292 | 293 | 287 | |
| MANUFACTURING | D 772017 | 2 | 2,135 | 2,106 | 2,092 | 2,098 | 2,079 | 2,029 | |
| CONSTRUCTION | D 772018 | 3 | 700 | 717 | 732 | 719 | 725 | 645 | |
| SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES | | | 8,707 | 8,711 | 8,706 | 8,662 | 8,612 | 8,418 | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES | D 772019 | 3 | 908 | 923 | 933 | 917 | 900 | 903 | |
| TRADE | D 772010 | 3 | 2,203 | 2,195 | 2,191 | 2,197 | 2,196 | 2,086 | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE | D 772011 | 2 | 746 | 738 | 718 | 710 | 708 | 684 | |
| SERVICES | D 772012 | 2 | 4,040 | 4,028 | 4,043 | 4,025 | 3,988 | 3,920 | |
| PUBLIC ADMINISTRATION | D 772013 | 3 | 810 | 827 | 821 | 813 | 804 | 825 | |
| PAID WORKERS | | | | | | | | | |
| PAID WORKERS NON- AGRICULTURE | D 772014 | 1 | 11,095 | 11,086 | 11,098 | 11,014 | 11,004 | 10,680 | |
| | D 772015 | 1 | 10,930 | 10,917 | 10,923 | 10,833 | 10,817 | 10,500 | |
| UNEMPLOYMENT | | | | | | | | | |
| AGRICULTURE | D 776242 | 30 | 30 | 34 | 31 | 29 | 31 | 28 | |
| NON-AGRICULTURE | D 776244 | 907 | 918 | 913 | 941 | 948 | 964 | 1,072 | |
| OTHER PRIMARY | D 776246 | 42 | 40 | 41 | 42 | 44 | 40 | 40 | |
| MANUFACTURING | D 776248 | 164 | 171 | 151 | 162 | 173 | 174 | 165 | |
| CONSTRUCTION | D 776250 | 110 | 107 | 113 | 118 | 111 | 115 | 110 | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES | D 776252 | 54 | 57 | 57 | 60 | 57 | 55 | 61 | |
| TRADE | D 776254 | 163 | 170 | 162 | 169 | 160 | 160 | 177 | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5) | | - | - | - | - | - | - | - | |
| SERVICES | D 776257 | 300 | 297 | 312 | 309 | 315 | 332 | 374 | |
| PUBLIC ADMINISTRATION (5) | | - | - | - | - | - | - | - | |
| PERCENT - POURCENTAGE | | | | | | | | | |
| UNEMPLOYMENT RATE | | | | | | | | | |
| AGRICULTURE | D 776260 | 6.1 | 5.9 | 6.7 | 6.2 | 5.7 | 6.2 | 7.0 | |
| NON-AGRICULTURE | D 776262 | 7.1 | 7.2 | 7.2 | 7.4 | 7.5 | 7.6 | 8.6 | |
| OTHER PRIMARY | D 776264 | 12.4 | 11.8 | 12.2 | 12.8 | 13.1 | 12.0 | 14.6 | |
| MANUFACTURING | D 776266 | 7.1 | 7.5 | 6.7 | 7.2 | 7.6 | 7.7 | 8.6 | |
| CONSTRUCTION | D 776268 | 13.6 | 13.0 | 13.4 | 14.1 | 13.3 | 13.8 | 15.6 | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES | D 776270 | 5.6 | 5.8 | 5.8 | 6.1 | 6.0 | 5.7 | 6.3 | |
| TRADE | D 776272 | 6.9 | 7.2 | 6.9 | 7.1 | 6.8 | 6.9 | 7.8 | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5) | | - | - | - | - | - | - | - | |
| SERVICES | D 776275 | 6.9 | 6.9 | 7.2 | 7.1 | 7.3 | 7.7 | 8.7 | |
| PUBLIC ADMINISTRATION (5) | | - | - | - | - | - | - | - | |

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 2. ESTIMATIONS PRINCIPALES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE (6), CANADA

| ESTIMATIONS DESAISONNALISEES | | | | | | | UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES | | | | |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----------|--------|---|-----------|-----------|----------------|---|
| MONTH-TO-MONTH CHANGES | | | | | | | APRIL (3) | APRIL | APRIL | APRIL (3) | CANSIM (4) |
| VARIATIONS MENSUELLES | | | | | | | 1987-1988 | 1988 | 1987 | 1987-1988 | NO. |
| M - A | F - M | J - F | D - J | N - D | AVRIL (3) | AVRIL | AVRIL | AVRIL (3) | AVRIL (3) | NO. CANSIM (4) | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | % | | | | |
| - 20 | 2 | 4 | - 4 | 5 | - 23 | 474 | 500 | - 26 | - 5.2 | D 774825 | POPULATION ACTIVE |
| - 2 | 12 | 31 | 27 | 44 | 299 | 12,610 | 12,318 | 292 | 2.4 | D 774826 | AGRICULTURE |
| 2 | 2 | 7 | - 7 | 3 | 4 | 323 | 322 | 1 | 0.3 | D 774827 | NON AGRICOLE |
| 23 | 34 | - 17 | - 5 | 12 | 79 | 2,273 | 2,190 | 83 | 3.8 | D 774828 | AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES |
| - 14 | - 21 | 8 | 1 | 5 | 46 | 763 | 730 | 33 | 4.5 | D 774834 | INDUSTRIES MANUFACTURIERES |
| - 18 | - 10 | 13 | 20 | - 6 | - 2 | 958 | 961 | - 3 | - 0.3 | D 774829 | CONSTRUCTION |
| 1 | 12 | - 13 | 10 | 39 | 103 | 2,358 | 2,256 | 102 | 4.5 | D 774830 | TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS |
| - | - | - | - | - | - | 769 | 715 | 54 | 7.6 | | COMMERCE |
| 15 | - 30 | 21 | 22 | - 8 | 46 | 4,322 | 4,274 | 48 | 1.1 | D 774832 | FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES (5) |
| - | - | - | - | - | - | 845 | 869 | - 24 | - 2.8 | | SERVICES |
| | | | | | | | | | | | ADMINISTRATION PUBLIQUE (5) |
| - 7 | 8 | 16 | - 11 | 28 | 156 | 3,445 | 3,300 | 145 | 4.4 | | EMPLDI |
| - 20 | 6 | 1 | - 6 | 7 | - 17 | 445 | 465 | - 20 | - 4.3 | D 769831 | INDUSTRIES DE BIENS |
| 9 | 7 | 59 | 34 | 60 | 465 | 11,636 | 11,177 | 459 | 4.1 | D 769833 | AGRICULTURE |
| - | 3 | 8 | - 5 | - 1 | 11 | 267 | 257 | 10 | 3.9 | D 772002 | NON AGRICOLE |
| 30 | 14 | 6 | - 6 | 13 | 107 | 2,097 | 1,984 | 113 | 5.7 | D 772003 | AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES |
| - 17 | - 15 | 13 | - 6 | 9 | 55 | 637 | 594 | 43 | 7.2 | D 772004 | INDUSTRIES MANUFACTURIERES |
| - 4 | 5 | 44 | 50 | 47 | 289 | 8,635 | 8,342 | 293 | 3.5 | | CONSTRUCTION |
| - 15 | - 10 | 16 | 17 | - 8 | 5 | 894 | 891 | 3 | 0.3 | D 772005 | INDUSTRIES DE SERVICES |
| 8 | 4 | - 6 | 1 | 39 | 117 | 2,188 | 2,071 | 117 | 5.6 | D 772006 | TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS |
| 8 | 20 | 8 | - 5 | 7 | 62 | 740 | 676 | 64 | 9.5 | D 772007 | COMMERCE |
| 12 | - 15 | 18 | 28 | 9 | 120 | 4,025 | 3,903 | 122 | 3.1 | D 772008 | FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES |
| - 17 | 6 | 8 | 9 | - | - 15 | 787 | 801 | - 14 | - 1.7 | D 772009 | SERVICES |
| - 1 | - 2 | 84 | 10 | 68 | 415 | 10,865 | 10,460 | 405 | 3.9 | D 772000 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| 13 | - 6 | 90 | 16 | 66 | 430 | 10,714 | 10,293 | 421 | 4.1 | D 772001 | TRAVAILLEURS REMUNERES TRAVAILLEURS NON AGRICOLES REMUNERES |
| - | - 4 | 3 | - 2 | - 2 | - 6 | 30 | 35 | - 5 | - 14.3 | D 776241 | CHOMAGE |
| - 11 | 5 | - 28 | - 7 | - 16 | - 166 | 975 | 1,141 | - 166 | - 14.5 | D 776243 | AGRICULTURE |
| - 7 | - 1 | - 1 | - 2 | 4 | - 7 | 57 | 64 | - 7 | - 10.9 | D 776245 | NON AGRICOLE |
| - 7 | 20 | - 11 | - 11 | - 1 | - 28 | 176 | 206 | - 30 | - 14.6 | D 776247 | AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES |
| - 2 | - 6 | - 5 | 7 | - 4 | - 9 | 126 | 136 | - 10 | - 7.4 | D 776249 | INDUSTRIES MANUFACTURIERES |
| - 3 | - | - 3 | 3 | 2 | - 7 | 63 | 70 | - 7 | - 10.0 | D 776251 | CONSTRUCTION |
| - 7 | 8 | - 7 | 9 | - | - 14 | 170 | 185 | - 16 | - 8.6 | D 776253 | TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS |
| - | - | - | - | - | - | 28 | 39 | - 11 | - 28.2 | D 776255 | COMMERCE |
| 3 | - 15 | 3 | - 6 | - 17 | - 74 | 297 | 371 | - 74 | - 19.9 | D 776256 | FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES (5) |
| - | - | - | - | - | - | 58 | 68 | - 10 | - 14.7 | D 776258 | SERVICES |
| | | | | | | | | | | | ADMINISTRATION PUBLIQUE (5) |
| PERCENT - POURCENTAGE | | | | | | | | | | | |
| 0.2 | - 0.8 | 0.5 | 0.5 | - 0.5 | - 0.9 | 6.2 | 7.1 | - 0.9 | | D 776259 | TAUX DE CHOMAGE |
| - 0.1 | - | - 0.2 | - 0.1 | - 0.1 | - 1.5 | 7.7 | 9.3 | - 1.6 | | D 776261 | AGRICULTURE |
| 0.6 | - 0.4 | - 0.6 | - 0.3 | 1.1 | - 2.2 | 17.5 | 20.0 | - 2.5 | | D 776263 | NON AGRICOLE |
| - 0.4 | 0.8 | - 0.5 | - 0.4 | - 0.1 | - 1.5 | 7.7 | 9.4 | - 1.7 | | D 776265 | AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES |
| 0.6 | - 0.4 | - 0.7 | 0.8 | - 0.5 | - 2.0 | 16.5 | 18.6 | - 2.1 | | D 776267 | INDUSTRIES MANUFACTURIERES |
| - 0.2 | - | - 0.3 | 0.1 | 0.3 | - 0.7 | 6.6 | 7.3 | - 0.7 | | D 776269 | CONSTRUCTION |
| - 0.3 | 0.3 | - 0.2 | 0.3 | - 0.1 | - 0.9 | 7.2 | 8.2 | - 1.0 | | D 776271 | TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS |
| - | - | - | - | - | - | 3.7 | 5.5 | - 1.8 | | D 776273 | COMMERCE |
| - | - 0.3 | 0.1 | - 0.2 | - 0.4 | - 1.8 | 6.9 | 8.7 | - 1.8 | | D 776274 | FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES (5) |
| - | - | - | - | - | - | 6.8 | 7.9 | - 1.1 | | D 776276 | SERVICES |
| | | | | | | | | | | | ADMINISTRATION PUBLIQUE (5) |

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNNE DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

(5) SERIES NOT SEASONALLY ADJUSTED - IDENTIFIABLE SEASONALITY NOT PRESENT.
LA SAISONNALITE DE CES SERIES N'ETANT PAS IDENTIFIABLE, CELLES-CI NE SONT PAS CORRIGEEES POUR LES VARIATIONS SAISONNIERES.

(6) NOTE: EFFECTIVE JANUARY, 1984, THESE ESTIMATES ARE BASED UPON 1980 CLASSIFICATION STANDARDS. FOR FURTHER INFORMATION REGARDING THE CHANGE, SEE THE JANUARY, 1984 ISSUE OF CAT. 71-001.

NOTE: A COMPTER DE JANVIER 1984, CES ESTIMATIONS SONT BASEES SUR LES SYSTEMES DE CLASSIFICATION 1980.
POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATION CONCERNANT CES MODIFICATIONS, CONSULTER LE NUMERO DE JANVIER 1984
DU 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

| | SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES | | | | | | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | CANSIM (1) NO. | MCD (2) | 1988 | | | 1987 | | | 1986 |
| | | | APRIL | MARCH | FEB. | JAN. | DEC. | NOV. | APRIL |
| | NO. CANSIM (1) | MCD (2) | AVRIL | MARS | FEV. | JANV. | DEC. | NOV. | AVRIL |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | |
| NEWFOUNDLAND | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 767899 | 4 | 234 | 236 | 234 | 235 | 233 | 230 | 225 |
| EMPLOYMENT | D 767900 | 4 | 193 | 194 | 192 | 194 | 191 | 190 | 180 |
| MALES | D 776102 | 4 | 116 | 117 | 116 | 118 | 116 | 115 | 108 |
| FEMALES | D 776103 | 4 | 79 | 77 | 76 | 76 | 75 | 75 | 73 |
| UNEMPLOYMENT | D 767901 | 4 | 41 | 42 | 42 | 41 | 42 | 40 | 45 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 767902 | 5 | 17.5 | 17.8 | 17.9 | 17.4 | 18.0 | 17.4 | 20.0 |
| PARTICIPATION RATE | D 769756 | 5 | 54.0 | 54.6 | 54.2 | 54.5 | 54.1 | 53.4 | 52.3 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773330 | 5 | 44.6 | 44.9 | 44.4 | 45.0 | 44.3 | 44.1 | 41.9 |
| MALES | D 776118 | 4 | 54.2 | 54.7 | 54.2 | 55.1 | 54.2 | 53.7 | 50.5 |
| FEMALES | D 776119 | 5 | 36.2 | 35.3 | 34.9 | 34.9 | 34.6 | 34.6 | 33.8 |
| PRINCE EDWARD ISLAND | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 768037 | 3 | 62 | 63 | 63 | 62 | 62 | 62 | 60 |
| EMPLOYMENT | D 768038 | 3 | 53 | 54 | 54 | 53 | 54 | 54 | 52 |
| MALES | D 776104 | 5 | 30 | 31 | 30 | 30 | 31 | 30 | 30 |
| FEMALES | D 776105 | 4 | 23 | 23 | 24 | 23 | 24 | 23 | 22 |
| UNEMPLOYMENT | D 768039 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8 | 8 | 8 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 768040 | 5 | 14.6 | 14.4 | 13.8 | 14.4 | 13.5 | 13.4 | 13.5 |
| PARTICIPATION RATE | D 769757 | 4 | 63.3 | 64.3 | 64.3 | 63.9 | 63.9 | 63.9 | 62.5 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773332 | 4 | 54.1 | 55.1 | 55.1 | 54.6 | 55.7 | 55.7 | 54.2 |
| MALES | D 776122 | 7 | 62.5 | 64.6 | 62.5 | 62.5 | 64.6 | 62.5 | 63.8 |
| FEMALES | D 776123 | 4 | 46.0 | 46.0 | 48.0 | 46.0 | 48.0 | 46.0 | 44.9 |
| NOVA SCOTIA | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 768175 | 3 | 411 | 413 | 415 | 414 | 414 | 413 | 402 |
| EMPLOYMENT | D 768176 | 3 | 370 | 371 | 370 | 364 | 368 | 366 | 345 |
| MALES | D 776106 | 3 | 213 | 217 | 213 | 207 | 205 | 205 | 197 |
| FEMALES | D 776107 | 3 | 157 | 156 | 157 | 158 | 162 | 161 | 148 |
| UNEMPLOYMENT | D 768177 | 4 | 41 | 42 | 45 | 50 | 46 | 47 | 57 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 768178 | 4 | 10.0 | 10.2 | 10.8 | 12.1 | 11.1 | 11.4 | 14.2 |
| PARTICIPATION RATE | D 769758 | 4 | 60.3 | 60.6 | 60.9 | 60.8 | 60.8 | 60.7 | 59.5 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773334 | 3 | 54.3 | 54.4 | 54.3 | 53.5 | 54.0 | 53.8 | 51.0 |
| MALES | D 776126 | 3 | 64.7 | 66.0 | 64.7 | 62.9 | 62.3 | 62.5 | 60.4 |
| FEMALES | D 776127 | 3 | 44.5 | 44.2 | 44.6 | 44.9 | 46.0 | 45.7 | 42.4 |
| NEW BRUNSWICK | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 768313 | 3 | 318 | 322 | 320 | 321 | 321 | 324 | 316 |
| EMPLOYMENT | D 768314 | 3 | 281 | 280 | 283 | 281 | 281 | 283 | 274 |
| MALES | D 776108 | 3 | 158 | 159 | 160 | 159 | 159 | 162 | 157 |
| FEMALES | D 776109 | 3 | 122 | 121 | 123 | 122 | 121 | 121 | 117 |
| UNEMPLOYMENT | D 768315 | 4 | 37 | 42 | 37 | 40 | 40 | 41 | 42 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 768316 | 4 | 11.6 | 13.0 | 11.6 | 12.5 | 12.5 | 12.7 | 13.3 |
| PARTICIPATION RATE | D 769759 | 3 | 57.9 | 58.7 | 58.3 | 58.6 | 58.6 | 59.2 | 58.0 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773336 | 3 | 51.2 | 51.0 | 51.5 | 51.3 | 51.3 | 51.7 | 50.3 |
| MALES | D 776130 | 4 | 59.0 | 59.3 | 59.7 | 59.6 | 59.6 | 60.7 | 59.0 |
| FEMALES | D 776131 | 4 | 43.4 | 43.1 | 43.8 | 43.4 | 43.1 | 43.2 | 41.9 |
| QUEBEC | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 768475 | 2 | 3,320 | 3,340 | 3,328 | 3,327 | 3,329 | 3,294 | 3,302 |
| MALES | D 768479 | 4 | 1,923 | 1,928 | 1,918 | 1,919 | 1,919 | 1,896 | 1,911 |
| FEMALES | D 768483 | 2 | 1,397 | 1,412 | 1,410 | 1,408 | 1,410 | 1,398 | 1,391 |
| EMPLOYMENT | D 768476 | 2 | 3,005 | 3,028 | 3,029 | 3,026 | 3,007 | 2,982 | 2,955 |
| MALES | D 768480 | 3 | 1,754 | 1,764 | 1,758 | 1,759 | 1,736 | 1,721 | 1,716 |
| FEMALES | D 768484 | 2 | 1,251 | 1,264 | 1,271 | 1,267 | 1,271 | 1,261 | 1,239 |
| UNEMPLOYMENT | D 768477 | 3 | 315 | 312 | 299 | 301 | 322 | 312 | 347 |
| MALES | D 768481 | 3 | 169 | 164 | 160 | 160 | 183 | 175 | 195 |
| FEMALES | D 768485 | 4 | 146 | 148 | 139 | 141 | 139 | 137 | 152 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 768478 | 3 | 9.5 | 9.3 | 9.0 | 9.0 | 9.7 | 9.5 | 10.5 |
| MALES | D 768482 | 3 | 8.8 | 8.5 | 8.3 | 8.3 | 9.5 | 9.2 | 10.2 |
| FEMALES | D 768486 | 4 | 10.5 | 10.5 | 9.9 | 10.0 | 9.9 | 9.8 | 10.9 |
| PARTICIPATION RATE | D 769760 | 3 | 63.3 | 63.8 | 63.5 | 63.6 | 63.6 | 63.0 | 63.5 |
| MALES | D 769761 | 5 | 75.5 | 75.7 | 75.4 | 75.4 | 75.5 | 74.6 | 75.6 |
| FEMALES | D 769762 | 3 | 51.9 | 52.4 | 52.4 | 52.3 | 52.5 | 52.0 | 52.0 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773340 | 3 | 57.3 | 57.8 | 57.8 | 57.8 | 57.5 | 57.0 | 56.8 |
| MALES | D 773341 | 3 | 68.9 | 69.3 | 69.1 | 69.1 | 68.3 | 67.8 | 67.9 |
| FEMALES | D 773342 | 2 | 46.4 | 46.9 | 47.2 | 47.1 | 47.3 | 46.9 | 46.4 |

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.
(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.
(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1. DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE OBTIENT LA PÉRIODE ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3 ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

| ESTIMATIONS DESAISONNALISEES | | | | | | UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES | | | | | |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----------|---|-------|-----------|-----------|------------|---------------------------|
| MONTH-TO-MONTH CHANGES | | | | | | APRIL (3) | APRIL | APRIL | APRIL (3) | CANSIM (4) | |
| VARIATIONS MENSUELLES | | | | | | 1987-1988 | 1988 | 1987 | 1987-1988 | NO. | |
| M - A | F - M | J - F | D - J | N - D | AVRIL (3) | AVRIL | AVRIL | AVRIL (3) | NO | CANSIM (4) | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | % | | | | | |
| TERRE-NEUVE | | | | | | | | | | | |
| - 2 | 2 | - 1 | 2 | 3 | 9 | 227 | 218 | 9 | 4.1 | D 767837 | POPULATION ACTIVE |
| - 1 | 2 | - 2 | 3 | 1 | 13 | 180 | 167 | 13 | 7.8 | D 767838 | EMPLOI |
| - 1 | 1 | - 2 | 2 | 1 | 8 | 105 | 98 | 7 | 7.1 | D 767845 | HOMMES |
| 2 | 1 | - | 1 | - | 6 | 75 | 69 | 6 | 8.7 | D 767852 | FEMMES |
| - 1 | - | 1 | - | 2 | - 4 | 47 | 51 | - 4 | - 7.8 | D 767839 | CHOMAGE |
| - 0.3 | - 0.1 | - 0.5 | - 0.6 | 0.6 | - 2.5 | 20.6 | 23.5 | - 2.9 | | D 767842 | TAUX DE CHOMAGE |
| - 0.6 | 0.4 | - 0.3 | 0.4 | 0.7 | 1.7 | 52.4 | 50.8 | 1.6 | | D 767841 | TAUX D'ACTIVITE |
| - 0.3 | 0.5 | - 0.6 | 0.7 | 0.2 | 2.7 | 41.6 | 38.8 | 2.8 | | D 773329 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| - 0.5 | 0.5 | - 0.9 | 0.9 | 0.5 | 3.7 | 49.0 | 45.7 | 3.3 | | D 776116 | HOMMES |
| 0.9 | 0.4 | - | 0.3 | - | 2.4 | 34.3 | 32.1 | 2.2 | | D 776117 | FEMMES |
| ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | | | | | | | | | | | |
| - 1 | - | 1 | - | - | 2 | 59 | 57 | 2 | 3.5 | D 767975 | POPULATION ACTIVE |
| - 1 | - | 1 | - | - | 1 | 48 | 48 | - | - | D 767976 | EMPLOI |
| - 1 | - | 1 | - | - | 1 | 27 | 27 | - | - | D 767983 | HOMMES |
| - | - 1 | 1 | - | 1 | 1 | 21 | 20 | 1 | 5.0 | D 767900 | FEMMES |
| - | - | - | - | - | - | 11 | 9 | 2 | 22.2 | D 767977 | CHOMAGE |
| 0.2 | 0.6 | - 0.6 | 0.9 | 0.1 | 1.1 | 17.9 | 16.5 | 1.4 | | D 767980 | TAUX DE CHOMAGE |
| - 1.0 | - | 0.4 | - | - | 0.8 | 60.2 | 59.3 | 0.9 | | D 767979 | TAUX D'ACTIVITE |
| - 1.0 | - | 0.5 | - 1.1 | - | - 0.1 | 49.5 | 49.5 | - | | D 773331 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| - 2.1 | 2.1 | - | - 2.1 | 2.1 | - 1.3 | 56.8 | 57.7 | - 0.9 | | D 776120 | HOMMES |
| - | - 2.0 | 2.0 | - 2.0 | 2.0 | 1.1 | 42.4 | 41.6 | 0.8 | | D 776121 | FEMMES |
| NOUVELLE-ECOSSE | | | | | | | | | | | |
| - 2 | - 2 | 1 | - | 1 | 9 | 400 | 393 | 7 | 1.8 | D 768113 | POPULATION ACTIVE |
| - 1 | - 1 | 6 | - 4 | 2 | 25 | 353 | 330 | 23 | 7.0 | D 768114 | EMPLOI |
| - 4 | 4 | 6 | 2 | - | 16 | 201 | 186 | 15 | 8.1 | D 768121 | HOMMES |
| - 1 | - 1 | - 1 | - 4 | 1 | 9 | 152 | 144 | 8 | 5.6 | D 768128 | FEMMES |
| - 1 | - 3 | - 5 | 4 | - 1 | - 16 | 47 | 63 | - 16 | - 25.4 | D 768115 | CHOMAGE |
| - 0.2 | - 0.6 | - 1.3 | 1.0 | - 0.3 | - 4.2 | 11.7 | 15.9 | - 4.2 | | D 768118 | TAUX DE CHOMAGE |
| 0.3 | - 0.3 | 0.1 | - | 0.1 | 0.8 | 58.6 | 58.2 | 0.4 | | D 768117 | TAUX D'ACTIVITE |
| - 0.1 | 0.1 | 0.8 | - 0.5 | 0.2 | 3.3 | 51.7 | 48.9 | 2.8 | | D 773333 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| - 1.2 | 1.3 | 1.8 | 0.6 | - 0.2 | 4.3 | 61.0 | 57.1 | 3.9 | | D 776124 | HOMMES |
| 0.3 | - 0.4 | - 0.3 | - 1.1 | 0.3 | 2.1 | 43.0 | 41.2 | 1.8 | | D 776125 | FEMMES |
| NOUVEAU-BRUNSWICK | | | | | | | | | | | |
| - 4 | 2 | - 1 | - | - 3 | 2 | 307 | 306 | 1 | 0.3 | D 768251 | POPULATION ACTIVE |
| 1 | - 3 | 2 | - | - 2 | 7 | 265 | 259 | 6 | 2.3 | D 768252 | EMPLOI |
| - 1 | - 1 | 1 | - | - 3 | 1 | 147 | 146 | 1 | 0.7 | D 768259 | HOMMES |
| 1 | - 2 | 1 | 1 | - | 5 | 118 | 113 | 5 | 4.4 | D 768226 | FEMMES |
| - 5 | 5 | - 3 | - | - 1 | - 5 | 42 | 48 | - 6 | - 12.5 | D 768253 | CHOMAGE |
| - 1.4 | 1.4 | - 0.9 | - | - 0.2 | - 1.7 | 13.7 | 15.5 | - 1.8 | | D 768256 | TAUX DE CHOMAGE |
| - 0.8 | - 0.4 | - 0.3 | - | - 0.6 | - 0.1 | 55.8 | 56.2 | - 0.4 | | D 768255 | TAUX D'ACTIVITE |
| 0.2 | - 0.5 | 0.2 | - | - 0.4 | 0.9 | 48.2 | 47.4 | 0.8 | | D 773335 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| - 0.3 | - 0.4 | 0.1 | - | - 1.1 | - | 54.8 | 54.8 | - | | D 776128 | HOMMES |
| 0.3 | - 0.7 | 0.4 | 0.3 | - 0.1 | 1.5 | 41.8 | 40.5 | 1.3 | | D 776129 | FEMMES |
| QUEBEC | | | | | | | | | | | |
| - 20 | 12 | - 1 | - 2 | 35 | 18 | 3,271 | 3,257 | 14 | 0.4 | D 768413 | POPULATION ACTIVE |
| - 5 | 10 | - 1 | - | 23 | 12 | 1,890 | 1,880 | 10 | 0.5 | D 768420 | HOMMES |
| - 15 | 2 | 2 | - 2 | 12 | 6 | 1,380 | 1,376 | 4 | 0.3 | D 768427 | FEMMES |
| - 23 | - 1 | 3 | 19 | 25 | 50 | 2,942 | 2,897 | 45 | 1.6 | D 768414 | EMPLOI |
| - 10 | 6 | - 1 | 23 | 15 | 38 | 1,706 | 1,668 | 38 | 2.3 | D 768421 | HOMMES |
| - 13 | - 7 | 4 | - 4 | 10 | 12 | 1,236 | 1,229 | 7 | 0.6 | D 768428 | FEMMES |
| 3 | 13 | - 2 | - 21 | 10 | - 32 | 328 | 360 | - 32 | - 8.9 | D 768415 | CHOMAGE |
| - 5 | 4 | - | - 23 | 8 | - 26 | 184 | 212 | - 28 | - 13.2 | D 768422 | HOMMES |
| - 2 | 9 | - 2 | 2 | - 6 | - | 144 | 148 | - 4 | - 2.7 | D 768429 | FEMMES |
| 0.2 | 0.3 | - | - 0.7 | 0.2 | - 1.0 | 10.0 | 11.0 | - 1.0 | | D 768418 | TAUX DE CHOMAGE |
| 0.3 | 0.2 | - | - 1.2 | 0.3 | - 1.4 | 9.7 | 11.3 | - 1.6 | | D 768425 | HOMMES |
| - | 0.6 | - 0.1 | 0.1 | 0.1 | - 0.4 | 10.4 | 10.7 | - 0.3 | | D 768432 | FEMMES |
| - 0.5 | 0.3 | - 0.1 | - | 0.6 | - 0.2 | 62.4 | 62.6 | - 0.2 | | D 768417 | TAUX D'ACTIVITE |
| - 0.2 | 0.3 | - | - 0.1 | 0.9 | - 0.1 | 74.2 | 74.4 | - 0.2 | | D 768424 | HOMMES |
| - 0.5 | - | 0.1 | - 0.2 | 0.5 | - 0.1 | 51.2 | 51.5 | - 0.3 | | D 768431 | FEMMES |
| - 0.5 | - | - | 0.3 | 0.5 | 0.5 | 56.1 | 55.7 | 0.4 | | D 773337 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| - 0.4 | 0.2 | - | 0.8 | 0.5 | 1.0 | 67.0 | 66.0 | 1.0 | | D 773338 | HOMMES |
| - 0.5 | - 0.3 | 0.1 | - 0.2 | 0.4 | - | 45.9 | 46.0 | - 0.1 | | D 773339 | FEMMES |

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) NOTES: UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) NOTAS: SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 3 MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

| | SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES | | | | | | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | CANSIM (1) NO | MCD (2) | 1988 | | | 1987 | | | 1987 |
| | | | APRIL | MARCH | FEB. | JAN. | DEC. | NOV. | APRIL |
| | CANSIM (1) NO | MCD (2) | AVRIL | MARS | FEV. | JANV. | DEC. | NOV. | AVRIL |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | |
| ONTARIO | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 768645 | 2 | 5,143 | 5,138 | 5,128 | 5,115 | 5,099 | 5,088 | 4,965 |
| MALES | D 768649 | 3 | 2,838 | 2,839 | 2,844 | 2,840 | 2,834 | 2,825 | 2,776 |
| FEMALES | D 768653 | 2 | 2,305 | 2,299 | 2,284 | 2,275 | 2,265 | 2,263 | 2,189 |
| EMPLOYMENT | D 768646 | 2 | 4,895 | 4,884 | 4,867 | 4,831 | 4,827 | 4,791 | 4,650 |
| MALES | D 768650 | 2 | 2,712 | 2,715 | 2,711 | 2,702 | 2,698 | 2,676 | 2,617 |
| FEMALES | D 768654 | 2 | 2,183 | 2,169 | 2,156 | 2,129 | 2,129 | 2,115 | 2,033 |
| UNEMPLOYMENT | D 768647 | 3 | 248 | 254 | 261 | 284 | 272 | 297 | 315 |
| MALES | D 768651 | 3 | 126 | 124 | 133 | 138 | 136 | 149 | 159 |
| FEMALES | D 768655 | 3 | 122 | 130 | 128 | 146 | 136 | 148 | 156 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 768648 | 3 | 4.8 | 4.9 | 5.1 | 5.6 | 5.3 | 5.8 | 6.3 |
| MALES | D 768652 | 3 | 4.4 | 4.4 | 4.7 | 4.9 | 4.8 | 5.3 | 5.7 |
| FEMALES | D 768656 | 3 | 5.3 | 5.7 | 5.6 | 6.4 | 6.0 | 6.5 | 7.1 |
| PARTICIPATION RATE | D 769763 | 3 | 69.6 | 69.6 | 69.6 | 69.5 | 69.4 | 69.4 | 68.5 |
| MALES | D 769764 | 4 | 78.9 | 79.0 | 79.2 | 79.2 | 79.2 | 79.1 | 78.7 |
| FEMALES | D 769765 | 4 | 60.9 | 60.8 | 60.4 | 60.3 | 60.1 | 60.2 | 58.8 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773346 | 2 | 66.3 | 66.2 | 66.0 | 65.7 | 65.7 | 65.3 | 64.1 |
| MALES | D 773347 | 2 | 75.4 | 75.5 | 75.5 | 75.4 | 75.4 | 74.9 | 74.2 |
| FEMALES | D 773348 | 3 | 57.6 | 57.3 | 57.0 | 56.4 | 56.5 | 56.2 | 54.6 |
| MANITOBA | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 768791 | 3 | 538 | 539 | 539 | 536 | 534 | 538 | 539 |
| EMPLOYMENT | D 768792 | 3 | 496 | 499 | 498 | 496 | 496 | 499 | 498 |
| MALES | D 776110 | 4 | 272 | 277 | 276 | 277 | 276 | 277 | 277 |
| FEMALES | D 776111 | 3 | 223 | 222 | 222 | 219 | 220 | 221 | 221 |
| UNEMPLOYMENT | D 768793 | 3 | 42 | 40 | 41 | 40 | 38 | 39 | 41 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 768794 | 3 | 7.8 | 7.4 | 7.6 | 7.5 | 7.1 | 7.2 | 7.6 |
| PARTICIPATION RATE | D 769766 | 4 | 66.2 | 66.4 | 66.4 | 66.1 | 65.8 | 66.3 | 66.8 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773350 | 4 | 61.0 | 61.5 | 61.3 | 61.2 | 61.2 | 61.5 | 61.7 |
| MALES | D 776134 | 4 | 68.7 | 70.1 | 69.9 | 70.1 | 69.9 | 70.3 | 70.7 |
| FEMALES | D 776135 | 4 | 53.5 | 53.2 | 53.2 | 52.8 | 52.6 | 53.1 | 53.3 |
| SASKATCHEWAN | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 768929 | 3 | 494 | 496 | 498 | 498 | 498 | 498 | 499 |
| EMPLOYMENT | D 768930 | 3 | 457 | 457 | 461 | 460 | 462 | 463 | 464 |
| MALES | D 776112 | 5 | 260 | 260 | 262 | 263 | 265 | 267 | 267 |
| FEMALES | D 776113 | 3 | 197 | 197 | 197 | 197 | 196 | 196 | 197 |
| UNEMPLOYMENT | D 768931 | 4 | 37 | 39 | 37 | 38 | 36 | 35 | 35 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 768932 | 3 | 7.5 | 7.9 | 7.4 | 7.6 | 7.2 | 7.0 | 7.2 |
| PARTICIPATION RATE | D 767767 | 5 | 66.6 | 66.8 | 67.1 | 67.2 | 67.1 | 67.1 | 66.9 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773352 | 4 | 61.6 | 61.6 | 62.1 | 62.1 | 62.0 | 62.4 | 61.5 |
| MALES | D 776138 | 5 | 70.7 | 70.7 | 71.2 | 71.5 | 72.0 | 72.6 | 71.5 |
| FEMALES | D 776139 | 3 | 52.7 | 52.7 | 52.7 | 52.7 | 52.4 | 52.4 | 51.3 |
| ALBERTA | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 769067 | 2 | 1,287 | 1,290 | 1,284 | 1,281 | 1,282 | 1,274 | 1,276 |
| EMPLOYMENT | D 769068 | 2 | 1,189 | 1,185 | 1,178 | 1,168 | 1,170 | 1,166 | 1,149 |
| MALES | D 776114 | 2 | 671 | 667 | 667 | 660 | 661 | 661 | 650 |
| FEMALES | D 776115 | 2 | 519 | 518 | 510 | 507 | 508 | 505 | 500 |
| UNEMPLOYMENT | D 769069 | 4 | 98 | 105 | 106 | 113 | 112 | 108 | 127 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 769070 | 4 | 7.6 | 8.1 | 8.3 | 8.8 | 8.7 | 8.5 | 10.0 |
| PARTICIPATION RATE | D 769768 | 4 | 72.4 | 72.7 | 72.4 | 72.3 | 72.4 | 71.9 | 72.2 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773354 | 3 | 66.9 | 66.8 | 66.4 | 65.9 | 66.1 | 65.8 | 65.0 |
| MALES | D 776142 | 3 | 75.5 | 75.0 | 75.1 | 74.4 | 74.6 | 74.6 | 73.4 |
| FEMALES | D 776143 | 4 | 58.5 | 58.4 | 57.6 | 57.3 | 57.4 | 57.1 | 56.7 |
| BRITISH COLUMBIA | | | | | | | | | |
| LABOUR FORCE | D 769230 | 2 | 1,524 | 1,510 | 1,518 | 1,510 | 1,504 | 1,490 | 1,491 |
| MALES | D 769234 | 3 | 852 | 851 | 855 | 853 | 850 | 846 | 846 |
| FEMALES | D 769238 | 3 | 672 | 659 | 663 | 657 | 654 | 644 | 645 |
| EMPLOYMENT | D 769231 | 2 | 1,365 | 1,357 | 1,355 | 1,357 | 1,346 | 1,334 | 1,305 |
| MALES | D 769235 | 2 | 766 | 770 | 769 | 774 | 768 | 767 | 742 |
| FEMALES | D 769239 | 3 | 599 | 587 | 586 | 583 | 578 | 567 | 563 |
| UNEMPLOYMENT | D 769232 | 3 | 159 | 153 | 163 | 153 | 158 | 156 | 186 |
| MALES | D 769236 | 4 | 86 | 81 | 86 | 79 | 82 | 79 | 104 |
| FEMALES | D 769240 | 4 | 73 | 72 | 77 | 74 | 75 | 77 | 82 |
| UNEMPLOYMENT RATE | D 769233 | 3 | 10.4 | 10.1 | 10.7 | 10.1 | 10.5 | 10.5 | 12.5 |
| MALES | D 769237 | 3 | 10.1 | 9.5 | 10.1 | 9.3 | 9.6 | 9.3 | 12.3 |
| FEMALES | D 769241 | 4 | 10.9 | 10.9 | 11.6 | 11.3 | 11.6 | 12.0 | 12.7 |
| PARTICIPATION RATE | D 769769 | 4 | 66.1 | 65.6 | 66.1 | 65.9 | 65.7 | 65.3 | 66.1 |
| MALES | D 769770 | 4 | 75.5 | 75.5 | 76.0 | 76.0 | 75.8 | 75.6 | 76.4 |
| FEMALES | D 769771 | 4 | 57.1 | 56.1 | 56.6 | 56.2 | 56.0 | 55.3 | 56.0 |
| EMPLOYMENT/POPULATION RATIO | D 773358 | 3 | 59.2 | 59.0 | 59.0 | 59.2 | 58.8 | 58.4 | 57.8 |
| MALES | D 773359 | 3 | 67.8 | 68.3 | 68.4 | 68.9 | 68.5 | 68.5 | 67.0 |
| FEMALES | D 773360 | 3 | 50.9 | 50.0 | 50.0 | 49.8 | 49.5 | 48.7 | 48.9 |

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.O.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

| ESTIMATIONS DESAISONNALISEES | | | | | | UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES | | | | | | |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|---|-------|-------|-----------|------------|----------|---------------------------|
| MONTH-TO-MONTH CHANGES | | | | | | APRIL (3) | APRIL | APRIL | APRIL (3) | CANSIM (4) | | |
| VARIATIONS MENSUELLES | | | | | | 1987-1988 | 1988 | 1987 | 1987-1988 | NO. | | |
| M - A | F - M | J - F | D - J | N - D | | AVRIL (3) | AVRIL | AVRIL | AVRIL (3) | NO. | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | % | | | | | | |
| ONTARIO | | | | | | | | | | | | |
| | 5 | 10 | 13 | 16 | 11 | 178 | 5,088 | 4,914 | 174 | 3.5 | D 768583 | POPULATION ACTIVE |
| | - 1 | - 5 | 4 | 6 | 9 | 62 | 2,802 | 2,745 | 57 | 2.1 | D 768590 | HOMMES |
| | 6 | 15 | 9 | 10 | 2 | 116 | 2,286 | 2,168 | 118 | 5.4 | D 768597 | FEMMES |
| | 11 | 17 | 36 | 4 | 36 | 245 | 4,834 | 4,587 | 247 | 5.4 | D 768584 | EMPLDI |
| | - 3 | 4 | 9 | 4 | 22 | 95 | 2,667 | 2,575 | 92 | 3.6 | D 768591 | HOMMES |
| | 14 | 13 | 27 | - | 14 | 150 | 2,166 | 2,012 | 154 | 7.7 | D 768598 | FEMMES |
| | - 6 | - 7 | - 23 | 12 | - 25 | - 67 | 255 | 327 | - 72 | - 22.0 | D 768585 | CHOMAGE |
| | 2 | - 9 | - 5 | 2 | - 13 | - 33 | 135 | 170 | - 35 | - 20.6 | D 768592 | HOMMES |
| | - 8 | - 2 | - 18 | 10 | - 12 | - 34 | 120 | 157 | - 37 | - 23.6 | D 768599 | FEMMES |
| | - 0.1 | - 0.2 | - 0.5 | 0.3 | - 0.5 | - 1.5 | 5.0 | 6.7 | - 1.7 | - | D 768588 | TAUX DE CHOMAGE |
| | - | - 0.3 | - 0.2 | 0.1 | - 0.5 | - 1.3 | 4.8 | 6.2 | - 1.4 | - | D 768595 | HOMMES |
| | - 0.4 | 0.1 | - 0.8 | 0.4 | - 0.5 | - 1.8 | 5.2 | 7.2 | - 2.0 | - | D 768602 | FEMMES |
| | - | - | 0.1 | 0.1 | - | 1.1 | 68.9 | 67.8 | 1.1 | - | D 768587 | TAUX D'ACTIVITE |
| | - 0.1 | - 0.2 | - | - | 0.1 | 0.2 | 77.9 | 77.8 | 0.1 | - | D 768594 | HOMMES |
| | 0.1 | 0.4 | 0.1 | 0.2 | - 0.1 | 2.1 | 60.4 | 58.3 | 2.1 | - | D 768601 | FEMMES |
| | 0.1 | 0.2 | 0.3 | - | 0.4 | 2.2 | 65.4 | 63.3 | 2.1 | - | D 773343 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| | - 0.1 | - | 0.1 | - | 0.5 | 1.2 | 74.1 | 73.0 | 1.1 | - | D 773344 | HOMMES |
| | 0.3 | 0.3 | 0.6 | - 0.1 | 0.3 | 3.0 | 57.2 | 54.1 | 3.1 | - | D 773345 | FEMME. |
| MANITOBA | | | | | | | | | | | | |
| | - 1 | - | 3 | 2 | - 4 | - 1 | 532 | 533 | - 1 | - 0.2 | D 768729 | POPULATION ACTIVE |
| | - 3 | 1 | 2 | - | - 3 | - 2 | 486 | 488 | - 2 | - 0.4 | D 768730 | EMPLDI |
| | - 5 | 1 | - 1 | 1 | - 1 | - 5 | 264 | 269 | - 5 | - 1.9 | D 768737 | HOMMES |
| | 1 | - | 2 | 1 | - 2 | 2 | 221 | 219 | 2 | 0.9 | D 768744 | FEMMES |
| | 2 | - 1 | 1 | 2 | - 1 | 1 | 47 | 45 | 2 | 4.4 | D 768731 | CHOMAGE |
| | 0.4 | - 0.2 | 0.1 | 0.4 | - 0.1 | 0.2 | 8.7 | 8.4 | 0.3 | - | D 768734 | TAUX DE CHOMAGE |
| | - 0.2 | - | 0.3 | 0.3 | - 0.5 | - 0.6 | 65.5 | 66.0 | - 0.5 | - | D 768733 | TAUX D'ACTIVITE |
| | - 0.5 | 0.2 | 0.1 | - | - 0.3 | - 0.7 | 59.7 | 60.5 | - 0.8 | - | D 773349 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| | - 1.4 | 0.2 | - 0.2 | 0.2 | - 0.4 | - 2.0 | 66.8 | 68.6 | - 1.8 | - | D 776132 | HOMMES |
| | 0.3 | - | 0.4 | 0.2 | - 0.5 | 0.2 | 53.1 | 52.8 | 0.3 | - | D 776133 | FEMMES |
| SASKATCHEWAN | | | | | | | | | | | | |
| | - 2 | - 2 | - | - | - | 4 | 485 | 483 | 2 | 0.4 | D 768867 | POPULATION ACTIVE |
| | - | - 4 | 1 | - 2 | - 1 | 3 | 446 | 445 | 1 | 0.2 | D 768868 | EMPLDI |
| | - | - 2 | - 1 | - 2 | - 2 | - 3 | 253 | 257 | - 4 | - 1.6 | D 768875 | HOMMES |
| | - | - | - | 1 | - | 5 | 193 | 188 | 5 | 2.7 | D 768882 | FEMMES |
| | - 3 | 2 | - 1 | 2 | 1 | 1 | 39 | 38 | 1 | 2.6 | D 768869 | CHOMAGE |
| | - 0.3 | 0.5 | - 0.2 | 0.4 | 0.2 | 0.2 | 8.1 | 7.9 | 0.2 | - | D 768872 | TAUX DE CHOMAGE |
| | - 0.3 | - 0.3 | - 0.1 | 0.1 | - | 0.6 | 65.5 | 65.2 | 0.3 | - | D 769767 | TAUX D'ACTIVITE |
| | - | - 0.5 | - | - 0.2 | - 0.1 | 0.4 | 60.1 | 60.0 | 0.1 | - | D 773351 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| | - | - 0.5 | - 0.3 | - 0.5 | - 0.6 | - 0.8 | 58.8 | 59.9 | - 1.1 | - | D 776136 | HOMMES |
| | - | - | - | 0.3 | - | 1.4 | 51.6 | 50.3 | 1.3 | - | D 776137 | FEMMES |
| ALBERTA | | | | | | | | | | | | |
| | - 3 | 6 | 3 | - 1 | 8 | 11 | 1,275 | 1,266 | 9 | 0.7 | D 769005 | POPULATION ACTIVE |
| | 4 | 7 | 10 | - 2 | 4 | 40 | 1,170 | 1,127 | 43 | 3.8 | D 769006 | EMPLDI |
| | 4 | - | 7 | - 1 | - | 21 | 651 | 629 | 22 | 3.5 | D 769013 | HOMMES |
| | 1 | 8 | 3 | - 1 | 3 | 19 | 519 | 498 | 21 | 4.2 | D 769020 | FEMMES |
| | - 7 | - 1 | - 7 | 1 | 4 | - 29 | 106 | 139 | - 33 | - 23.7 | D 769007 | CHOMAGE |
| | - 0.5 | - 0.2 | - 0.5 | 0.1 | 0.2 | - 2.4 | 8.3 | 11.0 | - 2.7 | - | D 769010 | TAUX DE CHOMAGE |
| | - 0.3 | 0.3 | 0.1 | - 0.1 | 0.5 | 0.2 | 71.8 | 71.7 | 0.1 | - | D 769009 | TAUX D'ACTIVITE |
| | 0.1 | 0.4 | 0.5 | - 0.2 | 0.3 | 1.9 | 65.8 | 63.8 | 2.0 | - | D 773353 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| | 0.5 | - 0.1 | 0.7 | - 0.2 | - | 2.1 | 73.2 | 71.1 | 2.1 | - | D 776140 | HOMMES |
| | 0.1 | 0.8 | 0.3 | - 0.1 | 0.3 | 1.8 | 58.5 | 56.5 | 2.0 | - | D 776141 | FEMMES |
| COLUMBIE-BRITANNIQUE | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | - 8 | 8 | 6 | 14 | 33 | 1,522 | 1,485 | 37 | 2.5 | D 769168 | POPULATION ACTIVE |
| | 1 | - 4 | 2 | 3 | 4 | 6 | 844 | 837 | 7 | 0.8 | D 769175 | HOMMES |
| | 13 | - 4 | 6 | 3 | 10 | 27 | 678 | 648 | 30 | 4.6 | D 769182 | FEMMES |
| | 8 | 2 | - 2 | 11 | 12 | 60 | 1,357 | 1,293 | 64 | 4.9 | D 769169 | EMPLDI |
| | - 4 | 1 | - 5 | 6 | 1 | 24 | 753 | 729 | 24 | 3.3 | D 769176 | HOMMES |
| | 12 | 1 | 3 | 5 | 11 | 36 | 604 | 564 | 40 | 7.1 | D 769183 | FEMMES |
| | 6 | - 10 | 10 | - 5 | 2 | - 27 | 165 | 192 | - 27 | - 14.1 | D 769170 | CHOMAGE |
| | 5 | - 5 | 7 | - 3 | 3 | - 18 | 90 | 108 | - 18 | - 16.7 | D 769177 | HOMMES |
| | 1 | - 5 | 3 | - 2 | - 1 | - 9 | 75 | 84 | - 9 | - 10.7 | D 769184 | FEMMES |
| | 0.3 | - 0.6 | 0.6 | - 0.4 | - | - 2.1 | 10.8 | 12.9 | - 2.1 | - | D 769173 | TAUX DE CHOMAGE |
| | 0.6 | - 0.6 | 0.8 | - 0.3 | 0.3 | - 2.2 | 10.7 | 12.9 | - 2.2 | - | D 769180 | HOMMES |
| | - | - 0.7 | 0.3 | - 0.3 | - 0.4 | - 1.8 | 11.0 | 12.9 | - 1.9 | - | D 769187 | FEMMES |
| | 0.5 | - 0.5 | 0.2 | 0.2 | 0.4 | - | 66.0 | 65.8 | 0.2 | - | D 769172 | TAUX D'ACTIVITE |
| | - | - 0.5 | - | 0.2 | 0.2 | - 0.9 | 74.7 | 75.6 | - 0.9 | - | D 769179 | HOMMES |
| | 1.0 | - 0.5 | 0.4 | 0.2 | 0.7 | 1.1 | 57.7 | 56.3 | 1.4 | - | D 769186 | FEMMES |
| | 0.2 | - | - 0.2 | 0.4 | 0.4 | 1.4 | 58.9 | 57.3 | 1.6 | - | D 773355 | RAPPORT EMPLOI-POPULATION |
| | - 0.5 | - 0.1 | - 0.5 | 0.4 | - | 0.8 | 66.7 | 65.9 | 0.8 | - | D 773356 | HOMMES |
| | 0.9 | - | 0.2 | 0.3 | 0.8 | 2.0 | 51.3 | 49.0 | 2.3 | - | D 773357 | FEMMES |

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.
 (3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNE DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 4. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'AGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1988

| | POPULATION 15 YEARS AND OVER | LABOUR FORCE | | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO |
|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--------|------------|---------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------------------|
| | | POPULATION ACTIVE | | | | | | |
| | | POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | TOTAL | EMPLOYMENT | | | | |
| EMPLDI | CHOMAGE | | | | | | | |
| | | THOUSANDS - MILLIERS | | | PER CENT - POURCENTAGE | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 20,027 | 13,166 | 12,080 | 1,085 | 6,861 | 65.7 | 8.2 | 60.3 |
| 15-24 YEARS - ANS | 3,973 | 2,607 | 2,274 | 332 | 1,366 | 65.6 | 12.7 | 57.2 |
| 15-19 YEARS - ANS | 1,843 | 956 | 824 | 133 | 887 | 51.9 | 13.9 | 44.7 |
| 15-16 YEARS - ANS | 712 | 276 | 236 | 40 | 437 | 38.7 | 14.4 | 33.1 |
| 17-19 YEARS - ANS | 1,131 | 681 | 587 | 93 | 450 | 60.2 | 13.7 | 52.0 |
| 20-24 YEARS - ANS | 2,130 | 1,650 | 1,451 | 199 | 480 | 77.5 | 12.1 | 68.1 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 16,054 | 10,559 | 9,806 | 753 | 5,494 | 65.8 | 7.1 | 61.1 |
| 25-44 YEARS - ANS | 8,448 | 7,144 | 6,593 | 551 | 1,305 | 84.6 | 7.7 | 78.0 |
| 25-34 YEARS - ANS | 4,623 | 3,877 | 3,545 | 332 | 747 | 83.9 | 8.6 | 76.7 |
| 35-44 YEARS - ANS | 3,825 | 3,267 | 3,048 | 219 | 558 | 85.4 | 6.7 | 79.7 |
| 45-64 YEARS - ANS | 4,951 | 3,231 | 3,033 | 199 | 1,719 | 65.3 | 6.1 | 61.3 |
| 45-54 YEARS - ANS | 2,615 | 2,053 | 1,933 | 119 | 562 | 78.5 | 5.8 | 73.9 |
| 55-64 YEARS - ANS | 2,336 | 1,179 | 1,100 | 79 | 1,157 | 50.5 | 6.7 | 47.1 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2,655 | 184 | 180 | 4 | 2,470 | 6.9 | 2.3 | 6.8 |
| 65-69 YEARS - ANS | 967 | 118 | 114 | 4 | 848 | 12.2 | 3.5 | 11.8 |
| 70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,688 | 66 | 66 | ... | 1,622 | 3.9 | ... | 3.9 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 4,991 | 1,363 | 1,280 | 83 | 3,628 | 27.3 | 6.1 | 25.6 |
| MALES - HOMMES | 9,788 | 7,385 | 6,775 | 609 | 2,403 | 75.5 | 8.3 | 69.2 |
| 15-24 YEARS - ANS | 2,021 | 1,380 | 1,181 | 198 | 641 | 68.3 | 14.4 | 58.5 |
| 15-19 YEARS - ANS | 944 | 503 | 425 | 78 | 441 | 53.3 | 15.5 | 45.1 |
| 15-16 YEARS - ANS | 366 | 145 | 123 | 22 | 220 | 39.7 | 15.4 | 33.6 |
| 17-19 YEARS - ANS | 578 | 358 | 302 | 55 | 220 | 61.9 | 15.5 | 52.3 |
| 20-24 YEARS - ANS | 1,077 | 877 | 756 | 121 | 201 | 81.4 | 13.7 | 70.2 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 7,767 | 6,005 | 5,594 | 411 | 1,762 | 77.3 | 6.8 | 72.0 |
| 25-44 YEARS - ANS | 4,195 | 3,946 | 3,653 | 292 | 249 | 94.1 | 7.4 | 87.1 |
| 25-34 YEARS - ANS | 2,254 | 2,141 | 1,961 | 180 | 153 | 93.3 | 8.4 | 85.5 |
| 35-44 YEARS - ANS | 1,901 | 1,805 | 1,692 | 113 | 96 | 94.9 | 6.2 | 89.0 |
| 45-64 YEARS - ANS | 2,434 | 1,937 | 1,821 | 116 | 497 | 79.6 | 6.0 | 74.8 |
| 45-54 YEARS - ANS | 1,302 | 1,187 | 1,125 | 63 | 115 | 91.2 | 5.3 | 86.3 |
| 55-64 YEARS - ANS | 1,132 | 750 | 697 | 53 | 382 | 66.2 | 7.1 | 61.5 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,137 | 122 | 120 | ... | 1,015 | 10.8 | ... | 10.5 |
| 65-69 YEARS - ANS | 440 | 79 | 76 | ... | 361 | 17.9 | ... | 17.3 |
| 70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 697 | 43 | 43 | ... | 654 | 6.2 | ... | 6.2 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2,270 | 872 | 816 | 56 | 1,397 | 38.4 | 6.4 | 36.0 |
| FEMALES - FEMMES | 10,239 | 5,781 | 5,305 | 476 | 4,458 | 56.5 | 8.2 | 51.8 |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,952 | 1,227 | 1,093 | 134 | 725 | 62.9 | 10.9 | 56.0 |
| 15-19 YEARS - ANS | 900 | 453 | 398 | 55 | 446 | 50.4 | 12.1 | 44.3 |
| 15-16 YEARS - ANS | 347 | 130 | 113 | 17 | 216 | 37.6 | 13.2 | 32.6 |
| 17-19 YEARS - ANS | 553 | 323 | 285 | 38 | 230 | 58.4 | 11.7 | 51.6 |
| 20-24 YEARS - ANS | 1,053 | 774 | 695 | 79 | 279 | 73.5 | 10.2 | 66.0 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 8,287 | 4,554 | 4,212 | 342 | 3,733 | 55.0 | 7.5 | 50.8 |
| 25-44 YEARS - ANS | 4,254 | 3,198 | 2,940 | 258 | 1,056 | 75.2 | 8.1 | 69.1 |
| 25-34 YEARS - ANS | 2,330 | 1,736 | 1,584 | 152 | 594 | 74.5 | 8.8 | 68.0 |
| 35-44 YEARS - ANS | 1,924 | 1,462 | 1,356 | 106 | 462 | 76.0 | 7.3 | 70.5 |
| 45-64 YEARS - ANS | 2,516 | 1,294 | 1,211 | 83 | 1,222 | 51.4 | 6.4 | 48.1 |
| 45-54 YEARS - ANS | 1,312 | 865 | 809 | 57 | 447 | 65.9 | 6.6 | 61.6 |
| 55-64 YEARS - ANS | 1,204 | 429 | 403 | 26 | 775 | 35.6 | 6.1 | 33.5 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,517 | 62 | 61 | ... | 1,455 | 4.1 | ... | 4.0 |
| 65-69 YEARS - ANS | 526 | 39 | 38 | ... | 487 | 7.5 | ... | 7.2 |
| 70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 991 | 23 | 23 | ... | 968 | 2.3 | ... | 2.2 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2,721 | 491 | 464 | 27 | 2,230 | 18.0 | 5.6 | 17.9 |

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: VOIR LES DÉFINITIONS, DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS À LA FIN DE CETTE PUBLICATION

TABLE 5. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON L'AGE, LE SEXE ET L'ETAT MATRIMONIAL, CANADA, AVRIL 1988

| | POPULATION 15 YEARS AND OVER | LABOUR FORCE | | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------------------|------------------------------|---------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------------------|
| | | POPULATION ACTIVE | | | | | | |
| | | POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | EMPLOYMENT TOTAL | UNEMPLOY- MENT CHOMAGE | | | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | PER CENT - POURCENTAGE | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 20,027 | 13,165 | 12,080 | 1,085 | 6,861 | 65.7 | 8.2 | 60.3 |
| 15-24 YEARS - ANS | 3,973 | 2,607 | 2,274 | 332 | 1,366 | 65.6 | 12.7 | 57.2 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 16,054 | 10,559 | 9,806 | 753 | 5,494 | 65.8 | 7.1 | 61.1 |
| 25-54 YEARS - ANS | 11,063 | 9,196 | 8,526 | 670 | 1,867 | 83.1 | 7.3 | 77.1 |
| 20-64 YEARS - ANS | 15,529 | 12,025 | 11,077 | 949 | 3,503 | 77.4 | 7.9 | 71.3 |
| 20-44 YEARS - ANS | 10,578 | 8,794 | 8,044 | 750 | 1,784 | 83.1 | 8.5 | 76.0 |
| 45-64 YEARS - ANS | 4,951 | 3,231 | 3,033 | 199 | 1,719 | 65.3 | 6.1 | 61.3 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 5,258 | 3,583 | 3,182 | 401 | 1,675 | 68.1 | 11.2 | 60.5 |
| 15-24 YEARS - ANS | 3,253 | 2,043 | 1,786 | 257 | 1,209 | 62.8 | 12.6 | 54.9 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2,005 | 1,540 | 1,396 | 144 | 466 | 76.8 | 9.3 | 69.6 |
| 25-54 YEARS - ANS | 1,692 | 1,451 | 1,311 | 140 | 241 | 85.8 | 9.6 | 77.5 |
| 20-64 YEARS - ANS | 3,305 | 2,650 | 2,374 | 276 | 655 | 80.2 | 10.4 | 71.8 |
| 20-44 YEARS - ANS | 3,022 | 2,469 | 2,208 | 261 | 553 | 81.7 | 10.6 | 73.1 |
| 45-64 YEARS - ANS | 282 | 180 | 166 | 14 | 102 | 63.8 | 8.0 | 58.7 |
| MARRIED - MARIÉES | 12,478 | 8,636 | 8,044 | 592 | 3,842 | 69.2 | 6.8 | 64.5 |
| 15-24 YEARS - ANS | 691 | 542 | 469 | 74 | 148 | 78.5 | 13.6 | 67.9 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 11,787 | 8,093 | 7,575 | 518 | 3,694 | 68.7 | 6.4 | 64.3 |
| 25-54 YEARS - ANS | 8,437 | 7,014 | 6,560 | 454 | 1,422 | 83.1 | 6.5 | 77.8 |
| 20-64 YEARS - ANS | 10,892 | 8,464 | 7,882 | 582 | 2,428 | 77.7 | 6.9 | 72.4 |
| 20-44 YEARS - ANS | 6,921 | 5,812 | 5,383 | 429 | 1,109 | 84.0 | 7.4 | 77.8 |
| 45-64 YEARS - ANS | 3,971 | 2,652 | 2,499 | 153 | 1,319 | 66.8 | 5.8 | 62.9 |
| OTHER - AUTRES | 2,291 | 947 | 854 | 93 | 1,344 | 41.3 | 9.8 | 37.3 |
| 15-24 YEARS - ANS | 29 | 21 | 19 | ... | 9 | 71.1 | ... | 66.0 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2,261 | 926 | 835 | 91 | 1,335 | 41.0 | 9.9 | 36.9 |
| 25-54 YEARS - ANS | 934 | 731 | 655 | 76 | 203 | 78.2 | 10.4 | 70.1 |
| 20-64 YEARS - ANS | 1,332 | 911 | 821 | 91 | 421 | 68.4 | 9.9 | 61.6 |
| 20-44 YEARS - ANS | 635 | 512 | 453 | 59 | 123 | 80.7 | 11.6 | 71.4 |
| 45-64 YEARS - ANS | 697 | 399 | 368 | 31 | 298 | 57.3 | 7.9 | 52.7 |
| MALES - HOMMES | 9,788 | 7,385 | 6,775 | 609 | 2,403 | 75.5 | 8.3 | 69.2 |
| 15-24 YEARS - ANS | 2,021 | 1,380 | 1,181 | 198 | 641 | 68.3 | 14.4 | 58.5 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 7,767 | 6,005 | 5,594 | 411 | 1,762 | 77.3 | 6.8 | 72.0 |
| 25-54 YEARS - ANS | 5,497 | 5,133 | 4,778 | 355 | 364 | 93.4 | 6.9 | 86.9 |
| 20-64 YEARS - ANS | 7,706 | 6,759 | 6,231 | 529 | 947 | 87.7 | 7.8 | 80.9 |
| 20-44 YEARS - ANS | 5,272 | 4,822 | 4,409 | 413 | 450 | 91.5 | 8.6 | 83.6 |
| 45-64 YEARS - ANS | 2,434 | 1,937 | 1,821 | 116 | 497 | 79.6 | 6.0 | 74.8 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 2,872 | 2,040 | 1,767 | 273 | 832 | 71.0 | 13.4 | 61.5 |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,766 | 1,148 | 981 | 167 | 618 | 65.0 | 14.5 | 55.5 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,107 | 893 | 787 | 106 | 214 | 80.6 | 11.8 | 71.1 |
| 25-54 YEARS - ANS | 977 | 856 | 753 | 103 | 121 | 87.6 | 12.0 | 77.1 |
| 20-64 YEARS - ANS | 1,884 | 1,545 | 1,347 | 198 | 339 | 82.0 | 12.8 | 71.5 |
| 20-44 YEARS - ANS | 1,744 | 1,459 | 1,271 | 188 | 285 | 83.7 | 12.9 | 72.9 |
| 45-64 YEARS - ANS | 140 | 86 | 76 | 10 | 54 | 61.3 | 11.7 | 54.1 |
| MARRIED - MARIÉES | 6,288 | 4,986 | 4,690 | 296 | 1,303 | 79.3 | 5.9 | 74.6 |
| 15-24 YEARS - ANS | 249 | 227 | 195 | 31 | 22 | 91.0 | 13.8 | 78.4 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 6,039 | 4,759 | 4,494 | 265 | 1,280 | 78.8 | 5.6 | 74.4 |
| 25-54 YEARS - ANS | 4,198 | 3,992 | 3,773 | 219 | 206 | 95.1 | 5.5 | 89.9 |
| 20-64 YEARS - ANS | 5,394 | 4,869 | 4,578 | 291 | 526 | 90.3 | 6.0 | 84.9 |
| 20-44 YEARS - ANS | 3,323 | 3,175 | 2,973 | 202 | 149 | 95.5 | 6.4 | 89.5 |
| 45-64 YEARS - ANS | 2,071 | 1,694 | 1,605 | 89 | 377 | 81.8 | 5.3 | 77.5 |
| OTHER - AUTRES | 627 | 359 | 318 | 40 | 268 | 57.2 | 11.3 | 50.8 |
| 15-24 YEARS - ANS | 6 | 5 | 5 | ... | ... | 82.4 | ... | 82.4 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 620 | 353 | 313 | 40 | 267 | 57.0 | 11.5 | 50.4 |
| 25-54 YEARS - ANS | 322 | 285 | 252 | 33 | 37 | 88.5 | 11.6 | 78.3 |
| 20-64 YEARS - ANS | 428 | 346 | 306 | 40 | 82 | 80.8 | 11.5 | 71.5 |
| 20-44 YEARS - ANS | 205 | 189 | 166 | 23 | 16 | 92.2 | 12.3 | 80.9 |
| 45-64 YEARS - ANS | 223 | 157 | 140 | 16 | 66 | 70.3 | 10.5 | 62.9 |
| FEMALES - FEMMES | 10,239 | 5,781 | 5,305 | 476 | 4,458 | 56.5 | 8.2 | 51.8 |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,952 | 1,227 | 1,093 | 134 | 725 | 62.9 | 10.9 | 56.0 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 8,287 | 4,554 | 4,212 | 342 | 3,733 | 55.0 | 7.5 | 50.8 |
| 25-54 YEARS - ANS | 5,566 | 4,063 | 3,748 | 315 | 1,502 | 73.0 | 7.8 | 67.3 |
| 20-64 YEARS - ANS | 7,822 | 5,266 | 4,846 | 420 | 2,556 | 67.3 | 8.0 | 62.0 |
| 20-44 YEARS - ANS | 5,306 | 3,972 | 3,634 | 337 | 1,335 | 74.8 | 8.5 | 68.5 |
| 45-64 YEARS - ANS | 2,516 | 1,294 | 1,211 | 83 | 1,222 | 51.4 | 6.4 | 48.1 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 2,386 | 1,543 | 1,415 | 128 | 843 | 64.7 | 8.3 | 59.3 |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,487 | 896 | 806 | 90 | 582 | 60.2 | 10.1 | 54.2 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 898 | 647 | 609 | 38 | 251 | 72.0 | 5.9 | 67.8 |
| 25-54 YEARS - ANS | 715 | 595 | 558 | 37 | 120 | 83.2 | 6.2 | 78.0 |
| 20-64 YEARS - ANS | 1,421 | 1,105 | 1,027 | 78 | 316 | 77.8 | 7.0 | 72.3 |
| 20-44 YEARS - ANS | 1,278 | 1,011 | 937 | 74 | 268 | 79.1 | 7.3 | 73.3 |
| 45-64 YEARS - ANS | 142 | 94 | 90 | 4 | 48 | 66.2 | 4.5 | 63.2 |
| MARRIED - MARIÉES | 6,189 | 3,650 | 3,354 | 295 | 2,539 | 59.0 | 8.1 | 54.2 |
| 15-24 YEARS - ANS | 442 | 315 | 273 | 42 | 126 | 71.4 | 13.4 | 61.9 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 5,748 | 3,334 | 3,081 | 253 | 2,413 | 58.0 | 7.6 | 53.6 |
| 25-54 YEARS - ANS | 4,238 | 3,022 | 2,787 | 235 | 1,216 | 71.3 | 7.8 | 65.8 |
| 20-64 YEARS - ANS | 5,498 | 3,595 | 3,304 | 291 | 1,902 | 65.4 | 8.1 | 60.1 |
| 20-44 YEARS - ANS | 3,598 | 2,638 | 2,410 | 227 | 961 | 73.3 | 8.6 | 67.0 |
| 45-64 YEARS - ANS | 1,900 | 958 | 894 | 64 | 942 | 50.4 | 6.6 | 47.1 |
| OTHER - AUTRES | 1,664 | 589 | 536 | 52 | 1,076 | 35.4 | 8.9 | 32.2 |
| 15-24 YEARS - ANS | 23 | 16 | 14 | ... | 7 | 68.1 | ... | 61.6 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,641 | 573 | 522 | 51 | 1,068 | 34.9 | 8.9 | 31.8 |
| 25-54 YEARS - ANS | 612 | 446 | 403 | 43 | 167 | 72.8 | 9.6 | 65.8 |
| 20-64 YEARS - ANS | 904 | 565 | 514 | 51 | 338 | 62.6 | 9.0 | 56.9 |
| 20-44 YEARS - ANS | 430 | 323 | 287 | 36 | 105 | 75.2 | 11.2 | 66.8 |
| 45-64 YEARS - ANS | 474 | 242 | 227 | 15 | 232 | 51.1 | 6.2 | 48.0 |

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, APRIL 1988

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, AVRIL 1988

| | POPULATION | LABOUR FORCE | | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTI- CIPATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT POPULATION RATIO |
|---|------------------------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---------------------------|----------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| | 15 YEARS AND OVER | POPULATION ACTIVE | | | | | | |
| | POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | TOTAL | EMPLOYMENT EMPLOI | UNEMPLOY- MENT CHOMAGE | | | | |
| | | THOUSANDS - MILLIERS | | | | PER CENT - POURCENTAGE | | |
| CANADA | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 20,027 | 13,166 | 12,080 | 1,085 | 6,861 | 65.7 | 8.2 | 60.3 |
| MARRIED - MARIÉS | 12,478 | 8,636 | 8,044 | 592 | 3,842 | 69.2 | 6.8 | 64.5 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 7,549 | 4,530 | 4,036 | 494 | 3,019 | 60.0 | 10.9 | 53.5 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉS | 9,788 | 7,385 | 6,775 | 609 | 2,403 | 75.5 | 8.3 | 69.2 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 6,288 | 4,986 | 4,690 | 296 | 1,303 | 79.3 | 5.9 | 74.6 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉES | 3,499 | 2,399 | 2,086 | 313 | 1,100 | 68.6 | 13.1 | 59.6 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 10,239 | 5,781 | 5,305 | 476 | 4,458 | 56.5 | 8.2 | 51.8 |
| MARRIED - MARIÉES | 6,189 | 3,650 | 3,354 | 295 | 2,539 | 59.0 | 8.1 | 54.2 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 4,050 | 2,131 | 1,951 | 181 | 1,919 | 52.6 | 8.5 | 48.2 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 433 | 227 | 180 | 47 | 206 | 52.4 | 20.6 | 41.6 |
| MARRIED - MARIÉS | 274 | 160 | 130 | 30 | 114 | 58.5 | 18.7 | 47.6 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 159 | 67 | 50 | 17 | 92 | 41.9 | 25.2 | 31.3 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉS | 214 | 131 | 105 | 26 | 83 | 61.0 | 19.6 | 49.0 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 138 | 95 | 80 | 15 | 42 | 69.3 | 16.2 | 58.0 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉES | 77 | 36 | 25 | 10 | 41 | 46.3 | 28.9 | 32.9 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 218 | 96 | 75 | 21 | 123 | 43.9 | 21.9 | 34.3 |
| MARRIED - MARIÉES | 136 | 65 | 50 | 14 | 71 | 47.6 | 22.3 | 37.0 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 82 | 31 | 25 | 7 | 51 | 37.8 | 21.0 | 29.9 |
| PRINCE EDWARD I - I.-DU-PRINCE-EDOUARD | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 98 | 59 | 48 | 11 | 39 | 60.2 | 17.9 | 49.5 |
| MARRIED - MARIÉS | 60 | 40 | 34 | 7 | 19 | 67.3 | 16.3 | 56.4 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 38 | 19 | 15 | 4 | 19 | 49.1 | 21.2 | 38.7 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉS | 48 | 33 | 27 | 6 | 14 | 69.8 | 18.6 | 59.2 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 30 | 23 | 20 | ... | 7 | 78.0 | ... | 68.2 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉES | 18 | 10 | 8 | ... | 8 | 56.6 | ... | 41.9 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 50 | 25 | 21 | 4 | 24 | 51.1 | 16.9 | 42.4 |
| MARRIED - MARIÉES | 30 | 17 | 14 | ... | 13 | 56.9 | ... | 48.9 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 20 | 8 | 7 | ... | 11 | 42.2 | ... | 38.9 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 682 | 400 | 353 | 47 | 283 | 58.6 | 11.7 | 51.7 |
| MARRIED - MARIÉS | 428 | 275 | 249 | 26 | 153 | 64.3 | 9.6 | 58.2 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 254 | 124 | 104 | 21 | 130 | 48.9 | 16.5 | 40.8 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉS | 329 | 228 | 201 | 27 | 102 | 69.1 | 11.7 | 61.0 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 212 | 160 | 147 | 13 | 52 | 75.7 | 8.1 | 69.6 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉES | 117 | 67 | 54 | 14 | 50 | 57.2 | 20.2 | 45.6 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 353 | 172 | 152 | 20 | 181 | 48.7 | 11.8 | 43.0 |
| MARRIED - MARIÉES | 216 | 115 | 101 | 13 | 101 | 53.1 | 11.6 | 47.0 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 137 | 57 | 50 | 7 | 80 | 41.7 | 12.2 | 36.7 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 549 | 307 | 265 | 42 | 243 | 55.8 | 13.7 | 48.2 |
| MARRIED - MARIÉS | 336 | 207 | 184 | 23 | 129 | 61.6 | 11.0 | 54.8 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 214 | 100 | 81 | 19 | 114 | 46.7 | 19.3 | 37.7 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉS | 268 | 172 | 147 | 25 | 96 | 64.2 | 14.7 | 54.8 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 168 | 119 | 107 | 13 | 49 | 71.0 | 10.5 | 63.6 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉES | 100 | 53 | 40 | 13 | 47 | 52.9 | 24.2 | 40.1 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 281 | 134 | 118 | 17 | 147 | 47.8 | 12.4 | 41.8 |
| MARRIED - MARIÉES | 168 | 87 | 77 | 10 | 80 | 52.1 | 11.6 | 46.1 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 114 | 47 | 41 | 7 | 67 | 41.4 | 13.9 | 35.6 |
| QUEBEC | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 5,242 | 3,271 | 2,942 | 328 | 1,971 | 62.4 | 10.0 | 56.1 |
| MARRIED - MARIÉS | 3,285 | 2,169 | 1,986 | 183 | 1,117 | 66.0 | 8.4 | 60.4 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 1,956 | 1,102 | 956 | 145 | 854 | 56.3 | 13.2 | 48.9 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉS | 2,547 | 1,890 | 1,706 | 184 | 657 | 74.2 | 9.7 | 67.0 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 1,660 | 1,301 | 1,210 | 91 | 358 | 78.4 | 7.0 | 72.9 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| MARRIED - MARIÉES | 888 | 589 | 496 | 93 | 299 | 66.4 | 15.8 | 55.9 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 2,694 | 1,380 | 1,236 | 144 | 1,314 | 51.2 | 10.4 | 45.9 |
| MARRIED - MARIÉES | 1,626 | 867 | 775 | 92 | 758 | 53.4 | 10.6 | 47.7 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 1,068 | 513 | 460 | 52 | 556 | 48.0 | 10.2 | 43.1 |

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, APRIL 1988

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, AVRIL 1988

| | POPULATION | LABOUR FORCE | | | NOT IN | PARTICI- | UNEMPLOY- | EMPLOYMENT/ |
|--|------------|----------------------|-------|-----------|------------|------------------------|-----------|-------------|
| | 15 YEARS | POPULATION ACTIVE | | | LABOUR | PATION | MENT RATE | POPULATION |
| | AND OVER | | | | FORCE | RATE | | RATIO |
| | POPULATION | EMPLOYMENT | | UNEMPLOY- | POPULATION | TAUX | TAUX DE | RAPPORT |
| | DE 15 ANS | TOTAL | EMPOI | MENT | INACTIVE | D'ACTIVITE | CHOMAGE | EMPOI- |
| | ET PLUS | CHOMAGE | | | | | | POPULATION |
| | | THOUSANDS - MILLIERS | | | | PER CENT - POURCENTAGE | | |
| ONTARIO | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 7,387 | 5,088 | 4,834 | 255 | 2,298 | 68.9 | 5.0 | 65.4 |
| MARRIED - MARIÉS | 4,548 | 3,284 | 3,150 | 134 | 1,264 | 72.2 | 4.1 | 69.3 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 2,839 | 1,804 | 1,684 | 120 | 1,035 | 63.5 | 6.7 | 59.3 |
| MALES - HOMMES | 3,599 | 2,802 | 2,667 | 135 | 797 | 77.9 | 4.8 | 74.1 |
| MARRIED - MARIÉS | 2,287 | 1,861 | 1,805 | 56 | 426 | 81.4 | 3.0 | 78.9 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 1,312 | 941 | 862 | 79 | 371 | 71.7 | 8.4 | 65.7 |
| FEMALES - FEMMES | 3,788 | 2,286 | 2,166 | 120 | 1,501 | 60.4 | 5.2 | 57.2 |
| MARRIED - MARIÉES | 2,261 | 1,423 | 1,345 | 78 | 838 | 63.0 | 5.5 | 59.5 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 1,527 | 863 | 822 | 42 | 664 | 56.5 | 4.8 | 53.8 |
| MANITOBA | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 813 | 532 | 486 | 47 | 281 | 65.5 | 8.7 | 59.7 |
| MARRIED - MARIÉS | 495 | 342 | 319 | 23 | 153 | 69.0 | 6.8 | 64.3 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 318 | 190 | 167 | 23 | 127 | 59.9 | 12.1 | 52.6 |
| MALES - HOMMES | 396 | 295 | 264 | 30 | 101 | 74.5 | 10.3 | 66.8 |
| MARRIED - MARIÉS | 248 | 191 | 177 | 14 | 56 | 77.2 | 7.2 | 71.7 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 148 | 104 | 87 | 17 | 44 | 70.0 | 16.1 | 58.7 |
| FEMALES - FEMMES | 417 | 237 | 221 | 16 | 180 | 56.9 | 6.8 | 53.1 |
| MARRIED - MARIÉES | 248 | 151 | 141 | 10 | 97 | 60.8 | 6.4 | 56.9 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 170 | 87 | 80 | 6 | 83 | 51.1 | 7.4 | 47.4 |
| SASKATCHEWAN | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 742 | 485 | 446 | 39 | 256 | 65.5 | 8.1 | 60.1 |
| MARRIED - MARIÉS | 476 | 331 | 310 | 21 | 145 | 69.6 | 6.3 | 65.2 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 266 | 154 | 136 | 18 | 112 | 58.0 | 11.9 | 51.1 |
| MALES - HOMMES | 368 | 278 | 253 | 25 | 90 | 75.6 | 9.0 | 68.8 |
| MARRIED - MARIÉS | 239 | 190 | 177 | 13 | 49 | 79.4 | 6.8 | 74.0 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 129 | 88 | 76 | 12 | 40 | 68.6 | 13.8 | 59.1 |
| FEMALES - FEMMES | 374 | 207 | 193 | 14 | 166 | 55.5 | 6.9 | 51.6 |
| MARRIED - MARIÉES | 236 | 141 | 133 | 8 | 95 | 59.7 | 5.8 | 56.3 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 137 | 66 | 60 | 6 | 71 | 48.2 | 9.4 | 43.6 |
| ALBERTA | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,777 | 1,275 | 1,170 | 106 | 501 | 71.8 | 8.3 | 65.8 |
| MARRIED - MARIÉS | 1,115 | 833 | 777 | 57 | 282 | 74.7 | 6.8 | 69.6 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 661 | 442 | 393 | 49 | 219 | 66.9 | 11.1 | 59.4 |
| MALES - HOMMES | 889 | 712 | 651 | 61 | 178 | 80.0 | 8.5 | 73.2 |
| MARRIED - MARIÉS | 563 | 472 | 444 | 28 | 90 | 84.0 | 5.9 | 79.0 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 327 | 239 | 206 | 33 | 87 | 73.2 | 13.7 | 63.2 |
| FEMALES - FEMMES | 887 | 564 | 519 | 45 | 323 | 63.5 | 8.0 | 58.5 |
| MARRIED - MARIÉES | 553 | 361 | 332 | 28 | 192 | 65.3 | 7.9 | 60.2 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 335 | 203 | 186 | 17 | 132 | 60.6 | 8.1 | 55.7 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 2,305 | 1,522 | 1,357 | 165 | 783 | 66.0 | 10.8 | 58.9 |
| MARRIED - MARIÉS | 1,460 | 994 | 906 | 88 | 467 | 68.0 | 8.8 | 62.0 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 844 | 528 | 451 | 77 | 316 | 62.6 | 14.6 | 53.5 |
| MALES - HOMMES | 1,129 | 844 | 753 | 90 | 285 | 74.7 | 10.7 | 66.7 |
| MARRIED - MARIÉS | 745 | 572 | 522 | 50 | 173 | 76.7 | 8.7 | 70.0 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 384 | 272 | 232 | 40 | 112 | 70.9 | 14.8 | 60.4 |
| FEMALES - FEMMES | 1,176 | 678 | 604 | 75 | 498 | 57.7 | 11.0 | 51.3 |
| MARRIED - MARIÉES | 715 | 422 | 384 | 38 | 293 | 59.0 | 9.0 | 53.7 |
| SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 461 | 256 | 220 | 37 | 204 | 55.7 | 14.3 | 47.7 |

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | POPULATION | LABOUR FORCE | | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO |
|---|------------------------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------------------|
| | 15 YEARS AND OVER | POPULATION ACTIVE | | | | | | |
| | POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | TOTAL | EMPLOYMENT EMPLÓI | UNEMPLOY- MENT CHOMAGE | | | | |
| | | THOUSANDS - MILLIERS | | | | PER CENT - POURCENTAGE | | |
| CANADA | 20,027 | 13,166 | 12,080 | 1,085 | 6,861 | 65.7 | 8.2 | 60.3 |
| MALES - HOMMES | 9,788 | 7,385 | 6,775 | 609 | 2,403 | 75.5 | 8.3 | 69.2 |
| FEMALES - FEMMES | 10,239 | 5,781 | 5,305 | 476 | 4,458 | 56.5 | 8.2 | 51.8 |
| 15-24 YEARS - ANS | 3,973 | 2,607 | 2,274 | 332 | 1,366 | 65.6 | 12.7 | 57.2 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 16,054 | 10,559 | 9,806 | 753 | 5,494 | 65.8 | 7.1 | 61.1 |
| MALES - HOMMES | 7,767 | 6,005 | 5,594 | 411 | 1,762 | 77.3 | 6.8 | 72.0 |
| FEMALES - FEMMES | 8,287 | 4,554 | 4,212 | 342 | 3,733 | 55.0 | 7.5 | 50.8 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 433 | 227 | 180 | 47 | 206 | 52.4 | 20.6 | 41.6 |
| MALES - HOMMES | 214 | 131 | 105 | 26 | 83 | 61.0 | 19.6 | 49.0 |
| FEMALES - FEMMES | 218 | 96 | 75 | 21 | 123 | 43.9 | 21.9 | 34.3 |
| 15-24 YEARS - ANS | 111 | 48 | 32 | 16 | 63 | 43.3 | 33.5 | 28.8 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 321 | 178 | 148 | 30 | 143 | 55.5 | 17.1 | 46.1 |
| MALES - HOMMES | 158 | 105 | 89 | 16 | 53 | 66.4 | 15.5 | 56.1 |
| FEMALES - FEMMES | 163 | 73 | 59 | 14 | 90 | 45.0 | 19.3 | 36.3 |
| PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD | 98 | 59 | 48 | 11 | 39 | 60.2 | 17.9 | 49.5 |
| MALES - HOMMES | 48 | 33 | 27 | 6 | 14 | 69.8 | 18.6 | 56.8 |
| FEMALES - FEMMES | 50 | 25 | 21 | 4 | 24 | 51.1 | 16.9 | 42.4 |
| 15-24 YEARS - ANS | 21 | 11 | 9 | 2 | 10 | 53.2 | ... | 41.3 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 77 | 48 | 40 | 8 | 29 | 62.2 | 16.8 | 51.8 |
| MALES - HOMMES | 37 | 27 | 23 | 4 | 10 | 73.9 | 16.3 | 61.8 |
| FEMALES - FEMMES | 39 | 20 | 17 | 4 | 19 | 51.2 | 17.4 | 42.3 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 682 | 400 | 353 | 47 | 283 | 58.6 | 11.7 | 51.7 |
| MALES - HOMMES | 329 | 228 | 201 | 27 | 102 | 69.1 | 11.7 | 61.0 |
| FEMALES - FEMMES | 353 | 172 | 152 | 20 | 181 | 48.7 | 11.8 | 43.0 |
| 15-24 YEARS - ANS | 144 | 81 | 65 | 16 | 63 | 56.4 | 20.2 | 45.0 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 538 | 318 | 288 | 30 | 220 | 59.1 | 9.6 | 53.5 |
| MALES - HOMMES | 257 | 183 | 167 | 17 | 73 | 71.4 | 9.1 | 64.9 |
| FEMALES - FEMMES | 281 | 135 | 121 | 14 | 146 | 48.0 | 10.2 | 43.1 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 549 | 307 | 265 | 42 | 243 | 55.8 | 13.7 | 48.7 |
| MALES - HOMMES | 268 | 172 | 147 | 25 | 96 | 64.2 | 14.7 | 54.2 |
| FEMALES - FEMMES | 281 | 134 | 118 | 17 | 147 | 47.8 | 12.4 | 41.9 |
| 15-24 YEARS - ANS | 121 | 64 | 50 | 14 | 56 | 53.3 | 22.2 | 41.5 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 429 | 242 | 215 | 28 | 186 | 56.5 | 11.4 | 59.1 |
| MALES - HOMMES | 207 | 139 | 123 | 16 | 68 | 67.2 | 11.8 | 56.3 |
| FEMALES - FEMMES | 222 | 103 | 92 | 11 | 119 | 46.5 | 11.0 | 41.4 |
| QUEBEC | 5,242 | 3,271 | 2,942 | 328 | 1,971 | 62.4 | 10.0 | 59.4 |
| MALES - HOMMES | 2,547 | 1,890 | 1,705 | 184 | 657 | 74.2 | 9.7 | 67.0 |
| FEMALES - FEMMES | 2,694 | 1,380 | 1,236 | 144 | 1,314 | 51.2 | 10.4 | 45.9 |
| 15-24 YEARS - ANS | 994 | 620 | 538 | 82 | 375 | 62.3 | 13.3 | 54.1 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 4,247 | 2,651 | 2,404 | 246 | 1,596 | 62.4 | 9.3 | 56.6 |
| MALES - HOMMES | 2,042 | 1,555 | 1,421 | 135 | 487 | 76.2 | 8.7 | 69.6 |
| FEMALES - FEMMES | 2,205 | 1,095 | 984 | 112 | 1,110 | 49.7 | 10.2 | 44.6 |
| ONTARIO | 7,387 | 5,088 | 4,834 | 255 | 2,298 | 68.9 | 5.0 | 65.4 |
| MALES - HOMMES | 3,599 | 2,802 | 2,667 | 135 | 797 | 77.9 | 4.8 | 74.1 |
| FEMALES - FEMMES | 3,788 | 2,286 | 2,166 | 120 | 1,501 | 60.4 | 5.2 | 57.2 |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,464 | 1,022 | 932 | 91 | 441 | 69.8 | 8.9 | 63.7 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 5,923 | 4,065 | 3,902 | 164 | 1,857 | 68.6 | 4.0 | 65.9 |
| MALES - HOMMES | 2,852 | 2,267 | 2,185 | 83 | 585 | 79.5 | 3.7 | 76.6 |
| FEMALES - FEMMES | 3,070 | 1,798 | 1,717 | 81 | 1,272 | 58.6 | 4.5 | 55.9 |
| MANITOBA | 813 | 532 | 486 | 47 | 281 | 65.5 | 8.7 | 59.7 |
| MALES - HOMMES | 396 | 295 | 264 | 30 | 101 | 74.5 | 10.3 | 66.8 |
| FEMALES - FEMMES | 417 | 237 | 221 | 16 | 180 | 56.9 | 6.8 | 53.1 |
| 15-24 YEARS - ANS | 164 | 110 | 93 | 17 | 54 | 67.3 | 15.7 | 56.7 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 649 | 422 | 393 | 29 | 227 | 65.0 | 6.9 | 60.5 |
| MALES - HOMMES | 313 | 237 | 219 | 19 | 75 | 75.9 | 7.9 | 69.9 |
| FEMALES - FEMMES | 336 | 185 | 174 | 10 | 152 | 54.9 | 5.7 | 51.7 |
| SASKATCHEWAN | 742 | 485 | 446 | 39 | 256 | 65.5 | 8.1 | 60.1 |
| MALES - HOMMES | 368 | 276 | 253 | 25 | 90 | 75.6 | 9.0 | 68.8 |
| FEMALES - FEMMES | 374 | 207 | 193 | 14 | 166 | 55.5 | 6.9 | 51.6 |
| 15-24 YEARS - ANS | 152 | 100 | 85 | 15 | 52 | 65.8 | 14.8 | 56.1 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 589 | 385 | 361 | 25 | 204 | 65.4 | 6.4 | 61.2 |
| MALES - HOMMES | 290 | 223 | 208 | 15 | 67 | 77.0 | 6.9 | 71.7 |
| FEMALES - FEMMES | 299 | 162 | 153 | 9 | 137 | 54.1 | 5.7 | 51.0 |
| ALBERTA | 1,777 | 1,275 | 1,170 | 106 | 501 | 71.8 | 8.3 | 65.8 |
| MALES - HOMMES | 889 | 712 | 651 | 61 | 178 | 80.0 | 8.5 | 73.2 |
| FEMALES - FEMMES | 887 | 564 | 519 | 45 | 323 | 63.5 | 8.0 | 58.5 |
| 15-24 YEARS - ANS | 380 | 260 | 225 | 35 | 120 | 68.5 | 13.4 | 59.3 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,397 | 1,015 | 944 | 71 | 382 | 72.7 | 7.0 | 67.6 |
| MALES - HOMMES | 695 | 573 | 533 | 40 | 122 | 82.5 | 7.0 | 76.7 |
| FEMALES - FEMMES | 702 | 442 | 411 | 31 | 260 | 63.0 | 7.0 | 58.6 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 2,305 | 1,522 | 1,357 | 165 | 783 | 66.0 | 10.8 | 58.9 |
| MALES - HOMMES | 1,129 | 844 | 753 | 90 | 285 | 74.7 | 10.7 | 65.7 |
| FEMALES - FEMMES | 1,176 | 678 | 604 | 75 | 498 | 57.7 | 11.0 | 51.2 |
| 15-24 YEARS - ANS | 421 | 289 | 245 | 43 | 133 | 68.5 | 15.0 | 56.2 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,883 | 1,233 | 1,112 | 121 | 650 | 65.5 | 9.9 | 59.6 |
| MALES - HOMMES | 915 | 694 | 628 | 66 | 222 | 75.8 | 9.5 | 68.0 |
| FEMALES - FEMMES | 968 | 540 | 484 | 56 | 428 | 55.8 | 10.4 | 50.0 |

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, APRIL 1988

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, AVRIL 1988

| | POPULATION 15 YEARS AND OVER | LABOUR FORCE | | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO |
|--|------------------------------------|------------------------------------|--------|------------|---------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------------------|
| | | POPULATION ACTIVE | | | | | | |
| | | POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | TOTAL | EMPLOYMENT | | | | |
| EMPLDI | CHOMAGE | | | | | | | |
| | | THOUSANDS - MILLIERS | | | PER CENT - POURCENTAGE | | | |
| CANADA | 20,027 | 13,166 | 12,080 | 1,085 | 6,861 | 65.7 | 8.2 | 60.3 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 3,565 | 1,343 | 1,184 | 159 | 2,222 | 37.7 | 11.8 | 33.2 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 9,681 | 6,474 | 5,831 | 643 | 3,207 | 66.9 | 9.9 | 60.2 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES | 1,939 | 1,350 | 1,254 | 96 | 589 | 69.6 | 7.1 | 64.7 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 2,516 | 2,016 | 1,908 | 108 | 501 | 80.1 | 5.4 | 75.8 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 2,325 | 1,982 | 1,903 | 80 | 343 | 85.2 | 4.0 | 81.8 |
| MALES - HOMMES | 9,788 | 7,385 | 6,775 | 609 | 2,403 | 75.5 | 8.3 | 69.2 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 1,766 | 898 | 795 | 103 | 868 | 50.9 | 11.5 | 45.0 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 4,620 | 3,591 | 3,228 | 363 | 1,029 | 77.7 | 10.1 | 69.9 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES | 962 | 730 | 681 | 49 | 232 | 75.9 | 6.7 | 70.8 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 1,117 | 987 | 937 | 50 | 130 | 88.4 | 5.1 | 83.9 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 1,322 | 1,178 | 1,135 | 44 | 144 | 89.1 | 3.7 | 85.8 |
| FEMALES - FEMMES | 10,239 | 5,781 | 5,305 | 476 | 4,458 | 56.5 | 8.2 | 51.8 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 1,799 | 445 | 389 | 56 | 1,354 | 24.7 | 12.5 | 21.6 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 5,061 | 2,884 | 2,604 | 280 | 2,177 | 57.0 | 9.7 | 51.4 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES | 977 | 620 | 573 | 47 | 357 | 63.4 | 7.6 | 58.7 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 1,400 | 1,029 | 971 | 58 | 371 | 73.5 | 5.7 | 69.4 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 1,003 | 804 | 768 | 36 | 199 | 80.2 | 4.5 | 76.6 |
| 15 - 24 YEARS - 15 A 24 ANS | 3,873 | 2,607 | 2,274 | 332 | 1,366 | 65.6 | 12.7 | 57.2 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 291 | 131 | 101 | 30 | 160 | 45.1 | 22.7 | 34.9 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 2,412 | 1,599 | 1,361 | 239 | 813 | 66.3 | 14.9 | 56.4 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES | 737 | 446 | 412 | 34 | 290 | 60.6 | 7.7 | 55.9 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 383 | 311 | 291 | 20 | 73 | 81.0 | 6.4 | 75.8 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 150 | 119 | 110 | 10 | 30 | 79.7 | 8.0 | 73.3 |
| 25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS | 16,054 | 10,559 | 9,806 | 753 | 5,494 | 65.8 | 7.1 | 61.1 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 3,274 | 1,212 | 1,083 | 129 | 2,062 | 37.0 | 10.7 | 33.1 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 7,269 | 4,875 | 4,471 | 404 | 2,394 | 67.1 | 8.3 | 61.5 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES | 1,202 | 904 | 842 | 61 | 299 | 75.2 | 6.8 | 70.1 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 2,133 | 1,705 | 1,617 | 88 | 428 | 79.9 | 5.2 | 75.8 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 2,176 | 1,863 | 1,793 | 70 | 313 | 85.6 | 3.8 | 82.4 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 433 | 227 | 180 | 47 | 206 | 52.4 | 20.6 | 41.6 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 119 | 39 | 27 | 11 | 80 | 32.6 | 29.4 | 23.0 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 195 | 98 | 73 | 26 | 96 | 50.6 | 26.1 | 37.4 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES | 39 | 24 | 20 | ... | 15 | 60.4 | ... | 52.0 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 56 | 44 | 38 | 6 | 12 | 78.8 | 13.0 | 68.6 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 24 | 22 | 21 | ... | ... | 90.4 | ... | 88.2 |
| PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD | 98 | 59 | 48 | 11 | 39 | 60.2 | 17.9 | 49.5 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 19 | 7 | 6 | ... | 12 | 38.9 | ... | 29.0 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 54 | 34 | 26 | 7 | 21 | 61.8 | 21.5 | 48.5 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES | 8 | 5 | 5 | ... | ... | 65.0 | ... | 59.0 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 9 | 7 | 6 | ... | ... | 74.1 | ... | 67.7 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 7 | 6 | 6 | ... | ... | 83.2 | ... | 78.0 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 682 | 400 | 353 | 47 | 283 | 58.6 | 11.7 | 51.7 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 127 | 44 | 35 | 9 | 83 | 34.7 | 19.9 | 27.8 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 350 | 204 | 177 | 27 | 146 | 58.2 | 13.1 | 50.6 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES | 55 | 36 | 32 | 4 | 19 | 65.5 | 12.2 | 57.5 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 79 | 58 | 53 | 5 | 21 | 73.1 | 8.0 | 67.2 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 71 | 57 | 55 | ... | 13 | 81.2 | ... | 78.0 |

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, APRIL 1988

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, AVRIL 1988

| | POPULATION | LABOUR FORCE | | | NOT IN | PARTICI- | UNEMPLOY- | EMPLOYMENT |
|--|------------|----------------------|--------|-----------|------------------------|-----------------|-----------|------------|
| | 15 YEARS | POPULATION ACTIVE | | | LABOUR | PATION | MENT RATE | POPULATION |
| | AND OVER | | | | FORCE | RATE | | RATIO |
| | POPULATION | EMPLOYMENT | | UNEMPLOY- | POPULATION | TAUX D'ACTIVITE | TAUX DE | RAPPORT |
| | DE 15 ANS | TOTAL | EMPLOI | MENT | INACTIVE | | CHOMAGE | EMPLDI- |
| | ET PLUS | | | CHOMAGE | | | | POPULATION |
| | | THOUSANDS - MILLIERS | | | PER CENT - POURCENTAGE | | | |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 549 | 307 | 265 | 42 | 243 | 55.8 | 13.7 | 48.2 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 140 | 45 | 34 | 10 | 96 | 31.7 | 23.5 | 24.3 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 260 | 154 | 129 | 24 | 107 | 59.0 | 15.9 | 49.6 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- | | | | | | | | |
| DAIRES PARTIELLES | 42 | 25 | 22 | ... | 17 | 58.7 | ... | 53.1 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - | | | | | | | | |
| CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES | | | | | | | | |
| POSTSECONDAIRES | 67 | 50 | 47 | 4 | 16 | 75.4 | 7.0 | 70.1 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 40 | 33 | 32 | ... | 7 | 83.4 | ... | 80.6 |
| QUEBEC | 5,242 | 3,271 | 2,942 | 328 | 1,971 | 62.4 | 10.0 | 56.1 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 1,299 | 466 | 407 | 59 | 833 | 35.9 | 12.6 | 31.4 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 2,303 | 1,508 | 1,329 | 179 | 794 | 65.5 | 11.9 | 57.7 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- | | | | | | | | |
| DAIRES PARTIELLES | 403 | 271 | 246 | 25 | 132 | 67.3 | 9.3 | 61.0 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - | | | | | | | | |
| CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES | | | | | | | | |
| POSTSECONDAIRES | 643 | 513 | 481 | 32 | 130 | 79.8 | 6.2 | 74.9 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 595 | 512 | 479 | 33 | 82 | 86.1 | 6.5 | 80.5 |
| ONTARIO | 7,387 | 5,088 | 4,834 | 255 | 2,298 | 68.9 | 5.0 | 65.4 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 1,122 | 470 | 440 | 30 | 652 | 41.9 | 6.4 | 39.2 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 3,594 | 2,478 | 2,323 | 154 | 1,117 | 68.9 | 6.2 | 64.6 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- | | | | | | | | |
| DAIRES PARTIELLES | 764 | 544 | 516 | 28 | 220 | 71.1 | 5.1 | 67.5 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - | | | | | | | | |
| CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES | | | | | | | | |
| POSTSECONDAIRES | 947 | 771 | 749 | 23 | 176 | 81.4 | 2.9 | 79.0 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 960 | 826 | 806 | 20 | 134 | 86.1 | 2.4 | 84.0 |
| MANITOBA | 813 | 532 | 486 | 47 | 281 | 65.5 | 8.7 | 59.7 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 150 | 58 | 50 | 8 | 92 | 38.5 | 13.7 | 33.2 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 416 | 282 | 251 | 30 | 135 | 67.7 | 10.8 | 60.4 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- | | | | | | | | |
| DAIRES PARTIELLES | 79 | 56 | 52 | 4 | 23 | 70.8 | 7.2 | 65.7 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - | | | | | | | | |
| CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES | | | | | | | | |
| POSTSECONDAIRES | 87 | 69 | 67 | ... | 18 | 79.4 | ... | 76.8 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 81 | 68 | 66 | ... | 13 | 83.9 | ... | 81.5 |
| SASKATCHEWAN | 742 | 485 | 446 | 39 | 256 | 65.5 | 8.1 | 60.1 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 142 | 52 | 45 | 7 | 90 | 36.9 | 13.8 | 31.8 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 379 | 263 | 238 | 25 | 116 | 69.3 | 9.3 | 62.9 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- | | | | | | | | |
| DAIRES PARTIELLES | 68 | 49 | 45 | ... | 19 | 71.6 | ... | 66.9 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - | | | | | | | | |
| CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES | | | | | | | | |
| POSTSECONDAIRES | 86 | 67 | 64 | ... | 20 | 77.3 | ... | 74.3 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 66 | 55 | 53 | ... | 12 | 82.5 | ... | 79.8 |
| ALBERTA | 1,777 | 1,275 | 1,170 | 106 | 501 | 71.8 | 8.3 | 65.8 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 188 | 70 | 61 | 9 | 118 | 37.2 | 12.4 | 32.6 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 919 | 659 | 592 | 67 | 261 | 71.7 | 10.1 | 64.4 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- | | | | | | | | |
| DAIRES PARTIELLES | 186 | 135 | 125 | 10 | 51 | 72.8 | 7.2 | 67.5 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - | | | | | | | | |
| CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES | | | | | | | | |
| POSTSECONDAIRES | 270 | 229 | 216 | 13 | 42 | 84.5 | 5.6 | 79.8 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 213 | 183 | 175 | 8 | 30 | 85.9 | 4.3 | 82.2 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 2,305 | 1,522 | 1,357 | 165 | 783 | 66.0 | 10.8 | 58.9 |
| 0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES | 260 | 93 | 79 | 14 | 167 | 35.8 | 15.0 | 30.4 |
| HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1) | 1,210 | 796 | 692 | 104 | 415 | 65.7 | 13.0 | 57.2 |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- | | | | | | | | |
| DAIRES PARTIELLES | 295 | 206 | 191 | 15 | 89 | 69.8 | 7.4 | 64.6 |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - | | | | | | | | |
| CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES | | | | | | | | |
| POSTSECONDAIRES | 272 | 208 | 187 | 21 | 64 | 76.6 | 10.3 | 68.7 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 268 | 219 | 209 | 10 | 49 | 81.8 | 4.7 | 77.9 |

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES

TABLE 9. ESTIMATES BY SCHOOL ATTENDANCE (1), APRIL 1988

TABLEAU 9. ESTIMATIONS SELON LA FREQUENTATION SCOLAIRE (1), AVRIL 1988

| | POPULATION 15 - 24 YEARS | LABOUR FORCE | | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO |
|---|--------------------------------|---------------------------------|---------------------|------------------------------|---------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------------------|
| | | POPULATION ACTIVE | | | | | | |
| | | POPULATION DE 15 A 24 ANS | EMPLOYMENT TOTAL | UNEMPLOY- MENT CHOMAGE | | | | |
| | THOUSANDS - MILLIERS | | | PER CENT - POURCENTAGE | | | | |
| CANADA | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,901 | 798 | 733 | 66 | 1,103 | 42.0 | 8.2 | 38.5 |
| 15-19 YEARS - ANS | 1,459 | 632 | 571 | 61 | 826 | 43.3 | 9.7 | 39.1 |
| 20-24 YEARS - ANS | 442 | 166 | 162 | 4 | 276 | 37.5 | 2.5 | 36.6 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 967 | 407 | 373 | 35 | 560 | 42.1 | 8.5 | 38.5 |
| 15-19 YEARS - ANS | 736 | 321 | 289 | 33 | 415 | 43.7 | 10.2 | 39.2 |
| 20-24 YEARS - ANS | 232 | 86 | 84 | ... | 145 | 37.2 | ... | 36.3 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 933 | 391 | 360 | 31 | 543 | 41.9 | 7.9 | 38.6 |
| 15-19 YEARS - ANS | 723 | 311 | 282 | 29 | 412 | 43.0 | 9.2 | 39.0 |
| 20-24 YEARS - ANS | 211 | 80 | 78 | ... | 131 | 37.9 | ... | 36.9 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | | | | | | | | |
| MALES - HOMMES | 51 | 8 | 7 | ... | 44 | 14.7 | ... | 13.2 |
| FEMALES - FEMMES | 26 | 5 | 4 | ... | 21 | 17.5 | ... | 16.3 |
| PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD | | | | | | | | |
| MALES - HOMMES | 11 | ... | ... | ... | 8 | ... | ... | ... |
| FEMALES - FEMMES | 5 | ... | ... | ... | 4 | ... | ... | ... |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | | | | | | | | |
| MALES - HOMMES | 71 | 21 | 19 | ... | 50 | 29.5 | ... | 26.4 |
| FEMALES - FEMMES | 36 | 12 | 11 | ... | 25 | 32.2 | ... | 29.7 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | | | | | | | | |
| MALES - HOMMES | 58 | 16 | 15 | ... | 41 | 28.2 | ... | 25.3 |
| FEMALES - FEMMES | 28 | 8 | 7 | ... | 20 | 27.8 | ... | 24.0 |
| QUEBEC | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 457 | 151 | 139 | 12 | 306 | 33.0 | 7.8 | 30.4 |
| 15-19 YEARS - ANS | 343 | 108 | 99 | 9 | 235 | 31.5 | 8.5 | 28.8 |
| 20-24 YEARS - ANS | 114 | 43 | 40 | ... | 71 | 37.5 | ... | 35.2 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 225 | 80 | 74 | 6 | 145 | 35.5 | 7.8 | 32.8 |
| 15-19 YEARS - ANS | 167 | 58 | 53 | 5 | 109 | 34.5 | 8.0 | 31.8 |
| 20-24 YEARS - ANS | 58 | 22 | 21 | ... | 36 | 38.4 | ... | 35.6 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 232 | 71 | 65 | 6 | 161 | 30.6 | 7.8 | 28.2 |
| 15-19 YEARS - ANS | 176 | 51 | 46 | 5 | 126 | 28.7 | 9.1 | 26.1 |
| 20-24 YEARS - ANS | 56 | 21 | 20 | ... | 36 | 36.5 | ... | 34.8 |
| ONTARIO | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 744 | 372 | 344 | 28 | 372 | 50.0 | 7.6 | 46.2 |
| 15-19 YEARS - ANS | 559 | 299 | 271 | 28 | 260 | 53.5 | 9.2 | 48.5 |
| 20-24 YEARS - ANS | 184 | 73 | 72 | ... | 112 | 39.5 | ... | 39.1 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 384 | 187 | 172 | 15 | 197 | 48.7 | 8.0 | 44.8 |
| 15-19 YEARS - ANS | 285 | 149 | 135 | 15 | 135 | 52.5 | 9.8 | 47.3 |
| 20-24 YEARS - ANS | 100 | 38 | 38 | ... | 62 | 38.1 | ... | 37.7 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 359 | 184 | 171 | 13 | 175 | 51.3 | 7.2 | 47.7 |
| 15-19 YEARS - ANS | 275 | 150 | 137 | 13 | 125 | 54.5 | 8.6 | 49.8 |
| 20-24 YEARS - ANS | 85 | 35 | 35 | ... | 50 | 41.2 | ... | 40.8 |
| MANITOBA | | | | | | | | |
| MALES - HOMMES | 77 | 36 | 31 | 5 | 42 | 46.2 | 12.6 | 40.4 |
| FEMALES - FEMMES | 39 | 17 | 15 | ... | 22 | 44.4 | ... | 37.6 |
| SASKATCHEWAN | | | | | | | | |
| MALES - HOMMES | 67 | 28 | 26 | ... | 39 | 42.2 | ... | 39.3 |
| FEMALES - FEMMES | 33 | 14 | 14 | ... | 19 | 42.4 | ... | 40.5 |
| ALBERTA | | | | | | | | |
| MALES - HOMMES | 169 | 74 | 67 | 7 | 95 | 43.8 | 9.0 | 39.8 |
| FEMALES - FEMMES | 87 | 37 | 32 | 4 | 50 | 42.5 | 12.0 | 37.4 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 197 | 90 | 82 | 8 | 106 | 45.9 | 8.8 | 41.9 |
| 15-19 YEARS - ANS | 158 | 74 | 66 | 8 | 84 | 46.7 | 10.5 | 41.8 |
| 20-24 YEARS - ANS | 38 | 16 | 16 | ... | 22 | 42.7 | ... | 42.3 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 103 | 46 | 43 | 4 | 57 | 44.8 | 7.7 | 41.3 |
| 15-19 YEARS - ANS | 83 | 36 | 33 | ... | 47 | 43.8 | ... | 39.7 |
| 20-24 YEARS - ANS | 20 | 10 | 10 | ... | 10 | 48.9 | ... | 48.1 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 93 | 44 | 40 | 4 | 49 | 47.2 | 9.9 | 42.5 |
| 15-19 YEARS - ANS | 76 | 38 | 33 | 4 | 38 | 49.9 | 11.5 | 44.1 |
| 20-24 YEARS - ANS | 18 | 6 | 6 | ... | 11 | 35.7 | ... | 35.7 |

1. PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN THE REFERENCE WEEK.
 1. PERSONNES DE 15 A 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ECOLE A PLEIN TEMPS PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

NOTE: FOR FURTHER INFORMATION SEE "INTRODUCTION TO MONTHLY STUDENT DATA" IN THE MARCH 1980 ISSUE OF THE LABOUR FORCE.
 NOTA: POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VOIR "INTRODUCTION AUX DONNEES MENSUELLES SUR LES ETUDIANTS"
 DANS L'EDITION DE MARS 1980 DE LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | POPULATION 15 YEARS AND OVER | LABOUR FORCE | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO | |
|---|------------------------------------|------------------------------------|--------|---------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------------------|-----------------|
| | | POPULATION ACTIVE | | | | | | |
| | | POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | TOTAL | | | | | EMPLOY- MENT |
| THOUSANDS - MILLIERS | | PER CENT - POURCENTAGE | | | | | | |
| CANADA | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 20,027 | 13,166 | 12,080 | 1,085 | 6,861 | 65.7 | 8.2 | 60.3 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 17,017 | 11,367 | 10,442 | 926 | 5,649 | 66.8 | 8.1 | 61.4 |
| SPOUSE - CONJOINT | 7,124 | 5,380 | 5,029 | 351 | 1,744 | 75.5 | 6.5 | 70.6 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 6,043 | 3,641 | 3,363 | 278 | 2,402 | 60.2 | 7.6 | 55.7 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 3,161 | 1,993 | 1,738 | 255 | 1,168 | 63.0 | 12.8 | 55.0 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 689 | 354 | 312 | 42 | 335 | 51.4 | 11.9 | 45.3 |
| 15 - 54 YEARS - ANS | 3,010 | 1,798 | 1,639 | 160 | 1,212 | 59.7 | 8.9 | 54.4 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,831 | 1,604 | 1,459 | 145 | 226 | 87.6 | 9.1 | 79.7 |
| | 1,179 | 194 | 179 | 15 | 985 | 16.5 | 7.6 | 15.2 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 9,788 | 7,385 | 6,775 | 609 | 2,403 | 75.5 | 8.3 | 69.2 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 8,422 | 6,388 | 5,893 | 495 | 2,034 | 75.8 | 7.8 | 70.0 |
| SPOUSE - CONJOINT | 5,820 | 4,570 | 4,302 | 268 | 1,250 | 78.5 | 5.9 | 73.9 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 509 | 437 | 412 | 25 | 72 | 85.8 | 5.8 | 80.8 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 1,795 | 1,182 | 1,005 | 177 | 613 | 65.8 | 14.9 | 56.0 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 297 | 199 | 174 | 26 | 98 | 67.0 | 12.9 | 58.4 |
| 15 - 54 YEARS - ANS | 1,366 | 997 | 883 | 114 | 369 | 73.0 | 11.4 | 64.6 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,039 | 922 | 817 | 105 | 118 | 88.7 | 11.4 | 78.6 |
| | 326 | 75 | 66 | 9 | 251 | 23.0 | 12.1 | 20.2 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 10,239 | 5,781 | 5,305 | 476 | 4,458 | 56.5 | 8.2 | 51.8 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 8,595 | 4,980 | 4,549 | 430 | 3,615 | 57.9 | 8.6 | 52.9 |
| SPOUSE - CONJOINT | 1,304 | 810 | 727 | 84 | 494 | 62.1 | 10.3 | 55.7 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 5,533 | 3,204 | 2,951 | 252 | 2,330 | 57.9 | 7.9 | 53.3 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 1,366 | 811 | 733 | 78 | 555 | 59.4 | 9.6 | 53.7 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 391 | 154 | 138 | 16 | 237 | 39.5 | 10.6 | 35.3 |
| 15 - 54 YEARS - ANS | 1,644 | 802 | 756 | 46 | 843 | 48.7 | 5.7 | 46.0 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 791 | 682 | 642 | 40 | 109 | 86.3 | 5.9 | 81.2 |
| | 853 | 119 | 114 | 6 | 734 | 14.0 | 4.7 | 13.3 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 433 | 227 | 180 | 47 | 206 | 52.4 | 20.6 | 41.6 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 406 | 214 | 169 | 45 | 192 | 52.7 | 21.1 | 41.6 |
| SPOUSE - CONJOINT | 152 | 99 | 83 | 16 | 53 | 65.0 | 16.4 | 54.3 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 131 | 63 | 49 | 14 | 67 | 48.4 | 22.2 | 37.2 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 101 | 44 | 31 | 13 | 57 | 43.1 | 29.2 | 30.5 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 22 | 8 | 6 | 2 | 14 | 37.0 | ... | 27.1 |
| | 26 | 13 | 11 | 2 | 14 | 48.1 | ... | 42.4 |
| PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 98 | 59 | 48 | 11 | 39 | 60.2 | 17.9 | 49.5 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 85 | 53 | 44 | 10 | 32 | 62.5 | 17.9 | 51.3 |
| SPOUSE - CONJOINT | 33 | 25 | 21 | 4 | 9 | 74.0 | 14.3 | 63.5 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 30 | 17 | 14 | 3 | 13 | 57.3 | ... | 46.7 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 19 | 10 | 8 | 2 | 8 | 55.3 | ... | 41.5 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 13 | 6 | 5 | 1 | 7 | 44.7 | ... | 37.0 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 582 | 400 | 353 | 47 | 283 | 58.6 | 11.7 | 51.7 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 597 | 358 | 316 | 43 | 239 | 60.0 | 11.9 | 52.9 |
| SPOUSE - CONJOINT | 242 | 171 | 156 | 15 | 70 | 70.9 | 9.0 | 64.6 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 209 | 112 | 100 | 12 | 97 | 53.7 | 10.9 | 47.9 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 116 | 61 | 48 | 13 | 55 | 52.4 | 21.4 | 41.2 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 30 | 14 | 11 | 3 | 16 | 46.0 | ... | 38.7 |
| | 86 | 41 | 37 | 4 | 44 | 48.3 | 9.9 | 43.5 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 549 | 307 | 265 | 42 | 243 | 55.8 | 13.7 | 48.2 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 488 | 279 | 240 | 39 | 209 | 57.2 | 14.0 | 49.2 |
| SPOUSE - CONJOINT | 196 | 131 | 117 | 14 | 66 | 66.5 | 10.7 | 59.4 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 164 | 86 | 75 | 10 | 78 | 52.5 | 12.1 | 46.1 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 108 | 54 | 42 | 13 | 54 | 50.3 | 23.4 | 38.6 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 21 | 9 | 7 | 2 | 12 | 42.3 | ... | 32.0 |
| | 61 | 27 | 24 | 3 | 34 | 44.5 | ... | 39.9 |
| QUEBEC | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 5,242 | 3,271 | 2,942 | 328 | 1,971 | 62.4 | 10.0 | 56.1 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 4,510 | 2,847 | 2,565 | 282 | 1,662 | 63.1 | 9.9 | 56.9 |
| SPOUSE - CONJOINT | 1,913 | 1,402 | 1,293 | 109 | 511 | 73.3 | 7.8 | 67.6 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 1,589 | 863 | 776 | 87 | 726 | 54.3 | 10.0 | 48.9 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 837 | 505 | 432 | 73 | 332 | 60.4 | 14.4 | 51.6 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 171 | 77 | 63 | 14 | 94 | 45.1 | 18.0 | 37.0 |
| | 732 | 423 | 377 | 46 | 309 | 57.8 | 10.9 | 51.5 |
| MALES - HOMMES | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 2,547 | 1,890 | 1,706 | 184 | 657 | 74.2 | 9.7 | 67.0 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 2,229 | 1,660 | 1,509 | 151 | 569 | 74.5 | 9.1 | 67.7 |
| SPOUSE - CONJOINT | 1,563 | 1,212 | 1,130 | 82 | 351 | 77.6 | 6.8 | 72.3 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 116 | 96 | 88 | 9 | 20 | 82.9 | 8.9 | 75.6 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 479 | 309 | 256 | 53 | 170 | 64.5 | 17.0 | 53.5 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 71 | 43 | 36 | 7 | 28 | 60.1 | 16.8 | 50.0 |
| | 319 | 231 | 197 | 33 | 88 | 72.3 | 14.5 | 61.8 |
| FEMALES - FEMMES | | | | | | | | |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 2,694 | 1,380 | 1,236 | 144 | 1,314 | 51.2 | 10.4 | 45.9 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 2,281 | 1,188 | 1,056 | 132 | 1,094 | 52.1 | 11.1 | 46.3 |
| SPOUSE - CONJOINT | 350 | 190 | 164 | 27 | 160 | 54.3 | 14.0 | 46.7 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 1,473 | 766 | 688 | 78 | 706 | 52.0 | 10.2 | 46.7 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 358 | 196 | 176 | 20 | 162 | 54.8 | 10.4 | 49.1 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 100 | 34 | 28 | 7 | 66 | 34.4 | 19.4 | 27.8 |
| | 413 | 193 | 180 | 12 | 220 | 46.6 | 6.5 | 43.6 |

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | POPULATION 15 YEARS AND OVER | LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO | |
|---|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------|---------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| | POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | TOTAL | EMPLOY- MENT | UNEMPLOY- MENT | POPULATION INACTIVE | TAUX D'ACTI- VITE | TAUX DE CHOMAGE | RAPPORT EMPLOI- POPULATION |
| | | | EMPLOI | CHOMAGE | | | | |
| | | THOUSANDS - MILLIERS | | | | PER CENT - POURCENTAGE | | |
| ONTARIO | 7,387 | 5,088 | 4,834 | 255 | 2,298 | 68.9 | 5.0 | 65.4 |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 6,257 | 4,405 | 4,185 | 219 | 1,852 | 70.4 | 5.0 | 66.9 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 2,570 | 2,002 | 1,929 | 72 | 568 | 77.9 | 3.6 | 75.1 |
| SPOUSE - CONJOINT | 2,208 | 1,433 | 1,365 | 67 | 775 | 64.9 | 4.7 | 61.9 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 1,204 | 821 | 750 | 71 | 383 | 68.2 | 8.6 | 62.3 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 275 | 149 | 140 | 9 | 126 | 54.3 | 6.1 | 50.9 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 1,130 | 684 | 648 | 35 | 446 | 60.5 | 5.2 | 57.4 |
| MALES - HOMMES | 3,599 | 2,802 | 2,667 | 135 | 797 | 77.9 | 4.8 | 74.1 |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 3,092 | 2,429 | 2,321 | 108 | 663 | 78.6 | 4.5 | 75.1 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 2,049 | 1,651 | 1,599 | 52 | 398 | 80.6 | 3.2 | 78.0 |
| SPOUSE - CONJOINT | 251 | 220 | 216 | 4 | 31 | 87.5 | 1.6 | 86.1 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 678 | 477 | 430 | 47 | 202 | 70.2 | 9.9 | 63.3 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 114 | 82 | 77 | 5 | 32 | 72.1 | 6.5 | 67.4 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 507 | 373 | 346 | 27 | 134 | 73.6 | 7.1 | 68.3 |
| FEMALES - FEMMES | 3,788 | 2,286 | 2,166 | 120 | 1,501 | 60.4 | 5.2 | 57.2 |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 3,165 | 1,976 | 1,864 | 111 | 1,189 | 62.4 | 5.6 | 58.9 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 521 | 351 | 331 | 20 | 170 | 67.3 | 5.7 | 63.5 |
| SPOUSE - CONJOINT | 1,957 | 1,214 | 1,150 | 63 | 744 | 62.0 | 5.2 | 58.8 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 526 | 344 | 321 | 24 | 181 | 65.5 | 6.9 | 61.0 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 161 | 67 | 63 | 4 | 94 | 41.6 | 5.7 | 39.3 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 623 | 311 | 302 | 9 | 312 | 49.9 | 2.8 | 48.5 |
| MANITOBA | 813 | 532 | 486 | 47 | 281 | 65.5 | 8.7 | 59.7 |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 676 | 456 | 418 | 38 | 221 | 67.4 | 8.3 | 61.8 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 286 | 214 | 200 | 14 | 72 | 74.7 | 6.5 | 69.9 |
| SPOUSE - CONJOINT | 242 | 149 | 139 | 11 | 93 | 61.5 | 7.1 | 57.2 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 120 | 78 | 67 | 11 | 42 | 65.0 | 14.0 | 55.9 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 28 | 15 | 12 | 3 | 13 | 53.0 | ... | 44.2 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 137 | 77 | 68 | 9 | 60 | 56.0 | 11.5 | 49.6 |
| SASKATCHEWAN | 742 | 485 | 446 | 39 | 256 | 65.5 | 8.1 | 60.1 |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 620 | 417 | 383 | 34 | 203 | 67.2 | 8.1 | 61.8 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 268 | 204 | 190 | 14 | 65 | 75.9 | 6.8 | 70.7 |
| SPOUSE - CONJOINT | 233 | 140 | 132 | 8 | 92 | 60.4 | 5.8 | 56.9 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 101 | 62 | 52 | 10 | 38 | 61.9 | 16.0 | 52.0 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 19 | 10 | 9 | 1 | 8 | 55.9 | ... | 46.1 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 121 | 68 | 63 | 6 | 53 | 56.4 | 8.2 | 51.8 |
| ALBERTA | 1,777 | 1,275 | 1,170 | 105 | 501 | 71.8 | 8.3 | 65.8 |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 1,476 | 1,067 | 984 | 83 | 409 | 72.3 | 7.8 | 65.6 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 636 | 514 | 481 | 33 | 122 | 80.8 | 6.3 | 75.7 |
| SPOUSE - CONJOINT | 539 | 361 | 333 | 27 | 178 | 66.9 | 7.6 | 61.9 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 247 | 159 | 139 | 20 | 86 | 64.4 | 12.6 | 56.3 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 55 | 34 | 30 | 4 | 21 | 61.6 | ... | 55.4 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 301 | 209 | 186 | 22 | 92 | 69.3 | 10.7 | 61.9 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 2,305 | 1,522 | 1,357 | 165 | 783 | 66.0 | 10.8 | 58.9 |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 1,901 | 1,271 | 1,138 | 132 | 630 | 66.9 | 10.4 | 59.9 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 826 | 619 | 558 | 61 | 208 | 74.9 | 9.8 | 67.5 |
| SPOUSE - CONJOINT | 699 | 416 | 378 | 38 | 283 | 59.5 | 9.2 | 54.1 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 309 | 199 | 170 | 29 | 110 | 64.3 | 14.5 | 54.9 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 66 | 37 | 32 | 5 | 29 | 56.1 | 12.8 | 49.0 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 404 | 252 | 219 | 33 | 153 | 62.2 | 12.9 | 54.2 |
| MALES - HOMMES | 1,129 | 844 | 753 | 90 | 285 | 74.7 | 10.7 | 66.7 |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 943 | 704 | 633 | 71 | 239 | 74.6 | 10.0 | 67.1 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 699 | 535 | 490 | 44 | 164 | 76.5 | 8.3 | 70.1 |
| SPOUSE - CONJOINT | 42 | 35 | 31 | 4 | 7 | 83.5 | 12.5 | 73.0 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 172 | 113 | 94 | 18 | 59 | 65.4 | 16.4 | 54.7 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 30 | 21 | 18 | 3 | 8 | 72.0 | ... | 60.7 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 186 | 140 | 120 | 20 | 46 | 75.3 | 14.0 | 64.8 |
| FEMALES - FEMMES | 1,176 | 678 | 604 | 75 | 498 | 57.7 | 11.0 | 51.3 |
| MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE | 958 | 567 | 505 | 62 | 391 | 59.2 | 10.9 | 52.8 |
| HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE | 127 | 84 | 68 | 16 | 43 | 66.0 | 19.1 | 53.4 |
| SPOUSE - CONJOINT | 657 | 381 | 347 | 34 | 276 | 58.0 | 8.9 | 52.9 |
| SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES | 137 | 86 | 76 | 10 | 51 | 62.8 | 12.0 | 55.3 |
| OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS | 36 | 16 | 14 | 2 | 21 | 43.2 | ... | 39.4 |
| UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES | 218 | 112 | 99 | 13 | 107 | 51.1 | 11.6 | 45.1 |

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, APRIL 1988

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (DU CONJUGES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJUGÉ SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, AVRIL 1988

| | POPULATION 15 YEARS AND OVER | LABOUR FORCE | | | |
|---|------------------------------------|---------------------------------|-------------------|------------|-------|
| | | POPULATION 15 ANS ET PLUS | POPULATION ACTIVE | | |
| | | | TOTAL | EMPLOYMENT | |
| | | | | EMPLOI | TOTAL |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | |
| ALL FEMALE HEADS/SPOUSES | | | | | |
| TOTAL | 6,837 | 4,014 | 3,678 | 2,724 | 954 |
| WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS | 3,139 | 2,095 | 1,898 | 1,328 | 571 |
| WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN | 1,554 | 954 | 853 | 564 | 289 |
| WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS | 950 | 552 | 494 | 323 | 171 |
| WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS | | | | | |
| BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS | 604 | 402 | 359 | 241 | 118 |
| WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN | | | | | |
| BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS | 1,585 | 1,140 | 1,045 | 764 | 282 |
| WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS | 3,698 | 1,919 | 1,780 | 1,396 | 384 |
| FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD | 2,045 | 1,577 | 1,456 | 1,186 | 271 |
| FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER | 1,653 | 343 | 324 | 211 | 113 |
| HUSBAND EMPLOYED (1) | | | | | |
| TOTAL | 4,511 | 3,162 | 2,930 | 2,120 | 810 |
| WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS | 2,451 | 1,695 | 1,560 | 1,051 | 508 |
| WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN | 1,239 | 794 | 720 | 464 | 256 |
| WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS | 776 | 475 | 431 | 276 | 155 |
| WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS | | | | | |
| BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS | 463 | 319 | 289 | 188 | 102 |
| WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN | | | | | |
| BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS | 1,212 | 900 | 839 | 587 | 252 |
| WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS | 2,060 | 1,467 | 1,370 | 1,059 | 302 |
| FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD | 1,593 | 1,263 | 1,177 | 948 | 229 |
| FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER | 467 | 204 | 193 | 120 | 73 |
| HUSBAND UNEMPLOYED OR NOT IN LABOUR FORCE | | | | | |
| TOTAL | 1,525 | 402 | 348 | 262 | 86 |
| WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS | 269 | 138 | 114 | 85 | 29 |
| WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN | 137 | 69 | 55 | 38 | 16 |
| WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS | 89 | 43 | 34 | 25 | 10 |
| WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS | | | | | |
| BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS | 48 | 26 | 20 | 14 | 6 |
| WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN | | | | | |
| BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS | 132 | 70 | 59 | 46 | 13 |
| WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS | 1,256 | 264 | 234 | 177 | 57 |
| FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD | 270 | 170 | 147 | 121 | 26 |
| FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER | 986 | 94 | 87 | 56 | 31 |
| NO HUSBAND PRESENT | | | | | |
| TOTAL | 801 | 450 | 401 | 342 | 59 |
| WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS | 419 | 261 | 225 | 191 | 34 |
| WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN | 178 | 91 | 78 | 61 | 16 |
| WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS | 85 | 33 | 28 | 22 | 7 |
| WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS | | | | | |
| BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS | 93 | 58 | 49 | 40 | 10 |
| WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN | | | | | |
| BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS | 241 | 170 | 147 | 130 | 17 |
| WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS | 382 | 188 | 175 | 150 | 25 |
| FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD | 182 | 143 | 132 | 117 | 16 |
| FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER | 200 | 45 | 43 | 34 | 9 |

(1) INCLUDES FEMALE HEADS/SPOUSES WITH HUSBANDS IN THE ARMED FORCES.

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION. APRIL 1988

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, AVRIL 1988

| LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO | |
|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|------------------------------------|---|
| UNEMPLOYMENT CHOMAGE | POPULATION INACTIVE | TAUX D'ACTIVITE | TAUX DE CHOMAGE | RAPPORT EMPLOI/ POPULATION | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | PER CENT - POURCENTAGE | | |
| | | | | | ENSEMBLE DES FEMMES CHEFS OU CONJOINTES |
| 336 | 2,823 | 58.7 | 8.4 | 53.8 | TOTAL |
| 196 | 1,045 | 66.7 | 9.4 | 60.5 | AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS |
| 101 | 600 | 61.4 | 10.6 | 54.9 | AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE |
| 58 | 399 | 58.1 | 10.5 | 52.0 | AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS |
| | | | | | AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS |
| 44 | 201 | 66.7 | 10.8 | 59.4 | MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS |
| | | | | | AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE |
| 95 | 445 | 71.9 | 8.3 | 65.9 | MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS |
| 140 | 1,779 | 51.9 | 7.3 | 48.1 | AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS |
| 120 | 469 | 77.1 | 7.6 | 71.2 | FEMMES DE MOINS DE 55 ANS |
| 19 | 1,310 | 20.7 | 5.7 | 19.6 | FEMMES DE PLUS DE 55 ANS |
| | | | | | DONT LE CONJOINT EST OCCUPE (1) |
| 232 | 1,349 | 70.1 | 7.3 | 64.9 | TOTAL |
| 135 | 756 | 69.1 | 8.0 | 63.6 | AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS |
| 74 | 444 | 64.1 | 9.3 | 58.2 | AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE |
| 44 | 301 | 61.2 | 9.3 | 55.6 | AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS |
| | | | | | AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS |
| 30 | 144 | 69.0 | 9.4 | 62.5 | MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS |
| | | | | | AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE |
| 61 | 312 | 74.3 | 6.8 | 69.2 | MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS |
| 97 | 593 | 71.2 | 6.6 | 65.5 | AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS |
| 86 | 330 | 79.3 | 6.8 | 73.9 | FEMMES DE MOINS DE 55 ANS |
| 11 | 263 | 43.8 | 5.5 | 41.4 | FEMMES DE PLUS DE 55 ANS |
| | | | | | DONT LE CONJOINT EST CHOMEUR OU INACTIF |
| 55 | 1,122 | 26.4 | 13.6 | 22.8 | TOTAL |
| 25 | 130 | 51.5 | 17.9 | 42.3 | AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS |
| 14 | 68 | 50.3 | 20.5 | 40.0 | AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE |
| 9 | 46 | 48.5 | 20.3 | 38.7 | AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS |
| | | | | | AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS |
| 5 | 22 | 53.7 | 21.0 | 42.4 | MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS |
| | | | | | AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE |
| 11 | 62 | 52.8 | 15.4 | 44.6 | MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS |
| 30 | 992 | 21.0 | 11.3 | 18.6 | AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS |
| 24 | 99 | 63.2 | 13.8 | 54.5 | FEMMES DE MOINS DE 55 ANS |
| 6 | 893 | 9.5 | 6.9 | 8.8 | FEMMES DE PLUS DE 55 ANS |
| | | | | | SANS CONJOINT AU DOMICILE |
| 49 | 352 | 56.1 | 10.9 | 50.0 | TOTAL |
| 36 | 158 | 62.3 | 13.8 | 53.7 | AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS |
| 13 | 87 | 51.0 | 14.5 | 43.6 | AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE |
| 5 | 52 | 39.2 | 15.0 | 33.4 | AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS |
| | | | | | AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS |
| 8 | 35 | 61.9 | 14.2 | 53.1 | MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS |
| | | | | | AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE |
| 23 | 71 | 70.7 | 13.5 | 61.2 | MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS |
| 13 | 194 | 49.3 | 6.8 | 45.9 | AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS |
| 11 | 39 | 78.7 | 7.8 | 72.6 | FEMMES DE MOINS DE 55 ANS |
| ... | 155 | 22.5 | ... | 21.6 | FEMMES DE PLUS DE 55 ANS |

(1) COMPREND LES FEMMES CHEFS/CONJOINTE DU CHEF DONT LE MARI EST DANS LES FORCES ARMEES.

TABLE 11. POPULATION BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 11. POPULATION SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | N.F.L.D. | P.E.I. | N.S. | N.B. | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALTA. | B.C. |
|--|--------|----------|----------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|
| | | T.-N. | I.-P.-E. | N.-E. | N.-B. | | | | | ALB. | C.-B. |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 20,027 | 433 | 98 | 682 | 549 | 5,242 | 7,387 | 813 | 742 | 1,777 | 2,305 |
| 15-24 YEARS - ANS | 3,973 | 111 | 21 | 144 | 121 | 994 | 1,464 | 164 | 152 | 380 | 421 |
| 15-19 YEARS - ANS | 1,843 | 56 | 10 | 69 | 59 | 444 | 678 | 77 | 73 | 175 | 201 |
| 20-24 YEARS - ANS | 2,130 | 55 | 11 | 75 | 62 | 550 | 785 | 87 | 80 | 204 | 220 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 16,054 | 321 | 77 | 538 | 429 | 4,247 | 5,923 | 649 | 589 | 1,397 | 1,883 |
| 25-34 YEARS - ANS | 4,623 | 96 | 21 | 150 | 122 | 1,249 | 1,658 | 182 | 169 | 471 | 504 |
| 35-44 YEARS - ANS | 3,825 | 84 | 18 | 126 | 104 | 1,035 | 1,394 | 145 | 125 | 349 | 445 |
| 45-54 YEARS - ANS | 2,615 | 51 | 11 | 85 | 67 | 708 | 983 | 98 | 88 | 219 | 305 |
| 55-64 YEARS - ANS | 2,336 | 41 | 10 | 75 | 59 | 619 | 896 | 94 | 86 | 177 | 278 |
| 25-44 YEARS - ANS | 8,448 | 180 | 39 | 276 | 226 | 2,285 | 3,052 | 327 | 294 | 820 | 949 |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 7,605 | 141 | 37 | 262 | 203 | 1,963 | 2,871 | 322 | 296 | 578 | 934 |
| 45-64 YEARS - ANS | 4,951 | 92 | 22 | 159 | 125 | 1,327 | 1,879 | 192 | 174 | 397 | 583 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2,655 | 50 | 15 | 102 | 77 | 635 | 992 | 130 | 121 | 181 | 352 |
| 25-54 YEARS - ANS | 11,063 | 231 | 51 | 361 | 293 | 2,993 | 4,035 | 425 | 382 | 1,039 | 1,254 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 4,991 | 91 | 26 | 177 | 136 | 1,254 | 1,887 | 224 | 208 | 358 | 629 |
| MALES - HOMMES | 9,788 | 214 | 48 | 329 | 268 | 2,547 | 3,599 | 396 | 368 | 889 | 1,129 |
| 15-24 YEARS - ANS | 2,021 | 56 | 11 | 73 | 61 | 505 | 747 | 83 | 78 | 194 | 213 |
| 15-19 YEARS - ANS | 944 | 29 | 5 | 35 | 30 | 227 | 348 | 39 | 37 | 90 | 103 |
| 20-24 YEARS - ANS | 1,077 | 27 | 5 | 37 | 31 | 278 | 399 | 44 | 41 | 104 | 110 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 7,767 | 158 | 37 | 257 | 207 | 2,042 | 2,852 | 313 | 290 | 695 | 915 |
| 25-34 YEARS - ANS | 2,294 | 47 | 10 | 73 | 60 | 623 | 819 | 91 | 85 | 238 | 247 |
| 35-44 YEARS - ANS | 1,901 | 42 | 9 | 62 | 52 | 514 | 688 | 72 | 63 | 177 | 222 |
| 45-54 YEARS - ANS | 1,302 | 26 | 6 | 42 | 33 | 349 | 489 | 49 | 44 | 111 | 154 |
| 55-64 YEARS - ANS | 1,132 | 21 | 5 | 36 | 28 | 294 | 435 | 45 | 43 | 89 | 137 |
| 25-44 YEARS - ANS | 4,195 | 89 | 20 | 135 | 112 | 1,137 | 1,507 | 163 | 148 | 415 | 470 |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 3,572 | 69 | 17 | 122 | 95 | 905 | 1,346 | 150 | 142 | 280 | 446 |
| 45-64 YEARS - ANS | 2,434 | 46 | 11 | 78 | 61 | 643 | 924 | 94 | 87 | 200 | 294 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,137 | 23 | 7 | 44 | 34 | 262 | 422 | 56 | 55 | 80 | 152 |
| 25-54 YEARS - ANS | 5,497 | 115 | 25 | 177 | 145 | 1,486 | 1,996 | 212 | 192 | 526 | 628 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2,270 | 44 | 12 | 80 | 62 | 556 | 856 | 101 | 98 | 169 | 292 |
| FEMALES - FEMMES | 10,239 | 218 | 50 | 353 | 281 | 2,694 | 3,788 | 417 | 374 | 887 | 1,176 |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,952 | 56 | 10 | 72 | 59 | 489 | 717 | 81 | 74 | 185 | 208 |
| 15-19 YEARS - ANS | 900 | 28 | 5 | 34 | 29 | 217 | 330 | 38 | 35 | 85 | 99 |
| 20-24 YEARS - ANS | 1,053 | 28 | 5 | 38 | 31 | 272 | 387 | 43 | 39 | 100 | 110 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 8,287 | 163 | 39 | 281 | 222 | 2,205 | 3,070 | 336 | 299 | 702 | 968 |
| 25-34 YEARS - ANS | 2,330 | 49 | 11 | 77 | 62 | 626 | 839 | 91 | 84 | 233 | 257 |
| 35-44 YEARS - ANS | 1,924 | 42 | 9 | 64 | 52 | 522 | 706 | 73 | 61 | 172 | 222 |
| 45-54 YEARS - ANS | 1,312 | 25 | 6 | 43 | 33 | 359 | 494 | 49 | 44 | 108 | 151 |
| 55-64 YEARS - ANS | 1,204 | 21 | 5 | 39 | 31 | 325 | 461 | 49 | 44 | 89 | 141 |
| 25-44 YEARS - ANS | 4,254 | 91 | 20 | 142 | 114 | 1,148 | 1,546 | 164 | 146 | 405 | 479 |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 4,033 | 72 | 20 | 140 | 108 | 1,057 | 1,525 | 173 | 154 | 297 | 488 |
| 45-64 YEARS - ANS | 2,516 | 46 | 11 | 82 | 64 | 684 | 955 | 98 | 88 | 197 | 292 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,517 | 26 | 9 | 58 | 43 | 373 | 570 | 74 | 66 | 101 | 197 |
| 25-54 YEARS - ANS | 5,566 | 116 | 26 | 185 | 148 | 1,507 | 2,039 | 213 | 189 | 513 | 631 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2,721 | 47 | 14 | 97 | 74 | 698 | 1,031 | 124 | 110 | 189 | 337 |

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | Nfld. | P.E.I. | N.S. | N.B. | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALTA. | B.C. |
|---------------------------------|----------|----------|--------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|---------|---------|
| | T.-N. | I.-P.-E. | N.-E. | N.-B. | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALB. | C.-B. | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 13,166 A | 227 C | 59 C | 400 B | 307 C | 3,271 B | 5,088 A | 532 B | 485 B | 1,275 B | 1,522 B |
| 15-24 YEARS - ANS | 2,607 B | 48 D | 11 D | 81 C | 64 C | 620 C | 1,022 C | 110 C | 100 C | 260 C | 289 C |
| 15-19 YEARS - ANS | 956 C | 14 E | 4 E | 26 D | 23 D | 196 D | 401 C | 42 D | 39 D | 100 D | 111 D |
| 20-24 YEARS - ANS | 1,650 B | 34 D | 8 D | 55 C | 42 C | 423 C | 621 C | 68 C | 62 C | 160 C | 178 C |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 10,559 A | 178 C | 48 C | 318 B | 242 C | 2,651 B | 4,066 B | 422 B | 385 B | 1,015 B | 1,233 B |
| 25-34 YEARS - ANS | 3,877 A | 68 C | 17 C | 121 C | 92 C | 1,021 B | 1,431 B | 157 C | 143 B | 400 B | 426 C |
| 35-44 YEARS - ANS | 3,267 A | 62 C | 15 C | 101 C | 79 C | 833 C | 1,239 B | 127 C | 108 C | 310 B | 392 C |
| 45-54 YEARS - ANS | 2,053 B | 32 D | 9 D | 59 C | 45 C | 502 C | 821 C | 80 C | 71 C | 181 C | 252 C |
| 55-64 YEARS - ANS | 1,179 C | 15 E | 5 E | 32 D | 23 D | 261 D | 497 C | 49 D | 50 C | 104 D | 143 D |
| 25-44 YEARS - ANS | 7,144 A | 130 C | 33 C | 222 C | 172 C | 1,854 B | 2,670 A | 283 B | 251 B | 710 B | 818 B |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 3,416 B | 48 D | 15 D | 96 C | 71 C | 797 C | 1,396 C | 139 C | 134 C | 305 C | 415 C |
| 45-64 YEARS - ANS | 3,231 B | 47 D | 14 D | 91 C | 68 C | 763 C | 1,319 C | 129 C | 120 C | 285 C | 396 C |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 184 D | ... G | ... F | 5 F | ... F | 34 F | 77 E | 10 F | 13 E | 20 E | 20 F |
| 25-54 YEARS - ANS | 9,196 A | 162 C | 41 C | 282 B | 217 C | 2,356 B | 3,491 A | 363 B | 322 B | 891 B | 1,071 B |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,363 C | 16 E | 6 E | 37 D | 26 D | 295 D | 575 C | 59 D | 63 D | 124 D | 163 D |
| MALES - HOMMES | 7,385 A | 131 C | 33 C | 228 B | 172 C | 1,890 B | 2,802 A | 295 B | 278 B | 712 B | 844 B |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,380 B | 26 D | 6 D | 44 D | 33 D | 335 C | 535 C | 57 C | 55 C | 138 C | 150 C |
| 15-19 YEARS - ANS | 503 C | 9 E | ... E | 15 E | 11 E | 110 D | 207 D | 21 D | 21 D | 53 D | 54 D |
| 20-24 YEARS - ANS | 877 B | 17 D | 4 D | 30 D | 22 D | 225 C | 328 C | 36 D | 34 C | 86 C | 96 C |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 6,005 A | 105 C | 27 C | 183 B | 139 C | 1,555 B | 2,267 A | 237 B | 223 B | 573 B | 694 B |
| 25-34 YEARS - ANS | 2,141 A | 37 C | 10 C | 67 C | 51 C | 574 B | 783 B | 86 C | 80 B | 222 B | 231 B |
| 35-44 YEARS - ANS | 1,805 A | 36 C | 9 C | 57 C | 45 C | 478 B | 664 A | 69 B | 61 B | 170 B | 217 B |
| 45-54 YEARS - ANS | 1,187 A | 20 D | 5 D | 35 C | 26 C | 305 C | 461 B | 45 C | 41 C | 104 C | 145 C |
| 55-64 YEARS - ANS | 750 C | 11 E | ... E | 21 D | 15 D | 178 D | 308 C | 30 D | 31 C | 64 D | 89 D |
| 25-44 YEARS - ANS | 3,946 A | 74 C | 18 C | 124 B | 96 C | 1,052 B | 1,446 A | 156 B | 141 B | 391 A | 448 B |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2,059 B | 32 D | 9 D | 59 C | 43 C | 503 C | 821 C | 82 C | 82 C | 182 C | 246 C |
| 45-64 YEARS - ANS | 1,937 B | 31 D | 8 D | 56 C | 41 C | 483 C | 769 B | 74 C | 72 C | 167 C | 235 C |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 122 D | ... H | ... F | ... F | ... G | 20 F | 52 E | 7 F | 10 E | 15 E | 11 F |
| 25-54 YEARS - ANS | 5,133 A | 93 C | 23 C | 159 B | 122 C | 1,357 B | 1,907 A | 201 B | 182 B | 495 A | 593 B |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 872 C | 12 E | 4 E | 24 D | 16 D | 199 D | 360 C | 37 D | 41 D | 78 D | 101 D |
| FEMALES - FEMMES | 5,781 A | 96 C | 25 C | 172 C | 134 C | 1,380 C | 2,285 B | 237 C | 207 C | 564 C | 678 C |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,227 B | 23 D | 5 D | 37 D | 31 D | 285 C | 488 C | 53 D | 45 D | 122 C | 139 D |
| 15-19 YEARS - ANS | 453 C | 6 E | ... E | 12 E | 11 E | 86 D | 194 D | 21 E | 18 D | 48 D | 57 D |
| 20-24 YEARS - ANS | 774 C | 17 D | 4 D | 25 D | 20 D | 199 D | 293 C | 32 D | 28 D | 74 C | 82 D |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 4,554 B | 73 C | 20 C | 135 C | 103 C | 1,095 C | 1,798 B | 185 C | 162 C | 442 C | 540 C |
| 25-34 YEARS - ANS | 1,736 B | 31 D | 8 D | 55 D | 41 D | 447 C | 648 C | 70 C | 63 C | 179 C | 195 C |
| 35-44 YEARS - ANS | 1,462 B | 25 D | 7 D | 44 D | 35 D | 355 C | 575 C | 57 C | 48 C | 140 C | 176 C |
| 45-54 YEARS - ANS | 865 C | 12 E | 4 E | 24 D | 19 D | 197 D | 361 C | 35 D | 30 D | 77 D | 107 D |
| 55-64 YEARS - ANS | 429 C | 4 F | ... F | 11 E | 8 E | 82 E | 189 D | 19 E | 19 D | 40 E | 54 E |
| 25-44 YEARS - ANS | 3,198 B | 57 D | 14 C | 98 C | 76 C | 802 C | 1,223 B | 128 C | 110 C | 319 C | 370 C |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,356 C | 17 E | 6 E | 37 D | 28 D | 294 D | 575 C | 57 D | 51 D | 123 D | 169 D |
| 45-64 YEARS - ANS | 1,294 C | 16 E | 5 D | 35 D | 27 D | 280 D | 550 C | 54 D | 48 C | 117 D | 161 D |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 62 E | ... J | ... J | ... H | ... J | 14 G | 25 F | ... G | ... G | 6 G | 8 H |
| 25-54 YEARS - ANS | 4,063 B | 69 C | 18 C | 122 C | 94 C | 999 C | 1,584 B | 163 C | 140 C | 396 C | 477 C |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 491 C | 5 F | ... F | 13 E | 9 E | 96 E | 214 D | 22 E | 22 E | 46 D | 62 E |

TABLE 13. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 13. TAUX D'ACTIVITE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | Nfld. | P.E.I. | N.S. | N.B. | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALTA. | B.C. |
|------------------------------------|--------|--------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | T.-N. | I.-P.-E. | N.-E. | N.-B. | | | | | ALB. | |
| PER CENT - POURCENTAGE | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 65.7 A | 52.4 C | 60.2 C | 58.6 B | 55.8 C | 62.4 B | 68.9 A | 65.5 B | 65.5 B | 71.8 B | 66.0 B |
| 15-24 YEARS - ANS | 65.6 B | 43.3 D | 53.2 D | 56.4 C | 53.3 C | 62.3 C | 69.8 C | 67.3 C | 65.8 C | 68.5 C | 68.5 C |
| 15-19 YEARS - ANS | 51.9 C | 25.6 E | 36.5 E | 38.2 D | 38.9 D | 44.2 D | 59.1 C | 54.2 D | 53.3 D | 57.2 D | 54.9 D |
| 20-24 YEARS - ANS | 77.5 B | 61.3 D | 69.2 D | 73.1 C | 67.0 C | 76.9 C | 79.1 C | 79.0 C | 77.2 C | 78.2 C | 81.0 C |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 65.8 A | 55.5 C | 62.2 C | 59.1 B | 56.5 C | 62.4 B | 68.6 B | 65.0 B | 65.4 B | 72.7 B | 65.5 B |
| 25-34 YEARS - ANS | 83.9 A | 71.1 C | 82.0 C | 80.4 C | 75.6 C | 81.7 B | 86.3 B | 86.2 C | 84.6 B | 85.0 B | 84.5 C |
| 35-44 YEARS - ANS | 85.4 A | 73.6 C | 83.1 C | 80.5 C | 76.2 C | 80.4 C | 88.9 B | 87.4 C | 87.1 C | 88.9 B | 88.1 C |
| 45-54 YEARS - ANS | 78.5 B | 63.1 D | 78.4 D | 69.9 C | 67.6 C | 70.9 C | 83.6 C | 81.7 C | 80.2 C | 82.5 C | 82.7 C |
| 55-64 YEARS - ANS | 50.5 C | 36.5 E | 47.2 E | 42.8 D | 39.1 D | 42.1 D | 55.5 C | 51.8 D | 57.7 C | 58.5 D | 51.6 D |
| 25-44 YEARS - ANS | 84.6 A | 72.3 C | 82.5 C | 80.5 C | 75.9 C | 81.1 B | 87.5 A | 86.7 B | 85.6 B | 86.7 B | 86.2 B |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 44.9 B | 34.2 D | 40.7 D | 36.6 C | 34.9 C | 40.6 C | 48.6 C | 43.0 C | 45.3 C | 52.8 C | 44.4 C |
| 45-64 YEARS - ANS | 65.3 B | 51.2 D | 63.6 D | 57.2 C | 54.2 C | 57.5 C | 70.2 C | 67.0 C | 69.1 C | 71.8 C | 67.9 C |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 6.9 D | ... | ... | 4.4 F | ... | ... | 7.8 E | 7.5 F | 11.0 E | 11.3 E | 5.6 F |
| 25-54 YEARS - ANS | 83.1 A | 70.3 C | 81.6 C | 78.0 B | 74.0 C | 78.7 B | 86.5 A | 85.6 B | 84.4 B | 85.8 B | 85.4 B |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 27.3 C | 18.2 E | 23.9 E | 20.6 D | 18.9 D | 23.5 D | 30.4 C | 26.1 D | 30.5 D | 34.7 D | 25.9 D |
| MALES - HOMMES | 75.5 A | 61.0 C | 69.8 C | 69.1 B | 64.2 C | 74.2 B | 77.9 A | 74.5 B | 75.6 B | 80.0 B | 74.7 B |
| 15-24 YEARS - ANS | 68.3 B | 45.9 D | 55.8 D | 61.1 D | 54.3 D | 66.4 C | 71.6 C | 69.1 C | 70.4 C | 71.2 C | 70.3 C |
| 15-19 YEARS - ANS | 53.3 C | 30.6 E | ... | 41.8 E | 37.9 E | 48.7 D | 59.4 D | 53.8 D | 56.6 D | 58.5 D | 52.2 D |
| 20-24 YEARS - ANS | 81.4 B | 61.8 D | 70.3 D | 79.3 D | 70.1 D | 80.8 C | 82.2 C | 83.0 D | 82.9 C | 82.2 C | 87.1 C |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 77.3 A | 66.4 C | 73.9 C | 71.4 B | 67.2 C | 76.2 B | 79.5 A | 75.9 B | 77.0 B | 82.5 B | 75.8 B |
| 25-34 YEARS - ANS | 93.3 A | 78.8 C | 91.2 C | 91.1 C | 85.6 C | 92.0 B | 95.6 B | 94.8 C | 94.8 B | 93.3 B | 93.5 B |
| 35-44 YEARS - ANS | 94.9 A | 87.0 C | 92.8 C | 92.9 C | 86.4 C | 93.1 B | 96.5 A | 96.3 B | 95.7 B | 95.7 B | 97.4 B |
| 45-54 YEARS - ANS | 91.2 A | 77.3 D | 92.6 D | 84.4 C | 79.9 C | 87.3 C | 94.2 B | 92.2 C | 92.5 C | 93.3 C | 94.5 C |
| 55-64 YEARS - ANS | 66.2 C | 53.7 E | ... | 58.5 D | 51.7 D | 60.6 D | 70.9 C | 65.4 D | 73.4 C | 71.6 D | 65.2 D |
| 25-44 YEARS - ANS | 94.1 A | 82.6 C | 91.9 C | 92.0 B | 86.0 C | 92.5 B | 96.0 A | 95.5 B | 95.2 B | 94.3 A | 95.3 B |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 57.7 B | 45.6 D | 53.6 D | 48.6 C | 45.1 C | 55.6 C | 61.0 C | 54.7 C | 58.0 C | 65.0 C | 55.2 C |
| 45-64 YEARS - ANS | 79.6 B | 66.8 D | 77.3 D | 72.4 C | 66.9 C | 75.1 C | 83.2 B | 79.3 C | 83.1 C | 83.6 C | 80.7 C |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 10.8 D | ... | ... | ... | ... | ... | 7.8 F | 12.3 E | 13.2 F | 18.5 E | 18.3 E |
| 25-54 YEARS - ANS | 93.4 A | 81.4 C | 92.1 C | 90.2 B | 84.6 C | 91.3 B | 95.6 A | 94.7 B | 94.6 B | 94.1 A | 95.1 B |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 38.4 C | 27.0 E | 34.7 E | 29.9 D | 26.6 D | 35.7 D | 42.1 C | 36.6 D | 42.4 D | 46.3 D | 34.4 D |
| FEMALES - FEMMES | 56.5 A | 43.9 C | 51.1 C | 48.7 C | 47.8 C | 51.2 C | 60.4 B | 56.9 C | 55.5 C | 63.5 C | 57.7 C |
| 15-24 YEARS - ANS | 62.9 B | 40.8 D | 50.5 D | 51.6 D | 52.3 D | 58.2 C | 68.0 C | 65.4 D | 61.0 D | 65.6 C | 66.7 D |
| 15-19 YEARS - ANS | 50.4 C | 20.5 E | ... | 34.3 E | 39.9 E | 39.6 D | 58.8 D | 54.6 E | 48.7 D | 55.9 D | 57.6 D |
| 20-24 YEARS - ANS | 73.5 C | 60.8 D | 68.2 D | 66.9 D | 63.9 D | 73.0 D | 75.8 C | 74.8 D | 71.3 D | 73.9 C | 74.9 D |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 55.0 B | 45.0 C | 51.2 C | 48.0 C | 46.5 C | 49.7 C | 58.6 B | 54.9 C | 54.1 C | 63.0 C | 55.8 C |
| 25-34 YEARS - ANS | 74.5 B | 63.8 D | 73.1 D | 70.4 D | 65.9 D | 71.4 C | 77.2 C | 77.5 C | 74.2 C | 76.7 C | 75.8 C |
| 35-44 YEARS - ANS | 76.0 B | 60.2 D | 73.2 D | 68.5 D | 66.2 D | 68.0 C | 81.5 C | 78.7 C | 78.1 C | 81.8 C | 78.9 C |
| 45-54 YEARS - ANS | 65.9 C | 48.5 E | 64.4 E | 55.7 D | 55.4 D | 55.0 D | 73.0 C | 71.4 D | 67.7 D | 71.4 D | 70.8 D |
| 55-64 YEARS - ANS | 35.6 C | 19.3 F | ... | 28.3 E | 27.6 E | 25.3 E | 41.0 D | 39.3 E | 42.6 D | 45.4 E | 38.4 E |
| 25-44 YEARS - ANS | 75.2 B | 62.2 D | 73.1 C | 69.5 C | 66.0 C | 69.9 C | 79.2 B | 78.0 C | 75.9 C | 78.8 C | 77.2 C |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 33.6 C | 23.3 E | 29.2 E | 26.1 D | 25.8 D | 27.8 D | 37.7 C | 32.9 D | 33.5 D | 41.4 D | 34.7 D |
| 45-64 YEARS - ANS | 51.4 C | 35.3 E | 50.1 D | 42.7 D | 42.1 D | 40.9 D | 57.6 C | 55.3 D | 55.1 C | 59.7 D | 55.2 D |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 4.1 E | ... | ... | ... | ... | ... | 4.4 F | ... | ... | 5.7 G | 4.2 H |
| 25-54 YEARS - ANS | 73.0 B | 59.2 C | 71.2 C | 66.3 C | 63.6 C | 66.3 C | 77.7 B | 76.5 C | 74.0 C | 77.3 C | 75.7 C |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 18.0 C | 9.9 F | ... | 13.0 E | 12.5 E | 13.8 E | 20.8 D | 17.6 E | 19.9 E | 24.3 D | 18.5 E |

TABLE 14. LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 14. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1988

| | ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | | | PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES | | |
|---|---|--------|---------|--|--------|---------|
| | BOTH SEXES | MALES | FEMALES | BOTH SEXES | MALES | FEMALES |
| | LES DEUX SEXES | HOMMES | FEMMES | LES DEUX SEXES | HOMMES | FEMMES |
| | THOUSANDS - MILLIERS | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | 13,166 | 7,385 | 5,781 | 11,828 | 6,562 | 5,266 |
| GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS | 3,833 | 2,905 | 928 | 3,354 | 2,523 | 831 |
| AGRICULTURE | 474 | 329 | 145 | 179 | 113 | 66 |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 323 | 281 | 42 | 288 | 248 | 40 |
| FORESTRY - FORETS | 73 | 65 | 9 | 66 | 58 | 9 |
| FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE | 49 | 43 | 6 | 23 | 18 | 5 |
| MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE | 201 | 174 | 27 | 199 | 172 | 27 |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 2,273 | 1,616 | 657 | 2,236 | 1,588 | 648 |
| CONSTRUCTION | 763 | 679 | 84 | 651 | 574 | 77 |
| SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES | 9,251 | 4,448 | 4,803 | 8,474 | 4,039 | 4,435 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 958 | 718 | 239 | 901 | 666 | 235 |
| TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS | 827 | 618 | 209 | 771 | 566 | 205 |
| ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU | 131 | 101 | 30 | 130 | 100 | 30 |
| TRADE - COMMERCE | 2,358 | 1,322 | 1,036 | 2,147 | 1,187 | 960 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 769 | 301 | 468 | 721 | 269 | 452 |
| COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS | 4,322 | 1,611 | 2,711 | 3,859 | 1,420 | 2,439 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 845 | 497 | 348 | 845 | 497 | 348 |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 81 | 31 | 50 | N/A | N/A | N/A |
| ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS | 13,166 | 7,385 | 5,781 | 11,828 | 6,562 | 5,266 |
| MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION | 1,593 | 1,031 | 562 | 1,564 | 1,010 | 554 |
| NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES | 426 | 363 | 63 | 406 | 345 | 61 |
| SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES | 214 | 84 | 131 | 196 | 69 | 127 |
| RELIGION | 29 | 21 | 8 | 29 | 21 | 8 |
| TEACHING - ENSEIGNEMENT | 558 | 199 | 359 | 542 | 197 | 345 |
| MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE | 616 | 125 | 492 | 576 | 93 | 484 |
| ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES | 236 | 136 | 100 | 171 | 100 | 71 |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 2,237 | 449 | 1,788 | 2,202 | 443 | 1,758 |
| SALES - COMMERCE | 1,285 | 693 | 592 | 1,067 | 556 | 511 |
| SERVICE - SERVICES | 1,744 | 749 | 995 | 1,498 | 698 | 800 |
| AGRICULTURE | 478 | 359 | 119 | 185 | 138 | 47 |
| FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE | 45 | 42 | 4 | 19 | 17 | ... |
| FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE | 58 | 54 | 4 | 51 | 48 | 4 |
| MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES | 68 | 67 | ... | 66 | 66 | ... |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 376 | 281 | 95 | 370 | 276 | 94 |
| MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES | 267 | 249 | 18 | 259 | 241 | 18 |
| PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS | 1,111 | 872 | 238 | 1,051 | 824 | 227 |
| CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION | 754 | 737 | 17 | 649 | 636 | 13 |
| TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS | 509 | 469 | 40 | 455 | 418 | 37 |
| MATERIALS HANDLING - MANUTENTION | 328 | 261 | 67 | 327 | 261 | 66 |
| OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS | 152 | 112 | 40 | 144 | 108 | 37 |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 81 | 31 | 50 | N/A | N/A | N/A |

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPRED LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 15. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 15. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | N.F.L.D. | | P.E.I. | | N.S. | | N.B. | | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALTA. | | B.C. | |
|---|--------|----------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-------|------|-------|-------|--|------|--|
| | | T.-N. | I.-P. | E.-E. | N.-E. | N.-B. | ALB. | C.-B. | | | | | | | | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 13,166 | 227 | 59 | 400 | 307 | 3,271 | 5,088 | 532 | 485 | 1,275 | 1,522 | | | | | | |
| AGRICULTURE | 474 | ... | 7 | 9 | 6 | 72 | 124 | 39 | 83 | 95 | 37 | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 12,610 | 223 | 52 | 387 | 298 | 3,171 | 4,946 | 491 | 398 | 1,174 | 1,471 | | | | | | |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 323 | 20 | 4 | 25 | 12 | 47 | 60 | 9 | 12 | 76 | 58 | | | | | | |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 2,273 | 31 | 6 | 50 | 43 | 674 | 1,077 | 69 | 27 | 107 | 189 | | | | | | |
| CONSTRUCTION | 763 | 17 | ... | 27 | 19 | 178 | 283 | 26 | 30 | 83 | 96 | | | | | | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 958 | 16 | 4 | 28 | 27 | 249 | 324 | 57 | 35 | 95 | 123 | | | | | | |
| TRADE - COMMERCE | 2,358 | 40 | 9 | 74 | 60 | 575 | 902 | 93 | 89 | 235 | 281 | | | | | | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 769 | 7 | ... | 17 | 14 | 171 | 348 | 25 | 23 | 64 | 100 | | | | | | |
| SERVICE - SERVICES | 4,322 | 73 | 19 | 134 | 98 | 1,070 | 1,647 | 173 | 151 | 428 | 529 | | | | | | |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 845 | 19 | 6 | 32 | 25 | 207 | 305 | 40 | 31 | 85 | 94 | | | | | | |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 81 | ... | ... | ... | ... | 28 | 18 | ... | 4 | 6 | 14 | | | | | | |
| MALES - HOMMES | 7,385 | 131 | 33 | 228 | 172 | 1,890 | 2,802 | 295 | 278 | 712 | 844 | | | | | | |
| AGRICULTURE | 329 | ... | 6 | 6 | 4 | 51 | 82 | 30 | 61 | 65 | 23 | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 7,024 | 129 | 28 | 220 | 167 | 1,830 | 2,713 | 263 | 215 | 643 | 816 | | | | | | |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 281 | 18 | ... | 23 | 11 | 41 | 55 | 7 | 11 | 60 | 51 | | | | | | |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 1,616 | 21 | ... | 36 | 33 | 472 | 757 | 46 | 21 | 80 | 140 | | | | | | |
| CONSTRUCTION | 679 | 15 | ... | 24 | 18 | 160 | 249 | 24 | 27 | 73 | 85 | | | | | | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 718 | 13 | ... | 23 | 22 | 196 | 223 | 44 | 27 | 71 | 96 | | | | | | |
| TRADE - COMMERCE | 1,322 | 22 | 5 | 41 | 32 | 341 | 493 | 51 | 51 | 128 | 158 | | | | | | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 301 | ... | ... | 6 | 5 | 69 | 139 | 10 | 9 | 25 | 35 | | | | | | |
| SERVICE - SERVICES | 1,611 | 25 | 6 | 47 | 30 | 430 | 614 | 59 | 48 | 159 | 192 | | | | | | |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 497 | 13 | ... | 19 | 16 | 121 | 183 | 22 | 20 | 48 | 51 | | | | | | |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 31 | ... | ... | ... | ... | 10 | 7 | ... | ... | 4 | 4 | | | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 5,781 | 96 | 25 | 172 | 134 | 1,380 | 2,286 | 237 | 207 | 564 | 678 | | | | | | |
| AGRICULTURE | 145 | ... | ... | ... | ... | 22 | 42 | 9 | 22 | 30 | 14 | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 5,586 | 94 | 24 | 167 | 131 | 1,341 | 2,233 | 227 | 183 | 531 | 655 | | | | | | |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 42 | ... | ... | ... | ... | 5 | 5 | ... | ... | 17 | 7 | | | | | | |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 657 | 10 | ... | 14 | 9 | 202 | 320 | 23 | 6 | 28 | 42 | | | | | | |
| CONSTRUCTION | 84 | ... | ... | ... | ... | 19 | 34 | ... | ... | 10 | 11 | | | | | | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 239 | ... | ... | 5 | 6 | 53 | 101 | 13 | 7 | 24 | 27 | | | | | | |
| TRADE - COMMERCE | 1,036 | 18 | 4 | 33 | 28 | 234 | 409 | 42 | 38 | 107 | 123 | | | | | | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 468 | 4 | ... | 11 | 9 | 102 | 210 | 15 | 13 | 38 | 64 | | | | | | |
| SERVICE - SERVICES | 2,711 | 48 | 13 | 87 | 68 | 640 | 1,033 | 113 | 102 | 269 | 330 | | | | | | |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 348 | 7 | ... | 13 | 9 | 86 | 122 | 18 | 12 | 37 | 40 | | | | | | |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 50 | ... | ... | ... | ... | 17 | 11 | ... | ... | ... | 10 | | | | | | |

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS

TABLE 16. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 16. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | N.F.L.D. P.E.I. | | N.S. | | N.B. | | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALTA. | B.C. |
|--|--------|-----------------|----------|-------|-------|-------|-------|------|------|-------|-------|-------|------|
| | | T.-N. | I.-P.-E. | N.-E. | N.-B. | ALB. | C.-B. | | | | | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 13,166 | 227 | 59 | 400 | 307 | 3,271 | 5,088 | 532 | 485 | 1,275 | 1,522 | | |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 3,673 | 52 | 14 | 106 | 74 | 907 | 1,481 | 142 | 118 | 366 | 411 | | |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 2,237 | 32 | 7 | 56 | 47 | 594 | 898 | 79 | 66 | 209 | 249 | | |
| SALES - COMMERCE | 1,285 | 19 | 4 | 34 | 30 | 307 | 500 | 47 | 43 | 130 | 171 | | |
| SERVICE - SERVICES | 1,744 | 34 | 9 | 66 | 50 | 402 | 643 | 80 | 66 | 171 | 225 | | |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 650 | 19 | 11 | 29 | 15 | 96 | 159 | 42 | 88 | 112 | 78 | | |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 1,754 | 29 | 5 | 52 | 38 | 508 | 750 | 64 | 38 | 109 | 159 | | |
| CONSTRUCTION | 754 | 20 | 4 | 27 | 23 | 171 | 263 | 31 | 32 | 82 | 100 | | |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 509 | 10 | ... | 16 | 15 | 128 | 178 | 24 | 17 | 51 | 66 | | |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 480 | 7 | ... | 12 | 11 | 131 | 198 | 20 | 13 | 38 | 48 | | |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 81 | ... | ... | ... | ... | 28 | 18 | ... | 4 | 6 | 14 | | |
| MALES - HOMMES | 7,385 | 131 | 33 | 228 | 172 | 1,890 | 2,802 | 295 | 278 | 712 | 844 | | |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 1,958 | 30 | 7 | 54 | 36 | 509 | 775 | 68 | 58 | 199 | 223 | | |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 449 | 6 | ... | 11 | 7 | 135 | 188 | 18 | 11 | 31 | 42 | | |
| SALES - COMMERCE | 693 | 10 | ... | 18 | 17 | 187 | 256 | 23 | 23 | 71 | 89 | | |
| SERVICE - SERVICES | 749 | 12 | ... | 25 | 18 | 189 | 291 | 31 | 23 | 71 | 85 | | |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 522 | 18 | 9 | 25 | 14 | 79 | 124 | 35 | 70 | 85 | 64 | | |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 1,402 | 20 | 4 | 42 | 33 | 393 | 595 | 49 | 34 | 95 | 139 | | |
| CONSTRUCTION | 737 | 19 | 4 | 26 | 23 | 169 | 257 | 31 | 32 | 80 | 97 | | |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 469 | 10 | ... | 15 | 14 | 120 | 161 | 22 | 16 | 45 | 62 | | |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 373 | 6 | ... | 11 | 9 | 100 | 149 | 17 | 11 | 32 | 38 | | |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 31 | ... | ... | ... | ... | 10 | 7 | ... | ... | 4 | 4 | | |
| FEMALES - FEMMES | 5,781 | 96 | 25 | 172 | 134 | 1,380 | 2,286 | 237 | 207 | 564 | 678 | | |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 1,714 | 22 | 7 | 52 | 37 | 398 | 706 | 75 | 60 | 168 | 188 | | |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 1,788 | 27 | 6 | 45 | 41 | 459 | 710 | 61 | 55 | 178 | 207 | | |
| SALES - COMMERCE | 592 | 9 | ... | 16 | 13 | 121 | 245 | 24 | 20 | 60 | 82 | | |
| SERVICE - SERVICES | 995 | 22 | 6 | 40 | 32 | 212 | 352 | 48 | 43 | 100 | 139 | | |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 127 | ... | ... | 4 | ... | 16 | 35 | 8 | 18 | 27 | 15 | | |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 352 | 10 | ... | 11 | 5 | 115 | 155 | 15 | 4 | 14 | 20 | | |
| CONSTRUCTION | 17 | ... | ... | ... | ... | ... | 6 | ... | ... | ... | ... | | |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 40 | ... | ... | ... | ... | 8 | 16 | ... | ... | 6 | 4 | | |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 107 | ... | ... | ... | ... | 31 | 49 | ... | ... | 6 | 10 | | |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 50 | ... | ... | ... | ... | 17 | 11 | ... | ... | ... | 10 | | |

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 17. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | NFLD. P.E.I. | | N.S. | | Q.B. | ONT. | MAN. | SASK. | ALTA. | | B.C. |
|--|----------------------|--------------|----------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|---------|---------|------|
| | | T.-N. | I.-P.-E. | N.-E. | N.-B. | | | | | ALB. | C.-B. | |
| | THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 12,080 A | 180 C | 48 C | 353 C | 265 C | 2,942 B | 4,834 B | 486 B | 446 B | 1,170 B | 1,357 B | |
| 15-24 YEARS - ANS | 2,274 B | 32 D | 9 D | 65 D | 50 D | 538 C | 932 C | 93 C | 85 C | 225 C | 245 C | |
| 15-19 YEARS - ANS | 824 C | 10 E | ... | 21 E | 18 D | 168 D | 357 C | 35 D | 32 D | 86 D | 93 D | |
| 20-24 YEARS - ANS | 1,451 B | 22 D | 6 D | 44 D | 32 D | 369 C | 575 C | 58 D | 54 C | 139 C | 152 D | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 9,806 A | 148 C | 40 C | 288 C | 215 C | 2,404 B | 3,902 B | 393 B | 361 B | 944 B | 1,112 B | |
| 25-34 YEARS - ANS | 3,545 A | 54 C | 13 C | 106 C | 79 C | 912 C | 1,362 B | 144 C | 132 C | 368 C | 376 C | |
| 35-44 YEARS - ANS | 3,048 B | 53 C | 13 C | 93 C | 71 C | 750 C | 1,193 B | 119 C | 102 C | 292 C | 361 C | |
| 45-54 YEARS - ANS | 1,933 B | 27 D | B D | 54 C | 41 D | 470 C | 795 C | 75 C | 66 C | 170 C | 228 C | |
| 55-64 YEARS - ANS | 1,100 C | 12 E | 4 E | 30 D | 21 D | 238 D | 478 C | 45 D | 47 D | 95 D | 129 D | |
| 25-44 YEARS - ANS | 6,593 A | 108 C | 26 C | 199 C | 150 C | 1,662 B | 2,555 B | 263 C | 234 B | 660 B | 737 C | |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 3,213 B | 41 D | 13 D | 89 C | 65 D | 742 C | 1,347 C | 130 C | 126 C | 285 C | 375 C | |
| 45-64 YEARS - ANS | 3,033 B | 39 D | 12 D | 84 C | 62 D | 709 C | 1,272 C | 120 C | 113 C | 265 C | 356 C | |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 180 D | ... | G ... F | 5 F | ... | 34 F | 75 E | 10 F | 13 E | 20 E | 19 F | |
| 25-54 YEARS - ANS | 8,526 A | 134 C | 34 C | 253 C | 191 C | 2,132 B | 3,350 B | 338 B | 300 B | 829 B | 965 B | |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,280 C | 14 E | 5 E | 35 D | 24 D | 272 D | 552 C | 55 D | 61 D | 115 D | 147 D | |
| MALES - HOMMES | 6,775 A | 105 C | 27 C | 201 C | 147 C | 1,706 B | 2,667 B | 264 C | 253 B | 651 B | 753 C | |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,181 C | 16 E | 4 D | 35 D | 24 D | 286 D | 483 C | 46 D | 45 D | 118 D | 125 D | |
| 15-19 YEARS - ANS | 425 C | 6 F | ... | 12 E | 8 E | 94 E | 181 D | 17 E | 17 E | 43 D | 45 E | |
| 20-24 YEARS - ANS | 756 C | 10 E | ... | 22 D | 17 D | 192 D | 301 C | 29 D | 28 D | 74 D | 80 D | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 5,594 A | 89 C | 23 C | 167 C | 123 C | 1,421 B | 2,185 B | 219 C | 208 B | 533 B | 628 C | |
| 25-34 YEARS - ANS | 1,961 A | 30 C | 7 D | 58 C | 43 C | 516 C | 748 B | 78 C | 74 C | 204 C | 203 C | |
| 35-44 YEARS - ANS | 1,692 A | 32 C | 7 C | 54 C | 40 C | 433 C | 644 B | 65 C | 57 C | 160 C | 201 C | |
| 45-54 YEARS - ANS | 1,125 B | 17 D | 5 D | 32 D | 24 D | 288 C | 448 C | 42 C | 38 C | 97 C | 133 C | |
| 55-64 YEARS - ANS | 697 C | 9 E | ... | 20 D | 13 D | 163 D | 295 C | 27 D | 29 D | 58 D | 80 D | |
| 25-44 YEARS - ANS | 3,653 A | 62 C | 15 C | 111 C | 83 C | 950 B | 1,391 B | 143 C | 131 B | 363 B | 404 C | |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,941 B | 27 D | 8 D | 55 C | 39 D | 471 C | 793 C | 76 C | 77 C | 170 C | 224 C | |
| 45-64 YEARS - ANS | 1,821 B | 26 D | 7 D | 52 C | 37 C | 451 C | 744 C | 69 C | 67 C | 156 C | 213 C | |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 120 E | ... | H ... F | ... | ... | 20 F | 50 E | 7 F | 10 E | 15 E | 11 F | |
| 25-54 YEARS - ANS | 4,778 A | 80 C | 19 C | 144 C | 107 C | 1,238 B | 1,840 B | 184 B | 169 B | 460 B | 537 B | |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 816 C | 9 E | 4 E | 23 D | 15 D | 183 D | 345 C | 34 D | 39 D | 73 D | 91 D | |
| FEMALES - FEMMES | 5,305 B | 75 D | 21 D | 152 C | 118 C | 1,236 C | 2,166 B | 221 C | 193 C | 519 C | 604 C | |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,093 C | 16 E | 4 E | 30 D | 26 D | 252 D | 449 C | 47 D | 40 D | 108 D | 120 D | |
| 15-19 YEARS - ANS | 398 C | 4 F | ... | 9 E | 10 E | 75 E | 176 D | 18 E | 15 E | 43 D | 48 E | |
| 20-24 YEARS - ANS | 695 C | 12 E | ... | 21 D | 16 D | 177 D | 274 C | 29 D | 25 D | 65 D | 72 D | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 4,212 B | 59 D | 17 D | 121 C | 92 C | 984 C | 1,717 C | 174 C | 153 C | 411 C | 484 C | |
| 25-34 YEARS - ANS | 1,584 B | 24 D | 6 D | 48 D | 35 D | 395 C | 614 C | 66 D | 58 C | 164 C | 173 D | |
| 35-44 YEARS - ANS | 1,356 B | 21 D | 6 D | 40 D | 31 D | 317 C | 550 C | 54 D | 45 C | 132 C | 160 D | |
| 45-54 YEARS - ANS | 809 C | 10 E | ... | 21 D | 17 E | 182 D | 346 C | 33 D | 28 D | 72 D | 95 D | |
| 55-64 YEARS - ANS | 403 D | 4 F | ... | 10 E | 8 E | 76 E | 182 D | 18 E | 18 E | 36 E | 49 E | |
| 25-44 YEARS - ANS | 2,940 B | 45 D | 12 D | 88 C | 66 D | 712 C | 1,164 C | 120 C | 104 C | 296 C | 333 C | |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,272 C | 14 E | 5 E | 34 D | 26 D | 272 D | 554 C | 54 D | 49 D | 115 D | 151 D | |
| 45-64 YEARS - ANS | 1,211 C | 13 E | 5 E | 32 D | 25 D | 258 D | 529 C | 52 D | 46 D | 109 D | 144 D | |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 61 E | ... | J ... J | ... | ... | 14 G | 25 F | ... | ... | 6 G | 7 H | |
| 25-54 YEARS - ANS | 3,748 B | 55 D | 15 D | 109 C | 83 C | 895 C | 1,510 C | 153 C | 131 C | 369 C | 428 C | |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 464 D | 4 F | ... | 12 E | 9 E | 89 E | 207 D | 21 E | 21 E | 42 E | 56 E | |

TABLE 18 EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 18. RAPPORT EMPLOI-POPULATION SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | NLFD. | | P.E.I. | | N.S. | | N.B. | | QUE. | ONT. | MAN. | ALTA. | | B.C. | |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|-------|--|------|--|
| | | T.-N. | I.-P. | I.-P. | E. | N.-E. | N.-B. | ALB. | C.-B. | | | | | | | |
| PER CENT - POURCENTAGE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 60.3 A | 41.6 C | 49.5 C | 51.7 C | 48.2 C | 56.1 B | 65.4 B | 59.7 B | 60.1 B | 65.8 B | 58.9 B | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 57.2 B | 28.8 D | 41.3 D | 45.0 D | 41.5 D | 54.1 C | 63.7 C | 56.7 C | 56.1 C | 59.3 C | 58.2 C | | | | | |
| 15-19 YEARS - ANS | 44.7 C | 17.3 E | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | | | | | |
| 20-24 YEARS - ANS | 68.1 B | 40.5 D | 52.3 D | 57.8 D | 52.4 D | 67.1 C | 73.2 C | 66.9 D | 67.2 C | 68.0 C | 69.1 D | | | | | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 61.1 A | 46.1 C | 51.8 C | 53.5 C | 50.1 C | 56.6 B | 65.9 B | 60.5 B | 61.2 B | 67.6 B | 59.0 B | | | | | |
| 25-34 YEARS - ANS | 76.7 A | 56.5 C | 63.2 C | 70.2 C | 64.6 C | 73.0 C | 82.1 B | 79.1 C | 77.9 C | 78.1 C | 74.6 C | | | | | |
| 35-44 YEARS - ANS | 79.7 B | 63.4 C | 71.9 C | 74.1 C | 67.9 C | 72.4 C | 85.6 B | 82.1 C | 82.3 C | 83.7 C | 81.0 C | | | | | |
| 45-54 YEARS - ANS | 73.9 B | 53.3 D | 67.0 D | 63.7 C | 62.1 D | 66.4 C | 80.8 C | 76.7 C | 74.7 C | 77.4 C | 74.7 C | | | | | |
| 55-64 YEARS - ANS | 47.1 C | 29.5 E | 40.7 E | 40.5 D | 35.8 D | 38.5 D | 53.3 C | 48.1 D | 54.9 D | 53.4 D | 46.3 D | | | | | |
| 25-44 YEARS - ANS | 78.0 A | 59.7 C | 67.2 C | 72.0 C | 66.1 C | 72.8 B | 83.7 B | 80.4 C | 79.8 B | 80.5 B | 77.6 C | | | | | |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 42.2 B | 28.7 D | 35.4 D | 33.9 C | 32.1 D | 37.8 C | 46.9 C | 40.3 C | 42.7 C | 49.3 C | 40.1 C | | | | | |
| 45-64 YEARS - ANS | 61.3 B | 42.6 D | 54.5 D | 52.8 C | 49.7 D | 53.4 C | 67.7 C | 62.7 C | 64.9 C | 66.7 C | 61.2 C | | | | | |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 6.8 D | ... | ... | 4.4 F | ... | ... | 5.3 F | 7.5 E | 7.4 F | 10.9 E | 11.3 E | | | | | |
| 25-54 YEARS - ANS | 77.1 A | 58.3 C | 67.2 C | 70.1 C | 65.2 C | 71.2 B | 83.0 B | 79.6 B | 78.6 B | 79.8 B | 76.9 B | | | | | |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 25.6 C | 15.0 E | 21.3 E | 19.7 D | 17.4 D | 21.7 D | 29.3 C | 24.5 D | 29.2 D | 32.2 D | 23.4 D | | | | | |
| MALES - HOMMES | 69.2 A | 49.0 C | 56.8 C | 61.0 C | 54.8 C | 67.0 B | 74.1 B | 66.8 C | 68.8 B | 73.2 B | 66.7 C | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 58.5 C | 29.1 E | 39.6 D | 47.4 D | 39.7 D | 56.5 D | 64.6 C | 55.0 D | 57.9 D | 60.5 D | 58.7 D | | | | | |
| 15-19 YEARS - ANS | 45.1 C | 20.3 F | ... | 35.2 E | 25.6 E | 41.3 E | 52.1 D | 43.3 E | 45.3 E | 48.2 D | 43.9 E | | | | | |
| 20-24 YEARS - ANS | 70.2 C | 38.4 E | ... | 59.0 D | 53.3 D | 69.0 D | 75.6 C | 65.6 D | 69.4 D | 71.2 D | 72.6 D | | | | | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 72.0 A | 56.1 C | 61.8 C | 64.9 C | 59.3 C | 69.6 B | 76.6 B | 69.9 C | 71.7 B | 76.7 B | 68.6 C | | | | | |
| 25-34 YEARS - ANS | 85.5 A | 64.0 C | 69.7 C | 79.1 C | 72.4 C | 82.9 C | 91.3 B | 85.8 C | 86.7 C | 85.6 C | 82.2 C | | | | | |
| 35-44 YEARS - ANS | 89.0 A | 76.5 C | 80.7 C | 86.6 C | 77.1 C | 84.4 C | 93.6 B | 89.7 C | 90.1 C | 90.0 C | 90.4 C | | | | | |
| 45-54 YEARS - ANS | 86.3 B | 67.9 D | 80.4 D | 77.8 D | 73.1 D | 82.5 C | 91.6 C | 85.8 C | 86.1 C | 87.4 C | 86.3 C | | | | | |
| 55-64 YEARS - ANS | 61.5 C | 41.4 E | ... | 55.2 D | 46.8 D | 55.3 D | 67.9 C | 59.8 D | 69.0 D | 65.7 D | 58.4 D | | | | | |
| 25-44 YEARS - ANS | 87.1 A | 69.9 C | 74.9 C | 82.6 C | 74.6 C | 83.5 B | 92.3 B | 87.5 C | 88.2 B | 87.5 B | 86.1 C | | | | | |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 54.3 B | 38.4 D | 47.2 D | 45.3 C | 41.3 D | 52.0 C | 58.9 C | 50.8 C | 54.6 C | 60.8 C | 50.2 C | | | | | |
| 45-64 YEARS - ANS | 74.8 B | 56.1 D | 66.9 D | 67.4 C | 61.0 C | 70.1 C | 80.5 C | 73.3 C | 77.8 C | 77.8 C | 73.1 C | | | | | |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 10.5 E | ... | ... | ... | ... | ... | 7.7 F | 11.8 E | 13.0 F | 18.1 E | 18.3 E | | | | | |
| 25-54 YEARS - ANS | 86.9 A | 69.4 C | 76.1 C | 81.4 C | 74.2 C | 83.3 B | 92.2 B | 87.1 B | 87.7 B | 87.5 B | 86.1 B | | | | | |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 36.0 C | 21.2 E | 31.1 E | 28.4 D | 24.4 D | 32.9 D | 40.3 C | 33.9 D | 40.3 D | 43.2 D | 31.2 D | | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 51.8 B | 34.3 D | 42.4 D | 43.0 C | 41.8 C | 45.9 C | 57.2 B | 53.1 C | 51.6 C | 58.5 C | 51.3 C | | | | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 56.0 C | 28.5 E | 43.1 E | 42.4 D | 43.3 D | 51.5 D | 62.6 C | 58.5 D | 54.2 D | 58.1 D | 57.7 D | | | | | |
| 15-19 YEARS - ANS | 44.3 C | 14.2 F | ... | 26.4 E | 34.6 E | 34.4 E | 53.2 D | 47.5 E | 42.2 E | 50.3 D | 48.9 E | | | | | |
| 20-24 YEARS - ANS | 66.0 C | 42.6 E | ... | 56.7 D | 51.4 D | 65.2 D | 70.7 C | 68.2 D | 65.0 D | 64.7 D | 65.6 D | | | | | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 50.8 B | 36.3 D | 42.3 D | 43.1 C | 41.4 C | 44.6 C | 55.9 C | 51.7 C | 51.0 C | 58.6 C | 50.0 C | | | | | |
| 25-34 YEARS - ANS | 68.0 B | 49.3 D | 56.8 D | 61.8 D | 57.0 D | 63.2 C | 73.2 C | 72.3 D | 69.1 C | 70.4 C | 67.3 D | | | | | |
| 35-44 YEARS - ANS | 70.5 B | 50.5 D | 62.9 D | 62.1 D | 58.9 D | 60.7 C | 77.8 C | 74.6 D | 74.2 C | 77.2 C | 71.7 D | | | | | |
| 45-54 YEARS - ANS | 61.6 C | 38.3 E | ... | 50.0 D | 51.3 E | 50.8 D | 70.2 C | 67.7 D | 63.1 D | 67.1 D | 62.9 D | | | | | |
| 55-64 YEARS - ANS | 33.5 D | 17.5 F | ... | 26.9 E | 25.6 E | 23.3 E | 39.6 D | 37.3 E | 41.2 E | 41.1 E | 34.6 E | | | | | |
| 25-44 YEARS - ANS | 69.1 B | 49.8 D | 59.6 D | 61.9 C | 57.9 D | 62.1 C | 75.3 C | 73.3 C | 71.3 C | 73.3 C | 69.4 D | | | | | |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 31.5 C | 19.2 E | 24.9 E | 24.0 D | 24.0 D | 25.7 D | 36.3 C | 31.3 D | 31.8 D | 38.6 D | 31.0 D | | | | | |
| 45-64 YEARS - ANS | 48.1 C | 28.9 E | 42.4 E | 39.0 D | 39.0 D | 37.7 D | 55.4 C | 52.5 D | 52.1 D | 55.4 D | 49.2 D | | | | | |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 4.0 E | ... | ... | ... | ... | ... | 4.4 F | ... | ... | ... | ... | | | | | |
| 25-54 YEARS - ANS | 67.3 B | 47.3 D | 58.3 D | 59.2 C | 56.4 C | 59.4 C | 74.0 C | 72.0 C | 69.4 C | 72.0 C | 67.8 C | | | | | |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 17.0 D | 9.1 F | ... | 12.4 E | 11.6 E | 12.8 E | 20.1 D | 16.8 E | 19.3 E | 22.3 E | 16.6 E | | | | | |

TABLE 19. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON-AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 19. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEUR ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | ALL CLASSES | PAID WORKERS | | | EMPLOYERS | OWN ACCOUNT | UNPAID FAMILY WORKERS | | | | |
|--|----------------|---------------------------------|------------------------|------------------|-----------|----------------|-----------------------------|------------|------------------|---|-------------|
| | | ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | TRAVAILLEURS REMUNERES | | | | | EMPLOYEURS | PROPRE COMPTE | TRAVAILLEURS FAMILIAUX NDN REMUNERES | |
| | | | TOTAL | PRIVATE | | | | | | | GOVERNMENT |
| | | | | SECTEUR PRIVE | | | | | | | GOVERNEMENT |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | | |
| CANADA | 12,080 | 10,865 | 8,720 | 2,145 | 321 | 817 | 78 | | | | |
| AGRICULTURE | 445 | 151 | 151 | ... | 53 | 193 | 48 | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 11,635 | 10,714 | 8,570 | 2,145 | 268 | 624 | 30 | | | | |
| MALES - HOMMES | 6,775 | 6,005 | 4,923 | 1,083 | 250 | 503 | 17 | | | | |
| AGRICULTURE | 307 | 92 | 92 | ... | 44 | 159 | 13 | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 6,468 | 5,914 | 4,831 | 1,083 | 206 | 344 | 5 | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 5,305 | 4,859 | 3,797 | 1,062 | 71 | 314 | 61 | | | | |
| AGRICULTURE | 137 | 59 | 59 | ... | 10 | 34 | 35 | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 5,167 | 4,801 | 3,739 | 1,062 | 62 | 279 | 26 | | | | |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 180 | 159 | 111 | 47 | 6 | 15 | ... | | | | |
| AGRICULTURE | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 180 | 158 | 111 | 47 | 6 | 15 | ... | | | | |
| MALES - HOMMES | 105 | 90 | 63 | 26 | 5 | 11 | ... | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 75 | 69 | 48 | 21 | ... | 4 | ... | | | | |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 48 | 39 | 27 | 11 | ... | 6 | ... | | | | |
| AGRICULTURE | 6 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 43 | 37 | 25 | 11 | ... | 4 | ... | | | | |
| MALES - HOMMES | 27 | 20 | 14 | 6 | ... | 5 | ... | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 21 | 19 | 13 | 5 | ... | ... | ... | | | | |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 353 | 314 | 227 | 87 | 12 | 25 | ... | | | | |
| AGRICULTURE | 7 | 4 | 4 | ... | ... | ... | ... | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 345 | 310 | 224 | 87 | 11 | 24 | ... | | | | |
| MALES - HOMMES | 201 | 177 | 132 | 45 | 10 | 14 | ... | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 152 | 137 | 95 | 42 | ... | 11 | ... | | | | |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 265 | 240 | 179 | 61 | 7 | 17 | ... | | | | |
| AGRICULTURE | 5 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 260 | 237 | 177 | 61 | 7 | 15 | ... | | | | |
| MALES - HOMMES | 147 | 132 | 100 | 31 | 6 | 9 | ... | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 118 | 108 | 79 | 29 | ... | 8 | ... | | | | |
| QUEBEC | 2,942 | 2,681 | 2,183 | 498 | 76 | 165 | 20 | | | | |
| AGRICULTURE | 63 | 24 | 24 | ... | 8 | 19 | 11 | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 2,880 | 2,657 | 2,159 | 498 | 68 | 146 | 9 | | | | |
| MALES - HOMMES | 1,706 | 1,540 | 1,267 | 272 | 60 | 102 | 5 | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 1,236 | 1,142 | 916 | 226 | 16 | 63 | 15 | | | | |
| ONTARIO | 4,834 | 4,429 | 3,640 | 789 | 117 | 266 | 22 | | | | |
| AGRICULTURE | 120 | 49 | 49 | ... | 16 | 44 | 11 | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 4,714 | 4,380 | 3,591 | 789 | 101 | 222 | 11 | | | | |
| MALES - HOMMES | 2,667 | 2,419 | 2,025 | 394 | 88 | 156 | 5 | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 2,166 | 2,010 | 1,614 | 396 | 29 | 110 | 17 | | | | |
| MANITOBA | 486 | 423 | 313 | 110 | 14 | 46 | 4 | | | | |
| AGRICULTURE | 38 | 11 | 11 | ... | ... | 21 | ... | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 448 | 412 | 302 | 110 | 10 | 25 | ... | | | | |
| MALES - HOMMES | 264 | 221 | 165 | 56 | 11 | 32 | ... | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 221 | 202 | 148 | 54 | ... | 14 | ... | | | | |
| SASKATCHEWAN | 446 | 346 | 257 | 89 | 21 | 68 | 10 | | | | |
| AGRICULTURE | 82 | 18 | 18 | ... | 13 | 42 | 9 | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 364 | 328 | 239 | 89 | 9 | 26 | ... | | | | |
| MALES - HOMMES | 253 | 183 | 140 | 43 | 19 | 49 | ... | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 193 | 163 | 117 | 46 | ... | 19 | 8 | | | | |
| ALBERTA | 1,170 | 1,018 | 798 | 219 | 27 | 113 | 12 | | | | |
| AGRICULTURE | 93 | 27 | 27 | ... | 8 | 49 | 10 | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 1,076 | 991 | 772 | 219 | 19 | 63 | ... | | | | |
| MALES - HOMMES | 651 | 556 | 460 | 96 | 20 | 72 | ... | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 519 | 461 | 338 | 123 | 7 | 40 | 10 | | | | |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 1,357 | 1,217 | 985 | 233 | 39 | 96 | 5 | | | | |
| AGRICULTURE | 32 | 14 | 14 | ... | 4 | 12 | ... | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 1,325 | 1,203 | 971 | 233 | 35 | 84 | ... | | | | |
| MALES - HOMMES | 753 | 669 | 556 | 113 | 29 | 53 | ... | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 604 | 548 | 429 | 120 | 9 | 43 | ... | | | | |

TABLE 20. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 20. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1988

| | ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | | | PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES | | |
|---|---|--------|---------|--|--------|---------|
| | BOTH SEXES | MALES | FEMALES | BOTH SEXES | MALES | FEMALES |
| | LES DEUX SEXES | HOMMES | FEMMES | LES DEUX SEXES | HOMMES | FEMMES |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | 12,080 | 6,775 | 5,305 | 10,865 | 6,005 | 4,859 |
| GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS | 3,445 | 2,614 | 831 | 2,973 | 2,238 | 734 |
| AGRICULTURE | 445 | 307 | 137 | 151 | 92 | 59 |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 267 | 233 | 34 | 232 | 200 | 31 |
| FORESTRY - FORETS | 48 | 42 | 6 | 41 | 35 | 6 |
| FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE | 40 | 36 | 4 | 14 | 12 | ... |
| MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE | 178 | 155 | 24 | 177 | 153 | 23 |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 2,097 | 1,512 | 585 | 2,062 | 1,486 | 576 |
| CONSTRUCTION | 637 | 562 | 75 | 529 | 460 | 69 |
| SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES | 8,635 | 4,162 | 4,474 | 7,892 | 3,767 | 4,125 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 894 | 669 | 225 | 840 | 619 | 221 |
| TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS | 770 | 573 | 197 | 716 | 523 | 193 |
| ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU | 125 | 96 | 29 | 124 | 96 | 29 |
| TRADE - COMMERCE | 2,188 | 1,234 | 954 | 1,983 | 1,104 | 880 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 740 | 291 | 449 | 693 | 259 | 434 |
| COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS | 4,025 | 1,503 | 2,523 | 3,588 | 1,320 | 2,267 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 787 | 465 | 323 | 787 | 465 | 323 |
| ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS | 12,080 | 6,775 | 5,305 | 10,865 | 6,005 | 4,859 |
| MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION | 1,536 | 999 | 536 | 1,507 | 978 | 529 |
| NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES | 402 | 343 | 59 | 381 | 325 | 56 |
| SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES | 205 | 82 | 124 | 187 | 66 | 120 |
| RELIGION | 28 | 20 | 8 | 28 | 20 | 8 |
| TEACHING - ENSEIGNEMENT | 540 | 195 | 345 | 525 | 193 | 332 |
| MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE | 601 | 123 | 478 | 561 | 91 | 470 |
| ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES | 211 | 121 | 90 | 153 | 89 | 64 |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 2,079 | 419 | 1,660 | 2,044 | 413 | 1,631 |
| SALES - COMMERCE | 1,208 | 657 | 550 | 996 | 525 | 472 |
| SERVICE - SERVICES | 1,572 | 682 | 890 | 1,342 | 634 | 708 |
| AGRICULTURE | 442 | 332 | 110 | 151 | 112 | 38 |
| FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE | 38 | 35 | ... | 12 | 11 | ... |
| FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE | 33 | 31 | ... | 26 | 25 | ... |
| MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES | 57 | 56 | ... | 55 | 54 | ... |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 340 | 261 | 79 | 335 | 256 | 78 |
| MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES | 243 | 227 | 17 | 235 | 219 | 16 |
| PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS | 1,023 | 815 | 208 | 965 | 768 | 197 |
| CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION | 630 | 615 | 15 | 529 | 518 | 11 |
| TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS | 461 | 426 | 36 | 409 | 376 | 33 |
| MATERIALS HANDLING - MANUTENTION | 288 | 229 | 59 | 287 | 229 | 58 |
| OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS | 146 | 109 | 37 | 139 | 105 | 34 |

TABLE 21. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 21. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | Nfld. P.E.I. | | N.S. | | N.B. | | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALTA. | | B.C. | |
|---|----------|--------------|----------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|---------|---------|-------|--|------|--|
| | | T.-N. | I.-P.-E. | N.-E. | N.-B. | ALB. | COB. | | | | | | | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 12,080 A | 180 C | 48 C | 353 C | 265 C | 2,942 B | 4,834 B | 486 B | 446 B | 1,170 B | 1,357 B | | | | |
| AGRICULTURE | 445 D | ... J | 6 E | 7 F | 5 G | 63 F | 120 E | 38 E | 82 E | 93 E | 32 F | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 11,636 A | 180 C | 43 C | 345 C | 260 C | 2,880 B | 4,714 B | 448 C | 364 C | 1,076 B | 1,325 C | | | | |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 267 D | 16 E | ... F | 20 F | 9 F | 36 E | 52 F | 8 G | 10 F | 67 E | 46 E | | | | |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 2,097 C | 23 E | 4 E | 44 E | 36 E | 606 D | 1,024 C | 64 E | 25 E | 98 E | 174 D | | | | |
| CONSTRUCTION | 637 C | 9 E | ... E | 21 E | 13 E | 148 E | 256 D | 17 E | 24 E | 69 E | 79 E | | | | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 894 C | 14 E | ... F | 25 E | 24 E | 232 D | 311 D | 52 E | 33 E | 89 D | 111 E | | | | |
| TRADE - COMMERCE | 2,188 C | 34 E | 8 E | 67 D | 54 D | 518 D | 866 D | 85 D | 82 D | 217 D | 256 D | | | | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 740 D | 6 F | ... F | 16 E | 12 E | 164 E | 340 D | 24 E | 22 E | 59 E | 96 E | | | | |
| SERVICE - SERVICES | 4,025 B | 62 D | 17 D | 123 D | 90 D | 985 C | 1,570 C | 161 D | 141 C | 396 C | 481 D | | | | |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 787 C | 16 E | 5 E | 29 E | 22 E | 190 E | 296 D | 37 E | 28 E | 81 D | 83 E | | | | |
| MALES - HOMMES | 6,775 A | 105 C | 27 C | 201 C | 147 C | 1,706 B | 2,667 B | 264 C | 253 B | 651 B | 753 C | | | | |
| AGRICULTURE | 307 D | ... J | 5 E | 5 F | ... G | 43 F | 79 E | 29 E | 60 E | 63 E | 20 F | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 6,468 A | 105 C | 22 C | 196 C | 144 C | 1,664 B | 2,589 B | 235 C | 193 C | 588 B | 733 C | | | | |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 233 D | 15 E | ... F | 19 F | 8 F | 32 E | 48 F | 6 F | 9 F | 52 E | 40 E | | | | |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 1,512 C | 16 E | ... F | 33 E | 29 E | 437 D | 723 C | 43 E | 19 E | 73 E | 135 E | | | | |
| CONSTRUCTION | 562 C | 8 E | ... E | 18 E | 12 E | 132 E | 223 D | 16 E | 21 E | 60 E | 69 E | | | | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 669 C | 12 E | ... F | 21 E | 19 E | 184 E | 213 D | 40 E | 25 E | 66 E | 87 E | | | | |
| TRADE - COMMERCE | 1,234 C | 18 E | 4 E | 38 E | 30 D | 308 D | 477 D | 46 E | 47 D | 120 D | 145 D | | | | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 291 D | ... G | ... G | 6 F | 4 F | 66 E | 136 E | 9 F | 9 F | 24 E | 34 F | | | | |
| SERVICE - SERVICES | 1,503 C | 23 E | 5 E | 43 D | 27 E | 392 D | 588 D | 55 D | 45 D | 147 D | 176 D | | | | |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 465 D | 11 E | ... E | 18 E | 14 E | 111 E | 179 E | 20 E | 17 E | 45 E | 47 E | | | | |
| FEMALES - FEMMES | 5,305 B | 75 D | 21 D | 152 C | 118 C | 1,236 C | 2,166 B | 221 C | 193 C | 519 C | 604 C | | | | |
| AGRICULTURE | 137 E | ... J | ... G | ... F | ... G | 20 G | 41 F | 8 F | 22 E | 30 E | 12 F | | | | |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 5,167 B | 75 D | 20 D | 149 C | 117 C | 1,216 C | 2,125 B | 213 C | 171 C | 489 C | 592 C | | | | |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 34 E | ... H | ... H | ... H | ... J | 4 H | ... H | ... J | ... H | 15 F | 5 G | | | | |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 585 D | 7 F | ... F | 11 F | 7 F | 169 E | 300 D | 21 F | 6 F | 25 E | 39 F | | | | |
| CONSTRUCTION | 75 E | ... G | ... J | ... G | ... H | 15 F | 33 F | ... H | ... G | 9 F | 10 G | | | | |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 225 D | ... G | ... G | 4 F | 5 F | 48 F | 98 E | 13 F | 7 F | 23 E | 24 F | | | | |
| TRADE - COMMERCE | 954 C | 16 E | ... E | 30 E | 25 E | 210 D | 389 D | 39 E | 35 E | 96 D | 111 E | | | | |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 449 D | 4 F | ... G | 10 F | 8 F | 98 E | 204 E | 15 E | 13 E | 35 E | 62 E | | | | |
| SERVICE - SERVICES | 2,523 C | 39 D | 11 D | 80 D | 63 D | 593 D | 981 C | 106 D | 96 D | 249 C | 304 D | | | | |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 323 D | 5 F | ... F | 11 E | 8 E | 79 E | 117 E | 17 E | 11 F | 25 E | 39 F | | | | |

TABLE 22. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 22. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | N.F.L.D. P.E.I. | | N.S. | | N.B. | | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALTA. | B.C. |
|--|----------|-----------------|---------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|---------|---------|-------|------|
| | | T | N. | I. | P. | E. | N. | | | | | E. | N. |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 12,080 A | 180 C | 48 C | 353 C | 265 C | 2,942 B | 4,834 B | 486 B | 446 B | 1,170 B | 1,357 B | | |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 3,522 C | 50 D | 13 D | 101 D | 69 D | 855 D | 1,442 C | 137 D | 114 D | 352 D | 390 D | | |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 2,079 C | 27 E | 6 E | 52 D | 43 D | 541 D | 858 C | 72 D | 63 D | 188 D | 228 D | | |
| SALES - COMMERCE | 1,208 C | 17 E | ... | 31 E | 27 E | 287 D | 483 D | 43 E | 40 E | 121 D | 156 E | | |
| SERVICE - SERVICES | 1,572 C | 25 E | 7 E | 57 D | 43 D | 360 D | 599 D | 73 D | 60 D | 153 D | 195 D | | |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 569 D | 15 E | 8 E | 22 E | 11 E | 75 F | 148 E | 40 E | 83 E | 105 E | 61 E | | |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 1,606 C | 21 E | 4 E | 46 E | 33 D | 452 D | 712 D | 59 E | 35 E | 101 D | 144 D | | |
| CONSTRUCTION | 630 C | 11 E | ... | 20 E | 16 E | 143 E | 238 D | 23 E | 26 E | 69 D | 82 E | | |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 461 D | 9 E | ... | 14 E | 13 E | 117 E | 166 E | 21 E | 15 E | 46 E | 58 E | | |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 434 D | 5 F | ... | 11 E | 9 E | 113 E | 187 E | 18 F | 12 E | 35 E | 44 E | | |
| MALES - HOMMES | 6,775 A | 105 C | 27 C | 201 C | 147 C | 1,706 B | 2,667 B | 264 C | 253 B | 651 B | 753 C | | |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 1,882 C | 29 E | 7 E | 52 D | 34 E | 478 D | 756 D | 65 D | 56 D | 191 D | 215 D | | |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 419 D | 5 F | ... | 11 F | 6 F | 125 E | 181 E | 15 F | 10 E | 28 E | 37 F | | |
| SALES - COMMERCE | 657 D | 9 F | ... | 17 E | 16 E | 176 E | 249 D | 21 E | 21 E | 66 E | 81 E | | |
| SERVICE - SERVICES | 682 C | 10 E | ... | 22 E | 16 E | 171 E | 274 D | 28 E | 20 E | 64 E | 75 E | | |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 454 D | 14 E | 7 E | 20 E | 10 E | 61 E | 116 E | 33 E | 66 E | 79 E | 49 E | | |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 1,302 C | 15 E | ... | 38 E | 29 D | 358 D | 568 D | 45 E | 31 E | 88 D | 127 D | | |
| CONSTRUCTION | 615 C | 10 E | ... | 19 E | 16 E | 141 E | 232 D | 23 E | 25 E | 67 D | 79 E | | |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 426 D | 9 E | ... | 13 E | 12 E | 110 E | 151 E | 20 E | 13 E | 40 E | 55 E | | |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 339 D | 5 F | ... | 9 E | 8 E | 87 E | 141 E | 15 F | 10 F | 29 E | 34 E | | |
| FEMALES - FEMMES | 5,305 B | 75 D | 21 D | 152 C | 118 C | 1,236 C | 2,166 B | 221 C | 193 C | 519 C | 604 C | | |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 1,640 C | 21 E | 7 E | 49 D | 35 E | 377 D | 685 D | 72 D | 58 D | 161 D | 175 D | | |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 1,660 C | 22 E | 5 E | 41 D | 37 D | 416 D | 677 D | 57 D | 53 D | 161 D | 191 D | | |
| SALES - COMMERCE | 550 D | 8 F | ... | 14 E | 11 E | 110 E | 234 D | 22 E | 18 E | 55 E | 75 E | | |
| SERVICE - SERVICES | 890 C | 16 E | 5 E | 35 E | 28 D | 189 D | 326 D | 45 E | 39 D | 89 D | 119 E | | |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 114 E | ... | H ... F | ... | F ... G | 14 G | 33 F | 7 F | 18 E | 26 E | 11 F | | |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 304 D | 5 G | ... | 8 F | 4 F | 94 E | 144 E | 14 F | 4 F | 13 F | 17 F | | |
| CONSTRUCTION | 15 F | ... | J ... J | ... | J ... J | ... | 5 H | ... | J ... J | ... | H ... J | | |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 36 F | ... | J ... J | ... | J ... J | 7 J | 15 F | ... | H ... G | 6 G | ... | | |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 96 E | ... | J ... J | ... | H ... G | 26 F | 46 F | ... | G ... G | 6 G | 10 G | | |

TABLE 23. JOB TENURE BY INDUSTRY AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 23. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | TOTAL | 1-3 MONTHS MOIS | 4-6 MONTHS MOIS | 7-12 MONTHS MOIS | 1-5 YEARS ANS | 6-10 YEARS ANS | 11-20 YEARS ANS | OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS |
|---|--------|-----------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 12,080 | 1,183 | 736 | 1,330 | 3,449 | 2,042 | 2,211 | 1,129 |
| AGRICULTURE | 445 | 40 | 11 | 18 | 73 | 57 | 92 | 155 |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 11,636 | 1,143 | 725 | 1,313 | 3,376 | 1,985 | 2,119 | 974 |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 267 | 26 | 13 | 18 | 56 | 57 | 61 | 34 |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES | 2,097 | 175 | 112 | 181 | 591 | 357 | 434 | 248 |
| CONSTRUCTION | 637 | 126 | 37 | 81 | 180 | 85 | 83 | 46 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 894 | 60 | 41 | 62 | 192 | 183 | 221 | 136 |
| TRADE - COMMERCE | 2,188 | 221 | 157 | 321 | 723 | 348 | 299 | 120 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 740 | 40 | 48 | 72 | 253 | 138 | 139 | 49 |
| SERVICE - SERVICES | 4,025 | 448 | 275 | 528 | 1,206 | 651 | 670 | 246 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE | 787 | 47 | 41 | 50 | 175 | 166 | 213 | 96 |
| MALES - HOMMES | 6,775 | 628 | 368 | 661 | 1,790 | 1,124 | 1,364 | 841 |
| AGRICULTURE | 307 | 24 | 6 | 11 | 48 | 39 | 65 | 114 |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 6,468 | 603 | 361 | 650 | 1,742 | 1,085 | 1,299 | 727 |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 233 | 22 | 11 | 16 | 46 | 49 | 57 | 32 |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES | 1,512 | 113 | 73 | 118 | 406 | 258 | 336 | 205 |
| CONSTRUCTION | 562 | 118 | 33 | 75 | 155 | 71 | 72 | 37 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 669 | 44 | 26 | 45 | 136 | 126 | 171 | 121 |
| TRADE - COMMERCE | 1,234 | 112 | 86 | 170 | 389 | 198 | 187 | 92 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 291 | 17 | 19 | 24 | 98 | 51 | 53 | 28 |
| SERVICE - SERVICES | 1,503 | 157 | 98 | 183 | 433 | 232 | 274 | 126 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE | 465 | 21 | 14 | 19 | 79 | 101 | 149 | 82 |
| FEMALES - FEMMES | 5,305 | 555 | 368 | 670 | 1,659 | 918 | 847 | 288 |
| AGRICULTURE | 137 | 15 | 5 | 7 | 25 | 19 | 27 | 41 |
| NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE | 5,167 | 540 | 364 | 663 | 1,634 | 900 | 820 | 247 |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 34 | 4 | ... | ... | 10 | 8 | 5 | ... |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES | 585 | 62 | 38 | 63 | 185 | 99 | 97 | 40 |
| CONSTRUCTION | 75 | 8 | 4 | 6 | 25 | 14 | 10 | 8 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 225 | 16 | 15 | 17 | 56 | 57 | 50 | 15 |
| TRADE - COMMERCE | 954 | 109 | 71 | 151 | 334 | 150 | 112 | 27 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 449 | 23 | 28 | 49 | 155 | 88 | 86 | 30 |
| SERVICE - SERVICES | 2,523 | 292 | 178 | 345 | 774 | 419 | 396 | 130 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE | 323 | 26 | 27 | 31 | 95 | 65 | 64 | 34 |

TABLE 24. JOB TENURE BY OCCUPATION AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 24. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA PROFESSION ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | TOTAL | 1-3 | 4-6 | 7-12 | 1-5 | 6-10 | 11-20 | OVER |
|--|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|----------|
| | | MONTHS | MONTHS | MONTHS | YEARS | YEARS | YEARS | 20 YEARS |
| | | MOIS | MOIS | MOIS | ANS | ANS | ANS | PLUS DE |
| | | | | | | | | 20 ANS |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 12,080 | 1,183 | 736 | 1,330 | 3,449 | 2,042 | 2,211 | 1,129 |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 3,522 | 171 | 177 | 312 | 959 | 704 | 821 | 378 |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 2,079 | 206 | 143 | 226 | 642 | 371 | 359 | 132 |
| SALES - COMMERCE | 1,208 | 124 | 90 | 189 | 424 | 175 | 138 | 66 |
| SERVICE - SERVICES | 1,572 | 245 | 127 | 252 | 481 | 214 | 181 | 72 |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 569 | 70 | 18 | 24 | 96 | 76 | 117 | 169 |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 1,606 | 159 | 91 | 151 | 450 | 268 | 325 | 162 |
| CONSTRUCTION | 630 | 113 | 37 | 70 | 150 | 89 | 112 | 58 |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 461 | 40 | 29 | 52 | 129 | 75 | 88 | 48 |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 434 | 55 | 24 | 54 | 118 | 70 | 71 | 42 |
| MALES - HOMMES | 6,775 | 628 | 368 | 661 | 1,790 | 1,124 | 1,364 | 841 |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 1,882 | 75 | 82 | 138 | 479 | 376 | 468 | 263 |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 419 | 38 | 20 | 45 | 112 | 61 | 88 | 55 |
| SALES - COMMERCE | 657 | 56 | 53 | 92 | 221 | 100 | 86 | 50 |
| SERVICE - SERVICES | 682 | 92 | 48 | 93 | 194 | 95 | 104 | 55 |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 454 | 56 | 14 | 20 | 77 | 60 | 94 | 134 |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 1,302 | 123 | 69 | 120 | 355 | 218 | 276 | 141 |
| CONSTRUCTION | 615 | 111 | 36 | 69 | 146 | 88 | 108 | 57 |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 426 | 37 | 26 | 43 | 120 | 68 | 85 | 48 |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 339 | 41 | 20 | 39 | 88 | 58 | 56 | 38 |
| FEMALES - FEMMES | 5,305 | 555 | 368 | 670 | 1,659 | 918 | 847 | 288 |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 1,640 | 96 | 94 | 174 | 481 | 328 | 353 | 115 |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 1,660 | 168 | 123 | 181 | 530 | 310 | 271 | 77 |
| SALES - COMMERCE | 550 | 69 | 38 | 97 | 204 | 76 | 51 | 16 |
| SERVICE - SERVICES | 890 | 152 | 79 | 159 | 287 | 119 | 77 | 17 |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 114 | 14 | 4 | 4 | 19 | 15 | 23 | 35 |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 304 | 36 | 22 | 31 | 95 | 50 | 49 | 21 |
| CONSTRUCTION | 15 | ... | ... | ... | 4 | ... | 4 | ... |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 36 | 4 | ... | 9 | 9 | 7 | ... | ... |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 96 | 14 | 5 | 15 | 31 | 12 | 15 | 5 |

TABLE 25. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 25. PERSONNES OCCUPEES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, ET SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, AVRIL 1988

| TOTAL | 00 | 01-29 | 30-34 | 35-39 | 40 | 41-49 | 50 HOURS | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|-------|
| | HOURS | HOURS | HOURS | HOURS | HOURS | HOURS | AND OVER | |
| | HEURE | HEURES | HEURES | HEURES | HEURES | HEURES | HEURES ET PLUS | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | |
| CANADA | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 12,080 | 645 | 2,217 | 651 | 1,772 | 3,586 | 1,304 | 1,904 |
| MALES - HOMMES | 6,775 | 324 | 708 | 246 | 680 | 2,382 | 911 | 1,525 |
| FEMALES - FEMMES | 5,305 | 320 | 1,509 | 405 | 1,092 | 1,204 | 393 | 379 |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | | | | | | | | |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 11,636 | 631 | 2,117 | 621 | 1,755 | 3,538 | 1,272 | 1,702 |
| MALES - HOMMES | 6,468 | 315 | 662 | 233 | 672 | 2,348 | 888 | 1,350 |
| FEMALES - FEMMES | 5,167 | 316 | 1,454 | 388 | 1,083 | 1,190 | 384 | 352 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 10,714 | 561 | 1,876 | 571 | 1,714 | 3,368 | 1,205 | 1,419 |
| MALES - HOMMES | 5,914 | 270 | 580 | 207 | 648 | 2,234 | 844 | 1,131 |
| FEMALES - FEMMES | 4,801 | 291 | 1,296 | 364 | 1,066 | 1,134 | 362 | 288 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 180 | 15 | 26 | 9 | 22 | 69 | 13 | 26 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 180 | 15 | 26 | 9 | 22 | 69 | 13 | 26 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 158 | 9 | 22 | 8 | 21 | 65 | 12 | 20 |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 48 | 5 | 10 | ... | 6 | 14 | 4 | 8 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 43 | 5 | 8 | ... | 6 | 13 | ... | 5 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 37 | ... | 7 | ... | 6 | 12 | ... | 4 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 353 | 23 | 66 | 19 | 40 | 114 | 37 | 54 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 345 | 22 | 64 | 19 | 40 | 113 | 36 | 54 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 310 | 19 | 54 | 16 | 38 | 108 | 34 | 41 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 265 | 14 | 52 | 15 | 36 | 82 | 31 | 39 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 260 | 14 | 51 | 15 | 36 | 81 | 30 | 38 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 237 | 12 | 45 | 14 | 35 | 76 | 29 | 26 |
| QUEBEC | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 2,942 | 156 | 485 | 190 | 591 | 824 | 319 | 378 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 2,880 | 155 | 469 | 187 | 589 | 816 | 316 | 348 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 2,657 | 141 | 407 | 175 | 579 | 778 | 296 | 282 |
| ONTARIO | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 4,834 | 242 | 897 | 217 | 636 | 1,486 | 566 | 790 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 4,714 | 238 | 868 | 208 | 630 | 1,473 | 557 | 738 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 4,380 | 217 | 789 | 190 | 613 | 1,406 | 535 | 629 |
| MANITOBA | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 486 | 26 | 97 | 28 | 64 | 147 | 46 | 78 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 448 | 24 | 88 | 27 | 62 | 143 | 43 | 60 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 412 | 22 | 80 | 26 | 60 | 135 | 40 | 48 |
| SASKATCHEWAN | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 446 | 19 | 99 | 31 | 45 | 120 | 36 | 95 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 364 | 17 | 77 | 23 | 42 | 114 | 30 | 62 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 328 | 15 | 65 | 21 | 41 | 108 | 27 | 51 |
| ALBERTA | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 1,170 | 69 | 214 | 64 | 138 | 329 | 128 | 228 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 1,076 | 66 | 199 | 58 | 134 | 319 | 121 | 179 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 991 | 59 | 176 | 54 | 130 | 303 | 116 | 153 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | | | | | | | | |
| NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE | 1,357 | 76 | 273 | 75 | 194 | 401 | 125 | 212 |
| ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | 1,325 | 74 | 265 | 73 | 194 | 397 | 122 | 201 |
| PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES | 1,203 | 64 | 230 | 65 | 190 | 377 | 113 | 164 |

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE REPRESENTE LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLEES A TOUTS LES EMPLOIS, MEME SI LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUES D'APRES L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

TABLE 26. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 26. HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLEES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LA PROFESSION (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, AVRIL 1988

| | ACTUAL HOURS | | | USUAL HOURS | |
|---|----------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| | HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES | | | HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES | |
| | TOTAL | AVERAGE (1) MOYENNE (1) | AVERAGE (2) MOYENNE (2) | TOTAL | AVERAGE (1) MOYENNE (1) |
| | (1'000) | | | (1'000) | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | 430,546 | 35.6 | 37.7 | 450,282 | 37.3 |
| AGRICULTURE | 19,337 | 43.5 | 44.9 | 19,690 | 44.3 |
| FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE | 2,996 | 33.9 | 43.3 | 4,238 | 48.0 |
| MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE | 7,198 | 40.3 | 42.8 | 7,503 | 42.1 |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 81,012 | 38.6 | 40.6 | 83,832 | 40.0 |
| CONSTRUCTION | 24,468 | 38.4 | 40.7 | 26,046 | 40.9 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 33,500 | 37.5 | 40.5 | 35,964 | 40.2 |
| TRADE - COMMERCE | 74,643 | 34.1 | 35.7 | 77,214 | 35.3 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES, ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 27,153 | 36.7 | 38.8 | 28,238 | 38.1 |
| COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS | 132,260 | 32.9 | 34.8 | 138,307 | 34.4 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 27,979 | 35.5 | 37.4 | 29,250 | 37.1 |
| ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS | 430,546 | 35.6 | 37.7 | 450,282 | 37.3 |
| MANAGERIAL AND PROFESSIONAL (3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES (3) | 132,012 | 37.5 | 39.8 | 136,811 | 38.8 |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 65,573 | 31.5 | 33.3 | 68,779 | 33.1 |
| SALES - COMMERCE | 41,865 | 34.7 | 35.4 | 43,547 | 36.1 |
| SERVICE - SERVICES | 47,873 | 30.5 | 31.7 | 49,865 | 31.7 |
| PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4) | 24,117 | 42.4 | 45.3 | 25,837 | 45.4 |
| PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, ETC. (5) | 61,934 | 38.6 | 40.6 | 64,482 | 40.2 |
| CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION | 24,040 | 38.2 | 40.7 | 25,827 | 41.0 |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 18,341 | 39.8 | 42.9 | 19,757 | 42.8 |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 14,790 | 34.0 | 35.9 | 15,377 | 35.4 |

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPRED DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MEDECINE ET SANTE, ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES.

(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPRED LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PECHEURS, PIEGEURS ET CHASSEURS, LES BUCHERONS ET TRAVAILLEURS ASSIMILES, LES MINEURS, CARRIERES ET TRAVAILLEURS ASSIMILES.

(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPRED LE TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, L'USINAGE DES MATIERES PREMIERES ET LA FABRICATION, LE MONTAGE ET LA REPARATION.

TABLE 27. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS). CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 27. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS). CANADA, AVRIL 1988

| | ACTUAL HOURS | | | USUAL HOURS | |
|--|----------------------------------|-------------|-------------|-----------------------------------|-------------|
| | HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES | | | HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES | |
| | TOTAL | AVERAGE (1) | AVERAGE (2) | TOTAL | AVERAGE (1) |
| | (1'000) | MOYENNE (1) | MOYENNE (2) | (1'000) | MOYENNE (1) |
| BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS DU A TEMPS PARTIEL | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 437,084 | 36.2 | 38.2 | 457,095 | 37.8 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 407,027 | 40.4 | 42.7 | 426,226 | 42.3 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 30,057 | 14.9 | 15.7 | 30,869 | 15.3 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 67,041 | 29.5 | 30.6 | 69,412 | 30.5 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 55,961 | 39.2 | 40.7 | 58,037 | 40.7 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 11,080 | 13.1 | 13.6 | 11,374 | 13.4 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 370,043 | 37.7 | 40.0 | 387,684 | 39.5 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 351,066 | 40.6 | 43.1 | 368,188 | 42.6 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 18,977 | 16.3 | 17.4 | 19,495 | 16.7 |
| MALES - HOMMES | 271,791 | 40.1 | 42.1 | 281,649 | 41.6 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 263,805 | 42.5 | 44.7 | 273,416 | 44.1 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 7,986 | 14.0 | 14.7 | 8,233 | 14.5 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 37,335 | 31.6 | 32.6 | 38,257 | 32.4 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 32,016 | 41.0 | 42.2 | 32,816 | 42.0 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 5,319 | 13.3 | 13.8 | 5,440 | 13.6 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 234,457 | 41.9 | 44.2 | 243,392 | 43.5 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 231,789 | 42.7 | 45.0 | 240,600 | 44.4 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 2,667 | 15.7 | 16.8 | 2,793 | 16.5 |
| FEMALES - FEMMES | 165,293 | 31.2 | 33.2 | 175,446 | 33.1 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 143,222 | 37.1 | 39.6 | 152,809 | 39.6 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 22,071 | 15.3 | 16.2 | 22,637 | 15.7 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 29,706 | 27.2 | 28.4 | 31,155 | 28.5 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 23,945 | 37.2 | 38.9 | 25,221 | 39.1 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 5,761 | 12.8 | 13.4 | 5,934 | 13.2 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 135,587 | 32.2 | 34.4 | 144,291 | 34.3 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 119,277 | 37.1 | 39.7 | 127,589 | 39.7 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 16,310 | 16.4 | 17.4 | 16,703 | 16.8 |
| BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION | | | | | |
| 0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES | 43,110 | 36.4 | 39.0 | 46,627 | 39.4 |
| SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 205,457 | 35.2 | 37.1 | 215,459 | 36.9 |
| SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES | 43,241 | 34.5 | 36.3 | 44,668 | 35.6 |
| POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 69,118 | 36.2 | 38.6 | 72,387 | 37.9 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 76,158 | 40.0 | 42.2 | 77,954 | 41.0 |
| BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE | | | | | |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 6,455 | 35.8 | 39.2 | 7,169 | 39.8 |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 1,645 | 34.0 | 37.6 | 1,876 | 38.7 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 12,720 | 36.1 | 38.6 | 13,765 | 39.0 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 9,386 | 35.5 | 37.4 | 9,894 | 37.4 |
| QUEBEC | 105,265 | 35.8 | 37.8 | 109,960 | 37.4 |
| ONTARIO | 175,964 | 36.4 | 38.3 | 182,918 | 37.8 |
| MANITOBA | 17,583 | 36.2 | 38.2 | 18,351 | 37.8 |
| SASKATCHEWAN | 16,542 | 37.1 | 38.8 | 17,169 | 38.5 |
| ALBERTA | 43,435 | 37.1 | 39.4 | 45,477 | 38.9 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 48,090 | 35.4 | 37.5 | 50,516 | 37.2 |

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 28. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 28. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, AVRIL 1988

| | ACTUAL HOURS | | | USUAL HOURS | |
|--|----------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| | HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES | | | HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES | |
| | TOTAL | AVERAGE (1) MOYENNE (1) | AVERAGE (2) MOYENNE (2) | TOTAL | AVERAGE (1) MOYENNE (1) |
| | (1'000) | | | (1'000) | |
| BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 430,546 | 35.6 | 37.7 | 450,282 | 37.3 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 400,930 | 39.8 | 42.1 | 419,634 | 41.7 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 29,616 | 14.7 | 15.5 | 30,647 | 15.1 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 65,931 | 29.0 | 30.1 | 68,228 | 30.0 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 55,053 | 38.6 | 40.1 | 57,061 | 40.0 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 10,878 | 12.8 | 13.3 | 11,167 | 13.2 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 364,615 | 37.2 | 39.5 | 382,054 | 39.0 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 345,877 | 40.0 | 42.4 | 362,774 | 42.0 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 18,738 | 16.1 | 17.2 | 19,280 | 16.5 |
| MALES - HOMMES | 267,518 | 39.5 | 41.5 | 277,196 | 40.9 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 259,655 | 41.8 | 44.0 | 269,091 | 43.4 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 7,863 | 13.8 | 14.4 | 8,105 | 14.2 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 36,672 | 31.0 | 32.1 | 37,553 | 31.8 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 31,461 | 40.3 | 41.5 | 32,223 | 41.2 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 5,211 | 13.0 | 13.5 | 5,330 | 13.3 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 230,845 | 41.3 | 43.5 | 239,643 | 42.8 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 228,194 | 42.1 | 44.3 | 236,868 | 43.7 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 2,652 | 15.7 | 16.7 | 2,775 | 16.4 |
| FEMALES - FEMMES | 163,028 | 30.7 | 32.7 | 173,086 | 32.6 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 141,276 | 36.6 | 39.0 | 150,744 | 39.0 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 21,753 | 15.1 | 16.0 | 22,342 | 15.5 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 29,259 | 26.8 | 28.0 | 30,675 | 28.1 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 23,592 | 36.6 | 38.4 | 24,837 | 38.5 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 5,666 | 12.6 | 13.2 | 5,837 | 13.0 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 133,770 | 31.8 | 34.0 | 142,411 | 33.8 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 117,683 | 36.6 | 39.2 | 125,906 | 39.1 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 16,087 | 16.2 | 17.2 | 16,505 | 16.6 |
| BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION | | | | | |
| 0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES | 42,725 | 36.1 | 38.7 | 46,234 | 39.0 |
| SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 202,662 | 34.8 | 36.6 | 212,577 | 36.5 |
| SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES | 42,406 | 33.8 | 35.6 | 43,767 | 34.9 |
| POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 67,914 | 35.6 | 38.0 | 71,157 | 37.3 |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 74,840 | 39.3 | 41.4 | 76,546 | 40.2 |
| BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE | | | | | |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 6,414 | 35.6 | 39.0 | 7,128 | 39.6 |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 1,610 | 33.3 | 36.8 | 1,840 | 38.0 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 12,552 | 35.6 | 38.1 | 13,576 | 38.5 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 9,283 | 35.1 | 37.0 | 9,788 | 37.0 |
| QUEBEC | 104,295 | 35.4 | 37.4 | 108,982 | 37.0 |
| ONTARIO | 173,143 | 35.8 | 37.7 | 179,977 | 37.2 |
| MANITOBA | 17,205 | 35.4 | 37.4 | 17,934 | 36.9 |
| SASKATCHEWAN | 16,081 | 36.1 | 37.8 | 16,685 | 37.4 |
| ALBERTA | 42,497 | 36.3 | 38.6 | 44,544 | 38.1 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 47,464 | 35.0 | 37.1 | 49,828 | 36.7 |

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 29. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX, AGE AND PROVINCE, BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, APRIL 1988

TABLEAU 29. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE, L'AGE ET LA PROVINCE, SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, AVRIL 1988

| | BOTH SEXES | | MALES | | FEMALES | | |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| | LES DEUX SEXES | | HOMMES | | FEMMES | | |
| | TOTAL | FULL-TIME A PLEIN TEMPS | PART-TIME A TEMPS PARTIEL | FULL-TIME A PLEIN TEMPS | PART-TIME A TEMPS PARTIEL | FULL-TIME A PLEIN TEMPS | PART-TIME A TEMPS PARTIEL |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | |
| CANADA | 12,080 | 10,067 | 2,013 | 6,206 | 569 | 3,861 | 1,444 |
| 15-24 YEARS - ANS | 2,274 | 1,426 | 848 | 782 | 400 | 644 | 449 |
| 25-44 YEARS - ANS | 6,593 | 5,881 | 712 | 3,574 | 79 | 2,307 | 633 |
| 45-54 YEARS - ANS | 1,933 | 1,700 | 233 | 1,104 | 21 | 596 | 212 |
| 55-64 YEARS - ANS | 1,100 | 942 | 158 | 659 | 37 | 282 | 121 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 180 | 118 | 62 | 87 | 32 | 31 | 30 |
| MARRIED - MARIÉS | 8,044 | 7,014 | 1,030 | 4,564 | 126 | 2,450 | 905 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 3,182 | 2,299 | 883 | 1,338 | 429 | 960 | 454 |
| OTHER - AUTRES | 854 | 754 | 100 | 304 | 14 | 450 | 86 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 180 | 158 | 22 | 99 | 6 | 60 | 15 |
| P.E.I. - I.-P.-E. | 48 | 40 | 9 | 24 | ... | 15 | 6 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 353 | 296 | 57 | 184 | 17 | 112 | 40 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 265 | 220 | 45 | 136 | 11 | 84 | 34 |
| QUEBEC | 2,942 | 2,517 | 425 | 1,576 | 130 | 941 | 295 |
| 15-24 YEARS - ANS | 538 | 371 | 167 | 203 | 82 | 168 | 84 |
| 25-44 YEARS - ANS | 1,662 | 1,498 | 164 | 924 | 26 | 574 | 138 |
| 45-54 YEARS - ANS | 470 | 415 | 55 | 281 | 7 | 134 | 48 |
| 55-64 YEARS - ANS | 238 | 209 | 29 | 154 | 8 | 55 | 21 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 34 | 24 | 10 | 14 | 6 | 10 | 4 |
| MARRIED - MARIÉS | 1,986 | 1,759 | 227 | 1,175 | 35 | 584 | 192 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 763 | 582 | 181 | 323 | 93 | 259 | 86 |
| OTHER - AUTRES | 193 | 176 | 18 | 78 | ... | 98 | 15 |
| ONTARIO | 4,834 | 4,009 | 825 | 2,432 | 235 | 1,577 | 589 |
| 15-24 YEARS - ANS | 932 | 553 | 379 | 303 | 179 | 250 | 109 |
| 25-44 YEARS - ANS | 2,555 | 2,297 | 258 | 1,368 | 23 | 929 | 239 |
| 45-54 YEARS - ANS | 795 | 701 | 94 | 445 | ... | 256 | 80 |
| 55-64 YEARS - ANS | 478 | 411 | 66 | 279 | 16 | 132 | 53 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 75 | 46 | 28 | 36 | 14 | 10 | 15 |
| MARRIED - MARIÉS | 3,150 | 2,757 | 393 | 1,765 | 40 | 992 | 353 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 1,332 | 942 | 390 | 550 | 189 | 382 | 201 |
| OTHER - AUTRES | 352 | 310 | 42 | 116 | 6 | 184 | 35 |
| MANITOBA | 486 | 397 | 89 | 240 | 24 | 157 | 65 |
| SASKATCHEWAN | 446 | 362 | 84 | 232 | 21 | 130 | 63 |
| ALBERTA | 1,170 | 977 | 193 | 600 | 51 | 377 | 142 |
| B.C. - C.-B. | 1,357 | 1,092 | 265 | 684 | 70 | 409 | 195 |
| 15-24 YEARS - ANS | 245 | 145 | 100 | 80 | 45 | 65 | 55 |
| 25-44 YEARS - ANS | 737 | 638 | 99 | 394 | 10 | 244 | 88 |
| 45-54 YEARS - ANS | 228 | 196 | 32 | 128 | 5 | 69 | 27 |
| 55-64 YEARS - ANS | 129 | 103 | 26 | 75 | 5 | 28 | 20 |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 19 | 9 | 9 | 7 | 4 | ... | 5 |
| MARRIED - MARIÉS | 906 | 758 | 148 | 502 | 20 | 256 | 128 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 344 | 241 | 103 | 142 | 48 | 99 | 55 |
| OTHER - AUTRES | 107 | 93 | 14 | 40 | ... | 54 | 12 |

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTE: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYEES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 30. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY JOB TENURE, APRIL 1988

TABLEAU 30. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LA DUREE DE L'EMPLOI, AVRIL 1988

| | TOTAL | 1-3 MONTHS MOIS | 4-6 MONTHS MOIS | 7-12 MONTHS MOIS | 1-5 YEARS ANS | 6-10 YEARS ANS | 11-20 YEARS ANS | OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS |
|---|--------|-----------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | |
| CANADA | 12,080 | 1,183 | 736 | 1,330 | 3,449 | 2,042 | 2,211 | 1,129 |
| MALES - HOMMES | 6,775 | 628 | 368 | 661 | 1,790 | 1,124 | 1,364 | 841 |
| FEMALES - FEMMES | 5,305 | 555 | 368 | 670 | 1,659 | 918 | 847 | 288 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 10,067 | 814 | 546 | 951 | 2,833 | 1,809 | 2,052 | 1,062 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 2,013 | 369 | 190 | 379 | 615 | 234 | 159 | 67 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 180 | 27 | 13 | 18 | 43 | 30 | 35 | 15 |
| MALES - HOMMES | 105 | 14 | 6 | 9 | 23 | 17 | 24 | 12 |
| FEMALES - FEMMES | 75 | 12 | 7 | 9 | 19 | 13 | 12 | ... |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 158 | 21 | 10 | 14 | 37 | 29 | 34 | 15 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 22 | 6 | ... | 4 | 6 | ... | ... | ... |
| PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD | 48 | 5 | ... | 6 | 12 | 8 | 10 | 6 |
| MALES - HOMMES | 27 | ... | ... | ... | 6 | 4 | 6 | 4 |
| FEMALES - FEMMES | 21 | ... | ... | ... | 6 | 4 | ... | ... |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 40 | ... | ... | 4 | 10 | 7 | 9 | 5 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 9 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 353 | 38 | 18 | 37 | 95 | 63 | 71 | 30 |
| MALES - HOMMES | 201 | 22 | 10 | 17 | 49 | 34 | 45 | 24 |
| FEMALES - FEMMES | 152 | 16 | 8 | 19 | 46 | 29 | 26 | 6 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 296 | 26 | 14 | 25 | 77 | 57 | 67 | 29 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 57 | 12 | 4 | 11 | 18 | 6 | 4 | ... |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 265 | 30 | 14 | 29 | 70 | 43 | 55 | 25 |
| MALES - HOMMES | 147 | 16 | 7 | 13 | 35 | 22 | 35 | 18 |
| FEMALES - FEMMES | 118 | 13 | 7 | 16 | 34 | 21 | 20 | 7 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 220 | 20 | 10 | 21 | 55 | 38 | 52 | 24 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 45 | 10 | ... | 8 | 15 | 5 | ... | ... |
| QUEBEC | 2,942 | 301 | 175 | 315 | 787 | 476 | 584 | 303 |
| MALES - HOMMES | 1,706 | 169 | 92 | 167 | 433 | 267 | 361 | 217 |
| FEMALES - FEMMES | 1,236 | 132 | 83 | 148 | 354 | 209 | 224 | 86 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 2,517 | 221 | 131 | 243 | 667 | 421 | 549 | 284 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 425 | 80 | 44 | 72 | 120 | 55 | 35 | 19 |
| ONTARIO | 4,834 | 424 | 302 | 547 | 1,445 | 759 | 894 | 461 |
| MALES - HOMMES | 2,667 | 219 | 148 | 264 | 733 | 423 | 539 | 341 |
| FEMALES - FEMMES | 2,166 | 205 | 154 | 283 | 712 | 336 | 356 | 120 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 4,009 | 287 | 227 | 375 | 1,183 | 669 | 832 | 437 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 825 | 137 | 76 | 173 | 262 | 91 | 63 | 24 |
| MANITOBA | 486 | 44 | 25 | 52 | 133 | 94 | 87 | 51 |
| MALES - HOMMES | 264 | 22 | 12 | 24 | 63 | 48 | 54 | 40 |
| FEMALES - FEMMES | 221 | 22 | 13 | 27 | 69 | 46 | 33 | 11 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 397 | 29 | 18 | 34 | 104 | 84 | 81 | 47 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 89 | 15 | 7 | 18 | 28 | 11 | 6 | 4 |
| SASKATCHEWAN | 446 | 40 | 20 | 44 | 124 | 77 | 79 | 63 |
| MALES - HOMMES | 253 | 23 | 8 | 21 | 61 | 42 | 49 | 50 |
| FEMALES - FEMMES | 193 | 18 | 11 | 23 | 63 | 35 | 30 | 13 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 362 | 27 | 13 | 30 | 95 | 66 | 72 | 58 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 84 | 14 | 7 | 13 | 28 | 11 | 7 | 5 |
| ALBERTA | 1,170 | 127 | 75 | 139 | 350 | 231 | 163 | 86 |
| MALES - HOMMES | 651 | 70 | 40 | 69 | 176 | 125 | 106 | 64 |
| FEMALES - FEMMES | 519 | 57 | 35 | 70 | 174 | 105 | 57 | 22 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 977 | 91 | 55 | 104 | 287 | 208 | 149 | 82 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 193 | 35 | 20 | 35 | 62 | 23 | 13 | 4 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 1,357 | 148 | 90 | 145 | 391 | 261 | 234 | 89 |
| MALES - HOMMES | 753 | 70 | 43 | 73 | 211 | 140 | 146 | 70 |
| FEMALES - FEMMES | 604 | 78 | 47 | 71 | 181 | 120 | 88 | 19 |
| FULL-TIME - A PLEIN TEMPS | 1,092 | 90 | 66 | 101 | 317 | 230 | 207 | 81 |
| PART-TIME - A TEMPS PARTIEL | 265 | 58 | 24 | 44 | 74 | 31 | 26 | 8 |

TABLE 31. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX AND INDUSTRY, BY SEX AND OCCUPATION, CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 31. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE ET L'ACTIVITE ECONOMIQUE, SELON LE SEXE ET LA PROFESSION, CANADA, AVRIL 1988

| | BOTH SEXES | | MALES | | FEMALES | | |
|--|----------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| | LES DEUX SEXES | | HOMMES | | FEMMES | | |
| | TOTAL | FULL-TIME A PLEIN TEMPS | PART-TIME A TEMPS PARTIEL | FULL-TIME A PLEIN TEMPS | PART-TIME A TEMPS PARTIEL | FULL-TIME A PLEIN TEMPS | PART-TIME A TEMPS PARTIEL |
| | THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | 12,080 | 10,067 | 2,013 | 6,206 | 569 | 3,861 | 1,444 |
| GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS | 3,445 | 3,233 | 212 | 2,520 | 94 | 714 | 118 |
| AGRICULTURE | 445 | 367 | 78 | 273 | 34 | 94 | 44 |
| FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE | 88 | 83 | 6 | 76 | ... | 7 | ... |
| MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE | 178 | 175 | 4 | 153 | ... | 22 | ... |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 2,097 | 2,015 | 82 | 1,476 | 37 | 540 | 45 |
| CONSTRUCTION | 637 | 594 | 42 | 543 | 19 | 52 | 23 |
| SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES | 8,635 | 6,834 | 1,802 | 3,687 | 475 | 3,147 | 1,327 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 894 | 832 | 62 | 644 | 25 | 188 | 37 |
| TRADE - COMMERCE | 3,188 | 2,819 | 369 | 3,048 | 189 | 279 | 362 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 740 | 642 | 98 | 277 | 18 | 272 | 72 |
| COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS | 4,025 | 3,000 | 1,025 | 1,273 | 229 | 1,727 | 796 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 787 | 734 | 54 | 449 | 16 | 285 | 38 |
| ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS | 12,080 | 10,067 | 2,013 | 6,206 | 569 | 3,861 | 1,444 |
| MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES | 3,522 | 3,114 | 409 | 1,809 | 73 | 1,304 | 336 |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 2,079 | 1,615 | 464 | 364 | 55 | 1,251 | 409 |
| SALES - COMMERCE | 1,208 | 878 | 329 | 561 | 96 | 317 | 233 |
| SERVICE - SERVICES | 1,572 | 1,032 | 540 | 514 | 167 | 518 | 372 |
| PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 569 | 494 | 75 | 413 | 42 | 81 | 33 |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 1,606 | 1,545 | 61 | 1,267 | 35 | 277 | 27 |
| CONSTRUCTION | 630 | 609 | 21 | 597 | 18 | 12 | ... |
| TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 461 | 425 | 36 | 401 | 24 | 24 | 12 |
| MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 434 | 356 | 79 | 279 | 59 | 76 | 20 |

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYEEES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 32. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT, APRIL 1988

TABLEAU 32. RAISON DONNÉE POUR L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL, AVRIL 1988

| | TOTAL | PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES | GOING TO SCHOOL | COULD ONLY FIND PART-TIME WORK | DID NOT WANT FULL-TIME WORK | OTHER REASONS |
|-----------------------------------|-------|--|--------------------|---|---|-------------------|
| | | OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES | VA À L'ÉCOLE | N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL | NE VOULAIT PAS TRAVAILLER À PLEIN TEMPS | AUTRES RAISONS |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 2,013 | 182 | 747 | 419 | 630 | 35 |
| 15-24 YEARS - ANS | 848 | 11 | 700 | 104 | 29 | 4 |
| 25-54 YEARS - ANS | 945 | 160 | 47 | 283 | 438 | 17 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 220 | 10 | ... | 32 | 163 | 15 |
| MARRIED - MARIÉES | 1,030 | 174 | 36 | 255 | 545 | 20 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 883 | 4 | 705 | 123 | 40 | 11 |
| OTHER - AUTRES | 100 | 4 | 6 | 40 | 45 | 5 |
| MALES - HOMMES | 569 | ... | 370 | 105 | 72 | 18 |
| 15-24 YEARS - ANS | 400 | ... | 350 | 39 | 9 | ... |
| 25-54 YEARS - ANS | 100 | ... | 20 | 56 | 13 | 9 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 70 | ... | ... | 11 | 50 | 7 |
| MARRIED - MARIÉES | 126 | ... | 12 | 46 | 51 | 13 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 429 | ... | 356 | 54 | 14 | 4 |
| OTHER - AUTRES | 14 | ... | ... | 5 | 8 | ... |
| FEMALES - FEMMES | 1,444 | 178 | 377 | 313 | 558 | 18 |
| 15-24 YEARS - ANS | 449 | 11 | 350 | 65 | 20 | ... |
| 25-54 YEARS - ANS | 845 | 158 | 27 | 228 | 425 | 8 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 150 | 9 | ... | 21 | 113 | 8 |
| MARRIED - MARIÉES | 905 | 171 | 23 | 209 | 495 | 6 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 454 | 4 | 349 | 69 | 26 | 6 |
| OTHER - AUTRES | 86 | 4 | 5 | 35 | 37 | 5 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 22 | ... | 5 | 12 | 4 | ... |
| P. E. I. - I. - P. - É. | 9 | ... | ... | ... | ... | ... |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE | 57 | 4 | 18 | 19 | 15 | ... |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 45 | ... | 14 | 15 | 12 | ... |
| QUEBEC | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 425 | 34 | 144 | 128 | 109 | 11 |
| MALES - HOMMES | 130 | ... | 75 | 35 | 15 | 6 |
| FEMALES - FEMMES | 295 | 33 | 69 | 94 | 94 | 5 |
| 15-24 YEARS - ANS | 167 | ... | 130 | 30 | 4 | ... |
| 25-54 YEARS - ANS | 219 | 29 | 13 | 91 | 83 | ... |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 39 | ... | ... | 8 | 23 | 6 |
| ONTARIO | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 825 | 69 | 354 | 103 | 285 | 14 |
| MALES - HOMMES | 235 | ... | 174 | 22 | 32 | 6 |
| FEMALES - FEMMES | 589 | 68 | 180 | 81 | 252 | 8 |
| 15-24 YEARS - ANS | 379 | 6 | 336 | 24 | 11 | ... |
| 25-54 YEARS - ANS | 351 | 61 | 18 | 69 | 195 | 8 |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 94 | ... | ... | 9 | 78 | 5 |
| MANITOBA | 89 | 11 | 32 | 17 | 28 | ... |
| SASKATCHEWAN | 84 | 15 | 25 | 19 | 25 | ... |
| ALBERTA | 193 | 25 | 70 | 35 | 59 | 4 |
| B. C. - C. - B. | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 265 | 20 | 82 | 68 | 92 | ... |
| MALES - HOMMES | 70 | ... | 41 | 18 | 9 | ... |
| FEMALES - FEMMES | 195 | 20 | 41 | 50 | 83 | ... |
| 15-24 YEARS - ANS | 100 | ... | 77 | 16 | 6 | ... |
| 25-54 YEARS - ANS | 130 | 19 | 5 | 45 | 59 | ... |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 35 | ... | ... | 6 | 27 | ... |

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. ELLES SONT COMPRISES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI À PLEIN TEMPS.

TABLE 33. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 33. PERSONNES OCCUPEES SELON LES RAISONS DONNEES POUR LES HEURES PERDUES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, CANADA, AVRIL 1988

| | BOTH SEXES | MALES | FEMALES |
|---|----------------------|--------|---------|
| | LES DEUX SEXES | HOMMES | FEMMES |
| | THOUSANDS - MILLIERS | | |
| TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DE PERSONNES OCCUPEES | 12,080 | 6,775 | 5,305 |
| DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES | 10,760 | 6,090 | 4,670 |
| LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES | 675 | 361 | 314 |
| SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT | 114 | 63 | 51 |
| (A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT | 85 | 48 | 37 |
| (B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE | 10 | 5 | 5 |
| (C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE | 19 | 11 | 8 |
| OTHER REASONS - AUTRES RAISONS | 561 | 298 | 263 |
| (A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS | 22 | 21 | ... |
| (B) ILLNESS - MALADIE | 256 | 124 | 132 |
| (C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL | 5 | ... | ... |
| (D) VACATION - VACANCES | 96 | 53 | 43 |
| (E) MISCELLANEOUS - DIVERS | 183 | 98 | 85 |
| LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE | 645 | 324 | 320 |
| (A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS | 13 | 9 | 4 |
| (B) ILLNESS - MALADIE | 207 | 106 | 100 |
| (C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL | 7 | 4 | ... |
| (D) VACATION - VACANCES | 265 | 146 | 121 |
| (E) MISCELLANEOUS - DIVERS | 152 | 59 | 93 |
| EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS | 10,067 | 6,206 | 3,861 |
| DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES | 8,922 | 5,564 | 3,358 |
| LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES | 605 | 342 | 267 |
| SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT | 88 | 56 | 32 |
| (A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT | 64 | 42 | 22 |
| (B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE | 7 | 4 | 3 |
| (C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE | 16 | 10 | 6 |
| OTHER REASONS - AUTRES RAISONS | 517 | 287 | 230 |
| (A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS | 21 | 20 | ... |
| (B) ILLNESS - MALADIE | 242 | 122 | 120 |
| (C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL | 5 | ... | ... |
| (D) VACATION - VACANCES | 91 | 52 | 39 |
| (E) MISCELLANEOUS - DIVERS | 158 | 90 | 68 |
| LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE | 540 | 300 | 240 |
| (A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS | 7 | 7 | ... |
| (B) ILLNESS - MALADIE | 185 | 103 | 82 |
| (C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL | 6 | 4 | ... |
| (D) VACATION - VACANCES | 229 | 138 | 90 |
| (E) MISCELLANEOUS - DIVERS | 112 | 48 | 65 |
| EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL | 2,013 | 569 | 1,444 |
| DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES | 1,838 | 526 | 1,312 |
| LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES | 70 | 19 | 52 |
| LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE | 105 | 24 | 81 |

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DE PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYEES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 34. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY FULL-TIME AND PART-TIME IN THE PRESENT JOB, APRIL 1988

TABLEAU 34. PERSONNES OCCUPEES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON L'EMPLOI ACTUEL A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL, AVRIL 1988

| | TOTAL | EMPLOYED FULL-TIME | PERCENT OF TOTAL FULL-TIME (1) | EMPLOYED PART-TIME | PERCENT OF TOTAL PART-TIME (2) |
|-----------------------------------|--------|---------------------------------------|--|---|--|
| | ('000) | OCCUPEES A PLEIN TEMPS (000) | POURCENTAGE DU TOTAL A PLEIN TEMPS (1) % | OCCUPEES A TEMPS PARTIEL (000) | POURCENTAGE DU TOTAL A TEMPS PARTIEL (2) % |
| CANADA | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 646 | 422 | 4.2 | 224 | 11.1 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 262 | 129 | 9.1 | 133 | 15.7 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 384 | 293 | 3.4 | 91 | 7.8 |
| MALES - HOMMES | 348 | 258 | 4.2 | 91 | 16.0 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 138 | 77 | 9.9 | 61 | 15.2 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 210 | 180 | 3.3 | 30 | 17.7 |
| FEMALES - FEMMES | 298 | 165 | 4.3 | 133 | 9.2 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 124 | 52 | 8.1 | 72 | 16.0 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 173 | 112 | 3.5 | 61 | 6.1 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 7 | 5 | 3.4 | ... | ... |
| P.E.I. - I.-P.-E. | ... | ... | ... | ... | ... |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 18 | 11 | 3.9 | 6 | 10.9 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 14 | 8 | 3.5 | 6 | 12.8 |
| QUEBEC | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 115 | 71 | 2.8 | 44 | 10.4 |
| MALES - HOMMES | 67 | 46 | 2.9 | 20 | 15.6 |
| FEMALES - FEMMES | 49 | 25 | 2.7 | 24 | 8.0 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 46 | 22 | 5.9 | 24 | 14.3 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 70 | 49 | 2.3 | 20 | 7.8 |
| ONTARIO | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 265 | 182 | 4.5 | 84 | 10.2 |
| MALES - HOMMES | 133 | 103 | 4.2 | 30 | 12.8 |
| FEMALES - FEMMES | 132 | 78 | 5.0 | 54 | 9.1 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 110 | 53 | 9.6 | 58 | 15.2 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 155 | 129 | 3.7 | 26 | 5.9 |
| MANITOBA | 35 | 22 | 5.6 | 13 | 14.5 |
| SASKATCHEWAN | 22 | 14 | 3.9 | 8 | 9.5 |
| ALBERTA | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 101 | 67 | 6.9 | 33 | 17.3 |
| MALES - HOMMES | 59 | 44 | 7.4 | 15 | 28.6 |
| FEMALES - FEMMES | 42 | 23 | 6.0 | 19 | 13.2 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 42 | 23 | 16.1 | 18 | 22.9 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 59 | 44 | 5.3 | 15 | 13.4 |
| B. C. - C.B. | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 66 | 39 | 3.6 | 27 | 10.1 |
| MALES - HOMMES | 36 | 25 | 3.7 | 11 | 15.9 |
| FEMALES - FEMMES | 30 | 14 | 3.5 | 16 | 8.0 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 25 | 11 | 7.8 | 14 | 13.6 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 41 | 28 | 3.0 | 13 | 7.9 |

(1) EMPLOYED FULL-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED FULL-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS. (VOIR TABLEAU 29)

(2) EMPLOYED PART-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED PART-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL. (VOIR TABLEAU 29)

NOTE: TABLES FOR 1975 TO 1986 ARE AVAILABLE ON REQUEST FROM LABOUR FORCE SURVEY SUB-DIVISION.
NOTA: LES TABLEAUX COUVRANT LA PERIODE DE 1975 A 1986 SERONT DISPONIBLES SUR DEMANDE A LA SOUS-DIVISION DE L'ENQUETE SUR LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 35. MULTIPLE JOB HOLDERS, APRIL 1988

TABLEAU 35. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, AVRIL 1988

THOUSANDS - MILLIERS

| BY AGE AND SEX SELON L'AGE ET LE SEXE | | BY MARITAL STATUS AND SEX SELON L'ETAT MATRIMONIAL ET LE SEXE | |
|---|-----|--|-----|
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 508 | BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 508 |
| 15-24 YEARS - ANS | 104 | MARRIED - MARIES | 329 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 404 | SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 180 |
| MALES - HOMMES | 300 | MALES - HOMMES | 300 |
| 15-24 YEARS - ANS | 58 | MARRIED - MARIES | 208 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 242 | SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 92 |
| FEMALES - FEMMES | 209 | FEMALES - FEMMES | 209 |
| 15-24 YEARS - ANS | 46 | MARRIED - MARIEES | 121 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 162 | SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES | 88 |
| BY INDUSTRY OF MAIN JOB SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE DE L'EMPLOI PRINCIPAL | | BY OCCUPATION AT MAIN JOB SELON LA PROFESSION A L'EMPLOI PRINCIPAL | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | 508 | ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS | 508 |
| AGRICULTURE | 32 | MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION, PROFESSIONS LIBERALES | 178 |
| OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES | 11 | CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 73 |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 55 | SALES - COMMERCE | 51 |
| CONSTRUCTION | 24 | SERVICE - SERVICES | 75 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 30 | PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE | 35 |
| TRADE - COMMERCE | 87 | PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 45 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 26 | CONSTRUCTION | 22 |
| COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS | 214 | TRANSPORTATION - TRANSPORTS | 18 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 29 | MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS | 12 |
| BY TOTAL USUAL HOURS WORKED SELON LE NOMBRE TOTAL D'HEURES TRAVAILLEES HABITUELLEMENT | | BY PROVINCE SELON LA PROVINCE | |
| TOTAL | 508 | CANADA | 508 |
| 01-19 HOURS - HEURES | 40 | NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 1 |
| 20-29 HOURS - HEURES | 37 | PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 12 |
| 30-39 HOURS - HEURES | 48 | NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 8 |
| 40-49 HOURS - HEURES | 142 | NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 68 |
| 50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS | 241 | QUEBEC | 223 |
| | | ONTARIO | 33 |
| | | MANITOBA | 33 |
| | | SASKATCHEWAN | 72 |
| | | ALBERTA | 54 |
| | | BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 54 |

TABLE 36. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 36. CHOMEURS SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | Nfld. | P.E.I. | N.S. | N.B. | QUE. | DNT. | MAN. | SASK. | ALTA. | B.C. |
|---------------------------------|---------|-------|----------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|
| | | T.-N. | J.-P.-E. | N.-E. | N.-B. | | | | | ALB. | C.-B. |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,085 D | 47 E | 11 E | 47 E | 42 E | 328 D | 255 D | 47 E | 39 E | 106 D | 165 D |
| 15-24 YEARS - ANS | 332 D | 16 E | F | 16 E | 14 E | 82 E | 91 E | 17 F | 15 E | 35 E | 43 E |
| 15-19 YEARS - ANS | 133 D | 5 F | G | 5 F | 5 F | 28 F | 44 E | 7 F | 7 F | 14 F | 17 F |
| 20-24 YEARS - ANS | 199 D | 12 F | F | 11 F | 9 F | 54 E | 46 E | 10 F | 8 F | 21 E | 26 F |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 753 D | 30 E | 8 E | 30 E | 28 E | 246 D | 164 E | 29 E | 25 E | 71 E | 121 E |
| 25-34 YEARS - ANS | 332 D | 14 E | 4 F | 15 E | 13 E | 109 E | 69 E | 13 F | 11 E | 33 E | 50 E |
| 35-44 YEARS - ANS | 219 D | 9 F | F | 8 F | 9 F | 83 E | 46 E | 8 G | 6 F | 18 E | 32 F |
| 45-54 YEARS - ANS | 119 E | 5 G | G | 5 F | 4 F | 32 F | 27 F | 5 G | 5 G | 11 F | 25 F |
| 55-64 YEARS - ANS | 79 E | H | G | G | G | 22 F | 20 F | G | G | 9 F | 15 F |
| 25-44 YEARS - ANS | 551 D | 23 E | 6 E | 23 E | 22 E | 192 E | 115 E | 21 E | 17 E | 51 E | 81 E |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 203 D | 8 F | F | 7 F | 6 F | 55 E | 49 E | 9 F | 7 F | 20 E | 40 E |
| 45-64 YEARS - ANS | 199 D | 8 F | F | 7 F | 6 F | 54 E | 47 E | 8 F | 7 F | 20 E | 39 E |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 4 J | J | J | J | J | J | J | J | J | J | J |
| 25-54 YEARS - ANS | 670 D | 28 E | 7 E | 29 E | 26 E | 224 E | 142 E | 26 E | 22 E | 62 E | 106 E |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 83 E | H | G | G | G | 23 F | 22 F | 4 G | G | 9 F | 16 F |
| MALES - HOMMES | 609 D | 26 E | 6 E | 27 E | 25 E | 184 E | 135 E | 30 E | 25 E | 61 E | 90 E |
| 15-24 YEARS - ANS | 198 D | 9 F | F | 10 F | 9 F | 50 F | 52 E | 12 F | 10 F | 21 E | 25 F |
| 15-19 YEARS - ANS | 78 E | G | G | G | 4 F | 17 F | 26 F | 4 G | 4 G | 9 F | 9 F |
| 20-24 YEARS - ANS | 121 E | 6 F | G | 8 F | 5 F | 33 F | 27 F | 8 G | 5 F | 12 F | 16 F |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 411 D | 16 F | 4 F | 17 E | 16 E | 135 E | 83 E | 19 F | 15 E | 40 E | 66 E |
| 25-34 YEARS - ANS | 180 D | 7 F | G | 9 F | 8 F | 57 E | 35 F | 8 F | 7 F | 18 F | 28 F |
| 35-44 YEARS - ANS | 113 E | 4 F | G | 4 G | 5 F | 45 F | 20 F | 5 H | 4 G | 10 F | 16 F |
| 45-54 YEARS - ANS | 63 E | G | H | G | G | 17 F | 12 G | H | G | 7 F | 13 G |
| 55-64 YEARS - ANS | 53 E | H | H | H | G | 16 G | 13 G | H | G | 5 G | 9 G |
| 25-44 YEARS - ANS | 292 D | 11 F | F | 13 F | 13 E | 102 E | 55 E | 13 F | 10 F | 28 E | 44 F |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 119 E | 5 G | G | 4 G | 4 F | 33 F | 28 F | 6 G | 5 F | 12 F | 22 F |
| 45-64 YEARS - ANS | 116 E | 5 G | G | 4 G | 4 F | 32 F | 26 F | 6 G | 5 F | 12 F | 22 F |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | J | J | J | J | J | J | J | J | J | J | J |
| 25-54 YEARS - ANS | 355 D | 14 F | 4 F | 15 F | 15 E | 119 E | 67 E | 16 F | 13 F | 35 E | 56 E |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 56 E | H | H | H | G | 16 G | 15 G | H | G | 5 G | 9 G |
| FEMALES - FEMMES | 476 D | 21 E | 4 E | 20 E | 17 E | 144 E | 120 E | 16 E | 14 E | 45 E | 75 E |
| 15-24 YEARS - ANS | 134 D | 7 F | G | 7 F | 5 F | 33 F | 38 E | 6 G | 5 F | 14 F | 19 F |
| 15-19 YEARS - ANS | 55 E | G | J | G | G | 11 G | 19 F | G | G | 5 F | 9 G |
| 20-24 YEARS - ANS | 79 E | 5 F | G | 4 F | 4 F | 21 F | 20 F | G | F | 9 F | 10 F |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 342 D | 14 E | 4 F | 14 E | 11 E | 112 E | 81 E | 10 F | 9 E | 31 E | 56 E |
| 25-34 YEARS - ANS | 152 D | 7 F | F | 7 F | 6 F | 51 E | 34 F | 5 G | 4 F | 15 F | 22 F |
| 35-44 YEARS - ANS | 106 E | 4 F | G | 4 G | 4 F | 38 F | 26 F | G | F | 8 F | 16 F |
| 45-54 YEARS - ANS | 57 E | G | J | H | G | 15 G | 14 F | H | H | 5 G | 12 G |
| 55-64 YEARS - ANS | 26 F | J | J | J | J | 7 H | 7 G | H | H | 4 G | 5 G |
| 25-44 YEARS - ANS | 258 D | 11 E | F | 11 E | 9 F | 90 E | 60 E | 8 F | 7 E | 23 E | 38 E |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 84 E | G | H | G | G | 22 F | 21 F | G | G | 9 F | 18 F |
| 45-64 YEARS - ANS | 83 E | G | H | G | G | 22 F | 21 F | G | G | 9 F | 17 F |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | J | J | J | J | J | J | J | J | J | J | J |
| 25-54 YEARS - ANS | 315 D | 14 E | F | 13 E | 11 E | 105 E | 74 E | 10 F | 9 E | 27 E | 50 E |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 27 F | J | J | J | J | 7 G | 7 G | H | H | 4 G | 6 G |

TABLE 37. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1988

TABLEAU 37. TAUX DE CHOMAGE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1988

| | CANADA | NFLD. | P.E.I. | N.S. | N.B. | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALTA. | B.C. |
|--|--------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | T.-N. | I.-P.-E. | N.-E. | N.-B. | QUE. | ONT. | MAN. | SASK. | ALB. | C.-E. | |
| PER CENT - POURCENTAGE | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 8.2 C | 20.6 E | 17.9 E | 11.7 E | 13.7 E | 10.0 D | 5.0 D | 8.7 E | 8.1 E | 8.3 D | 10.8 D |
| 15-24 YEARS - ANS | 12.7 D | 33.5 E | ... F | 20.2 E | 22.2 E | 13.3 E | 8.9 E | 15.7 F | 14.8 E | 13.4 E | 15.0 E |
| 15-19 YEARS - ANS | 13.9 D | 32.6 F | ... G | 18.9 F | 22.8 F | 14.4 F | 11.0 E | 16.3 F | 17.8 F | 14.0 F | 15.5 F |
| 20-24 YEARS - ANS | 12.1 D | 34.0 F | ... F | 20.9 F | 21.9 E | 12.7 E | 7.5 E | 15.3 F | 12.9 F | 13.0 E | 14.7 F |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 7.1 C | 17.1 E | 16.8 E | 9.6 E | 11.4 E | 9.3 D | 4.0 E | 6.9 E | 6.4 E | 7.0 E | 9.9 E |
| 25-34 YEARS - ANS | 8.6 D | 20.6 E | 22.9 F | 12.7 E | 14.6 E | 10.7 E | 4.8 E | 8.3 F | 7.8 E | 8.2 E | 11.7 E |
| 35-44 YEARS - ANS | 6.7 D | 13.8 F | ... F | 7.9 F | 10.9 F | 9.9 E | 3.7 E | 6.1 G | 5.5 F | 5.8 E | 8.1 F |
| 45-54 YEARS - ANS | 5.8 E | 15.5 G | ... G | 8.8 F | 8.1 F | 6.4 F | 3.3 F | 6.1 G | 6.9 G | 6.2 F | 9.8 F |
| 55-64 YEARS - ANS | 6.7 E | ... G | ... G | ... G | ... G | 8.6 F | 4.0 F | ... G | ... G | 8.7 F | 10.2 F |
| 25-44 YEARS - ANS | 7.7 D | 17.4 E | 18.5 E | 10.5 E | 12.9 E | 10.3 E | 4.3 E | 7.3 E | 6.8 E | 7.1 E | 9.9 E |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 5.9 D | 16.2 F | ... F | 7.3 F | 7.9 F | 6.9 E | 3.5 E | 6.2 F | 5.6 F | 6.6 E | 9.7 E |
| 45-64 YEARS - ANS | 6.1 D | 16.7 F | ... F | 7.6 F | 8.2 F | 7.1 E | 3.5 E | 6.5 F | 6.0 F | 7.1 E | 9.9 E |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 2.3 J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J |
| 25-54 YEARS - ANS | 7.3 D | 17.0 E | 17.7 E | 10.2 E | 11.9 E | 9.5 E | 4.1 E | 7.0 E | 6.8 E | 7.0 E | 9.9 E |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 6.1 E | ... G | ... G | ... G | ... G | 7.7 F | 3.9 F | 6.2 G | ... G | 7.3 F | 9.6 F |
| MALES - HOMMES | 8.3 D | 19.6 E | 18.6 E | 11.7 E | 14.7 E | 9.7 E | 4.8 E | 10.3 E | 9.0 E | 8.5 E | 10.7 E |
| 15-24 YEARS - ANS | 14.4 D | 36.5 F | ... F | 22.3 F | 26.9 F | 14.8 E | 9.7 E | 20.4 F | 17.7 F | 15.0 E | 16.4 F |
| 15-19 YEARS - ANS | 15.5 E | ... F | ... G | ... G | 32.5 F | 15.2 F | 12.3 F | 19.5 G | 20.1 F | 17.6 F | 16.0 F |
| 20-24 YEARS - ANS | 13.7 E | 38.0 F | ... G | 25.6 F | 24.0 F | 14.6 F | 8.1 F | 21.0 G | 16.3 F | 13.4 F | 16.7 F |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 6.8 D | 15.5 E | 16.3 F | 9.1 E | 11.8 E | 8.7 E | 3.7 E | 7.9 F | 6.9 E | 7.0 E | 9.5 E |
| 25-34 YEARS - ANS | 8.4 D | 18.8 F | ... G | 13.2 F | 15.4 F | 10.0 E | 4.5 F | 9.5 F | 8.6 F | 8.2 F | 12.1 F |
| 35-44 YEARS - ANS | 6.2 E | 12.1 F | ... G | 6.8 G | 10.9 F | 9.3 F | 3.0 F | 6.9 H | 5.8 G | 5.9 F | 7.2 F |
| 45-54 YEARS - ANS | 5.3 E | ... G | ... H | ... G | ... G | 5.5 F | 2.7 G | ... H | ... G | 6.3 F | 8.8 G |
| 55-64 YEARS - ANS | 7.1 E | ... H | ... H | ... H | ... G | 8.7 G | 4.3 G | ... H | ... G | 8.2 G | 10.4 G |
| 25-44 YEARS - ANS | 7.4 D | 15.5 E | ... F | 10.2 F | 13.3 E | 9.7 E | 3.8 E | 8.4 F | 7.4 F | 7.2 E | 9.7 F |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 5.8 E | 15.6 G | ... G | 6.7 G | 8.4 F | 6.5 F | 3.4 F | 7.1 G | 5.9 F | 6.5 F | 9.0 F |
| 45-64 YEARS - ANS | 6.0 E | 16.0 G | ... G | 7.0 G | 8.8 F | 6.7 F | 3.3 F | 7.5 G | 6.5 F | 7.0 F | 9.4 F |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J |
| 25-54 YEARS - ANS | 6.9 D | 14.8 E | 17.3 F | 9.7 F | 12.2 E | 8.8 E | 3.5 E | 8.0 F | 7.3 F | 7.0 E | 9.5 E |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 6.4 E | ... H | ... H | ... H | ... G | 8.0 G | 4.2 G | ... H | ... G | 6.7 G | 9.3 G |
| FEMALES - FEMMES | 8.2 D | 21.9 E | 16.9 E | 11.8 E | 12.4 E | 10.4 E | 5.2 E | 6.8 E | 6.9 E | 8.0 E | 11.0 E |
| 15-24 YEARS - ANS | 10.9 D | 30.2 F | ... G | 17.7 F | 17.2 F | 11.5 F | 7.9 E | 10.5 G | 11.3 F | 11.5 F | 13.4 F |
| 15-19 YEARS - ANS | 12.1 E | ... F | ... J | ... G | ... G | 13.2 G | 9.6 F | ... G | ... F | 10.0 F | 15.0 F |
| 20-24 YEARS - ANS | 10.2 E | 30.0 F | ... G | 15.3 F | 19.5 F | 10.7 F | 6.8 F | ... G | ... F | 12.4 F | 12.3 F |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 7.5 D | 19.3 E | 17.4 F | 10.2 E | 11.0 E | 10.2 E | 4.5 E | 5.7 F | 5.7 E | 7.0 E | 10.4 E |
| 25-34 YEARS - ANS | 8.8 D | 22.8 F | ... F | 12.2 F | 13.5 F | 11.5 E | 5.2 E | 6.7 G | 6.9 F | 8.2 F | 11.1 F |
| 35-44 YEARS - ANS | 7.3 E | 16.2 F | ... G | 9.4 G | 10.9 F | 10.7 F | 4.5 F | ... G | ... F | 5.6 F | 9.1 F |
| 45-54 YEARS - ANS | 6.6 E | ... G | ... J | ... H | ... G | 7.7 F | 4.0 F | ... H | ... H | 6.1 G | 11.2 G |
| 55-64 YEARS - ANS | 6.1 F | ... J | ... J | ... J | ... J | 8.2 G | 3.5 G | ... H | ... H | 9.5 G | 9.9 G |
| 25-44 YEARS - ANS | 8.1 D | 19.9 E | ... F | 10.9 E | 12.3 E | 11.2 E | 4.9 E | 6.0 F | 6.0 E | 7.1 E | 10.2 E |
| 45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 6.2 E | ... G | ... H | ... G | ... G | 7.5 F | 3.7 F | ... G | ... G | 6.9 F | 10.7 F |
| 45-64 YEARS - ANS | 6.4 E | ... G | ... H | ... G | ... G | 7.8 F | 3.8 F | ... G | ... G | 7.2 F | 10.7 F |
| 65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J | ... J |
| 25-54 YEARS - ANS | 7.8 D | 20.1 E | ... F | 10.8 E | 11.4 E | 10.5 E | 4.7 E | 5.8 F | 6.2 E | 6.9 E | 10.4 E |
| 55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 5.6 F | ... J | ... J | ... J | ... J | 7.1 G | 3.3 G | ... H | ... H | 8.3 G | 10.0 G |

TABLE 38. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, APRIL 1988
 TABLEAU 38. CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1988

| | ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | | | PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES | | |
|---|---|--------|---------|--|--------|---------|
| | BOTH SEXES | MALES | FEMALES | BOTH SEXES | MALES | FEMALES |
| | LES DEUX SEXES | HOMMES | FEMMES | LES DEUX SEXES | HOMMES | FEMMES |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | 1,085 | 609 | 476 | 963 | 556 | 407 |
| GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS | 388 | 291 | 97 | 381 | 284 | 97 |
| AGRICULTURE | 30 | 22 | 8 | 28 | 21 | 7 |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 57 | 48 | 8 | 56 | 48 | 8 |
| FORESTRY - FORETS | 25 | 22 | ... | 25 | 22 | ... |
| FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE | 9 | 7 | ... | 9 | 6 | ... |
| MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE | 22 | 19 | ... | 22 | 19 | ... |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 176 | 104 | 72 | 175 | 102 | 72 |
| CONSTRUCTION | 126 | 117 | 9 | 122 | 113 | 9 |
| SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES | 616 | 287 | 329 | 582 | 272 | 310 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 63 | 49 | 14 | 62 | 48 | 14 |
| TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS | 57 | 44 | 13 | 56 | 43 | 13 |
| ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU | 6 | 5 | ... | 6 | 5 | ... |
| TRADE - COMMERCE | 170 | 88 | 82 | 164 | 83 | 80 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 28 | 10 | 19 | 28 | 10 | 18 |
| COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS | 297 | 108 | 188 | 271 | 99 | 172 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 58 | 32 | 26 | 58 | 32 | 26 |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 81 | 31 | 50 | N/A | N/A | N/A |
| ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS | 1,085 | 609 | 476 | 963 | 556 | 407 |
| MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION | 57 | 32 | 25 | 57 | 32 | 25 |
| NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES | 25 | 20 | 5 | 25 | 20 | 5 |
| SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES | 9 | ... | 7 | 9 | ... | 7 |
| RELIGION | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| TEACHING - ENSEIGNEMENT | 17 | 4 | 13 | 17 | 4 | 13 |
| MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE | 16 | ... | 14 | 16 | ... | 14 |
| ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES | 25 | 15 | 9 | 18 | 11 | 8 |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 158 | 30 | 128 | 157 | 30 | 127 |
| SALES - COMMERCE | 77 | 36 | 41 | 70 | 32 | 39 |
| SERVICE - SERVICES | 172 | 67 | 105 | 156 | 64 | 92 |
| AGRICULTURE | 36 | 27 | 9 | 34 | 25 | 9 |
| FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE | 8 | 7 | ... | 7 | 6 | ... |
| FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE | 25 | 23 | ... | 25 | 23 | ... |
| MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES | 11 | 11 | ... | 11 | 11 | ... |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 36 | 20 | 16 | 36 | 20 | 16 |
| MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES | 24 | 22 | ... | 24 | 22 | ... |
| PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS | 88 | 58 | 30 | 86 | 56 | 30 |
| CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION | 124 | 122 | ... | 120 | 117 | ... |
| TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS | 48 | 43 | 4 | 46 | 42 | 4 |
| MATERIALS HANDLING - MANUTENTION | 40 | 32 | 8 | 40 | 32 | 8 |
| OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS | 6 | ... | ... | 6 | ... | ... |
| UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) | 81 | 31 | 50 | N/A | N/A | N/A |

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 39. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, APRIL 1988

TABLEAU 39. TAUX DE CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1988

| | ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS | | | PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES | | |
|---|---|--------|---------|--|--------|---------|
| | BOTH SEXES | MALES | FEMALES | BOTH SEXES | MALES | FEMALES |
| | LES DEUX SEXES | HOMMES | FEMMES | LES DEUX SEXES | HOMMES | FEMMES |
| PER CENT - POURCENTAGE | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE | 8.2 | 8.3 | 8.2 | 8.1 | 8.5 | 7.7 |
| GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS | 10.1 | 10.0 | 10.5 | 11.4 | 11.3 | 11.6 |
| AGRICULTURE | 6.2 | 6.7 | 5.3 | 15.8 | 18.6 | 11.2 |
| OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE | 17.5 | 17.2 | 20.1 | 19.6 | 19.3 | 21.2 |
| FORESTRY - FORETS | 34.5 | 34.4 | ... | 38.2 | 38.6 | ... |
| FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE | 18.3 | 16.1 | ... | 37.8 | 35.7 | ... |
| MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIXS DE PETROLE | 11.2 | 11.0 | ... | 11.3 | 11.1 | ... |
| MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES | 7.7 | 6.4 | 11.0 | 7.8 | 6.4 | 11.2 |
| CONSTRUCTION | 16.5 | 17.3 | 10.3 | 18.7 | 19.8 | 11.1 |
| SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES | 6.7 | 6.4 | 6.9 | 6.9 | 6.7 | 7.0 |
| TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS | 6.6 | 6.8 | 5.8 | 6.8 | 7.2 | 5.9 |
| TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS | 6.9 | 7.2 | 6.0 | 7.2 | 7.6 | 6.1 |
| ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU | 4.7 | 4.8 | ... | 4.7 | 4.8 | ... |
| TRADE - COMMERCE | 7.2 | 6.6 | 8.0 | 7.6 | 7.0 | 8.4 |
| FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES | 3.7 | 3.2 | 4.0 | 3.8 | 3.6 | 4.0 |
| COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS | 6.9 | 6.7 | 6.9 | 7.0 | 7.0 | 7.1 |
| PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE | 6.8 | 6.4 | 7.4 | 6.8 | 6.4 | 7.4 |
| ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS | 8.2 | 8.3 | 8.2 | 8.1 | 8.5 | 7.7 |
| MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION | 3.6 | 3.1 | 4.5 | 3.7 | 3.2 | 4.6 |
| NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES | 5.8 | 5.5 | 7.3 | 6.1 | 5.8 | 7.5 |
| SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES | 4.4 | ... | 5.4 | 4.8 | ... | 5.5 |
| RELIGION | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| TEACHING - ENSEIGNEMENT | 3.1 | 1.9 | 3.8 | 3.1 | 1.9 | 3.8 |
| MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE | 2.5 | ... | 2.8 | 2.7 | ... | 2.8 |
| ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES | 10.5 | 11.2 | 9.5 | 10.8 | 10.7 | 10.9 |
| CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF | 7.1 | 6.7 | 7.2 | 7.1 | 6.8 | 7.2 |
| SALES - COMMERCE | 6.0 | 5.2 | 7.0 | 6.6 | 5.7 | 7.6 |
| SERVICE - SERVICES | 9.9 | 8.9 | 10.5 | 10.4 | 9.2 | 11.4 |
| AGRICULTURE | 7.6 | 7.6 | 7.7 | 18.5 | 18.4 | 18.8 |
| FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE | 17.3 | 15.6 | ... | 38.7 | 35.5 | ... |
| FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE | 43.8 | 42.4 | ... | 49.5 | 48.3 | ... |
| MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES | 16.8 | 16.8 | ... | 17.2 | 17.2 | ... |
| PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES | 9.5 | 7.1 | 16.7 | 9.7 | 7.2 | 16.8 |
| MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES | 9.0 | 9.0 | ... | 9.3 | 9.2 | ... |
| PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS | 7.9 | 6.6 | 12.6 | 8.2 | 6.8 | 13.2 |
| CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION | 16.5 | 16.5 | ... | 18.5 | 18.5 | ... |
| TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS | 9.3 | 9.3 | 10.2 | 10.2 | 10.1 | 10.9 |
| MATERIALS HANDLING - MANUTENTION | 12.2 | 12.2 | 12.4 | 12.3 | 12.2 | 12.6 |
| OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS | 3.7 | ... | ... | 3.8 | ... | ... |

TABLE 40. DURATION OF UNEMPLOYMENT, APRIL 1988

TABLEAU 40. DUREE DU CHOMAGE, AVRIL 1988

| | TOTAL | 4 WEEKS | 5 - 13 | 14 WEEKS | OTHER (1) | AVERAGE |
|--|-------|------------|----------|-------------|-----------|--------------|
| | | OR LESS | WEEKS | AND OVER | | DURATION (2) |
| | | 4 SEMAINES | 5 A 13 | 14 SEMAINES | AUTRE (1) | DUREE |
| | | OU MOINS | SEMAINES | ET PLUS | | MOYENNE (2) |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,085 | 269 | 245 | 534 | 37 | 20.1 |
| 15-24 YEARS - 15 A 24 ANS | 332 | 102 | 90 | 133 | 8 | 14.5 |
| NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLE | 29 | 10 | 7 | 11 | ... | 17.7 |
| OTHER - AUTRES | 303 | 91 | 82 | 122 | 8 | 14.2 |
| 25-44 YEARS - 25 A 44 ANS | 551 | 131 | 121 | 277 | 22 | 20.9 |
| 45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS | 203 | 37 | 35 | 125 | 7 | 27.1 |
| MARRIED - MARIES | 592 | 134 | 125 | 307 | 26 | 21.0 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 401 | 116 | 103 | 173 | 9 | 17.6 |
| OTHER - AUTRES | 93 | 20 | 18 | 54 | ... | 25.3 |
| MALES - HOMMES | 609 | 140 | 141 | 309 | 19 | 20.9 |
| 15-24 YEARS - 15 A 24 ANS | 198 | 58 | 52 | 84 | 5 | 15.0 |
| 25-44 YEARS - 25 A 44 ANS | 292 | 63 | 68 | 150 | 11 | 21.9 |
| 45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS | 119 | 20 | 21 | 74 | ... | 28.5 |
| MARRIED - MARIES | 296 | 57 | 63 | 165 | 11 | 22.7 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 273 | 76 | 70 | 119 | 7 | 17.9 |
| OTHER - AUTRES | 40 | 7 | 8 | 24 | ... | 28.6 |
| FEMALES - FEMMES | 476 | 129 | 104 | 226 | 17 | 19.0 |
| 15-24 YEARS - 15 A 24 ANS | 134 | 44 | 38 | 49 | ... | 13.7 |
| 25-44 YEARS - 25 A 44 ANS | 258 | 68 | 53 | 126 | 11 | 19.8 |
| 45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS | 84 | 17 | 13 | 50 | ... | 25.1 |
| MARRIED - MARIEES | 295 | 77 | 62 | 142 | 15 | 19.3 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 128 | 40 | 32 | 54 | ... | 16.8 |
| OTHER - AUTRES | 52 | 12 | 10 | 30 | ... | 22.7 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 47 | 8 | 8 | 29 | ... | 22.1 |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 11 | ... | ... | 7 | ... | 19.8 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 47 | 13 | 7 | 25 | ... | 19.0 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 42 | 9 | 9 | 22 | ... | 19.7 |
| QUEBEC | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 328 | 71 | 70 | 176 | 11 | 23.5 |
| MALES - HOMMES | 184 | 32 | 43 | 104 | 5 | 25.8 |
| FEMALES - FEMMES | 144 | 39 | 27 | 73 | 6 | 20.4 |
| 15-24 YEARS - 15 A 24 ANS | 82 | 18 | 24 | 39 | ... | 16.5 |
| 25-44 YEARS - 25 A 44 ANS | 192 | 44 | 40 | 100 | 7 | 24.0 |
| 45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS | 55 | 9 | 5 | 37 | ... | 32.5 |
| MARRIED - MARIES | 183 | 39 | 35 | 100 | 9 | 23.5 |
| OTHER - AUTRES | 145 | 32 | 35 | 76 | ... | 23.4 |
| ONTARIO | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 255 | 79 | 67 | 99 | 10 | 15.1 |
| MALES - HOMMES | 135 | 39 | 36 | 55 | 4 | 15.6 |
| FEMALES - FEMMES | 120 | 40 | 30 | 44 | 6 | 14.5 |
| 15-24 YEARS - 15 A 24 ANS | 91 | 36 | 25 | 27 | ... | 11.2 |
| 25-44 YEARS - 25 A 44 ANS | 115 | 32 | 28 | 50 | 6 | 15.9 |
| 45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS | 49 | 11 | 14 | 23 | ... | 20.5 |
| MARRIED - MARIES | 134 | 34 | 35 | 59 | 7 | 17.1 |
| OTHER - AUTRES | 120 | 45 | 31 | 41 | ... | 12.9 |
| MANITOBA | 47 | 12 | 10 | 21 | ... | 16.9 |
| SASKATCHEWAN | 39 | 9 | 8 | 22 | ... | 21.8 |
| ALBERTA | 106 | 28 | 26 | 48 | ... | 19.8 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 165 | 39 | 39 | 85 | ... | 21.5 |
| MALES - HOMMES | 90 | 22 | 21 | 46 | ... | 21.6 |
| FEMALES - FEMMES | 75 | 17 | 17 | 39 | ... | 21.3 |
| 15-24 YEARS - 15 A 24 ANS | 43 | 13 | 11 | 19 | ... | 15.4 |
| 25-44 YEARS - 25 A 44 ANS | 81 | 18 | 21 | 40 | ... | 21.5 |
| 45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS | 40 | 7 | 7 | 25 | ... | 27.9 |
| MARRIED - MARIES | 88 | 21 | 19 | 46 | ... | 22.0 |
| OTHER - AUTRES | 77 | 18 | 20 | 39 | ... | 20.9 |

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.
 LES PERSONNES COMPRISES DANS LA CATEGORIE "AUTRES" SONT EXCLUES DU CALCUL DE LA DUREE MOYENNE.

TABLE 41. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK, APRIL 1988

TABLEAU 41. CHOMEURS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI OU NON, AVRIL 1988

| | TOTAL | LOOKED FOR WORK (1) | | | | | DID NOT LOOK FOR WORK | | | |
|-----------------------------|----------|----------------------------|-----------------------------------|--|---------------------------------|-------------------|--|---------------|-------------------|-----|
| | | ONT CHERCHE DU TRAVAIL (1) | | | | | N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL | | | |
| | | TOTAL | 1 - 4 WEEKS | 5 - 13 WEEKS | 14 WEEKS ON AND OVER LAYOFF (2) | FUTURE STARTS (3) | TOTAL | ON LAYOFF (4) | FUTURE STARTS (5) | |
| | SEMAINES | SEMAINES | SEMAINES MISES A ET PLUS PIED (2) | EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (3) | | MISES A PIED (4) | EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (5) | | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,085 | 1,001 | 219 | 225 | 499 | 13 | 45 | 84 | 47 | 37 |
| 15-24 YEARS - ANS | 332 | 316 | 89 | 83 | 123 | 4 | 17 | 16 | 8 | 8 |
| 25 YEARS AND OVER - ET PLUS | 753 | 685 | 130 | 142 | 376 | 9 | 28 | 69 | 40 | 29 |
| MARRIED - MARIÉS | 592 | 533 | 106 | 112 | 287 | 7 | 20 | 59 | 33 | 26 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 401 | 380 | 96 | 96 | 160 | 5 | 23 | 21 | 12 | 9 |
| OTHER - AUTRES | 93 | 89 | 17 | 17 | 52 | ... | ... | 4 | ... | ... |
| MALES - HOMMES | 609 | 559 | 111 | 128 | 282 | 9 | 29 | 50 | 30 | 19 |
| 15-24 YEARS - ANS | 198 | 187 | 50 | 48 | 76 | ... | 11 | 11 | 6 | 5 |
| 25 YEARS AND OVER - ET PLUS | 411 | 372 | 61 | 80 | 206 | 7 | 18 | 39 | 25 | 14 |
| MARRIED - MARIÉS | 296 | 266 | 42 | 54 | 150 | 5 | 14 | 31 | 19 | 11 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 273 | 256 | 63 | 66 | 110 | ... | 14 | 17 | 9 | 7 |
| OTHER - AUTRES | 40 | 38 | 5 | 8 | 23 | ... | ... | ... | ... | ... |
| FEMALES - FEMMES | 476 | 442 | 108 | 97 | 217 | 4 | 16 | 34 | 17 | 17 |
| 15-24 YEARS - ANS | 134 | 129 | 39 | 35 | 47 | ... | 6 | 5 | ... | ... |
| 25 YEARS AND OVER - ET PLUS | 342 | 313 | 69 | 62 | 170 | ... | 10 | 30 | 15 | 14 |
| MARRIED - MARIÉES | 295 | 267 | 64 | 57 | 138 | ... | 6 | 28 | 14 | 15 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 128 | 124 | 33 | 30 | 50 | ... | 9 | 4 | ... | ... |
| OTHER - AUTRES | 52 | 51 | 11 | 9 | 29 | ... | ... | ... | ... | ... |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 47 | 43 | 6 | 7 | 28 | ... | ... | 4 | ... | ... |
| P. E. I. - I. - P. - E. | 11 | 10 | ... | ... | 6 | ... | ... | ... | ... | ... |
| N. S. - N. - E. | 47 | 43 | 11 | 7 | 23 | ... | ... | 4 | ... | ... |
| N. B. - N. - B. | 42 | 39 | 8 | 8 | 21 | ... | ... | ... | ... | ... |
| QUEBEC | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 328 | 305 | 61 | 64 | 167 | ... | 11 | 23 | 12 | 11 |
| MALES - HOMMES | 184 | 172 | 27 | 40 | 96 | ... | 8 | 12 | 7 | 5 |
| FEMALES - FEMMES | 144 | 133 | 34 | 24 | 71 | ... | ... | 11 | 5 | 6 |
| 15-24 YEARS - ANS | 82 | 79 | 17 | 22 | 36 | ... | 4 | ... | ... | ... |
| 25 YEARS AND OVER - ET PLUS | 246 | 226 | 44 | 42 | 131 | ... | 8 | 20 | 11 | 13 |
| MARRIED - MARIÉS | 183 | 165 | 33 | 30 | 94 | ... | 6 | 18 | 10 | 9 |
| OTHER - AUTRES | 145 | 140 | 28 | 34 | 72 | ... | 5 | 5 | ... | ... |
| ONTARIO | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 255 | 230 | 61 | 61 | 89 | 5 | 14 | 25 | 15 | 10 |
| MALES - HOMMES | 135 | 122 | 31 | 33 | 47 | 4 | 8 | 12 | 8 | 4 |
| FEMALES - FEMMES | 120 | 107 | 30 | 28 | 42 | ... | 6 | 13 | 7 | 6 |
| 15-24 YEARS - ANS | 91 | 85 | 31 | 23 | 23 | ... | 7 | 5 | ... | ... |
| 25 YEARS AND OVER - ET PLUS | 164 | 144 | 30 | 38 | 65 | 4 | 7 | 20 | 12 | 7 |
| MARRIED - MARIÉS | 134 | 118 | 25 | 33 | 54 | ... | 5 | 16 | 9 | 7 |
| OTHER - AUTRES | 120 | 111 | 36 | 28 | 35 | ... | 10 | 9 | 6 | ... |
| MANITOBA | 47 | 41 | 10 | 10 | 18 | ... | ... | 6 | ... | ... |
| SASKATCHEWAN | 39 | 36 | 7 | 7 | 20 | ... | ... | ... | ... | ... |
| ALBERTA | 106 | 98 | 21 | 23 | 46 | ... | 6 | 8 | 5 | ... |
| B. C. - C. - B. | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 165 | 157 | 33 | 36 | 81 | ... | 5 | 8 | 5 | ... |
| MALES - HOMMES | 90 | 84 | 17 | 20 | 44 | ... | ... | 6 | 4 | ... |
| FEMALES - FEMMES | 75 | 72 | 16 | 16 | 37 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 15-24 YEARS - ANS | 43 | 42 | 11 | 10 | 19 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 25 YEARS AND OVER - ET PLUS | 121 | 114 | 21 | 26 | 62 | ... | 4 | 7 | 5 | ... |
| MARRIED - MARIÉS | 88 | 82 | 17 | 17 | 44 | ... | ... | 6 | 4 | ... |
| OTHER - AUTRES | 77 | 75 | 15 | 19 | 37 | ... | ... | ... | ... | ... |

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ETAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE REFERENCE, ET QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
 LES PERSONNES SONT CLASSEES DANS LA CATEGORIE 'MISES A PIED' SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT A REPREDRE LE MEME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ETRE CONGEDIÉES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
 LES PERSONNES SONT CLASSEES 'EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE' SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEAU EMPLOI DEVANT COMMENCER A UNE DATE DETERMINEE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI REMUNERE QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS LES QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 42. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT, APRIL 1988

TABLEAU 42. CHOMEURS SELON LE GENRE DE TRAVAIL RECHERCHE, AVRIL 1988

| | LOOKED FOR WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|--|-----------|-----------|-------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | TOTAL | LOOKED FOR FULL-TIME WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL A PLEIN TEMPS | | | | | | LOOKED FOR PART-TIME WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL | | | TOTAL | TOTAL | OTHER (3) |
| | | TOTAL | PERM. (2) | TEMP. (1) | TOTAL | PERM. (2) | TEMP. (1) | TOTAL | PERM. (2) | TEMP. (1) | PERM. (2) | TEMP. (1) | AUTRES (3) |
| | | | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,085 | 1,001 | 866 | 841 | 25 | 135 | 116 | 19 | 958 | 44 | 84 | | |
| MARRIED - MARIÉS | 592 | 533 | 481 | 468 | 13 | 52 | 47 | 5 | 515 | 18 | 59 | | |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 401 | 380 | 303 | 292 | 11 | 77 | 63 | 14 | 355 | 25 | 21 | | |
| OTHER - AUTRES | 93 | 89 | 82 | 81 | ... | 7 | 7 | ... | 88 | ... | 4 | | |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 332 | 316 | 238 | 226 | 12 | 78 | 65 | 13 | 291 | 26 | 16 | | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 753 | 685 | 628 | 616 | 12 | 57 | 51 | 5 | 667 | 18 | 69 | | |
| MALES - HOMMES | 609 | 559 | 512 | 500 | 12 | 47 | 37 | 10 | 537 | 23 | 50 | | |
| MARRIED - MARIÉS | 296 | 266 | 258 | 253 | 5 | 7 | 6 | ... | 259 | 7 | 31 | | |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 273 | 256 | 216 | 210 | 7 | 39 | 31 | 9 | 240 | 15 | 17 | | |
| OTHER - AUTRES | 40 | 38 | 37 | 37 | ... | ... | ... | ... | 38 | ... | ... | | |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 198 | 187 | 149 | 143 | 6 | 38 | 30 | 8 | 173 | 14 | 11 | | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 411 | 372 | 363 | 357 | 6 | 9 | 7 | ... | 364 | 8 | 39 | | |
| FEMALES - FEMMES | 476 | 442 | 354 | 342 | 12 | 88 | 79 | 9 | 421 | 21 | 34 | | |
| MARRIED - MARIÉES | 295 | 267 | 223 | 215 | 8 | 44 | 41 | ... | 256 | 11 | 28 | | |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 128 | 124 | 87 | 83 | 4 | 37 | 32 | 5 | 115 | 9 | 4 | | |
| OTHER - AUTRES | 52 | 51 | 44 | 44 | ... | 6 | 6 | ... | 50 | ... | ... | | |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 134 | 129 | 89 | 83 | 6 | 40 | 35 | 5 | 117 | 12 | 5 | | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 342 | 313 | 265 | 259 | 6 | 48 | 45 | ... | 303 | 9 | 30 | | |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 47 | 43 | 41 | 40 | ... | ... | ... | ... | 42 | ... | 4 | | |
| P.E.I. - I.-P.-E. | 11 | 10 | 10 | 9 | ... | ... | ... | ... | 9 | ... | ... | | |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 47 | 43 | 38 | 37 | ... | 4 | 4 | ... | 41 | ... | 4 | | |
| N.B. - N.-B. | 42 | 39 | 36 | 35 | ... | ... | ... | ... | 38 | ... | ... | | |
| QUEBEC | | | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 328 | 305 | 277 | 273 | 4 | 28 | 26 | ... | 299 | 6 | 23 | | |
| MALES - HOMMES | 184 | 172 | 163 | 161 | ... | 9 | 8 | ... | 169 | ... | 12 | | |
| FEMALES - FEMMES | 144 | 133 | 115 | 112 | ... | 18 | 17 | ... | 130 | ... | 11 | | |
| MARRIED - MARIÉS | 183 | 165 | 153 | 150 | ... | 12 | 12 | ... | 161 | 4 | 18 | | |
| OTHER - AUTRES | 145 | 140 | 124 | 124 | ... | 16 | 14 | ... | 138 | ... | 5 | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 82 | 79 | 65 | 65 | ... | 14 | 12 | ... | 77 | ... | ... | | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 246 | 226 | 212 | 208 | ... | 14 | 14 | ... | 222 | 4 | 20 | | |
| ONTARIO | | | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 255 | 230 | 180 | 170 | 10 | 50 | 43 | 7 | 213 | 16 | 25 | | |
| MALES - HOMMES | 135 | 122 | 104 | 99 | 5 | 19 | 15 | ... | 114 | 8 | 12 | | |
| FEMALES - FEMMES | 120 | 107 | 76 | 72 | 5 | 31 | 28 | ... | 99 | 8 | 13 | | |
| MARRIED - MARIÉS | 134 | 118 | 100 | 95 | 5 | 18 | 16 | ... | 112 | 6 | 16 | | |
| OTHER - AUTRES | 120 | 111 | 80 | 75 | 5 | 32 | 27 | 5 | 102 | 10 | 9 | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 91 | 85 | 52 | 46 | 6 | 33 | 28 | 5 | 74 | 11 | 5 | | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 164 | 144 | 127 | 124 | 4 | 17 | 15 | ... | 139 | 5 | 20 | | |
| MANITOBA | 47 | 41 | 34 | 33 | ... | 7 | 5 | ... | 38 | ... | 6 | | |
| SASKATCHEWAN | 39 | 36 | 32 | 31 | ... | 5 | 4 | ... | 35 | ... | ... | | |
| ALBERTA | 106 | 98 | 82 | 78 | 4 | 16 | 13 | ... | 91 | 7 | 8 | | |
| B.C. - C.-B. | | | | | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 165 | 157 | 136 | 134 | ... | 20 | 18 | ... | 151 | 5 | 8 | | |
| MALES - HOMMES | 90 | 84 | 79 | 77 | ... | 5 | 4 | ... | 81 | 4 | 6 | | |
| FEMALES - FEMMES | 75 | 72 | 57 | 56 | ... | 15 | 14 | ... | 70 | ... | ... | | |
| MARRIED - MARIÉS | 88 | 82 | 74 | 73 | ... | 7 | 6 | ... | 80 | ... | 6 | | |
| OTHER - AUTRES | 77 | 75 | 62 | 61 | ... | 13 | 11 | ... | 72 | ... | ... | | |
| 15-24 YEARS - ANS | 43 | 42 | 33 | 32 | ... | 10 | 8 | ... | 40 | ... | ... | | |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 121 | 114 | 104 | 102 | ... | 11 | 9 | ... | 111 | ... | 7 | | |

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.
UN TRAVAIL TEMPORAIRE SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.
UN TRAVAIL PERMANENT SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN THE REFERENCE WEEK.
CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES A L'EPID OU EN ATTENTE DE COMMENCER A TRAVAILLER A UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 43. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE, APRIL 1988

TABLEAU 43. CHOMEURS SELON LES METHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI, ET SELON L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, AVRIL 1988

| | TOTAL | DID NOT LOOK | LOOKED | CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY | USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY | LOOKED AT ADS | USED OTHER METHODS | AVERAGE NO. OF METHODS |
|-----------------------------------|-------|-----------------|-----------|--|--|------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| | | TOTAL | TOTAL (1) | SE SONT ADRESSES DIRECTEMENT A DES EMPLOYEURS | SE SONT ADRESSES A UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC | ONT CONSULTE LES ANNONCES | ONT UTILISE D'AUTRES METHODES | NOMBRE MOYEN DE METHODES |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,085 | 84 | 1,001 | 713 | 392 | 485 | 285 | 1.9 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 332 | 16 | 316 | 236 | 123 | 153 | 82 | 1.9 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 753 | 69 | 685 | 477 | 268 | 332 | 203 | 1.9 |
| MALES - HOMMES | 609 | 50 | 559 | 411 | 239 | 253 | 164 | 2.0 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 198 | 11 | 187 | 142 | 80 | 88 | 45 | 1.9 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 411 | 39 | 372 | 269 | 159 | 165 | 119 | 2.0 |
| FEMALES - FEMMES | 476 | 34 | 442 | 302 | 152 | 232 | 121 | 1.9 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 134 | 5 | 129 | 94 | 43 | 65 | 37 | 1.9 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 342 | 30 | 313 | 208 | 109 | 167 | 84 | 1.9 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 47 | 4 | 43 | 27 | 22 | 12 | 10 | 1.7 |
| P.E.I. - I.-P.-E. | 11 | ... | 10 | 6 | 7 | 5 | ... | 1.9 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 47 | 4 | 43 | 27 | 22 | 18 | 13 | 1.9 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 42 | ... | 39 | 29 | 18 | 12 | 6 | 1.7 |
| QUEBEC | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 328 | 23 | 305 | 235 | 107 | 116 | 46 | 1.7 |
| MALES - HOMMES | 184 | 12 | 172 | 138 | 68 | 55 | 28 | 1.7 |
| FEMALES - FEMMES | 144 | 11 | 133 | 97 | 40 | 61 | 18 | 1.6 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 82 | ... | 79 | 61 | 29 | 28 | 9 | 1.6 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 246 | 20 | 226 | 174 | 79 | 89 | 38 | 1.7 |
| ONTARIO | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 255 | 25 | 230 | 164 | 90 | 128 | 79 | 2.1 |
| MALES - HOMMES | 135 | 12 | 122 | 89 | 51 | 65 | 41 | 2.1 |
| FEMALES - FEMMES | 120 | 13 | 107 | 75 | 39 | 63 | 38 | 2.1 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 91 | 5 | 85 | 63 | 33 | 50 | 27 | 2.1 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 164 | 20 | 144 | 101 | 57 | 78 | 52 | 2.1 |
| MANITOBA | 47 | 6 | 41 | 28 | 17 | 21 | 10 | 1.9 |
| SASKATCHEWAN | 39 | ... | 36 | 24 | 16 | 23 | 15 | 2.3 |
| ALBERTA | 106 | 8 | 98 | 68 | 32 | 63 | 43 | 2.2 |
| B.C. - C.B. | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 165 | 8 | 157 | 106 | 61 | 87 | 62 | 2.1 |
| MALES - HOMMES | 90 | 6 | 84 | 58 | 35 | 48 | 37 | 2.2 |
| FEMALES - FEMMES | 75 | ... | 72 | 48 | 26 | 40 | 24 | 1.9 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 43 | ... | 42 | 32 | 17 | 23 | 15 | 2.1 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 121 | 7 | 114 | 74 | 44 | 65 | 46 | 2.0 |

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES METHODES N'EST PAS EGALE AU TOTAL PARCE QU'UNE PERSONNE PEUT UTILISER PLUS D'UNE METHODE.

TABLE 44. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK, APRIL 1988

TABLEAU 44. CHOMEURS SELON L'ACTIVITE ANTERIEURE A LA RECHERCHE D'EMPLOI, AVRIL 1988

| | TOTAL | LOOKING CHERCHENT DU TRAVAIL | | | | NOT LOOKING NE CHERCHENT PAS DE TRAVAIL | |
|---------------------------------|-------|---------------------------------|---------------|--------------------|-----------------------|---|-----|
| | | TOTAL | WORKING | KEEPING HOUSE | ATTENDING SCHOOL | OTHER AUTRES | |
| | | | TRAVAILLAIENT | TENAIENT MAISON | ALLAIENT A L'ECOLE | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,085 | 1,001 | 740 | 103 | 94 | 64 | 84 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 332 | 316 | 204 | 15 | 77 | 21 | 16 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 753 | 685 | 536 | 88 | 17 | 43 | 69 |
| MARRIED - MARIÉS | 592 | 533 | 417 | 77 | 10 | 28 | 59 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 401 | 380 | 259 | 9 | 82 | 29 | 21 |
| OTHER - AUTRES | 93 | 89 | 64 | 16 | ... | 7 | 4 |
| MALES - HOMMES | 609 | 559 | 461 | 4 | 49 | 45 | 50 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 198 | 187 | 133 | ... | 41 | 13 | 11 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 411 | 372 | 328 | 4 | 8 | 31 | 39 |
| MARRIED - MARIÉS | 296 | 266 | 239 | ... | 4 | 20 | 31 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 273 | 256 | 189 | ... | 45 | 21 | 17 |
| OTHER - AUTRES | 40 | 38 | 33 | ... | ... | 4 | ... |
| FEMALES - FEMMES | 476 | 442 | 279 | 99 | 45 | 19 | 34 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 134 | 129 | 71 | 15 | 36 | 8 | 5 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 342 | 313 | 208 | 84 | 9 | 12 | 30 |
| MARRIED - MARIÉES | 295 | 267 | 178 | 75 | 6 | 8 | 28 |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 128 | 124 | 70 | 8 | 38 | 8 | 4 |
| OTHER - AUTRES | 52 | 51 | 31 | 16 | ... | ... | ... |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 47 | 43 | 34 | ... | ... | ... | 4 |
| P.E.I. - I.-P.-E. | 11 | 10 | 8 | ... | ... | ... | ... |
| N.S. - N.-E. | 47 | 43 | 32 | 5 | ... | ... | 4 |
| N.B. - N.-B. | 42 | 39 | 31 | ... | ... | ... | ... |
| QUEBEC | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 328 | 305 | 239 | 29 | 20 | 17 | 23 |
| MALES - HOMMES | 184 | 172 | 149 | ... | 10 | 11 | 12 |
| FEMALES - FEMMES | 144 | 133 | 90 | 28 | 10 | 6 | 11 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 82 | 79 | 58 | ... | 15 | ... | ... |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 246 | 226 | 180 | 26 | 5 | 14 | 20 |
| MARRIED - MARIÉS | 183 | 165 | 133 | 21 | ... | 8 | 18 |
| OTHER - AUTRES | 145 | 140 | 105 | 8 | 17 | 10 | 5 |
| ONTARIO | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 255 | 230 | 155 | 26 | 35 | 14 | 25 |
| MALES - HOMMES | 135 | 122 | 93 | ... | 18 | 10 | 12 |
| FEMALES - FEMMES | 120 | 107 | 62 | 24 | 17 | 4 | 13 |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 91 | 85 | 46 | 4 | 30 | 5 | 5 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 164 | 144 | 109 | 21 | 5 | 9 | 20 |
| MARRIED - MARIÉS | 134 | 118 | 88 | 21 | ... | 6 | 16 |
| OTHER - AUTRES | 120 | 111 | 67 | 4 | 32 | 9 | 9 |
| MANITOBA | 47 | 41 | 27 | 5 | 6 | ... | 6 |
| SASKATCHEWAN | 39 | 36 | 26 | 4 | 4 | ... | ... |
| ALBERTA | 106 | 98 | 74 | 10 | 8 | 6 | 8 |
| B.C. - C.-B. | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 165 | 157 | 114 | 18 | 13 | 12 | 8 |
| MALES - HOMMES | 90 | 84 | 70 | ... | 5 | 8 | 6 |
| FEMALES - FEMMES | 75 | 72 | 44 | 17 | 7 | 4 | ... |
| 15 - 24 YEARS - ANS | 43 | 42 | 27 | ... | 9 | 4 | ... |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 121 | 114 | 87 | 16 | ... | 8 | 7 |
| MARRIED - MARIÉS | 88 | 82 | 64 | 9 | ... | 7 | 6 |
| OTHER - AUTRES | 77 | 75 | 51 | 9 | 11 | 5 | ... |

TABLE 45. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, APRIL 1988

TABLEAU 45. CHOMEURS SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ILS ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, AVRIL 1988

| | TOTAL | OWN ILLNESS | PERSONAL RESPONSIBILITIES | SCHOOL | LOST JOB OR LAID OFF | RETIRED | OTHER REASONS | NOT WORKED IN LAST 5 YEARS | NEVER WORKED |
|---------------------------------|-------|----------------------|---------------------------|--------------|--|--------------------|----------------|---|----------------------|
| | | MALADIE DE L'ENQUETE | OBLIGATIONS PERSONNELLES | VA A L'ECOLE | A PERDU SON EMPLOI OU A ETE MIS A PIED | A PRIS SA RETRAITE | AUTRES RAISONS | N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES | N'A JAMAIS TRAVAILLE |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,085 | 46 | 49 | 33 | 678 | 11 | 188 | 44 | 37 |
| 15-24 YEARS - ANS | 332 | 10 | 11 | 27 | 192 | ... | 62 | ... | 29 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 753 | 36 | 38 | 6 | 486 | 11 | 126 | 43 | 8 |
| MARRIED - MARIÉS | 592 | 30 | 36 | ... | 376 | 9 | 107 | 25 | 6 |
| OTHER - AUTRES | 494 | 16 | 13 | 30 | 302 | ... | 81 | 19 | 30 |
| MALES - HOMMES | 609 | 23 | 8 | 18 | 437 | 7 | 84 | 16 | 15 |
| 15-24 YEARS - ANS | 198 | 6 | ... | 15 | 130 | ... | 31 | ... | 13 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 411 | 17 | 7 | ... | 307 | 7 | 53 | 15 | ... |
| MARRIED - MARIÉS | 296 | 14 | 5 | ... | 225 | 6 | 37 | 7 | ... |
| OTHER - AUTRES | 313 | 9 | ... | 17 | 212 | ... | 47 | 9 | 15 |
| FEMALES - FEMMES | 476 | 23 | 41 | 15 | 241 | ... | 104 | 29 | 21 |
| 15-24 YEARS - ANS | 134 | 4 | 9 | 12 | 62 | ... | 31 | ... | 16 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 342 | 19 | 32 | ... | 179 | ... | 73 | 28 | 6 |
| MARRIED - MARIÉES | 295 | 16 | 31 | ... | 150 | ... | 70 | 19 | 6 |
| OTHER - AUTRES | 181 | 7 | 10 | 13 | 91 | ... | 34 | 10 | 16 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 47 | ... | ... | ... | 37 | ... | 4 | ... | ... |
| P.E.I. - I.-P.-E. | 11 | ... | ... | ... | 8 | ... | ... | ... | ... |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 47 | ... | ... | ... | 33 | ... | 6 | ... | ... |
| N.B. - N.-B. | 42 | ... | ... | ... | 31 | ... | 5 | ... | ... |
| QUEBEC | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 328 | 13 | 11 | 7 | 218 | ... | 49 | 19 | 8 |
| MALES - HOMMES | 184 | 6 | ... | 4 | 136 | ... | 24 | 8 | ... |
| FEMALES - FEMMES | 144 | 7 | 10 | ... | 82 | ... | 25 | 11 | ... |
| 15-24 YEARS - ANS | 82 | ... | ... | 5 | 55 | ... | 13 | ... | 7 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 246 | 12 | 10 | ... | 163 | ... | 37 | 19 | ... |
| MARRIED - MARIÉS | 183 | 10 | 9 | ... | 119 | ... | 31 | 9 | ... |
| OTHER - AUTRES | 145 | ... | ... | 6 | 99 | ... | 19 | 10 | 6 |
| ONTARIO | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 255 | 13 | 16 | 12 | 137 | 5 | 54 | 8 | 10 |
| MALES - HOMMES | 135 | 6 | ... | 7 | 85 | ... | 23 | ... | 4 |
| FEMALES - FEMMES | 120 | 7 | 13 | 5 | 51 | ... | 31 | 5 | 6 |
| 15-24 YEARS - ANS | 91 | 5 | ... | 12 | 42 | ... | 21 | ... | 8 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 164 | 8 | 14 | ... | 95 | 5 | 33 | 7 | ... |
| MARRIED - MARIÉS | 134 | 8 | 12 | ... | 72 | 5 | 30 | 6 | ... |
| OTHER - AUTRES | 120 | 5 | 4 | 12 | 65 | ... | 24 | ... | 9 |
| MANITOBA | 47 | ... | ... | ... | 29 | ... | 8 | ... | ... |
| SASKATCHEWAN | 39 | ... | ... | ... | 24 | ... | 7 | ... | ... |
| ALBERTA | 106 | 4 | 8 | 4 | 63 | ... | 20 | ... | ... |
| B.C. - C.-B. | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 165 | 8 | 7 | ... | 99 | ... | 33 | 9 | 5 |
| MALES - HOMMES | 90 | 5 | ... | ... | 64 | ... | 15 | ... | ... |
| FEMALES - FEMMES | 75 | ... | 6 | ... | 35 | ... | 19 | 7 | ... |
| 15-24 YEARS - ANS | 43 | ... | ... | ... | 25 | ... | 8 | ... | ... |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 121 | 6 | 5 | ... | 73 | ... | 25 | 9 | ... |
| MARRIED - MARIÉS | 88 | 5 | 4 | ... | 55 | ... | 18 | 4 | ... |
| OTHER - AUTRES | 77 | ... | ... | ... | 44 | ... | 15 | 4 | 4 |

TABLE 46. FLOWS INTO UNEMPLOYMENT, APRIL 1988

TABLEAU 46. ACTIVITE ANTERIEURE DES CHOMEURS, AVRIL 1988

| TOTAL | JOB LOSERS | | JOB LEAVERS | | ENTRANTS | | RE-ENTRANTS | |
|--|---|--|---|----------------------------------|---|-----|-------------|--|
| | PERSONNES QUI ONT PERDU LEUR EMPLOI | PERSONNES QUI ONT QUITTE LEUR EMPLOI | PERSONNES EN- TRANT DANS LA POPULATION AC- TIVE POUR LA PREMIERE FOIS | | PERSONNES REINTEGRANT LA POPULA- TION ACTIVE | | | |
| | | | 1 YEAR OR LESS 1 AN OU MOINS | MORE THAN 1 YEAR PLUS D'UN AN | | | | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | |
| SEX AND MARITAL STATUS | | | | | | | | |
| SEXE ET ETAT MATRIMONIAL | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,085 | 599 | 212 | 37 | 128 | 109 | | |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 401 | 213 | 63 | 30 | 67 | 28 | | |
| MARRIED - MARIÉS | 592 | 338 | 132 | 6 | 53 | 62 | | |
| OTHER - AUTRES | 93 | 48 | 17 | ... | 9 | 18 | | |
| MALES - HOMMES | 609 | 401 | 100 | 15 | 53 | 40 | | |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 273 | 161 | 41 | 15 | 37 | 19 | | |
| MARRIED - MARIÉS | 296 | 214 | 52 | ... | 13 | 16 | | |
| OTHER - AUTRES | 40 | 26 | 7 | ... | ... | 4 | | |
| FEMALES - FEMMES | 476 | 198 | 112 | 21 | 75 | 70 | | |
| SINGLE - CELIBATAIRES | 128 | 52 | 22 | 15 | 30 | 9 | | |
| MARRIED - MARIÉES | 295 | 124 | 80 | 6 | 40 | 46 | | |
| OTHER - AUTRES | 52 | 22 | 10 | ... | 5 | 15 | | |
| SEX AND PROVINCE | | | | | | | | |
| SEXE ET PROVINCE | | | | | | | | |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 47 | 32 | 5 | ... | 5 | ... | | |
| MALES - HOMMES | 26 | 20 | ... | ... | ... | ... | | |
| FEMALES - FEMMES | 21 | 12 | ... | ... | ... | ... | | |
| P. E. I. - I. - P. - E. | 11 | 7 | ... | ... | ... | ... | | |
| MALES - HOMMES | 6 | 5 | ... | ... | ... | ... | | |
| FEMALES - FEMMES | 4 | ... | ... | ... | ... | ... | | |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 47 | 29 | 7 | ... | 6 | 4 | | |
| MALES - HOMMES | 27 | 19 | ... | ... | ... | ... | | |
| FEMALES - FEMMES | 20 | 10 | 4 | ... | ... | ... | | |
| N. B. - N. - B. | 42 | 28 | 6 | ... | 4 | ... | | |
| MALES - HOMMES | 25 | 20 | ... | ... | ... | ... | | |
| FEMALES - FEMMES | 17 | 8 | ... | ... | ... | ... | | |
| QUEBEC | 328 | 198 | 56 | 8 | 24 | 41 | | |
| MALES - HOMMES | 184 | 127 | 28 | ... | 10 | 18 | | |
| FEMALES - FEMMES | 144 | 71 | 28 | 7 | 15 | 23 | | |
| ONTARIO | 255 | 118 | 61 | 10 | 48 | 18 | | |
| MALES - HOMMES | 135 | 77 | 28 | 4 | 20 | 6 | | |
| FEMALES - FEMMES | 120 | 41 | 33 | 6 | 28 | 13 | | |
| MANITOBA | 47 | 23 | 10 | ... | 7 | 4 | | |
| MALES - HOMMES | 30 | 18 | 5 | ... | ... | ... | | |
| FEMALES - FEMMES | 16 | 4 | 4 | ... | 4 | ... | | |
| SASKATCHEWAN | 39 | 21 | 7 | ... | 5 | 4 | | |
| MALES - HOMMES | 25 | 16 | 4 | ... | ... | ... | | |
| FEMALES - FEMMES | 14 | 5 | ... | ... | ... | ... | | |
| ALBERTA | 106 | 55 | 26 | ... | 11 | 10 | | |
| MALES - HOMMES | 61 | 39 | 11 | ... | 5 | ... | | |
| FEMALES - FEMMES | 45 | 16 | 14 | ... | 6 | 7 | | |
| B. C. - C. - B. | 165 | 88 | 33 | 5 | 17 | 21 | | |
| MALES - HOMMES | 90 | 60 | 15 | ... | 6 | 6 | | |
| FEMALES - FEMMES | 75 | 28 | 18 | ... | 11 | 15 | | |
| EDUCATIONAL ATTAINMENT | | | | | | | | |
| NIVEAU D'INSTRUCTION | | | | | | | | |
| TOTAL | 1,085 | 599 | 212 | 37 | 128 | 109 | | |
| 0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES | 159 | 97 | 20 | 7 | 13 | 21 | | |
| SOME HIGH SCHOOL AND NO POST-SECONDARY (1) - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES (1) | 643 | 349 | 124 | 26 | 79 | 65 | | |
| SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES | 96 | 48 | 23 | ... | 16 | 8 | | |
| POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES | 108 | 66 | 21 | ... | 11 | 9 | | |
| UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE | 80 | 39 | 24 | ... | 9 | 6 | | |

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES DU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 47. UNEMPLOYED BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, APRIL 1988

TABLEAU 47. CHOMEURS SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ILS ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, AVRIL 1988

| | TOTAL | 1-3 | 4-6 | 7-12 | 1 YEAR | OTHER |
|--|-------|--------|--------|--------|---------|--------|
| | | MONTHS | MONTHS | MONTHS | OR MORE | |
| | | MOIS | MOIS | MOIS | 1 AN | AUTRES |
| | | | | | OU PLUS | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | |
| CANADA | 1,085 | 272 | 259 | 276 | 181 | 97 |
| 15-24 YEARS - ANS | 332 | 99 | 81 | 83 | 28 | 41 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 753 | 173 | 178 | 193 | 153 | 57 |
| MALES - HOMMES | 609 | 163 | 157 | 149 | 85 | 55 |
| 15-24 YEARS - ANS | 198 | 62 | 48 | 49 | 17 | 22 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 411 | 101 | 109 | 100 | 68 | 33 |
| FEMALES - FEMMES | 476 | 109 | 102 | 127 | 96 | 42 |
| 15-24 YEARS - ANS | 134 | 37 | 33 | 34 | 11 | 19 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 342 | 72 | 69 | 93 | 85 | 23 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 47 | 7 | 11 | 19 | 7 | ... |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 11 | ... | ... | 5 | ... | ... |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 47 | 11 | 11 | 15 | 6 | 5 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 42 | 10 | 11 | 13 | 5 | ... |
| QUEBEC | 328 | 80 | 75 | 85 | 66 | 23 |
| 15-24 YEARS - ANS | 82 | 25 | 20 | 20 | 7 | 9 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 246 | 55 | 55 | 64 | 59 | 13 |
| MALES - HOMMES | 184 | 46 | 45 | 50 | 34 | 10 |
| FEMALES - FEMMES | 144 | 34 | 30 | 35 | 32 | 13 |
| ONTARIO | 255 | 71 | 70 | 55 | 29 | 10 |
| 15-24 YEARS - ANS | 91 | 29 | 25 | 21 | 4 | 12 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 164 | 42 | 45 | 34 | 25 | 19 |
| MALES - HOMMES | 135 | 42 | 39 | 25 | 13 | 16 |
| FEMALES - FEMMES | 120 | 28 | 31 | 30 | 16 | 14 |
| MANITOBA | 47 | 11 | 10 | 13 | 6 | 6 |
| SASKATCHEWAN | 39 | 8 | 10 | 10 | 7 | 5 |
| ALBERTA | 106 | 31 | 21 | 23 | 20 | 10 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 165 | 41 | 38 | 38 | 35 | 13 |
| 15-24 YEARS - ANS | 43 | 12 | 10 | 11 | 5 | 5 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 121 | 29 | 28 | 27 | 30 | 8 |
| MALES - HOMMES | 90 | 25 | 23 | 20 | 15 | 8 |
| FEMALES - FEMMES | 75 | 16 | 16 | 19 | 20 | 4 |

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIEU D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT A ETRE RAPPELEES.

TABLE 48. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD, APRIL 1988
 TABLEAU 48. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE, AVRIL 1988

| | TOTAL | HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED | HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED |
|--|-------|------------------------------|----------------------------------|
| | | CHEF DE FAMILLE CHOMEUR | CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | |
| CANADA | 809 | 343 | 466 |
| NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS | 236 | 120 | 116 |
| 1 CHILD - 1 ENFANT | 199 | 88 | 110 |
| 2 CHILDREN - 2 ENFANTS | 239 | 90 | 149 |
| 3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS | 135 | 45 | 90 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 35 | 16 | 19 |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 8 | .. | 4 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 37 | 15 | 22 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 33 | 14 | 19 |
| QUEBEC | 245 | 106 | 139 |
| NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS | 82 | 40 | 42 |
| 1 CHILD - 1 ENFANT | 62 | 29 | 33 |
| 2 CHILDREN - 2 ENFANTS | 71 | 26 | 45 |
| 3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS | 30 | 11 | 19 |
| ONTARIO | 202 | 71 | 131 |
| NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS | 57 | 31 | 27 |
| 1 CHILD - 1 ENFANT | 42 | 15 | 28 |
| 2 CHILDREN - 2 ENFANTS | 64 | 18 | 46 |
| 3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS | 38 | 8 | 31 |
| MANITOBA | 34 | 14 | 20 |
| SASKATCHEWAN | 29 | 14 | 16 |
| ALBERTA | 73 | 32 | 42 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 113 | 59 | 55 |
| NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS | 35 | 20 | 16 |
| 1 CHILD - 1 ENFANT | 30 | 15 | 15 |
| 2 CHILDREN - 2 ENFANTS | 33 | 18 | 15 |
| 3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS | 15 | 6 | 9 |

TABLE 49. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, FAMILY COMPOSITION AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED, APRIL 1988

TABLEAU 49. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LA COMPOSITION DE LA FAMILLE ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPEES, AVRIL 1988

| | TOTAL | 0 EMPLOYED | 1 EMPLOYED | 2 OR MORE EMPLOYED |
|--|-------|--------------------|--------------------|------------------------------|
| | | 0 PERSONNE OCCUPEE | 1 PERSONNE OCCUPEE | 2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | |
| CANADA | 809 | 231 | 404 | 174 |
| 2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES | 435 | 158 | 241 | 36 |
| 4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES | 320 | 62 | 150 | 108 |
| 6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS | 55 | 12 | 13 | 30 |
| NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS | 236 | 80 | 144 | 12 |
| ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS | 573 | 151 | 259 | 162 |
| AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS | 194 | 71 | 110 | 13 |
| NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS | 212 | 57 | 96 | 60 |
| NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS | 166 | 24 | 53 | 89 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 35 | 15 | 16 | 4 |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 8 | ... | 4 | ... |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 37 | 12 | 19 | 6 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 33 | 12 | 15 | 5 |
| QUEBEC | 245 | 79 | 127 | 38 |
| 2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES | 146 | 57 | 81 | 8 |
| 4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES | 87 | 18 | 45 | 24 |
| 6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS | 12 | 4 | ... | 6 |
| NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS | 82 | 30 | 48 | 4 |
| ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS | 163 | 49 | 79 | 34 |
| AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS | 54 | 22 | 30 | ... |
| NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS | 60 | 20 | 30 | 19 |
| NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS | 48 | 8 | 19 | 22 |
| ONTARIO | 202 | 35 | 104 | 64 |
| 2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES | 98 | 24 | 61 | 12 |
| 4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES | 88 | 10 | 40 | 39 |
| 6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS | 17 | ... | ... | 13 |
| NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS | 57 | 16 | 37 | 4 |
| ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS | 145 | 19 | 67 | 60 |
| AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS | 43 | 9 | 30 | 5 |
| NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS | 54 | 6 | 24 | 23 |
| NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS | 48 | 4 | 12 | 32 |
| MANITOBA | 34 | 9 | 16 | 9 |
| SASKATCHEWAN | 29 | 10 | 14 | 6 |
| ALBERTA | 73 | 18 | 37 | 18 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 113 | 38 | 53 | 22 |
| 2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES | 68 | 30 | 34 | 4 |
| 4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES | 40 | 7 | 17 | 16 |
| 6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS | 5 | ... | ... | ... |
| NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS | 35 | 13 | 23 | ... |
| ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS | 78 | 25 | 30 | 22 |
| AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS | 24 | 10 | 11 | ... |
| NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS | 32 | 11 | 13 | 8 |
| NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS | 22 | ... | 6 | 12 |

TABLE 50. PERSONS NOT IN LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, APRIL 1988

TABLEAU 50. PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, AVRIL 1988

| | TOTAL | OWN | PERSONAL | SCHOOL | LOST JOB | RETIRED | OTHER | NOT WORKED | NEVER |
|---------------------------------|-------|-----------|------------------|---------|------------|-----------|---------|-------------|-----------|
| | | ILLNESS | RESPONSIBILITIES | | OR | | REASONS | IN LAST | WORKED |
| | | MALADIE | OBLIGA- | VA A | A PERDU | A PRIS SA | AUTRES | N'A PAS | N'A |
| | | DE | TIONS | L'ECOLE | SON EMPLOI | RETRAITE | RAISONS | TRAVAILLE | JAMAIS |
| | | L'ENQUETE | PERSONNELLES | | DU A ETE | | | DURANT LES | TRAVAILLE |
| | | | | | MIS A PIED | | | 5 DERNIERES | |
| | | | | | | | | ANNEES | |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 6,861 | 297 | 284 | 599 | 685 | 552 | 303 | 3,008 | 1,134 |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,366 | 19 | 53 | 517 | 218 | ... | 100 | 13 | 446 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 5,494 | 278 | 231 | 82 | 466 | 552 | 203 | 2,995 | 687 |
| MARRIED - MARIÉS | 3,842 | 192 | 232 | 57 | 387 | 430 | 176 | 1,958 | 411 |
| OTHER - AUTRES | 3,019 | 105 | 53 | 542 | 298 | 122 | 127 | 1,050 | 723 |
| MALES - HOMMES | 2,403 | 148 | 14 | 323 | 297 | 374 | 79 | 937 | 232 |
| 15-24 YEARS - ANS | 641 | 7 | 4 | 282 | 118 | ... | 38 | ... | 190 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,762 | 141 | 9 | 41 | 179 | 374 | 41 | 935 | 41 |
| MARRIED - MARIÉS | 1,303 | 103 | 5 | 25 | 133 | 326 | 32 | 669 | 10 |
| OTHER - AUTRES | 1,100 | 45 | 9 | 298 | 164 | 48 | 47 | 268 | 222 |
| FEMALES - FEMMES | 4,458 | 149 | 271 | 276 | 388 | 178 | 224 | 2,071 | 902 |
| 15-24 YEARS - ANS | 725 | 12 | 49 | 234 | 101 | ... | 62 | 11 | 256 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 3,733 | 137 | 222 | 41 | 287 | 178 | 162 | 2,060 | 646 |
| MARRIED - MARIÉS | 2,539 | 89 | 226 | 32 | 254 | 104 | 144 | 1,289 | 402 |
| OTHER - AUTRES | 1,919 | 60 | 44 | 244 | 134 | 74 | 79 | 782 | 500 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 206 | 6 | ... | 11 | 58 | 8 | 7 | 59 | 54 |
| P.E.I. - I.-P.-E. | 39 | ... | ... | 4 | 8 | ... | ... | 15 | 6 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 283 | 13 | 9 | 23 | 34 | 15 | 10 | 126 | 53 |
| N.B. - N.-B. | 243 | 8 | 7 | 18 | 44 | 14 | 9 | 94 | 48 |
| QUEBEC | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 1,971 | 68 | 77 | 137 | 217 | 140 | 75 | 877 | 380 |
| MALES - HOMMES | 657 | 37 | ... | 74 | 94 | 100 | 22 | 250 | 77 |
| FEMALES - FEMMES | 1,314 | 31 | 74 | 62 | 123 | 41 | 53 | 627 | 303 |
| 15-24 YEARS - ANS | 375 | 6 | 13 | 119 | 60 | ... | 24 | ... | 148 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,596 | 62 | 64 | 17 | 157 | 140 | 51 | 874 | 232 |
| MARRIED - MARIÉS | 1,117 | 44 | 63 | 14 | 131 | 110 | 44 | 575 | 136 |
| OTHER - AUTRES | 854 | 25 | 14 | 122 | 86 | 30 | 31 | 302 | 244 |
| ONTARIO | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 2,298 | 121 | 104 | 246 | 150 | 204 | 104 | 1,031 | 339 |
| MALES - HOMMES | 797 | 55 | 5 | 133 | 53 | 135 | 28 | 325 | 63 |
| FEMALES - FEMMES | 1,501 | 66 | 99 | 113 | 98 | 68 | 77 | 706 | 275 |
| 15-24 YEARS - ANS | 441 | 6 | 19 | 219 | 50 | ... | 33 | ... | 112 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,857 | 115 | 84 | 28 | 101 | 204 | 71 | 1,028 | 226 |
| MARRIED - MARIÉS | 1,264 | 79 | 86 | 16 | 79 | 155 | 58 | 657 | 133 |
| OTHER - AUTRES | 1,035 | 42 | 17 | 230 | 72 | 48 | 46 | 374 | 205 |
| MANITOBA | 281 | 15 | 10 | 24 | 23 | 29 | 13 | 128 | 39 |
| SASKATCHEWAN | 256 | 10 | 10 | 21 | 26 | 22 | 11 | 110 | 48 |
| ALBERTA | 501 | 28 | 34 | 59 | 47 | 41 | 34 | 190 | 69 |
| B.C. - C.-B. | | | | | | | | | |
| BOTH SEXES - LES DEUX SEXES | 783 | 27 | 29 | 57 | 77 | 78 | 39 | 378 | 98 |
| MALES - HOMMES | 285 | 14 | ... | 31 | 34 | 53 | 6 | 125 | 22 |
| FEMALES - FEMMES | 498 | 14 | 28 | 26 | 43 | 25 | 33 | 253 | 76 |
| 15-24 YEARS - ANS | 133 | ... | 5 | 46 | 26 | ... | 13 | ... | 39 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 650 | 25 | 24 | 11 | 51 | 78 | 26 | 376 | 58 |
| MARRIED - MARIÉS | 467 | 17 | 24 | 7 | 42 | 63 | 24 | 253 | 37 |
| OTHER - AUTRES | 316 | 11 | 5 | 50 | 35 | 15 | 15 | 125 | 60 |

TABLE 51. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BY REASON FOR NOT LOOKING IN THE REFERENCE WEEK, APRIL 1988

TABLEAU 51. PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE, AVRIL 1988

| TOTAL | PERSONAL REASONS OR ILLNESS | AT SCHOOL | NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB | AWAITING RECALL OR REPLY (1) | BELIEVE NO WORK AVAILABLE | OTHER REASONS (2) | NOT AVAILABLE (3) |
|--|---------------------------------|-----------|---|---|--|--------------------|---------------------------------|
| | RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE | A L'ECOLE | N'EST PLUS INTERESSE OU A TROUVE UN NOUVEL EMPLOI | ATTEND UNE REPOSE DES EMPLOYEURS OU D'ETRE RAPPELE AU TRAVAIL (1) | PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE | AUTRES RAISONS (2) | N'EST PAS PRET A TRAVAILLER (3) |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | | |
| CANADA | 466 | 43 | 55 | 37 | 73 | 37 | 195 |
| 15-24 YEARS - ANS | 280 | 8 | 45 | 23 | 18 | 7 | 170 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 185 | 35 | 10 | 14 | 55 | 30 | 25 |
| MALES - HOMMES | 231 | 10 | 30 | 18 | 43 | 18 | 100 |
| 15-24 YEARS - ANS | 148 | ... | 26 | 12 | 11 | 4 | 87 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 83 | 9 | ... | 5 | 31 | 14 | 13 |
| FEMALES - FEMMES | 235 | 33 | 25 | 20 | 31 | 19 | 95 |
| 15-24 YEARS - ANS | 133 | 7 | 19 | 11 | 7 | ... | 83 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 102 | 26 | 6 | 9 | 24 | 16 | 12 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 21 | ... | ... | ... | 6 | 6 | ... |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 5 | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 19 | ... | ... | ... | 4 | ... | 9 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 20 | ... | ... | ... | 6 | 4 | 6 |
| QUEBEC | 143 | 16 | 10 | 7 | 44 | 11 | 46 |
| MALES - HOMMES | 71 | ... | 5 | ... | 26 | 6 | 23 |
| FEMALES - FEMMES | 72 | 13 | 4 | 4 | 18 | 5 | 24 |
| 15-24 YEARS - ANS | 66 | ... | 8 | 5 | 9 | ... | 48 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 77 | 15 | ... | ... | 36 | 10 | 8 |
| ONTARIO | 132 | 6 | 20 | 16 | 7 | 6 | 73 |
| MALES - HOMMES | 66 | ... | 11 | 9 | ... | ... | 37 |
| FEMALES - FEMMES | 66 | 5 | 10 | 8 | 4 | 4 | 33 |
| 15-24 YEARS - ANS | 99 | ... | 16 | 12 | ... | 4 | 62 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 33 | 5 | 4 | 5 | 4 | 6 | 8 |
| MANITOBA | 19 | ... | 4 | ... | ... | ... | 8 |
| SASKATCHEWAN | 16 | ... | ... | ... | ... | ... | 5 |
| ALBERTA | 45 | 5 | 7 | 4 | ... | ... | 23 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 45 | 6 | 7 | ... | ... | ... | 22 |
| MALES - HOMMES | 20 | ... | 4 | ... | ... | ... | 11 |
| FEMALES - FEMMES | 25 | 5 | ... | ... | ... | ... | 11 |
| 15-24 YEARS - ANS | 32 | ... | 6 | ... | ... | ... | 20 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 13 | 5 | ... | ... | ... | ... | ... |

(1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN 'ON-CALL' BASIS; E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.
 COMPREND LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT EN REGIME DE DISPONIBILITE; PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLEANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCES D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.

(2) INCLUDES PERSONS WHO ARE AWAY FROM THEIR HOME ON HOLIDAYS OR RELOCATING THEIR RESIDENCE.
 COMPREND LES PERSONNES QUI SONT PARTIES EN VOYAGE OU QUI DEMENAGENT.

(3) PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES (SURTOUT DES ETUDIANTS A PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ETAIENT PAS PRETES A TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 52. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, APRIL 1988

TABLEAU 52. PERSONNES INACTIVES SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ELLES ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, AVRIL 1988

| | TOTAL | 1-3 MONTHS MOIS | 4-6 MONTHS MOIS | 7-12 MONTHS MOIS | 1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS | OTHER (1) AUTRES |
|--|-------|-----------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | | | |
| CANADA | 6,861 | 373 | 344 | 777 | 4,229 | 1,139 |
| 15-24 YEARS - ANS | 1,366 | 163 | 137 | 475 | 140 | 451 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 5,494 | 209 | 207 | 302 | 4,089 | 688 |
| MALES - HOMMES | 2,403 | 163 | 165 | 382 | 1,457 | 236 |
| 15-24 YEARS - ANS | 641 | 80 | 71 | 256 | 41 | 194 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,762 | 82 | 95 | 126 | 1,416 | 42 |
| FEMALES - FEMMES | 4,458 | 210 | 179 | 395 | 2,772 | 903 |
| 15-24 YEARS - ANS | 725 | 83 | 67 | 220 | 100 | 257 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 3,733 | 127 | 112 | 175 | 2,672 | 646 |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 206 | 14 | 16 | 35 | 87 | 54 |
| PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD | 39 | ... | ... | 8 | 21 | 6 |
| NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE | 283 | 17 | 14 | 32 | 167 | 53 |
| NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK | 243 | 15 | 17 | 36 | 127 | 48 |
| QUEBEC | 1,971 | 97 | 92 | 202 | 1,199 | 381 |
| 15-24 YEARS - ANS | 375 | 33 | 32 | 126 | 33 | 149 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,596 | 64 | 59 | 76 | 1,166 | 232 |
| MALES - HOMMES | 657 | 37 | 49 | 100 | 393 | 78 |
| FEMALES - FEMMES | 1,314 | 61 | 42 | 102 | 806 | 303 |
| ONTARIO | 2,298 | 119 | 118 | 259 | 1,462 | 341 |
| 15-24 YEARS - ANS | 441 | 62 | 52 | 170 | 43 | 114 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 1,857 | 56 | 66 | 90 | 1,418 | 227 |
| MALES - HOMMES | 797 | 55 | 50 | 122 | 504 | 66 |
| FEMALES - FEMMES | 1,501 | 63 | 68 | 137 | 958 | 275 |
| MANITOBA | 281 | 15 | 13 | 29 | 184 | 40 |
| SASKATCHEWAN | 256 | 13 | 12 | 29 | 155 | 48 |
| ALBERTA | 501 | 39 | 26 | 69 | 297 | 70 |
| BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE | 783 | 42 | 34 | 78 | 531 | 98 |
| 15-24 YEARS - ANS | 133 | 18 | 14 | 42 | 19 | 39 |
| 25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS | 650 | 24 | 20 | 36 | 512 | 58 |
| MALES - HOMMES | 285 | 20 | 16 | 40 | 188 | 22 |
| FEMALES - FEMMES | 498 | 23 | 18 | 38 | 342 | 76 |

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT A ETRE RAPPELEES.

TABLE 53. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA (1981 BOUNDARIES), APRIL 1988

TABLEAU 53. ESTIMATIONS SELON LA REGION METROPOLITAINE (LIMITES DE 1981), AVRIL 1988

| | POPULATION 15 YEARS AND OVER | LABOUR FORCE | | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO |
|------------------------------------|------------------------------------|----------------------|------------|------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| | | POPULATION ACTIVE | | | | | | |
| | | TOTAL | EMPLOYMENT | UNEMPLOY- MENT | | | | |
| POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | THOUSANDS - MILLIERS | EMPLDI | CHOMAGE | POPULATION INACTIVE | TAUX D'ACTIVITE | TAUX DE CHOMAGE | RAPPORT EMPLOI- POPULATION | |
| | | THOUSANDS - MILLIERS | | | | PER CENT - POURCENTAGE | | |
| ST-JOHN'S | 114 | 74 D | 65 D | 9 F | 40 D | 64.6 D | 12.0 F | 56.9 D |
| HALIFAX | 224 | 152 C | 140 C | 13 F | 72 D | 68.0 C | 8.4 F | 62.3 C |
| SAINTE JOHN - SAINT-JEAN (N.-B.) | 88 | 54 D | 49 D | 6 F | 33 D | 62.1 D | 10.7 F | 55.4 D |
| CHICOUTIMI - JONQUIERE | 118 | 72 D | 65 D | 6 F | 46 E | 60.9 D | 9.1 F | 55.4 D |
| QUEBEC | 464 | 297 D | 267 D | 30 F | 168 E | 63.9 D | 10.0 F | 57.5 D |
| TROIS-RIVIERES | 96 | 59 D | 52 D | 7 G | 36 E | 62.0 D | 11.9 F | 54.6 D |
| MONTREAL | 2,373 | 1,526 C | 1,382 C | 144 E | 847 C | 64.3 C | 9.5 E | 58.2 C |
| OTTAWA - HULL | 626 | 445 C | 422 D | 23 F | 181 E | 71.1 C | 5.2 F | 67.4 D |
| SUDBURY | 112 | 69 D | 63 D | 6 F | 43 E | 61.9 D | 9.0 F | 56.3 D |
| OSHAWA | 138 | 102 D | 95 D | 7 G | 36 E | 74.1 D | 6.7 G | 69.1 D |
| TORONTO | 2,670 | 1,883 C | 1,822 C | 61 E | 787 D | 70.5 C | 3.2 E | 68.2 C |
| HAMILTON | 457 | 323 D | 305 D | 19 G | 134 E | 70.7 D | 5.8 G | 66.6 D |
| ST CATHARINES - NIAGARA | 252 | 157 D | 145 D | 12 G | 95 E | 62.2 D | 7.5 G | 57.5 D |
| LONDON | 240 | 166 D | 161 D | 6 G | 73 E | 69.5 D | 3.4 G | 67.1 D |
| WINDSOR | 195 | 130 D | 120 D | 10 G | 65 E | 66.5 D | 7.7 F | 61.4 D |
| KITCHENER - WATERLOO | 246 | 184 D | 176 D | 8 G | 63 E | 74.6 D | 4.5 G | 71.3 D |
| THUNDER BAY | 98 | 66 D | 61 D | 5 G | 32 E | 67.2 D | 7.2 G | 62.4 D |
| WINNIPEG | 498 | 334 C | 304 C | 31 E | 164 D | 67.1 C | 9.2 E | 61.0 C |
| REGINA | 143 | 97 C | 90 C | 7 F | 46 D | 67.8 C | 7.3 F | 62.8 C |
| SASKATOON | 134 | 89 C | 80 C | 9 F | 46 D | 66.1 C | 9.8 F | 59.6 C |
| CALGARY | 474 | 349 C | 322 C | 26 E | 126 D | 73.5 C | 7.5 E | 68.0 C |
| EDMONTON | 564 | 408 C | 369 C | 39 E | 156 D | 72.3 C | 9.6 E | 65.4 C |
| VANCOUVER | 1,137 | 787 C | 715 C | 72 E | 350 D | 69.2 C | 9.1 E | 62.9 C |
| VICTORIA | 202 | 118 D | 106 D | 13 F | 84 E | 58.6 D | 10.8 F | 52.3 D |

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. FOR DEFINITIONS OF CENSUS METROPOLITAN AREAS, PLEASE REFER TO CATALOGUE 95X903. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. SE REPORTER AUX REMARQUES FORMULEES A LA FIN DE LA PRESENTE PUBLICATION POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LA DEFINITION DES REGIONS METROPOLITAINES DE RECENSEMENT SE TROUVE DANS LA PUBLICATION NO 95X903 AU CATALOGUE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), APRIL 1988

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), AVRIL 1988

| | POPULATION 15 YEARS AND OVER | LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE | | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATI- ON RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO | |
|----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------|------------------------|---------------------------|---------------------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------|
| | | POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | TOTAL | EMPLOYMENT | | | | | UNEMPLOY- MENT |
| | | | EMPLOI | CHOMAGE | | | | | POPULATION INACTIVE |
| THOUSANDS - MILLIERS | | | | PER CENT - POURCENTAGE | | | | | |
| NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE | 433 | 227 C | 180 C | 47 E | 206 C | 52.4 C | 20.6 E | 41.6 C | |
| REGION (S) | 010 | 191 | 109 D | 91 D | 17 F | 82 D | 56.9 D | 15.8 F | 47.9 D |
| | 020 | 41 | 21 D | 18 D | F | 21 D | 49.5 D | F | 43.8 D |
| | 030 | 96 | 52 D | 37 D | 15 F | 44 D | 54.4 D | 28.6 F | 38.8 D |
| | 040 | 105 | 46 D | 33 D | 12 F | 59 D | 43.6 D | 26.8 F | 31.9 D |
| P.E.I. - I.-P.-E. | 98 | 59 C | 48 C | 11 E | 39 C | 60.2 C | 17.9 E | 49.5 C | |
| N.S. - N.-E. | 682 | 400 B | 353 C | 47 E | 283 C | 58.6 B | 11.7 E | 51.7 C | |
| REGION (S) | 210 | 132 | 68 D | 56 D | 12 E | 64 D | 51.4 D | 17.5 E | 42.4 D |
| | 220 | 129 | 67 D | 57 D | 9 G | 62 D | 52.0 D | 14.0 G | 44.7 D |
| | 230 | 84 | 49 D | 44 D | 6 F | 34 D | 58.9 D | 11.6 F | 52.1 D |
| | 240 | 102 | 56 D | 50 D | 6 G | 47 D | 54.4 D | 10.0 G | 48.9 D |
| | 250 | 236 | 160 C | 146 C | 14 F | 76 D | 67.8 C | 9.0 F | 61.7 C |
| N.B. - N.-B. | 549 | 307 C | 265 C | 42 E | 243 C | 55.8 C | 13.7 E | 48.2 C | |
| REGION (S) | 310 | 137 | 65 D | 53 D | 12 F | 72 D | 47.3 D | 18.2 F | 38.7 D |
| | 320 | 132 | 76 D | 67 D | 9 F | 56 D | 57.7 D | 12.1 F | 50.8 D |
| | 330 | 131 | 78 C | 69 D | 9 F | 52 D | 60.0 C | 12.1 F | 52.8 D |
| | 340 | 84 | 50 D | 44 D | 6 F | 34 E | 59.7 D | 11.9 F | 52.6 D |
| | 350 | 65 | 37 D | 31 D | 5 F | 29 D | 56.1 D | 15.0 F | 47.7 D |
| QUEBEC | 5,242 | 3,271 B | 2,942 B | 328 D | 1,971 C | 62.4 B | 10.0 D | 56.1 B | |
| REGION (S) | 411 | 87 | 46 E | 35 E | 10 G | 42 E | 52.4 E | 22.7 G | 40.4 E |
| | 412 | 173 | 93 D | 77 E | 16 G | 80 D | 53.7 D | 16.8 G | 44.7 E |
| | 420 | 239 | 139 C | 122 D | 17 G | 100 D | 58.1 C | 12.1 G | 51.1 D |
| | 430 | 741 | 452 D | 410 D | 42 F | 289 D | 61.0 D | 9.3 F | 55.3 D |
| | 440 | 372 | 217 C | 196 D | 22 F | 155 D | 58.4 C | 10.1 F | 52.5 D |
| | 450 | 206 | 122 D | 113 D | 9 F | 84 D | 59.2 D | 7.7 F | 54.6 D |
| | 461 | 860 | 583 D | 531 D | 52 F | 277 D | 67.8 D | 9.0 F | 61.7 D |
| | 462 | 1,685 | 1,046 C | 943 C | 103 F | 639 D | 62.1 C | 9.9 F | 56.0 C |
| | 463 | 261 | 170 C | 150 C | 21 E | 90 D | 65.3 C | 12.1 E | 57.5 C |
| | 464 | 219 | 139 D | 127 D | 12 F | 81 E | 63.3 D | 8.8 F | 57.7 D |
| | 470 | 197 | 139 D | 129 D | 10 G | 58 E | 70.6 D | 7.4 G | 65.4 D |
| | 480 | 115 | 71 D | 65 E | 6 G | 44 F | 61.6 D | 8.2 G | 56.5 E |
| | 400 & 490 | 86 | 54 D | 46 D | 8 G | 32 D | 62.7 D | 15.0 G | 53.3 D |
| ONTARIO | 7,387 | 5,088 A | 4,834 B | 255 D | 2,298 C | 68.9 A | 5.0 D | 65.4 B | |
| REGION (S) | 510 | 294 | 194 C | 180 C | 14 F | 99 D | 66.1 C | 7.4 F | 61.2 C |
| | 520 | 229 | 148 C | 133 D | 14 G | 81 D | 64.5 C | 9.6 G | 58.3 D |
| | 530 | 2,940 | 2,090 C | 2,019 C | 71 F | 850 D | 71.1 C | 3.4 F | 68.7 C |
| | 540 | 593 | 425 C | 408 C | 17 E | 168 D | 71.6 C | 4.1 E | 68.7 C |
| | 550 | 911 | 611 C | 571 C | 40 G | 301 D | 67.0 C | 6.5 G | 62.6 C |
| | 560 | 397 | 275 C | 266 C | 9 F | 122 D | 69.3 C | 3.1 F | 67.1 C |
| | 570 | 441 | 298 C | 277 C | 21 F | 142 E | 67.7 C | 7.1 F | 62.9 C |
| | 580 | 216 | 143 C | 138 C | 5 F | 73 D | 66.1 C | 3.6 F | 63.7 C |
| | 591 | 452 | 273 D | 246 E | 27 G | 180 E | 60.3 D | 9.7 H | 54.4 E |
| | 592 | 181 | 123 D | 114 D | 9 F | 57 D | 68.2 D | 7.3 E | 63.2 D |
| | 500 | 734 | 509 D | 482 D | 28 G | 225 E | 69.4 D | 5.4 G | 65.7 D |

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNSUBSTANTIATED AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTE: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GEOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES REGIONS ECONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE EVENTAIL DE DONNEES TIREES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES REGIONS ECONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULE RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET REGIONS ECONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES SOCIALES ET ECONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), APRIL 1988

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), AVRIL 1988

| | POPULATION 15 YEARS AND OVER | LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE | | | NOT IN LABOUR FORCE | PARTICI- PATION RATE | UNEMPLOY- MENT RATE | EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO | |
|--------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------|------------|---------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------------------|-------------------|
| | | POPULATION DE 15 ANS ET PLUS | TOTAL | EMPLOYMENT | | | | | UNEMPLOY- MENT |
| | | | EMPLDI | CHOMAGE | | | | | |
| | | THOUSANDS - MILLIERS | PER CENT - POURCENTAGE | | | | | | |
| MANITOBA | 813 | 532 B | 486 B | 47 E | 281 C | 65.5 B | 8.7 E | 59.7 B | |
| REGION (S) | 610 | 53 | 35 D | 18 G | 18 E | 66.3 D | ... | 61.2 D | |
| | 620 | 37 | 24 D | 13 D | 13 E | 63.8 D | ... | 60.5 D | |
| | 630 | 86 | 54 D | 32 G | 31 E | 63.6 D | ... | 60.0 D | |
| | 640 | 35 | 22 D | 13 D | 13 E | 63.5 D | ... | 59.3 D | |
| | 650 & 680 | 71 | 41 D | 36 D | 5 F | 58.2 D | 11.8 F | 51.3 D | |
| | 660 | 53 | 36 D | 17 G | 17 E | 67.8 D | ... | 61.3 D | |
| | 670 | 478 | 320 C | 290 C | 30 E | 66.8 C | 9.3 E | 60.6 C | |
| SASKATCHEWAN | 742 | 485 B | 446 B | 39 E | 256 C | 65.5 B | 8.1 E | 60.1 B | |
| REGION (S) | 710 | 210 | 141 C | 131 C | 10 F | 67.5 C | 7.2 E | 62.6 C | |
| | 720 | 91 | 59 C | 56 D | ... | 64.3 C | ... | 61.8 D | |
| | 730 | 208 | 140 C | 129 C | 12 E | 67.4 C | 8.3 E | 61.8 C | |
| | 740 | 80 | 49 D | 45 D | 4 G | 61.6 D | 7.5 G | 57.0 D | |
| | 750 & 760 | 153 | 96 D | 85 D | 12 F | 62.7 D | 12.1 F | 55.2 D | |
| ALBERTA | 1,777 | 1,275 B | 1,170 B | 106 D | 501 C | 71.8 B | 8.3 D | 65.8 B | |
| REGION (S) | 810 | 153 | 105 D | 99 D | 6 F | 68.7 D | 6.0 F | 64.6 D | |
| | 820 | 68 | 48 D | 45 D | ... | 69.9 D | ... | 66.6 D | |
| | 830 | 559 | 410 C | 381 C | 29 E | 149 D | 73.4 C | 68.1 C | |
| | 840 | 75 | 51 D | 45 D | 5 F | 24 E | 67.6 D | 61.4 D | |
| | 850 | 105 | 81 D | 74 D | 6 F | 24 E | 77.2 D | 71.3 D | |
| | 860 | 616 | 445 C | 403 C | 42 E | 171 D | 72.2 C | 65.4 C | |
| | 870 | 87 | 59 D | 52 D | 7 G | 67.6 D | 11.7 G | 59.7 D | |
| | 880 | 114 | 78 D | 70 D | 8 G | 68.0 D | 10.6 G | 60.8 D | |
| B.C. - C.-B. | 2,305 | 1,522 B | 1,357 B | 165 D | 783 C | 66.0 B | 10.8 D | 58.9 B | |
| REGION (S) | 910 | 45 | 32 D | 29 D | 4 G | 72.2 D | 11.5 G | 63.9 D | |
| | 920 | 77 | 44 E | 36 E | 8 G | 56.9 E | 17.2 F | 47.1 E | |
| | 930 | 195 | 113 D | 100 D | 13 F | 82 D | 58.0 D | 51.1 D | |
| | 940 | 89 | 57 D | 48 D | 9 F | 32 E | 63.8 D | 53.5 D | |
| | 950 | 1,263 | 866 C | 786 C | 81 E | 397 D | 68.6 C | 62.2 C | |
| | 960 | 413 | 253 D | 221 D | 32 E | 160 D | 61.3 D | 53.4 D | |
| | 970 | 136 | 91 D | 81 D | 10 F | 45 E | 67.0 D | 59.7 D | |
| | 980 & 990 | 87 | 66 D | 57 D | 8 F | 21 E | 75.4 D | 65.8 D | |

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRA-PROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLDI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GEOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES REGIONS ECONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE EVENTAIL DE DONNEES TIREES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES REGIONS ECONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULE RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET REGIONS ECONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES SOCIALES ET ECONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

FEATURE SECTION

SECTION SPÉCIALE

Editor/Rédactrice **M. Webber**
Assistant Editor/Rédactrice adjointe **D. Duchesne**
Head, Publications Unit/Chef, Sous-section des publications **L. Naguib**
Publications Officer/Agent des publications **B. Simpson**
Clerical Supervisor/Surveillant de commis **S. Carisse**
Clerical Staff Commis **J. Bourdeau, M. Gaudreau, A. Olson, L. Parisien, L. Sabourin**

Table of Contents

Table des matières

FEATURE ARTICLES

Work Absences and Compensation, 1979-1986

by Jean-Marc Lévesque

Using data from the annual Absence from Work Survey, the article looks at differences between worker groups in the incidence of lengthy absences due to illness, accident and pregnancy, and in the types of compensation that workers received.

Women Wanting Work, But Not Looking Due to Child Care Demands

by Ernest B. Akyeampong

Results from this year's Survey of Job Opportunities are used in a short study on women with children under 16

ARTICLES DU MOIS

Absence du travail et compensation, 1979 à 1986

par Jean-Marc Lévesque

Cet article, fondé sur les données de l'enquête annuelle sur l'absence du travail, examine les différences entre divers groupes de travailleurs quant à la fréquence des absences prolongées en raison de maladie, d'accident et de grossesse et aux formes de compensation reçues.

Les femmes qui veulent un emploi mais n'en cherchent pas en raison de la garde des enfants

par Ernest B. Akyeampong

Les résultats de l'enquête de cette année sur les perspectives d'emploi ont permis de faire une brève étude des

years who are not in the labour force and not seeking work for reasons related to child care.

femmes ayant des enfants de moins de 16 ans qui sont inactives et qui ne recherchent pas d'emploi en raison de la garde de leurs enfants.

SUPPLEMENTARY SURVEYS

ENQUÊTES SUPPLÉMENTAIRES

1988 Survey of Consumer Finances

133

Enquête de 1988 sur les finances des consommateurs

This survey provides up-to-date income estimates for families and individuals including selected target groups such as lone-parent families.

Cette enquête permet de produire des estimations à jour du revenu des personnes et des familles, y compris certains groupes cibles tels que les familles monoparentales.

Travel Survey - 1st Quarter 1988

141

Enquête sur les voyages - 1^{er} trimestre 1988

Sponsored by Tourism Canada, this survey collected data on trips made by Canadians during the first quarter of 1988.

Cette enquête, qui est parrainée par Tourisme Canada, a pour objet de recueillir des données sur les voyages effectués par les Canadiens au cours du premier trimestre de 1988.

Feature Articles

Articles du mois

WORK ABSENCES AND COMPENSATION, 1979-1986

by Jean-Marc Lévesque*

A prolonged absence from work caused by an illness or an accident can lead to severe financial loss. How common are long absences? How well protected are the earnings of absent workers? For over a decade Statistics Canada has conducted an annual survey, sponsored by Employment and Immigration Canada, to answer questions such as these. The Absence from Work Survey looks at paid workers absent at least two consecutive weeks because of illness, accident or pregnancy. Conducted in February, the survey focuses on absences that started during the previous year, whether or not they have yet ended.

This article analyses the survey results for the period 1979-1986 and describes some of the major trends in work absences and the types of financial compensation received.¹ The principal focus is on absences due to illness or accident.

* Jean-Marc Lévesque is an analyst in the Labour and Household Surveys Analysis Division (613) 951-9732.

ABSENCE DU TRAVAIL ET COMPENSATION, 1979 À 1986

par Jean-Marc Lévesque*

Une absence prolongée du travail en raison d'une maladie ou d'un accident peut entraîner une perte financière importante. Les absences prolongées sont-elles fréquentes? Les gains des travailleurs absents sont-ils protégés? Depuis plus de dix ans Statistique Canada procède à une enquête annuelle, parrainée par Emploi et Immigration Canada, pour examiner ces questions. L'enquête sur l'absence du travail vise les travailleurs rémunérés qui se sont absentés de leur emploi pour au moins deux semaines consécutives pour cause d'une maladie, d'un accident ou d'une grossesse. L'enquête est effectuée en février et porte sur les absences qui ont commencé au cours de l'année précédente, qu'elles soient ou non terminées au moment de l'enquête.

Cet article analyse les données pour les années 1979 à 1986 et en dégage les principales tendances sur le plan des absences et des formes d'indemnisation¹. L'étude porte surtout sur les absences en raison de maladie ou d'accident.

* Jean-Marc Lévesque est un analyste de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages (613) 951-9732.

HIGHLIGHTS

- In 1986, nearly one million people (955,000) were absent from their job due to illness, accident or pregnancy for at least two consecutive weeks. They accounted for 7.9% of all persons who held a paid job at some time during the year. This proportion ranged between 7.5% and 8.3% in the 1979-1986 period.
- Illness accounted for 459,000 of the 955,000 prolonged absences in 1986, and accidents for 301,000 absences. An additional 194,000 paid workers were absent due to pregnancy.
- More than four of every five workers absent for at least two weeks in 1986 because of an illness or accident received some form of compensation. This proportion rose slightly during the period under study: from 80% in 1979 to 84% in 1986.
- The most prevalent form of compensation among workers absent because of an illness or accident was pay from the employer (for example, "sick leave"). This held throughout the 1979-1986 period. In 1986, over one-third (35%) of all workers compensated for their absence received full or partial pay from their employer.
- In 1986, workers' compensation was reported by 28% of all persons receiving some form of compensation for their absence. This type of benefit was slightly more prevalent than group insurance, which was reported by 25% of all workers compensated for an illness or

FAITS SAILLANTS

- En 1986, près d'un million (955,000) de personnes ont dû s'absenter de leur travail pour deux semaines ou plus en raison d'une maladie, d'un accident ou d'une grossesse. Ces personnes comptaient pour 7.9% de l'ensemble des personnes ayant détenu un emploi rémunéré au cours de l'année. Cette proportion a varié entre 7.5% et 8.3% au cours de la période de 1979 à 1986.
- En 1986, la maladie était à l'origine de 459,000 absences prolongées sur un total de 955,000, alors que 301,000 travailleurs rémunérés s'absentaient à la suite d'un accident. Enfin, 194,000 travailleuses rémunérées se sont absentées en raison d'une grossesse.
- Plus de quatre travailleurs sur cinq absents pendant au moins deux semaines pour cause d'un accident ou d'une maladie en 1986 ont reçu une compensation quelconque. Cette proportion a augmenté légèrement au cours de la période à l'étude, passant de 80% en 1979 à 84% en 1986.
- La rémunération versée par l'employeur (par exemple, "congé de maladie") était la forme de compensation la plus répandue chez les travailleurs absents en raison d'une maladie ou d'un accident, et ce tout au long de la période. En 1986, plus du tiers (35%) des travailleurs indemnisés pour leur absence ont reçu une rémunération intégrale ou partielle de leur employeur.
- En 1986, 28% des personnes absentes qui ont touché une compensation financière quelconque ont bénéficié du programme d'indemnisation pour accident du travail. Cette forme de compensation dépassait donc de peu les régimes d'assurance collective qui ont versé une compensation à 25% des

accident. Workers' compensation was received by a much higher proportion of men than women (39% vs. 11%) in 1986.

- Unemployment Insurance was the fourth most commonly reported type of compensation among persons absent in 1986 because of an illness or accident (14% of those receiving compensation). A higher proportion of women than men received these benefits (18% vs. 11%).
 - Although Unemployment Insurance was a less common form of compensation for illness or accidents, it was the predominant source of compensation for pregnancy absences. An estimated 194,000 women were absent from their jobs in 1986 for this reason, and 173,000 (89%) received some compensation. Of those compensated, 159,000 (92%) reported that they received Unemployment Insurance benefits.
 - Group insurance plans were most popular in Quebec, where they constituted the most important form of compensation for illness and accident. In other parts of the country, pay from the employer was the predominant type of compensation.
 - Among persons who had been with their present employer throughout the year preceding the survey, a much higher proportion of full-time workers than part-time workers were compensated (93% vs. 64%, based on averages for the eight years under study).
- travailleurs absents indemnisés en raison d'une maladie ou d'un accident. Une proportion beaucoup plus élevée d'hommes que de femmes ont touché une indemnisation pour accident du travail en 1986 (39% contre 11%).
 - Le programme d'assurance-chômage constituait, en 1986, la quatrième forme de compensation quant à son incidence chez les personnes absentes pour cause d'accident ou de maladie (14% des travailleurs indemnisés). Ce programme fournissait une compensation à une plus forte proportion de femmes absentes que d'hommes (18% versus 11%).
 - Même si l'assurance-chômage n'était pas au premier rang pour l'ensemble des travailleurs absents en raison d'une maladie ou d'un accident, cette même source de compensation était primordiale aux travailleuses absentes en raison d'une grossesse. En effet, des 194,000 femmes qui se sont absentées du travail en 1986 pour cette raison, 173,000 (89%) ont reçu une compensation quelconque et parmi celles-ci, 159,000 (92%) touchaient des prestations d'assurance-chômage.
 - Les programmes d'assurance collective étaient les plus populaires au Québec, dépassant toute autre forme de compensation, alors que dans les autres régions du pays la rémunération versée par l'employeur était la forme de compensation la plus répandue.
 - Parmi les personnes qui ont travaillé pour leur employeur actuel toute l'année précédant l'enquête, la proportion touchant une compensation était beaucoup plus élevée chez les travailleurs à temps plein que chez leurs homologues à temps partiel (93% contre 64%, moyenne sur huit ans).

- Among persons aged 25 and over who worked full-time for the same employer throughout 1986, the proportion receiving compensation is slightly higher for men (96%) than for women (94%). The gap was greater in 1979 when 93% of the men compared with 87% of the women received some type of compensation.

- Chez les personnes de 25 ans et plus travaillant à temps plein pour le même employeur pendant toute l'année 1986, on note une différence entre les proportions d'absences compensées selon le sexe. En effet, la proportion d'hommes ayant perçu une indemnisation est légèrement plus forte (96%) que celle des femmes (94%). Cependant, cet écart était plus appréciable en 1979, alors que 93% des hommes contre 87% des femmes touchaient une compensation quelconque.

OVERVIEW OF ABSENCES DUE TO ILLNESS OR ACCIDENT

In February 1987, the Absence from Work Survey identified 12,145,000 persons who had held a paid job at some time during the previous year. Of this total, 6% or 760,000 were absent from work for two or more consecutive weeks because of an accident or illness. Among men, accidents accounted for about the same number of these extended absences (222,000) as did illnesses (220,000). But for women, accidents (79,000) were a much less common source of longer absences than were illnesses (240,000).

Though the figures vary from year to year, no strong trends are evident in these data (Charts 1 and 2). Because of this relative stability, survey results for the eight-year period were averaged to provide more detailed and reliable estimates. (Appendix II includes information on sampling variability.) On average, 737,000 persons were absent due to illness or accident per year in the 1979-1986 period. Men accounted for 439,000 of this total and women for 298,000 (Table 1).

APERÇU GÉNÉRAL DES ABSENCES EN RAISON DE MALADIE OU D'ACCIDENT

En février 1987, l'enquête sur l'absence a identifié 12,145,000 personnes ayant eu un emploi rémunéré au cours de l'année précédente. De cet ensemble, 6% ou 760,000 s'étaient absentes pour deux semaines consécutives ou plus de leur travail en 1986 en raison d'un accident ou d'une maladie. Chez les hommes, les accidents ont causé à peu près le même nombre d'absences prolongées (222,000) que la maladie (220,000) alors que chez les femmes, les accidents (79,000) contribuaient beaucoup moins aux absences prolongées que la maladie (240,000).

Ces chiffres varient d'année en année mais ne révèlent pas de tendances prononcées (graphiques 1 et 2). Étant donné cette stabilité, nous avons calculé des moyennes pour la période de huit ans, ce qui nous permet de présenter des résultats plus détaillés et fiables. (Le lecteur trouvera à l'annexe II des renseignements sur la variabilité d'échantillonnage.) En moyenne, 737,000 personnes s'absentaient chaque année entre 1979 et 1986 à la suite d'une maladie ou d'un accident. Cette moyenne se chiffrait à 439,000 chez les hommes et à 298,000 chez les femmes (tableau 1).

Chart 1

Graphique 1

Paid Workers Absent Two or More Weeks due to Illness or Accident, Canada, 1979-1986

Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident, Canada, 1979 à 1986

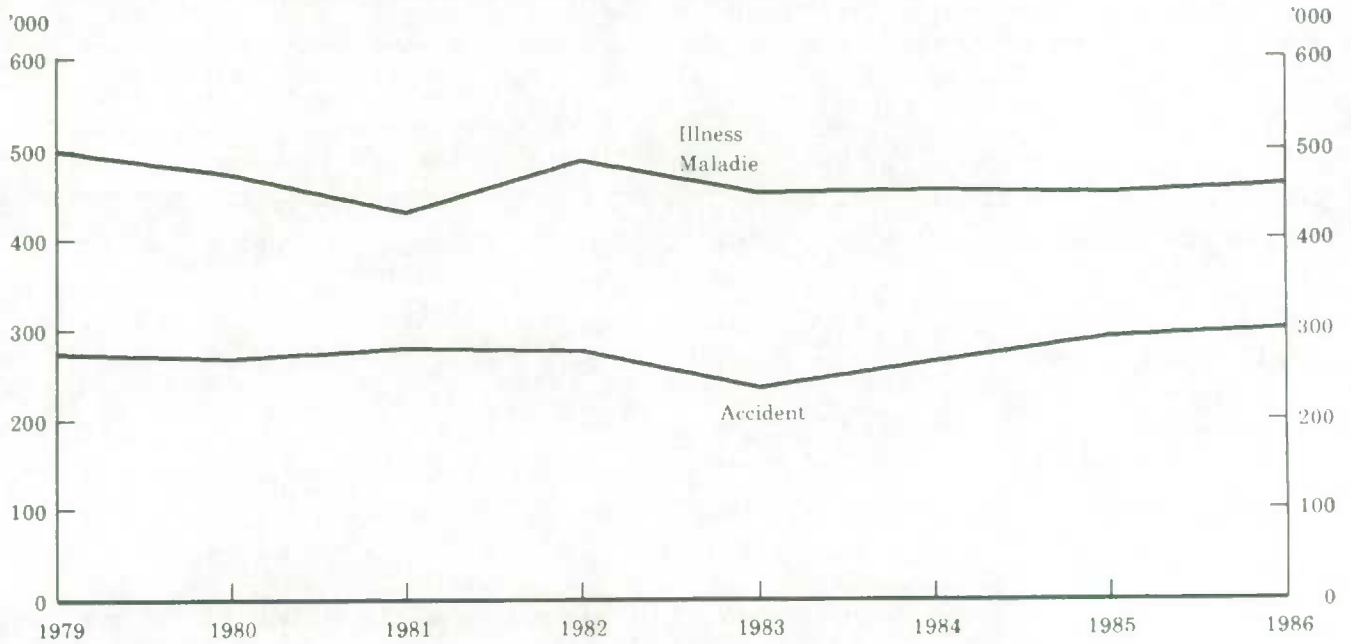


Chart 2

Graphique 2

Proportion of Paid Workers Absent Two or More Weeks due to Illness or Accident, Canada, 1979-1986

Proportion des travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident, Canada, 1979 à 1986

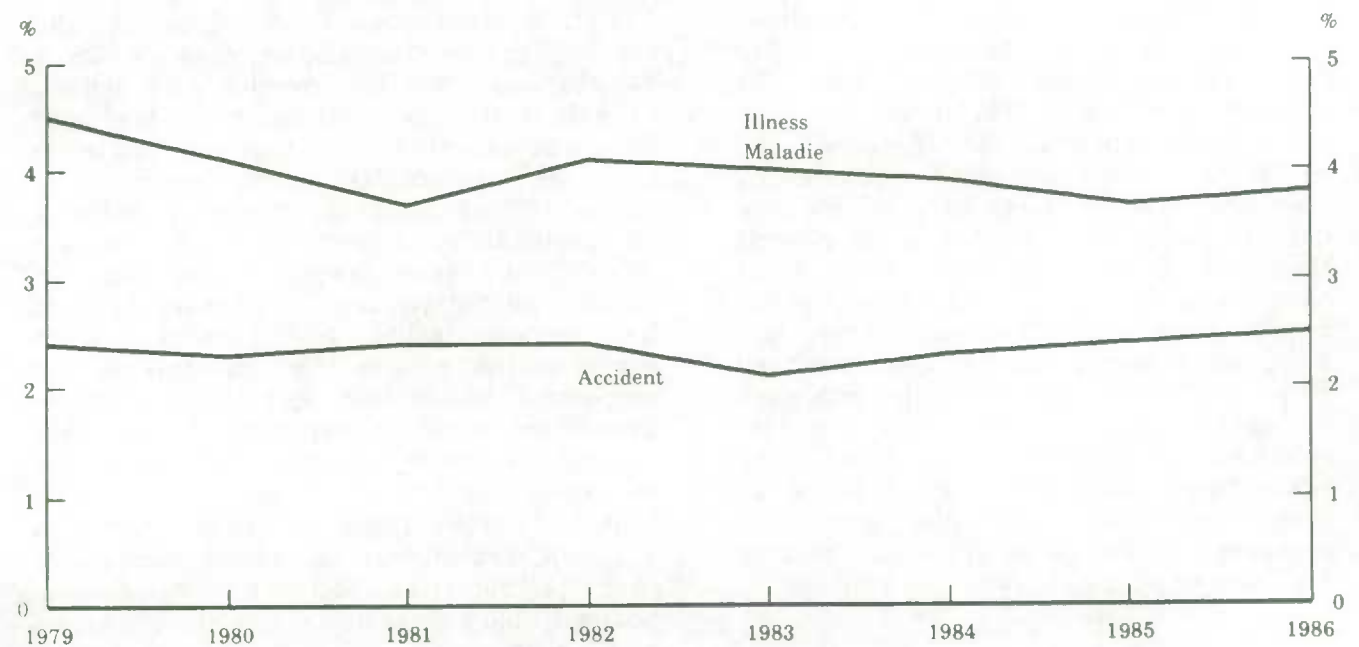


TABLE 1. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident by Age and Sex, Canada, 1979-1986 Averages

TABLEAU 1. Travailleurs rémunérés absents pour deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident selon l'âge et le sexe, Canada, moyenne de 1979 à 1986

| | Total | Illness Maladie | Accident | As a proportion of paid workers En proportion des travailleurs rémunérés | | |
|------------------------------------|----------------------|--------------------|------------|---|--------------------|------------|
| | | | | Total | Illness Maladie | Accident |
| | thousands - milliers | | | percent - pourcentage | | |
| Both sexes - Les deux sexes | 737 | 464 | 273 | 6.3 | 4.0 | 2.3 |
| 15-24 years - 15-24 ans | 122 | 58 | 63 | 3.7 | 1.8 | 1.9 |
| 25-44 years - 25-44 ans | 363 | 219 | 144 | 6.4 | 3.9 | 2.5 |
| 45-64 years - 45-64 ans | 252 | 186 | 66 | 9.4 | 7.0 | 2.5 |
| Males - Hommes | 439 | 230 | 209 | 6.7 | 3.5 | 3.2 |
| 15-24 years - 15-24 ans | 72 | 23 | 49 | 4.2 | 1.3 | 2.8 |
| 25-44 years - 25-44 ans | 210 | 97 | 113 | 6.6 | 3.1 | 3.6 |
| 45-64 years - 45-64 ans | 157 | 110 | 47 | 9.7 | 6.8 | 2.9 |
| Females - Femmes | 298 | 234 | 64 | 5.8 | 4.6 | 1.2 |
| 15-24 years - 15-24 ans | 49 | 35 | 14 | 3.2 | 2.3 | 0.9 |
| 25-44 years - 25-44 ans | 153 | 122 | 32 | 6.1 | 4.8 | 1.2 |
| 45-64 years - 45-64 ans | 95 | 77 | 18 | 9.0 | 7.2 | 1.7 |

The incidence of absence by age shows that the rate of absence is higher for workers aged 25-44 than for younger workers. This is so for both men and women. If illnesses and accidents are examined separately, the data show a lower rate of absence due to accident for 15-24 year olds than for 25-44 year olds. One might have expected the opposite, partly because the young generally have less work experience, partly because they may be more at risk in non-work accidents (e.g., traffic and sports-related). However, it should be remembered that this survey looks at longer absences and the speed of recovery could generally be shorter for younger people.

Les taux d'absences selon l'âge est plus élevé chez les travailleurs âgés de 25 à 44 ans que chez les groupes plus jeunes, et cela autant pour les hommes que pour les femmes. Si on examine les maladies et les accidents séparément, on s'aperçoit que le taux d'absence suite à un accident chez les 15 à 24 ans est inférieur au taux des 25 à 44 ans. On aurait pu s'attendre à l'inverse, car les jeunes sont en général moins expérimentés sur le plan du travail. On supposerait également que la probabilité d'avoir un accident est plus élevée dans le cas d'autres accidents (p. ex., sur la route ou d'origine sportive). Par contre, cette enquête porte sur les absences prolongées; le temps nécessaire pour se remettre suite à un accident pourrait bien être plus court chez les plus jeunes.

In contrast to the year-to-year fluctuations in the number of persons absent for two or more weeks, the proportion receiving compensation for an absence was relatively stable over the period, rising from 80% in 1979 to 84% in 1986 (Table 2).

Même si le nombre de personnes qui se sont absentes du travail pour deux semaines ou plus variait d'année en année, la proportion de celles qui recevaient une compensation pour leur absence était relativement stable et s'est légèrement accrue, passant de 80% en 1979 à 84% en 1986 (tableau 2).

TABLE 2. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident by Receipt of Compensation and Sex, Canada, 1979 to 1986

TABLEAU 2. Travailleurs rémunérés absents pour deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident selon la compensation et le sexe, Canada, 1979 à 1986

| | Absent workers | | Proportion of absent workers receiving compensation | | |
|-------|----------------------|-----------------------|--|--------|---------|
| | Travailleurs absents | | Proportion de travailleurs absents ayant reçu une compensation | | |
| | No compensation | Received compensation | Both sexes | Males | Females |
| Total | Aucune compensation | Compensation reçue | Les deux sexes | Hommes | Femmes |
| | thousands - milliers | | percent - pourcentage | | |
| 1979 | 772 | 154 | 80.1 | 85.2 | 72.2 |
| 1980 | 740 | 147 | 80.2 | 84.9 | 72.3 |
| 1981 | 709 | 136 | 80.9 | 88.0 | 69.6 |
| 1982 | 763 | 136 | 82.2 | 87.5 | 74.5 |
| 1983 | 689 | 115 | 83.3 | 87.0 | 77.5 |
| 1984 | 719 | 108 | 85.0 | 89.1 | 79.3 |
| 1985 | 744 | 123 | 83.5 | 88.5 | 77.1 |
| 1986 | 760 | 119 | 84.3 | 87.7 | 79.7 |

Men were more often compensated than women. But the proportion compensated rose more for women over the period narrowing the gap in the rates for the two sexes from 13.0 percentage points in 1979 to 8.0 points in 1986.

Les hommes touchaient une compensation plus souvent que les femmes. Cependant, la progression de cette proportion au cours de la période a été plus accentuée chez les femmes. Il s'ensuit que l'écart entre les deux sexes s'est rétréci, passant de 13.0 points de pourcentage en 1979 à 8.0 points en 1986.

Type of Compensation

A person who is absent from work because of an illness or accident may receive more than one type of compensation. But, according to the Absence from Work Survey, over 90% of those receiving compensation had only one kind (Appendix Table II). This holds for both men and women.

La forme de compensation reçue

Il se peut qu'une personne absente en raison de maladie ou d'accident reçoive plus d'une forme de compensation. Cependant, l'enquête sur l'absence du travail démontre qu'au-delà de 90% des travailleurs ayant reçu une indemnisation quelconque ont touché les fonds d'une seule source (tableau II en annexe). Cette conclusion est valable autant pour les hommes que pour les femmes.

Full pay from the employer was the most prevalent type of compensation throughout the years 1979-1986. On average, 177,000 persons or 29% of compensated workers cited this as their source of compensation (Table 3). Close behind are group insurance (27%) and workers' compensation (25%).

La rémunération intégrale était le genre de compensation le plus répandu au cours des années 1979 à 1986. En moyenne, 177,000 personnes ou 29% des travailleurs ayant reçu une compensation quelconque ont cité cette source (tableau 3). Suivent de près l'assurance collective (27%) et l'indemnisation pour accident du travail (25%).

However, the prevalence of different types of compensation varies markedly by sex (Chart 3). On average, 36% of female workers compensated for their absence reported that they received full pay from their employer. This compares to only 23% for males. Workers' compensation was received by 33% of the men and only 9% of the women. Finally, the proportion receiving Unemployment Insurance was much higher among female than male workers.

Les types de compensation reçus diffèrent nettement selon le sexe (graphique 3). En moyenne, 36% des travailleuses ayant reçu une compensation quelconque ont cité la rémunération intégrale; la proportion chez les hommes n'était que de 23%. Par contre, 33% des hommes ont touché une indemnisation pour accident du travail, comparativement à 9% des femmes. Enfin, une proportion beaucoup plus forte de femmes que d'hommes ont reçu des prestations d'assurance-chômage.

TABLE 3. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident by Type of Compensation Received and Sex, Canada, 1979-1986 Averages

TABLEAU 3. Travailleurs rémunérés absents pour deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident selon la forme de compensation reçue et le sexe, Canada, moyenne de 1979 à 1986

| | Both sexes Les deux sexes | Males Hommes | Females Femmes |
|--|------------------------------|-----------------|-------------------|
| | thousands - milliers | | |
| Absent workers - Travailleurs absents | 737 | 439 | 298 |
| Workers receiving compensation - Travailleurs ayant reçu une compensation | 607 | 383 | 224 |
| Type of compensation¹ received: - Forme de compensation¹ reçue: | | | |
| Unemployment Insurance - Assurance-chômage | 84 | 37 | 47 |
| Workers' compensation - Indemnisation pour accident de travail | 152 | 128 | 25 |
| Group insurance - Assurance collective | 161 | 105 | 57 |
| Full pay from employer - Rémunération intégrale versée par l'employeur | 177 | 95 | 82 |
| Partial pay from employer - Rémunération partielle versée par l'employeur | 48 | 28 | 21 |
| Other - Autre | 37 | 23 | 15 |

¹ Individual types of compensation do not add to total since more than one type of compensation could be received by an absent worker. - Les formes de compensation individuels ne s'additionnent pas au total puisqu'un travailleur absent aurait pu recevoir plus d'une forme de compensation.

Of all these differences by sex in the type of compensation received, the largest one pertains to workers' compensation. This is consistent with the finding, noted earlier, that women are less likely than men to be absent from work because of an accident.

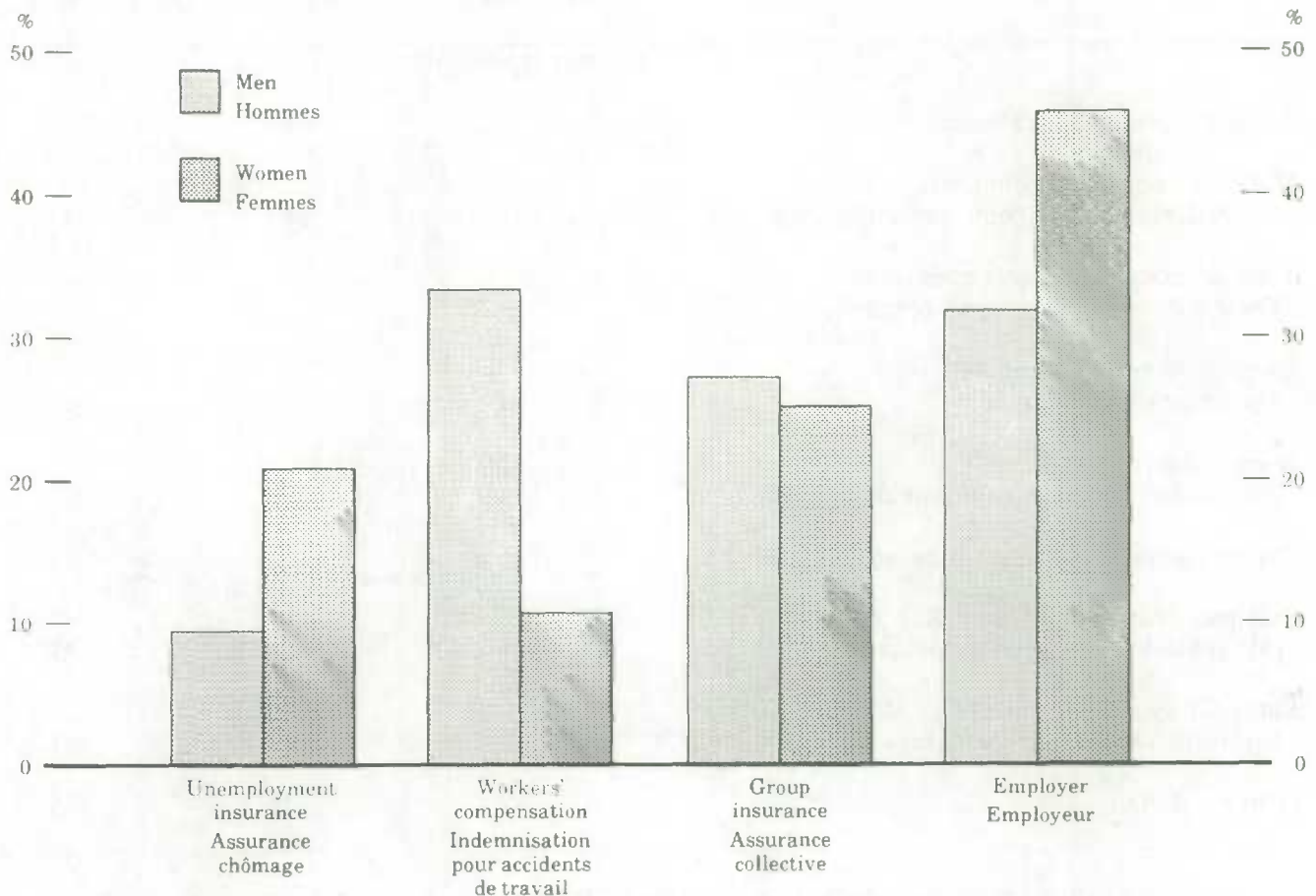
La différence entre les deux sexes dans la répartition selon la forme de compensation est la plus marquée dans le cas de l'indemnisation pour accident de travail. Ceci est conforme au fait déjà mentionné que les femmes ont une proportion d'absences en raison d'accidents beaucoup plus faible que celle que l'on retrouve chez les hommes.

Chart 3

Paid Workers Absent Two or More Weeks due to Illness or Accident who Received Compensation: Proportion Receiving Various Types of Compensation, by Sex, Canada, 1979-1986 Averages

Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident et indemnisés pour leur absence: proportion ayant reçu divers genres de compensation, selon le sexe, Canada, moyenne de 1979 à 1986

Graphique 3



Absences Due to Illness or Accident by Type of Job Held (Full-time or Part-time)

The Absence from Work Survey is a supplement to the monthly Labour Force Survey. From the latter it is possible to identify whether a person normally works full-time or part-time.² This differentiation is of interest here since part-time workers are not generally offered the same fringe benefits as full-time workers.³

Absences en raison de maladie ou d'accident selon le régime d'emploi (temps plein ou temps partiel)

L'enquête sur les absences du travail est effectuée en tant que supplément à l'enquête mensuelle sur la population active. Cette dernière nous permet de découvrir si une personne travaille habituellement à temps plein ou à temps partiel.² C'est une question importante car le travail à temps partiel en général n'offre pas les mêmes bénéfices marginaux que les emplois à temps plein.³

TABLE 4. Full-time and Part-time Paid Workers With a Job Tenure of at Least 14 Months, Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident, by Sex, Age and Receipt of Compensation, Canada, 1979-1986 Averages

TABLEAU 4. Travailleurs rémunérés à temps plein et à temps partiel ayant une durée d'emploi de 14 mois ou plus, absents pour deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident, selon le sexe, l'âge et la compensation, Canada, moyenne de 1979 à 1986

| | Total | Both sexes, 15-24 years | Males 25-64 years | Females 25-64 years |
|---|--------------|------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| | | Les deux sexes, 15-24 ans | Hommes 25-64 ans | Femmes 25-64 ans |
| thousands - milliers | | | | |
| All workers - Ensemble des travailleurs | 6,695 | 1,023 | 3,327 | 2,346 |
| Full-time - Temps plein | 5,973 | 781 | 3,290 | 1,903 |
| Part-time - Temps partiel | 722 | 242 | 37 | 443 |
| Absent for 2 or more weeks - Absents pour 2 semaines ou plus | 517 | 54 | 281 | 183 |
| Full-time - Temps plein | 477 | 46 | 278 | 154 |
| Part-time - Temps partiel | 40 | 8 | ... | 29 |
| Received compensation - Ayant reçu une compensation | 466 | 43 | 266 | 157 |
| Full-time - Temps plein | 442 | 39 | 264 | 139 |
| Part-time - Temps partiel | 25 | 4q | ... | 20 |
| percent - pourcentage | | | | |
| Absent for 2 or more weeks - Absents pour 2 semaines ou plus | 7.7 | 5.2 | 8.4 | 7.8 |
| Full-time - Temps plein | 8.0 | 5.8 | 8.4 | 8.1 |
| Part-time - Temps partiel | 5.5 | 3.3 | 8.2q | 6.5 |
| Received compensation - Ayant reçu une compensation | 90.1 | 80.2 | 94.8 | 85.7 |
| Full-time - Temps plein | 92.7 | 85.8 | 95.2 | 90.1 |
| Part-time - Temps partiel | 63.8 | 47.7 | ... | 68.9 |

Note: "q" denotes a qualified estimate (see Appendix II).

Nota: "q" représente une estimation sous-réserve (voir l'annexe II).

The following analysis deals only with those persons who were employed in February (at the time of the survey) and had worked for their current employer since the beginning of the reference year. Since people in this group all have job tenure of at least 14 months, it can be said with certainty that their current employer was also their employer at the time of the absence. Persons with tenure of 14 or more months accounted for 69% of all paid workers absent for at least two weeks in 1986 because of an illness or accident.

L'analyse ci-dessous se limite aux personnes occupées en février (au moment de l'enquête) qui travaillaient pour leur employeur actuel depuis le début de l'année de référence. Ce groupe est donc constitué de personnes ayant une durée d'emploi d'au moins 14 mois, ce qui nous permet de dire avec certitude qu'elles travaillaient pour leur employeur actuel au moment où la maladie ou l'accident est survenu. Ces personnes dont la durée d'emploi était de 14 mois ou plus représentaient, en 1986, 69% de tous les travailleurs rémunérés absents pendant au moins deux semaines en raison d'une maladie ou d'un accident.

Over the 1979-1986 period the likelihood of receiving compensation differed according to the age of the jobholder (Table 4). For example, young people were less likely to be compensated than workers aged 25 to 64, even when the job held was full-time. (The type of job held should be considered along with the characteristics of the jobholder in order to determine reasons for differences in compensation rates. Unfortunately, the data are limited by the size of the sample.)

The gap in the proportion of male and female full-time workers of age 25 to 64 receiving compensation varied widely during the eight-year period (Chart 4). However, it does appear to have diminished over time.

Sur la période de 1979 à 1986, la probabilité d'avoir reçu une indemnisation variait selon l'âge du détenteur d'emploi (tableau 4). Les jeunes, par exemple, avaient moins tendance à recevoir une indemnisation que les personnes âgées de 25 à 64 ans, même lorsqu'ils avaient un emploi à temps plein. (Il faut examiner le type d'emploi, ainsi que les caractéristiques du détenteur, pour comprendre pourquoi les taux de compensation pourraient varier ainsi. Malheureusement, la taille de l'échantillon nous limite à cet égard.)

En ce qui concerne la proportion de travailleurs indemnisés, l'écart entre les hommes et les femmes de 25 à 64 ans travaillant à temps plein a grandement varié au cours de la période de huit ans (graphique 4). Toutefois, il semblerait que l'écart entre les deux sexes ait diminué.

Chart 4

Proportion of Absent Full-time Paid Workers who Received Compensation, Men and Women Aged 25 to 64, Canada, 1979-1986

Proportion des travailleurs rémunérés à temps plein et absents, qui ont reçu une compensation, hommes et femmes de 25 à 64 ans, Canada, 1979 à 1986

Graphique 4



Proportion of Compensated Workers by Duration of Absence

Persons absent from work for at least two weeks were divided into four categories according to the length of time they were off work. About 90% (662,000) of the 737,000 workers absent per year due to illness or

Proportion des travailleurs indemnisés selon la durée de l'absence

On a regroupé les personnes absentes pendant au moins deux semaines en quatre groupes distincts, selon la durée de l'absence. Environ 90% (662,000) des 737,000 personnes absentes en raison de maladie ou d'accident avaient terminé

TABLE 5. Paid Workers Absent Two or More Weeks Due to Illness or Accident: Duration of Ended Absences by Compensation and Sex, Canada, 1979-1986 Averages

TABLEAU 5. Travailleurs rémunérés absents pour deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident qui ont terminé leur absence, selon la durée d'absence, la compensation et le sexe, Canada, moyenne de 1979 à 1986

| | Ended absences - Absences terminées | | | | |
|---|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---|------|
| | 2-5 weeks 2 à 5 semaines | 6-11 weeks 6 à 11 semaines | 12-17 weeks 12 à 17 semaines | 18 weeks or more 18 semaines ou plus | |
| | thousands - milliers | | | | |
| Absent workers - Travailleurs absents | | | | | |
| Both sexes - Les deux sexes | 662 | 365 | 173 | 70 | 54 |
| Males - Hommes | 391 | 215 | 101 | 40 | 35 |
| Females - Femmes | 271 | 150 | 72 | 30 | 19 |
| Received compensation - Ayant reçu une compensation | | | | | |
| Both sexes - Les deux sexes | 544 | 288 | 149 | 61 | 46 |
| Males - Hommes | 338 | 181 | 90 | 36 | 32 |
| Females - Femmes | 205 | 107 | 59 | 25 | 14 |
| | percent - pourcentage | | | | |
| Percentage of absent workers - Pourcentage des travailleurs absents | | | | | |
| Both sexes - Les deux sexes | 100.0 | 55.2 | 26.1 | 10.6 | 8.2 |
| Males - Hommes | 100.0 | 55.0 | 25.7 | 10.2 | 9.1 |
| Females - Femmes | 100.0 | 55.4 | 26.6 | 11.1 | 6.9 |
| Percentage of absent who received compensation - Pourcentage des absents ayant reçu une compensation | | | | | |
| Both sexes - Les deux sexes | 82.1 | 78.7 | 86.0 | 87.5 | 85.8 |
| Males - Hommes | 86.6 | 84.1 | 89.3 | 89.9 | 90.3 |
| Females - Femmes | 75.7 | 71.0 | 81.5 | 84.4 | 77.3 |

accident had completed their spell of absence at the time the survey was conducted (Table 5). The majority of these (365,000 or 55%) had experienced an absence of two to five weeks. The number of absences declines as the duration increases.

The proportion of workers receiving compensation is smaller for short absences than for longer absences. The difference could be partly traced to time lags associated with the administration of compensation schemes. Also, some workers might be away exactly two weeks and their eligibility for Unemployment Insurance benefits might be in some doubt, given the two-week waiting period in this program.

The Provinces

Quebec stands out for its higher proportion of workers absent for at least two weeks, as well as for its higher rate of compensated absences (Table 6). The lowest absence rate was recorded in Newfoundland and the lowest proportion of workers compensated for their absence was in Alberta.

The type of compensation received varied considerably by region (Table 7). For example, among those who received some form of compensation, group insurance was much less common in Atlantic Canada (18%) and the Prairies (15%) than in Quebec (34%).

leur absence au moment de l'enquête (tableau 5). La majorité de ces dernières (365,000 ou 55%) ont éprouvé une absence de deux à cinq semaines. Le nombre de personnes absentes diminue au fur et à mesure que s'élève la durée d'absence.

Chez les personnes absentes pour une courte durée, on constate une plus faible proportion de personnes ayant reçu une compensation, comparativement à leurs homologues absentes pour une période plus longue. Cette différence s'explique peut-être en partie par les délais administratifs dans le versement de fonds des régimes de compensation. De plus, certaines personnes auraient pu s'absenter pour une période précise de deux semaines et donc leur droit aux prestations d'assurance-chômage serait douteux, car ce programme prévoit une période d'attente de deux semaines.

Les provinces

Le Québec se distingue à la fois par son pourcentage plus élevé de travailleurs absents pendant plus de deux semaines et par sa proportion plus élevée de travailleurs absents touchant une compensation (tableau 6). Terre-Neuve est la province qui affiche le plus bas pourcentage de personnes absentes et l'Alberta, la plus faible proportion de travailleurs ayant reçu une compensation.

Le genre de compensation reçue varie beaucoup selon la région (tableau 7). Par exemple, parmi ceux qui ont reçu une compensation quelconque, l'assurance collective est beaucoup plus rare dans la région de l'Atlantique (18%) et des Prairies (15%), que dans la province de Québec (34%).

TABLE 6. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident by Province and Compensation, 1979-1986 Averages

TABLEAU 6. Travailleurs rémunérés absents pour deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident selon la province et la compensation, moyenne de 1979 à 1986

| | Absent workers | Absent as % of paid workers | Proportion of absent workers receiving compensation |
|---|----------------------|---|---|
| | Travailleurs absents | Absents en % des travailleurs rémunérés | Proportion des absents ayant reçu une compensation |
| | '000 | % | % |
| Canada | 737 | 6.3 | 82.4 |
| Newfoundland - Terre-Neuve | 9 | 4.0 | 83.4 |
| Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard | ... | ... | ... |
| Nova Scotia - Nouvelle-Écosse | 21 | 5.7 | 80.7 |
| New Brunswick - Nouveau-Brunswick | 18 | 5.8 | 80.9 |
| Québec | 227 | 7.6 | 88.1 |
| Ontario | 278 | 6.3 | 80.7 |
| Manitoba | 27 | 5.8 | 79.2 |
| Saskatchewan | 19 | 4.9 | 82.4 |
| Alberta | 58 | 5.1 | 74.9 |
| British Columbia - Colombie-Britannique | 77 | 6.0 | 79.7 |

TABLE 7. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident by Type of Compensation Received and Region, 1979-1986 Averages

TABLEAU 7. Travailleurs rémunérés absents pour deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident selon la forme de compensation reçue et la région, moyenne de 1979 à 1986

| | Compensation received - Compensation reçue | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|--|
| | Absent workers Travailleurs absents | Received compensation Ayant reçu une compensation | Unemployment Insurance Assurance-chômage | Workers' compensation Indemnisation pour accidents du travail | Group insurance Assurance collective | Pay from employer Rémunération versée par l'employeur |
| | '000 | '000 | % of compensated - % des travailleurs indemnisés | | | |
| Canada | 737 | 607 | 13.8 | 25.1 | 26.6 | 37.1 |
| Atlantic - Atlantique | 50 | 41 | 17.4 | 24.9 | 17.7 | 43.2 |
| Québec | 227 | 200 | 13.2 | 25.9 | 34.3 | 30.7 |
| Ontario | 278 | 225 | 14.4 | 22.2 | 26.2 | 39.2 |
| Prairie - Prairies | 104 | 81 | 14.2 | 28.0 | 15.4 | 43.5 |
| British Columbia - Colombie-Britannique | 77 | 62 | 10.8 | 29.4 | 23.7 | 37.4 |

OVERVIEW OF ABSENCES DUE TO PREGNANCY

The survey also collects information on absences of paid workers resulting from pregnancy. From 1979 to 1986, an average of 166,000 women each year were reported as being absent from their jobs for this reason (Appendix Table XI). However, this figure relates only to absences initiated in the previous year.⁴

An average of about 116,000 female paid workers (70%) absent due to pregnancy were back at work at the time the survey was conducted. One out of every five of these women was absent for less than three months.

APERÇU GÉNÉRAL DES ABSENCES EN RAISON DE GROSSESSE

L'enquête s'adresse également aux absences encourues par les travailleuses rémunérées suite à une grossesse. Entre 1979 et 1986, une moyenne de 166,000 femmes par année se sont déclarées absentes de leur emploi pour cette raison (tableau XI en annexe). Signalons, cependant, qu'il s'agit exclusivement des absences qui ont commencé au cours de l'année précédente⁴.

En moyenne, environ 116,000 (70%) travailleuses rémunérées absentes en raison d'une grossesse étaient de retour au travail au moment de l'enquête. De ce groupe, une femme sur cinq s'était absentée pour une période de moins de trois mois.

An average of 84% of all absent women received some form of compensation. Short absences were much less likely to be compensated than long ones: of women absent two to eleven weeks, 69% received compensation, compared to about 90% of those away more than eleven weeks.

On average, 92% of female workers absent due to pregnancy and receiving some form of compensation were beneficiaries of Unemployment Insurance. This proportion remained quite stable throughout the period 1979-1986.

A more detailed study on absences due to pregnancy is currently in progress and will be published at a future date.

En moyenne, 84% des travailleuses absentes ont reçu une forme de compensation quelconque. Les absences de courte durée se distinguent par un taux de compensation nettement inférieur à la moyenne. Parmi les femmes absentes de deux à onze semaines, 69% touchaient une forme de compensation quelconque, contre environ 90% des femmes absentes pour plus de onze semaines.

Chez les travailleuses absentes ayant reçu une compensation quelconque à la suite d'une grossesse, 92% en moyenne ont touché des prestations d'assurance-chômage. Cette proportion n'a varié que très peu au cours de la période 1979 à 1986.

À l'heure actuelle, nous procédons à un examen plus approfondi des absences en raison de grossesse. Les résultats de cette étude seront publiés à une date ultérieure.

NOTES

1. The Absence from Work Survey was first conducted in 1977 but changes in data processing make it difficult to use the time series before the 1979 reference year.

2. A full-time worker usually works 30 or more hours per week.

3. See, for example, Chapter 6, **Part-time Work in Canada**, Report of the Commission of Inquiry into Part-time Work, Supply and Services Canada, 1983.

4. Absence from work following the birth of a child may extend for a period longer than a year. These extended maternity absences are only identified once in the Absence from Work Survey, in the year the period of absence began. They are not reported again in subsequent surveys.

NOTES

1. L'enquête sur l'absence du travail a débuté en 1977 mais des changements dans le traitement des données rendent difficile l'analyse chronologique avant la période de référence de l'année 1979.

2. Un travailleur à temps plein travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine.

3. On peut consulter le chapitre 6 du rapport: **Le travail à temps partiel au Canada**, Rapport de la Commission d'enquête sur le travail à temps partiel, Approvisionnement et Services Canada, 1983.

4. Une absence suite à la naissance d'un enfant peut durer plus d'un an. L'enquête sur l'absence du travail identifie ces absences très prolongées seulement une fois, soit dans l'année où elles ont débuté. Elles ne sont pas reportées de nouveau lors des enquêtes subséquentes.

APPENDIX 1

TABLES

ANNEXE 1

TABLEAUX

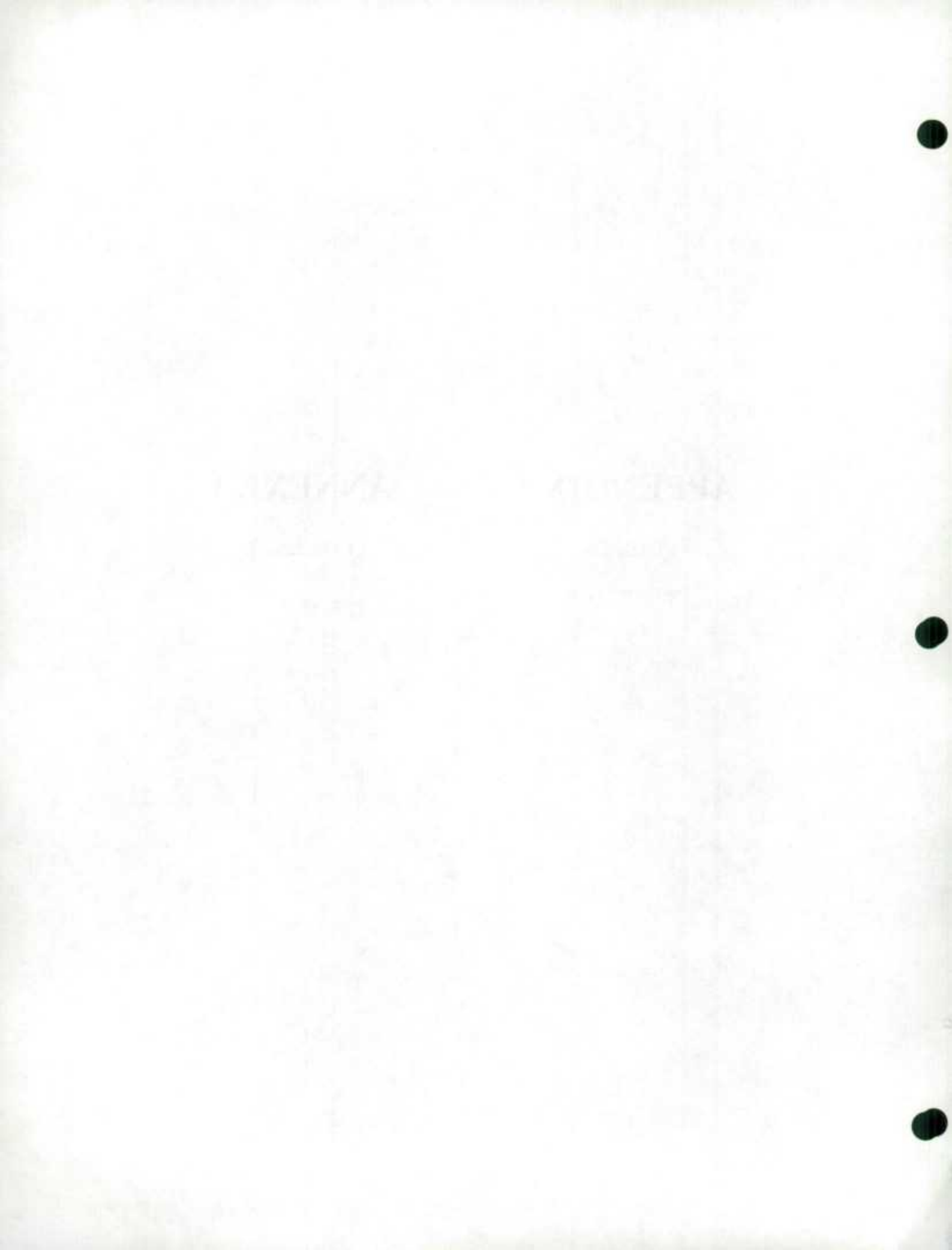


TABLE I. Population, Total Paid Workers(1) and Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident, by Sex, Canada, 1979-1986

TABLEAU I. Population, ensemble des travailleurs rémunérés(1) et travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident, selon le sexe, Canada, 1979 à 1986

| | Population(2) | | | Paid worker at some time during the year | | | Absent for two or more weeks | | |
|---|----------------------|--------|---------|--|--------|---------|------------------------------|--------|---------|
| | Both sexes | Males | Females | Both sexes | Males | Females | Both sexes | Males | Females |
| | Les deux sexes | Hommes | Femmes | Les deux sexes | Hommes | Femmes | Les deux sexes | Hommes | Femmes |
| | thousands - milliers | | | | | | | | |
| 1979 | 15,831 | 7,866 | 7,965 | 11,167 | 6,448 | 4,720 | 772 | 471 | 301 |
| 1980 | 16,107 | 8,004 | 8,103 | 11,424 | 6,490 | 4,934 | 740 | 463 | 277 |
| 1981 | 16,341 | 8,120 | 8,221 | 11,533 | 6,504 | 5,029 | 709 | 433 | 276 |
| 1982 | 16,550 | 8,225 | 8,325 | 11,791 | 6,575 | 5,216 | 763 | 453 | 310 |
| 1983 | 16,726 | 8,313 | 8,413 | 11,391 | 6,373 | 5,018 | 689 | 415 | 273 |
| 1984 | 16,882 | 8,391 | 8,491 | 11,618 | 6,467 | 5,151 | 719 | 420 | 299 |
| 1985 | 17,030 | 8,467 | 8,563 | 12,130 | 6,654 | 5,476 | 744 | 416 | 328 |
| 1986 | 17,173 | 8,543 | 8,630 | 12,145 | 6,629 | 5,516 | 760 | 442 | 319 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 16,580 | 8,241 | 8,339 | 11,650 | 6,517 | 5,133 | 737 | 439 | 298 |

(1) All estimates in this article refer to persons 15 to 64 years of age. - Toutes les estimations présentées dans cet article se rapportent aux personnes de 15 à 64 ans.

(2) Population in the survey month, i.e., in February following the reference year. - Population au cours du mois d'enquête, c'est-à-dire en février suivant l'année de référence.

TABLE II. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident, Showing Number Compensated for Absence(1), by Sex, Canada, 1979-1986

TABLEAU II. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident, et le nombre ayant reçu une compensation financière(1), selon le sexe, Canada, 1979 à 1986

| | Total absent | Received compensation | Single compensation | Multiple compensation |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---|---|
| | Nombre total de travailleurs absents | Ont reçu une compensation financière | Ont reçu une compensation financière d'une seule source | Ont reçu une compensation financière de plusieurs sources |
| | thousands - milliers | | | |
| Both sexes - Les deux sexes | | | | |
| 1979 | 772 | 619 | 567 | 52 |
| 1980 | 740 | 593 | 539 | 54 |
| 1981 | 709 | 573 | 520 | 53 |
| 1982 | 763 | 627 | 579 | 48 |
| 1983 | 689 | 573 | 526 | 47 |
| 1984 | 719 | 611 | 567 | 44 |
| 1985 | 744 | 621 | 569 | 52 |
| 1986 | 760 | 641 | 588 | 53 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 737 | 607 | 557 | 50 |
| Males - Hommes | | | | |
| 1979 | 471 | 402 | 367 | 35 |
| 1980 | 463 | 393 | 364 | 30 |
| 1981 | 433 | 381 | 348 | 34 |
| 1982 | 453 | 396 | 368 | 28q |
| 1983 | 415 | 361 | 333 | 28q |
| 1984 | 420 | 374 | 347 | 27q |
| 1985 | 416 | 368 | 340 | 28q |
| 1986 | 442 | 387 | 357 | 30 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 439 | 383 | 353 | 30 |
| Females - Femmes | | | | |
| 1979 | 301 | 217 | 200 | 17q |
| 1980 | 277 | 200 | 175 | 25q |
| 1981 | 276 | 192 | 172 | 20q |
| 1982 | 310 | 231 | 211 | 20q |
| 1983 | 273 | 212 | 193 | 19q |
| 1984 | 299 | 237 | 220 | 17q |
| 1985 | 328 | 253 | 229 | 24q |
| 1986 | 319 | 254 | 231 | 22q |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 298 | 224 | 204 | 20 |

(1) Refers to the most common period of absence lasting two or more weeks. - Réfère à la durée la plus fréquente d'absence qui a duré deux semaines ou plus.

TABLE III. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident: Types of Compensation Received, by Sex, Canada, 1979-1986

TABLEAU III. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident: forme de compensation financière reçue, selon le sexe, Canada, 1979 à 1986

| | Total absent Nombre total de travailleurs absents | Type of compensation received Forme de compensation financière reçue | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|--|----------------|
| | | Unemployment Insurance Prestations d'assurance- chômage | Workers' compensation Indemnisation pour accident | Group insurance Assurance collective | Full pay(1) Rémunération intégrale(1) | Partial pay(1) Rémunération partielle(1) | Other Autre |
| | | Thousands - milliers | | | | | |
| Both sexes - Les deux sexes | | | | | | | |
| 1979 | 772 | 81 | 148 | 197 | 166 | 49 | 32 |
| 1980 | 740 | 89 | 150 | 168 | 164 | 48 | 34 |
| 1981 | 709 | 84 | 155 | 147 | 153 | 48 | 40 |
| 1982 | 763 | 69 | 150 | 148 | 217 | 52 | 41 |
| 1983 | 689 | 82 | 135 | 150 | 176 | 54 | 24q |
| 1984 | 719 | 89 | 146 | 161 | 176 | 44 | 42 |
| 1985 | 744 | 90 | 155 | 158 | 184 | 51 | 38 |
| 1986 | 760 | 86 | 179 | 163 | 179 | 43 | 48 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 737 | 84 | 152 | 161 | 177 | 48 | 37 |
| Males - Hommes | | | | | | | |
| 1979 | 471 | 53 | 106 | 131 | 96 | 32 | 24q |
| 1980 | 463 | 37 | 131 | 117 | 91 | 31 | 27q |
| 1981 | 433 | 37 | 134 | 101 | 88 | 31 | 23q |
| 1982 | 453 | 32 | 127 | 101 | 117 | 23q | 26q |
| 1983 | 415 | 36 | 111 | 97 | 99 | 32 | 14q |
| 1984 | 420 | 40 | 119 | 95 | 96 | 26q | 27q |
| 1985 | 416 | 37 | 124 | 95 | 96 | 23q | 22q |
| 1986 | 442 | 42 | 150 | 98 | 84 | 23q | 22q |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 439 | 37 | 128 | 105 | 95 | 28 | 23 |
| Females - Femmes | | | | | | | |
| 1979 | 301 | 48 | 21q | 62 | 80 | 16q | ... |
| 1980 | 277 | 52 | 19q | 51 | 73 | 17q | 13q |
| 1981 | 276 | 46 | 21q | 46 | 65 | 17q | 16q |
| 1982 | 310 | 38 | 23q | 47 | 100 | 29 | 15q |
| 1983 | 273 | 46 | 25q | 53 | 77 | 21q | ... |
| 1984 | 299 | 48 | 28q | 65 | 80 | 18q | 15q |
| 1985 | 328 | 53 | 31 | 63 | 88 | 28q | 16q |
| 1986 | 319 | 45 | 29 | 65 | 95 | 21q | 26q |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 298 | 47 | 25 | 57 | 82 | 21 | 15 |

(1) Refers to pay from employer. - Désigne une rémunération versée par l'employeur.

TABLE IV. Full-time and Part-time workers(1) Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident: Number Compensated by Age and Sex, Canada, 1979-1986

TABLEAU IV. Travailleurs à temps plein et à temps partiel(1) absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident: nombre de travailleurs ayant reçu une compensation financière selon l'âge et le sexe, Canada, 1979-1986

| | Both sexes - Les deux sexes | | | Males - Hommes | | | Females - Femmes | | |
|---|-----------------------------|-------|-------|----------------|-------|-------|------------------|-------|-------|
| | 15-64 | 15-24 | 25-64 | 15-64 | 15-24 | 25-64 | 15-64 | 15-24 | 25-64 |
| | thousands - milliers | | | | | | | | |
| Absent full-time workers - Travailleurs à temps plein absents | | | | | | | | | |
| 1979 | 478 | 69 | 410 | 310 | 45 | 265 | 168 | 24q | 144 |
| 1980 | 479 | 61 | 419 | 326 | 39 | 287 | 153 | 21q | 132 |
| 1981 | 418 | 41 | 377 | 272 | 26q | 246 | 146 | 15q | 131 |
| 1982 | 502 | 56 | 446 | 313 | 31 | 281 | 189 | 25q | 164 |
| 1983 | 459 | 29 | 430 | 285 | 14q | 271 | 173 | 15q | 158 |
| 1984 | 464 | 41 | 423 | 287 | 22q | 265 | 176 | 19q | 157 |
| 1985 | 470 | 36 | 434 | 287 | 24q | 263 | 183 | 12q | 171 |
| 1986 | 477 | 33 | 444 | 292 | 20q | 271 | 185 | 12q | 173 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 468 | 46 | 423 | 297 | 28 | 269 | 172 | 18 | 154 |
| Full-time workers compensated for absence - Travailleurs à temps plein ayant reçu une compensation | | | | | | | | | |
| 1979 | 432 | 59 | 373 | 286 | 38 | 247 | 146 | 21q | 126 |
| 1980 | 437 | 51 | 386 | 302 | 34 | 258 | 135 | 17q | 118 |
| 1981 | 381 | 33 | 348 | 259 | 21q | 238 | 123 | 12q | 110 |
| 1982 | 462 | 50 | 412 | 296 | 29 | 267 | 166 | 21q | 145 |
| 1983 | 429 | 26q | 403 | 272 | 12q | 259 | 157 | 14q | 144 |
| 1984 | 439 | 36 | 403 | 277 | 21q | 256 | 162 | 15q | 146 |
| 1985 | 437 | 31 | 406 | 270 | 21q | 249 | 157 | ... | 156 |
| 1986 | 449 | 27q | 422 | 276 | 17q | 259 | 173 | ... | 163 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 433 | 39 | 394 | 280 | 24 | 256 | 154 | 15 | 139 |
| Absent part-time workers - Travailleurs à temps partiel | | | | | | | | | |
| 1979 | 39 | ... | 32 | ... | ... | ... | 34 | ... | 30 |
| 1980 | 31 | ... | 27q | ... | ... | ... | 25q | ... | 23q |
| 1981 | 32 | ... | 25q | ... | ... | ... | 26q | ... | 22q |
| 1982 | 47 | ... | 36 | ... | ... | ... | 38 | ... | 32 |
| 1983 | 41 | ... | 33 | ... | ... | ... | 35 | ... | 31 |
| 1984 | 45 | ... | 35 | ... | ... | ... | 36 | ... | 32 |
| 1985 | 45 | ... | 36 | ... | ... | ... | 40 | ... | 34 |
| 1986 | 40 | ... | 30 | ... | ... | ... | 32 | ... | 27q |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 40 | 8 | 32 | 7 | 4q | ... | 33 | 4q | 29 |
| Part-time workers compensated for absence - Travailleurs à temps partiel ayant reçu une compensation | | | | | | | | | |
| 1979 | 28q | ... | 24q | ... | ... | ... | 25q | ... | 22q |
| 1980 | 13q | ... | ... | ... | ... | ... | 12q | ... | ... |
| 1981 | 16q | ... | 14q | ... | ... | ... | 13q | ... | 12q |
| 1982 | 25q | ... | 21q | ... | ... | ... | 20q | ... | 18q |
| 1983 | 26q | ... | 22q | ... | ... | ... | 22q | ... | 20q |
| 1984 | 29 | ... | 25q | ... | ... | ... | 23q | ... | 22q |
| 1985 | 27q | ... | 21q | ... | ... | ... | 24q | ... | 21q |
| 1986 | 24q | ... | 20q | ... | ... | ... | 21q | ... | 19q |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 24 | 4q | 20 | 4q | ... | ... | 20 | ... | 18 |

(1) Paid workers whose job tenure with their current employer is at least 14 months. - Travailleurs rémunérés dont la durée d'emploi avec l'employeur atteint au moins 14 mois ou plus.

TABLE V. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident: Duration of Ended Absence(1), by Number Compensated for Absence, Canada, 1979-1986

TABLEAU V. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident: durée de l'absence terminée(1), selon le nombre ayant reçu une compensation financière, Canada, 1979 à 1986

| | Ended absences(1) Absences terminées(1) | Duration of absence - Durée de l'absence | | | |
|--|--|--|-------------------------------|---------------------------------|---|
| | | 2-5 weeks 2 à 5 semaines | 6-11 weeks 6 à 11 semaines | 12-17 weeks 12 à 17 semaines | 18 weeks or more 18 semaines ou plus |
| | | thousands - milliers | | | |
| Number absent - Nombre de travailleurs absents | | | | | |
| 1979 | 703 | 391 | 185 | 76 | 51 |
| 1980 | 673 | 387 | 158 | 72 | 56 |
| 1981 | 622 | 337 | 160 | 66 | 58 |
| 1982 | 693 | 406 | 157 | 68 | 52 |
| 1983 | 621 | 325 | 185 | 62 | 50 |
| 1984 | 648 | 351 | 178 | 75 | 45 |
| 1985 | 661 | 365 | 172 | 72 | 52 |
| 1986 | 676 | 360 | 179 | 68 | 69 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 662 | 365 | 173 | 70 | 54 |
| Number compensated for absence - Nombre ayant reçu une compensation financière | | | | | |
| 1979 | 563 | 304 | 151 | 66 | 42 |
| 1980 | 542 | 308 | 132 | 59 | 44 |
| 1981 | 496 | 256 | 136 | 53 | 50 |
| 1982 | 568 | 318 | 146 | 58 | 46 |
| 1983 | 515 | 256 | 162 | 53 | 44 |
| 1984 | 549 | 286 | 154 | 71 | 39 |
| 1985 | 550 | 283 | 153 | 65 | 49 |
| 1986 | 568 | 290 | 155 | 64 | 59 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 544 | 288 | 149 | 61 | 46 |
| Number receiving multiple compensation - Nombre ayant reçu une compensation financière de plusieurs sources | | | | | |
| 1979 | 46 | 14q | 13q | ... | ... |
| 1980 | 47 | 22q | 13q | ... | ... |
| 1981 | 45 | 19q | ... | ... | ... |
| 1982 | 40 | 17q | ... | ... | ... |
| 1983 | 41 | 14q | 15q | ... | ... |
| 1984 | 37 | 15q | ... | ... | ... |
| 1985 | 41 | 14q | ... | ... | ... |
| 1986 | 43 | 20q | 12q | ... | ... |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 42 | 17 | 11 | 6q | 8 |

(1) Absences ended by mid-February of the following year. - Absences terminées avant le 15 février de l'année suivante.

TABLE VI. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident: Duration of Ended Absence(1), by Type of Compensation Received, Canada, 1979-1986 Averages

TABLEAU VI. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident: durée de la période d'absence terminée(1), selon la forme de compensation financière reçue, Canada, moyenne de 1979 à 1986

| Type of compensation received - Forme de compensation financière reçue | Ended absences(1) Absences terminées(1) | Duration of absence Durée de l'absence | | | |
|---|--|---|----------------------------------|------------------------------------|---|
| | | 2-5 weeks 2 à 5 semaines | 6-11 weeks 6 à 11 semaines | 12-17 weeks 12 à 17 semaines | 18 weeks or more 18 semaines ou plus |
| | | thousands - milliers | | | |
| Unemployment Insurance - Prestations d'assurance - chômage | 70 | 17 | 26 | 15 | 11 |
| Workers' compensation - Indemnisation du travail | 131 | 66 | 34 | 14 | 17 |
| Group insurance - Assurance collective | 146 | 74 | 42 | 17 | 13 |
| Full or partial pay from employer - Rémunération intégrale ou partielle versée par l'employeur | 211 | 133 | 52 | 16 | 11 |
| Other - Autre | 30 | 15 | 7 | 5q | 4q |

(1) Absences ended by mid-February of the following year. - Absences terminées avant la mi-février de l'année suivante.

TABLE VII. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident: Duration of Unended Absence(1), by Number Compensated for Absence, Canada, 1979-1986

TABLEAU VII. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident: durée de la période d'absence non-terminée(1), selon le nombre ayant reçu compensation financière, Canada, 1979 à 1986

| | Unended absences(1) Absences non-terminées(1) | Duration of absence Durée de l'absence | | |
|---|--|---|---------------------------------|--|
| | | 9-11 weeks 9 à 11 semaines | 12-17 weeks 12 à 17 semaines | 18 weeks and over 18 semaines ou plus |
| Number absent - Nombre de travailleurs absents | | | | |
| 1979 | 69 | 18q | 19q | 32 |
| 1980 | 67 | ... | 21q | 38 |
| 1981 | 87 | 14q | 23q | 50 |
| 1982 | 70 | ... | 15q | 45 |
| 1983 | 67 | 12q | 26q | 29 |
| 1984 | 71 | ... | 17q | 45 |
| 1985 | 83 | ... | 20q | 51 |
| 1986 | 85 | ... | 23q | 55 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 75 | 11 | 21 | 43 |
| Number compensated for absence - Nombre ayant reçu une compensation financière | | | | |
| 1979 | 56 | 15q | 16q | 24q |
| 1980 | 52 | ... | 14q | 30 |
| 1981 | 77 | 13q | 20q | 45 |
| 1982 | 59 | ... | 14q | 39 |
| 1983 | 58 | ... | 23q | 25q |
| 1984 | 62 | ... | 16q | 38 |
| 1985 | 70 | ... | 15q | 44 |
| 1986 | 73 | ... | 21q | 47 |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 63 | 9 | 17 | 37 |

(1) Absences not ended by mid-February of the following year. - Absences non encore terminées avant la mi-février de l'année suivante.

TABLE VIII. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident:
Number Compensated by Province, 1979-1986 Averages

TABLEAU VIII. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en
raison de maladie ou d'accident: nombre ayant reçu une compensation
financière selon la province, moyenne de 1979 à 1986

| | Paid workers Travailleurs rémunérés | Absent two or more weeks Absents pendant deux semaines ou plus | Received compensation Ont reçu une compensation financière |
|---|---|--|--|
| | thousands - milliers | | |
| Canada | 11,650 | 737 | 607 |
| Newfoundland - Terre-Neuve | 230 | 9 | 8 |
| Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard | 52 | ... | ... |
| Nova Scotia - Nouvelle-Écosse | 369 | 21 | 17 |
| New Brunswick - Nouveau-Brunswick | 305 | 18 | 14 |
| Québec | 2,963 | 227 | 200 |
| Ontario | 4,434 | 278 | 225 |
| Manitoba | 467 | 27 | 22 |
| Saskatchewan | 392 | 19 | 16 |
| Alberta | 1,139 | 58 | 43 |
| British Columbia - Colombie-Britannique | 1,298 | 77 | 62 |

TABLE IX. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Illness or Accident, by Type of Compensation Received and Province, 1979-1986 Averages

TABLEAU IX. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident selon la forme de compensation financière reçue et la province, moyenne de 1979 à 1986

| | Absent Absents | Type of compensation - Forme de compensation | | | |
|---|-------------------|---|--|---|--|
| | | Unemployment Insurance Prestations d'assurance-chômage | Workers' compensation Indemnisation pour accident du travail | Group insurance Assurance collective | Full/partial day Rémunération intégrale ou partielle |
| thousands - milliers | | | | | |
| CANADA | 737 | 84 | 152 | 161 | 225 |
| Atlantic - Atlantique | 50 | 7 | 10 | 7 | 18 |
| Newfoundland - Terre-Neuve | 9 | ... | ... | ... | 4 |
| Prince Edward-Island - Île-du-Prince-Édouard | ... | ... | ... | ... | ... |
| Nova Scotia - Nouvelle-Écosse | 21 | ... | 4 | ... | 8 |
| New Brunswick - Nouveau-Brunswick | 18 | ... | 4 | ... | 5 |
| Québec | 227 | 26 | 52 | 68 | 61 |
| Ontario | 278 | 32 | 50 | 59 | 88 |
| Prairie - Prairies | 104 | 11 | 23 | 12 | 32 |
| Manitoba | 27 | 4 | 5 | 4 | 9 |
| Saskatchewan | 19 | ... | 5 | ... | 7 |
| Alberta | 58 | 6 | 13 | 7 | 19 |
| British Columbia - Colombie-Britannique | 77 | 7 | 18 | 15 | 23 |

TABLE X. Paid Workers Absent Two or More Weeks Due to Illness or Accident: Type of Compensation Received by Region, 1979-1986 Averages

TABLEAU X. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison de maladie ou d'accident: forme de compensation reçue selon la région, moyenne de 1979 à 1986

| | Absent workers Travailleurs absents | Received compensation Ont reçu une compensation | Type of compensation received Forme de compensation reçue | | | |
|--|--|--|--|--|---|---|
| | | | Unemployment Insurance Assurance- chômage | Workers' compensation Indemnisation pour accident | Group insurance Assurance collection | Full or partial pay Rémunération intégrale ou partielle |
| thousands - milliers | | | | | | |
| Canada | 737 | 607 | 84 | 152 | 161 | 225 |
| Atlantic - Atlantique | 50 | 41 | 7 | 10 | 7 | 18 |
| Québec | 227 | 200 | 26 | 52 | 68 | 61 |
| Ontario | 278 | 225 | 32 | 50 | 59 | 88 |
| Prairie - Prairies | 104 | 81 | 11 | 23 | 12 | 32 |
| British Columbia - Colombie-Britannique | 77 | 62 | 7 | 18 | 15 | 23 |

TABLE XI. Paid Workers Absent for Two or More Weeks Due to Pregnancy: Duration of Absence, by Type of Compensation Received, Canada, 1979-1986

TABLEAU XI. Travailleuses rémunérées absentes pendant deux semaines ou plus en raison d'une grossesse: durée de l'absence selon la forme de compensation financière reçue, Canada, 1979-1986

| | Absent due to pregnancy Travailleuses absentes en raison d'une grossesse | | Received compensation Ont reçu une compensation financière | | Received Unemployment Insurance Ont reçu des prestations d'assurance-chômage | |
|--|--|------|--|------|--|--|
| | '000 | '000 | as % of absent | '000 | as % of total compensated | |
| All absences - Ensemble des périodes d'inactivité | | | | | | |
| 1979 | 157 | 123 | 78.4 | 115 | 93.3 | |
| 1980 | 131 | 101 | 76.8 | 91 | 89.9 | |
| 1981 | 151 | 118 | 78.2 | 107 | 90.4 | |
| 1982 | 153 | 127 | 82.8 | 115 | 90.5 | |
| 1983 | 167 | 143 | 85.9 | 132 | 91.7 | |
| 1984 | 180 | 157 | 87.2 | 149 | 94.9 | |
| 1985 | 197 | 178 | 90.2 | 163 | 91.8 | |
| 1986 | 194 | 173 | 88.9 | 159 | 91.8 | |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 166 | 140 | 84.2 | 129 | 91.9 | |
| Ended absences only(1) - Absences terminées seulement (1) | | | | | | |
| 1979 | 104 | 91 | 87.4 | 84 | 92.4 | |
| 1980 | 87 | 67 | 76.6 | 59 | 88.0 | |
| 1981 | 110 | 89 | 80.7 | 80 | 90.1 | |
| 1982 | 113 | 96 | 84.8 | 84 | 87.5 | |
| 1983 | 117 | 102 | 87.1 | 91 | 89.1 | |
| 1984 | 119 | 105 | 88.5 | 99 | 94.0 | |
| 1985 | 143 | 130 | 90.7 | 117 | 90.4 | |
| 1986 | 139 | 128 | 92.0 | 116 | 91.1 | |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 116 | 101 | 86.6 | 91 | 90.5 | |
| Duration of ended absences - Absences terminées: | | | | | | |
| 11 weeks - 2 à 11 semaines | | | | | | |
| 1979 | 25q | 20q | 80.8 | 14q | 70.4 | |
| 1980 | 23q | 15q | 64.9 | ... | ... | |
| 1981 | 26q | 14q | 55.3 | ... | ... | |
| 1982 | 25q | 18q | 73.3 | ... | ... | |
| 1983 | 21q | 15q | 70.5 | ... | ... | |
| 1984 | 18q | 11q | 64.5 | ... | ... | |
| 1985 | 25q | 17q | 67.0 | ... | ... | |
| 1986 | 19q | 15q | 77.4 | ... | ... | |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 23 | 16 | 69.1 | 10 | 63.3 | |
| 12-17 weeks - 12 à 17 semaines | | | | | | |
| 1979 | 38 | 33 | 87.9 | 33 | 99.7 | |
| 1980 | 29 | 22q | 76.7 | 21 | 94.1 | |
| 1981 | 40 | 35 | 89.4 | 34 | 96.8 | |
| 1982 | 49 | 46 | 95.0 | 43 | 92.7 | |
| 1983 | 43 | 40 | 91.6 | 39 | 97.4 | |
| 1984 | 45 | 42 | 93.3 | 41 | 98.6 | |
| 1985 | 52 | 49 | 95.1 | 46 | 93.9 | |
| 1986 | 49 | 47 | 95.3 | 46 | 96.6 | |
| Eight-year average - Moyenne sur huit années | 43 | 39 | 91.5 | 38 | 96.1 | |
| 18 weeks and over - 18 semaines et plus | | | | | | |
| 1979 | 41 | 37 | 91.0 | 36 | 97.7 | |
| 1980 | 36 | 30 | 83.8 | 28q | 93.0 | |
| 1981 | 44 | 39 | 88.0 | 35 | 88.3 | |
| 1982 | 39 | 31 | 79.4 | 30 | 98.2 | |
| 1983 | 52 | 47 | 90.0 | 44 | 93.9 | |
| 1984 | 56 | 52 | 92.1 | 51 | 97.7 | |
| 1985 | 66 | 64 | 96.4 | 62 | 96.9 | |
| 1986 | 70 | 66 | 93.5 | 61 | 93.2 | |
| Eight-year average - Moyenne sur huit ans | 51 | 46 | 90.2 | 43 | 94.9 | |

(1) Absences prises by mid-February of the following year. Absences terminées avant le 15 février de l'année suivante.

APPENDIX II

Notes on the Absence from Work Survey

The Absence from Work Survey (AWS) is conducted in February along with the monthly Labour Force Survey (LFS). Its target population consists of persons aged 15 and over who held a paid worker job (i.e., employees) at some time during the previous year and who were absent from work for two or more consecutive weeks in that year as the result of an illness, accident or pregnancy.

A worker can be absent from work for two or more consecutive weeks more than once during a calendar year. In the case of multiple absences, the AWS records only the most recent period of absence.

Since the AWS questions relate to the preceding calendar year, the results from the February 1987 survey pertain to the 1986 calendar year and so on. The questions include the reason for absence, its duration and the type of compensation received. The questionnaire is shown at the end of this Appendix.

The AWS results can be linked to those of the parent LFS survey. This is illustrated in the article by examining compensation data according to the type of job held. It should be noted that, although the monthly LFS is itself a source of information on work absences, it makes no distinction between absences due to illnesses, accidents or pregnancies. Also, information on compensation is limited to whether or not pay was received from the employer for absences lasting one week or longer.

ANNEXE II

Notes sur l'enquête sur l'absence du travail

L'enquête sur l'absence du travail (EAT) est menée en février, en même temps que l'enquête mensuelle sur la population active (EPA). Elle vise les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont détenu un emploi de travailleur rémunéré (c.-à-d., les salariés) à un moment donné au cours de l'année précédente et qui se sont absentes du travail pendant deux semaines consécutives ou plus durant cette année-là à la suite d'une maladie, d'un accident ou d'une grossesse.

Un travailleur peut s'absenter plus d'une fois au cours de l'année pour une période de deux semaines ou plus. Dans les cas d'absences multiples, l'EAT s'adresse à la période d'absence la plus récente.

Les questions de l'EAT se rapportent toutes à l'année civile précédente, ce qui signifie que les résultats de l'enquête menée en février 1987 concernent l'année civile 1986, et ainsi de suite. Les questions portent notamment sur la raison de l'absence, la durée de l'absence et le genre de compensation financière reçue. Le questionnaire est reproduit à la fin de cette annexe.

Il est possible de relier l'information de l'EAT à l'information de l'enquête principale (EPA). L'article en montre d'ailleurs un exemple dans la section sur le régime d'emploi et la compensation financière. Le lecteur notera que l'EPA mensuelle est aussi une source de données sur les absences. Cependant, celle-ci ne distingue pas entre les maladies, les accidents ou les absences dues à la grossesse. De plus, seule la compensation financière reçue de la part de l'employeur est notée lorsque la personne s'est absentée pour une semaine ou plus.

Finally, the AWS has always been conducted in February, with one exception: the 1983 survey took place in December 1982.

Sampling Variability

The estimates from this survey are subject to a certain degree of sampling error. The AWS is conducted using half of the households in the LFS sample of 48,000. For any given characteristic, an estimate from the AWS will be subject to higher sampling variability than an estimate of the same size derived from the LFS.

Also note that the sampling ratio (that is, the proportion of the target population actually sampled) is much higher in some provinces than in others. As a result, the sampling variability associated with an estimate of a given size will not be the same for all provinces.

The following table shows the sampling variability associated with the results of the AWS. If the coefficient of variation is below 25%, the estimate is published. However, if the coefficient is above 16.5% and below 25%, the estimate is released on a qualified basis. Estimates in this range are denoted by "q" in the tables. It was possible to publish more detailed estimates by averaging results from the eight Absence from Work Surveys that form the basis of this study.

Enfin, l'EAT a toujours lieu en février à une exception près. L'enquête de 1983 a été effectuée en décembre 1982.

Variabilité d'échantillonnage

Les estimations tirées de cette enquête sont sujettes à un certain degré d'erreur d'échantillonnage. L'EAT vise la moitié de l'échantillon de l'EPA, qui compte 48,000 ménages. Pour une caractéristique quelconque, la variabilité d'échantillonnage d'une estimation provenant de l'EAT est plus élevée que celle d'une estimation de même taille de l'EPA.

Il convient également de signaler que la fraction de sondage (c'est-à-dire la proportion de la population cible comprise dans l'échantillon) est beaucoup plus élevée dans certaines provinces que dans d'autres. Par conséquent, la variabilité d'échantillonnage d'une estimation d'une taille donnée ne sera pas la même pour toutes les provinces.

Le tableau qui suit présente les variabilités d'échantillonnage se rattachant aux résultats de l'EAT. Où le coefficient de variation est inférieur à 25%, on publie l'estimation; cependant, si ce coefficient tombe entre 16.5% et 25%, la variabilité d'échantillonnage est suffisamment importante pour diffuser "sous réserve". Nous signalons ce fait en inscrivant la lettre "q" contre ces estimations dans les tableaux. Enfin, il est évident que nous pouvons publier des estimations plus détaillées si nous prenons les moyennes des résultats des huit enquêtes sur l'absence du travail qui font l'objet de cette étude.

**Range of Estimates with a Coefficient of Variation Above 16.5% and Below 25%,
Absence From Work Survey, Canada and Provinces**

**Éventail des estimations ayant des coefficients de variation se situant au-dessus
de 16.5% et en-dessous de 25%, enquête sur l'absence du travail, Canada et les
provinces**

| | Single-year estimates | Eight-year averages* | |
|----------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------|
| | Estimations annuelles | Moyenne de huit années* | |
| Canada | 28,000 - 12,000 | 6,000 - 3,000 | Canada |
| Newfoundland | 8,000 - 4,000 | 2,000 - 1,000 | Terre-Neuve |
| Prince Edward Island | 4,000 - 2,000* | ... - 1,000 | Île-du-Prince-Édouard |
| Nova Scotia | 10,000 - 5,000 | 3,000 - 1,000 | Nouvelle-Écosse |
| New Brunswick | 8,000 - 4,000 | 2,000 - 1,000 | Nouveau-Brunswick |
| Quebec | 36,000 - 16,000 | 10,000 - 4,000 | Québec |
| Ontario | 42,000 - 19,000 | 11,000 - 5,000 | Ontario |
| Manitoba | 12,000 - 5,000 | 3,000 - 1,000 | Manitoba |
| Saskatchewan | 9,000 - 4,000 | 2,000 - 1,000 | Saskatchewan |
| Alberta | 16,000 - 7,000 | 4,000 - 2,000 | Alberta |
| British Columbia | 25,000 - 11,000 | 6,000 - 3,000 | Colombie-Britannique |

* Estimates are published in thousands, and those rounding to less than 4,000 are suppressed because of the relatively large rounding error. However, since percentages are calculated on unrounded data, those based on qualified estimates of less than 4,000 are published. - Les estimations sont publiées en milliers, et celles qui s'arrondissent à moins de 4,000 sont supprimées en raison de l'erreur d'arrondissement relativement importante. Cependant, comme les pourcentages sont calculés sur des données non-arrondies, on publie les pourcentages basés sur des estimations inférieures à 4,000 qui entrent dans l'éventail des données sous réserve.

Unemployment Insurance Data

The AWS data are derived from a household survey. Statistics Canada also has data from administrative sources on certain types of compensation for absence. In particular, Employment and Immigration Canada (EIC) provides Statistics Canada with data based on the administration of the Unemployment Insurance program. Statistics Canada in turn prepares monthly publications entitled **Unemployment Insurance Statistics** (Catalogue No. 73-001). The following table presents AWS estimates on the number of people receiving Unemployment Insurance benefits for an illness, accident or pregnancy along with the corresponding figures from the Unemployment Insurance program.

Données relatives à l'assurance-chômage

Les données de l'EAT ressortent d'une enquête ménage. Or, Statistique Canada dispose également de données administratives portant sur certaines formes de compensation pour les absences. En particulier, Emploi et Immigration Canada (EIC) fournit à Statistique Canada des données sur l'administration du programme d'assurance-chômage. À son tour, Statistique Canada prépare et publie des bulletins mensuels intitulés **Statistiques sur l'assurance-chômage** (n° 73-001 au catalogue). Le tableau qui suit présente les estimations de l'EAT relatives au nombre de travailleurs absents ayant reçu des prestations d'assurance-chômage par suite d'une maladie, d'un accident et d'une grossesse, ainsi que les chiffres correspondants tirés du programme de l'assurance-chômage.

Comparison of Absence from Work Survey Estimates and Unemployment Insurance Data, 1979-1986 - Comparaison des estimations de l'enquête sur l'absence du travail aux données de l'assurance-chômage, 1979 à 1986

| | Number of persons receiving benefits Nombre de personnes touchant des prestations | | | |
|------|--|------------|------------------------|------------|
| | Illness or accident Maladie ou accident | | Maternity Maternité | |
| | UI A-C | AWS EAT | UI A-C | AWS EAT |
| | thousands - milliers | | | |
| 1979 | 134 | 81 | 103 | 115 |
| 1980 | 127 | 89 | 107 | 91 |
| 1981 | 126 | 84 | 115 | 107 |
| 1982 | 117 | 69 | 123 | 115 |
| 1983 | 112 | 82 | 121 | 132 |
| 1984 | 135 | 89 | 130 | 149 |
| 1985 | 131 | 90 | 132 | 163 |
| 1986 | 138 | 86 | 137 | 159 |

The pregnancy estimates from the AWS are in most years relatively close to the EIC figures; neither source yields consistently higher figures. In contrast, the AWS estimates pertaining to illness and accident are consistently and considerably lower. It is possible that there is some under-reporting in the survey, either of Unemployment Insurance as a form of compensation or of absences in general. The difference could also result in part from the fact that the AWS estimates of the number of people receiving Unemployment Insurance refer to the last spell of absence, whereas the EIC figures are based on the number of claims accepted during the year. (A person may make more than one sickness claim in a given year.) Also, a person could receive both types of benefits (i.e., sickness benefits for one period of absence and maternity benefits for another).

Les estimations de l'EAT relatives aux grossesses sont assez proches des chiffres correspondants d'EIC, du moins pour la plupart des années, et l'estimation de l'EAT est parfois supérieure, parfois inférieure. Par contre, les estimations de l'EAT qui se rapportent aux maladies et aux accidents sont systématiquement et de beaucoup inférieures. On peut soupçonner une sous-déclaration dans l'enquête, soit des prestations d'assurance-chômage comme forme de compensation, soit des absences en général. D'autre part, cela pourrait être attribuable au fait que les estimations de l'EAT relatives au nombre de travailleurs absents ayant touché des prestations d'assurance-chômage se rapportent à la dernière période d'absence seulement, alors que les chiffres d'EIC sont fondés sur le nombre de demandes acceptées au cours de l'année. (Une personne peut soumettre une demande pour plus d'une période d'absence en raison de maladie au cours d'une année quelconque.) De plus, la même personne peut être comprise dans les deux types de demandes acceptées (soit de maladie pour une certaine période et de grossesse dans une autre).

Data on Workers' Compensation

From 1982 to 1986, data collected under the auspices of the National Work Injuries Statistics Program show that about half a million people a year received compensation for time-loss injuries through provincial workers' compensation boards. In the AWS, for the same five years, an average of 153,000 paid workers reported receiving workers' compensation for an absence of two or more weeks.

Données relatives à l'indemnisation des accidents du travail

Entre 1982 et 1986, selon les données ressortant du Programme national de statistiques sur les accidents du travail, environ un demi-million de personnes ont reçu chaque année, de la part des commissions provinciales des accidents du travail, une compensation pour un accident du travail entraînant une perte de temps. Selon les résultats de l'EAT pour la même période de cinq ans, une moyenne de 153,000 travailleurs rémunérés ont déclaré qu'ils avaient reçu une compensation de ce programme d'indemnisation pour une absence de deux semaines ou plus.

Data from the Workers' Compensation Boards are not available by duration of absence, but it seems likely that a large proportion of all claims settled involve absences of less than two weeks, which therefore would not be identified in the AWS.

Readers interested in an analysis of work injuries using workers' compensation data should consult "Work Injuries in Canada, 1982 to 1986" in **The Labour Force** (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001) March 1988, and in **Employment, Earnings and Hours** (Statistics Canada, Catalogue No. 72-002), January 1988.

Les données sur les accidents du travail avec perte de temps ne comprennent pas de renseignements sur la durée de l'absence du travail, mais on peut supposer qu'une forte proportion des demandes portent sur des absences de moins de deux semaines consécutives, et ces dernières ne sont pas reconnues dans l'EAT.

Le lecteur intéressé à en connaître plus sur cette autre source de données sur les accidents au travail peut consulter un article analytique intitulé "Les accidents du travail au Canada, 1982 à 1986". Cet article a été publié dans **La population active** (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada) mars 1988, et **Emploi, gains et durée du travail** (n° 72-002 au catalogue de Statistique Canada), janvier 1988.

JANUARY'S SUPPLEMENTARY QUESTIONS LARGELY CONCERNED ...S WORK LAST YEAR, WHILE THE FOLLOWING QUESTIONS CONCERN ...S ABSENCES FROM WORK DUE TO ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY, DURING THE LAST YEAR THAT IS, FROM JANUARY 1, 1986 TO DECEMBER 31, 1986.

10 DID ...WORK AS A PAID EMPLOYEE IN 1986?

Yes No ² Go to 24

11 HOW MANY HOURS A WEEK DID ... USUALLY WORK AS A PAID EMPLOYEE?

No. of hours

12 AT ANY TIME IN 1986 DID ...LEAVE A JOB, OR WAS ...ABSENT FROM WORK FOR 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS BECAUSE OF HIS/HER OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY?

Yes No ² Go to 23

13 HOW MANY SEPARATE PERIODS OF 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS WAS ... UNABLE TO WORK DUE TO HIS/HER OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY? DO NOT INCLUDE ANY PERIOD THAT BEGAN BEFORE JANUARY 1, 1986.

No. of periods

If none, enter 00, and go to 23

14 OF THESE PERIODS, WAS THE LAST PERIOD DUE TO ILLNESS, DUE TO ACCIDENT OR DUE TO PREGNANCY?

Illness Accident Pregnancy

15 HOW MANY CONSECUTIVE WEEKS WAS THIS LAST ABSENCE FROM BEGINNING TO END?

No. of weeks
 Go to 17
 Absence not ended ² Go to 16

16 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

No. of weeks

17 WHAT KIND OF FINANCIAL COMPENSATION DID ...RECEIVE FOR THIS LAST PERIOD? (Mark all types of compensation received)

None ¹ Go to 18

ARE THERE ANY OTHERS? (Mark all other types of compensation received)

For each type of compensation received, ask:
HOW MANY WEEKS OF _____ DID ...RECEIVE?
 (Repeat type of compensation)

| | No. of weeks |
|---|---|
| Unemployment Insurance ² <input type="radio"/> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Workers' Compensation ³ <input type="radio"/> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Group Insurance ⁴ <input type="radio"/> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Automobile Insurance ⁵ <input type="radio"/> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Full pay from employer ⁶ <input type="radio"/> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Partial pay from employer ⁷ <input type="radio"/> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Other financial compensation ⁸ <input type="radio"/> | <input type="text"/> <input type="text"/> |

18 INTERVIEWER CHECK ITEM:

• If ⁰ 2 or more periods in 13 ¹ Go to 19
 • Otherwise ² Go to 22

19 THE FIRST QUESTIONS ASKED ABOUT ...S LAST ABSENCE. THE NEXT 2 QUESTIONS CONCERN THE ABSENCE BEFORE THAT.

20 WAS THIS PREVIOUS PERIOD OF ABSENCE DUE TO ILLNESS, DUE TO ACCIDENT OR DUE TO PREGNANCY?

Illness Accident Pregnancy

21 HOW MANY CONSECUTIVE WEEKS WAS THIS PREVIOUS ABSENCE?

No. of weeks

22 WITHOUT INCLUDING ABSENCES OF 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS DUE TO ...S OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY, HOW MANY WEEKS IN 1986 WAS ...A PAID EMPLOYEE?

No. of weeks
 Go to 24

23 HOW MANY WEEKS IN 1986 WAS ...A PAID EMPLOYEE?

No. of weeks

24 INTERVIEW:

Proxy Non-proxy

NOTES See over for additional NOTES

| | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| Item no. <input type="text"/> | Item no. <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |



N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° de tâche 4
 5 6 7 Nom de famille 1 FORMULE 06

LES QUESTIONS SUPPLÉMENTAIRES DU MOIS DE JANVIER VISAIENT ESSENTIELLEMENT L'ACTIVITÉ DE ...L'ANNÉE DERNIÈRE, TANDIS QUE LES QUESTIONS QUI SUIVENT PORTENT SUR SES ABSENSES DU TRAVAIL ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À UNE GROSSESSE AU COURS DE L'ANNÉE DERNIÈRE, C'EST-À-DIRE DU 1^{ER} JANVIER 1986 AU 31 DÉCEMBRE 1986.

10 ...ÉTAIT-IL(ELLE) UN EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ EN 1986?

1 Oui Non 2 Passez à 24

11 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ...A-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT TRAVAILLE COMME EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ?

Nombre d'heures

12 À UN MOMENT QUELCONQUE EN 1986 ...A-T-IL(ELLE) QUITTÉ SON EMPLOI OU S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL PENDANT 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS PARCE QU'IL(ELLE) ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE?

1 Oui Non 2 Passez à 23

13 COMBIEN DE PÉRIODES DISTINCTES DE 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS ...A-T-IL(ELLE) ÉTÉ INCAPABLE DE TRAVAILLER PARCE QU'IL(ELLE) ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE? NE TENEZ PAS COMPTE DES PÉRIODES QUI ONT COMMENCÉ AVANT LE 1^{ER} JANVIER, 1986.

Nombre de périodes
 Si la réponse est "aucune", inscrivez 00, et passez à 23

14 L'INACTIVITÉ PENDANT LA DERNIÈRE DE CES PÉRIODES ÉTAIT-ELLE ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À UNE GROSSESSE?

1 Maladie 2 Accident 4 Grossesse

15 COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES CETTE DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ A-T-ELLE DURÉ EN TOUT?

1 Nombre de semaines
 Passez à 17
 Inactivité non terminée 2 Passez à 16

16 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES ...S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL?

Nombre de semaines

17 QUEL GENRE DE COMPENSATION FINANCIÈRE ...A-T-IL(ELLE) REÇU POUR CETTE DERNIÈRE PÉRIODE? (Indiquez tous les genres de compensation reçus.)

Aucune compensation 1 Passez à 18

Y EN A-T-IL D'AUTRES? (Indiquez tous les genres de compensation reçus.)

Pour chaque genre de compensation reçu, demandez: PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ...A-T-IL(ELLE) REÇU _____? (Répétez le genre de compensation.)

| | | |
|---|-------------------------|---|
| Prestations d'assurance-chômage | 2 <input type="radio"/> | Nombre de semaines <input type="text"/> |
| Indemnisation pour accidents de travail | 3 <input type="radio"/> | <input type="text"/> |
| Assurance collective | 4 <input type="radio"/> | <input type="text"/> |
| Assurance automobile | 5 <input type="radio"/> | <input type="text"/> |
| Rémunération intégrale versée par l'employeur | 6 <input type="radio"/> | <input type="text"/> |
| Rémunération partielle versée par l'employeur | 7 <input type="radio"/> | <input type="text"/> |
| Autres compensations financières | 8 <input type="radio"/> | <input type="text"/> |

18 A L'INTERVIEWER:

• Si la réponse est 0 2 1 Passez à 19
 périodes ou plus à 13
 • Autrement 2 Passez à 22

19 LES QUESTIONS CI-DESSUS PORTENT SUR LA DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ DE ...LES DEUX PROCHAINES QUESTIONS VISENT L'AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ.

20 L'INACTIVITÉ PENDANT L'AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE ÉTAIT-ELLE ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À UNE GROSSESSE?

1 Maladie 2 Accident 4 Grossesse

21 COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES CETTE AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ A-T-ELLE DURÉ?

Nombre de semaines

22 EN EXCLUANT LES ABSENSES DE 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS PARCE QU'...ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ...A-T-IL(ELLE) ÉTÉ UN EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ EN 1986?

Nombre de semaines Passez à 24

23 PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ...A-T-IL(ELLE) ÉTÉ UN EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ EN 1986?

Nombre de semaines

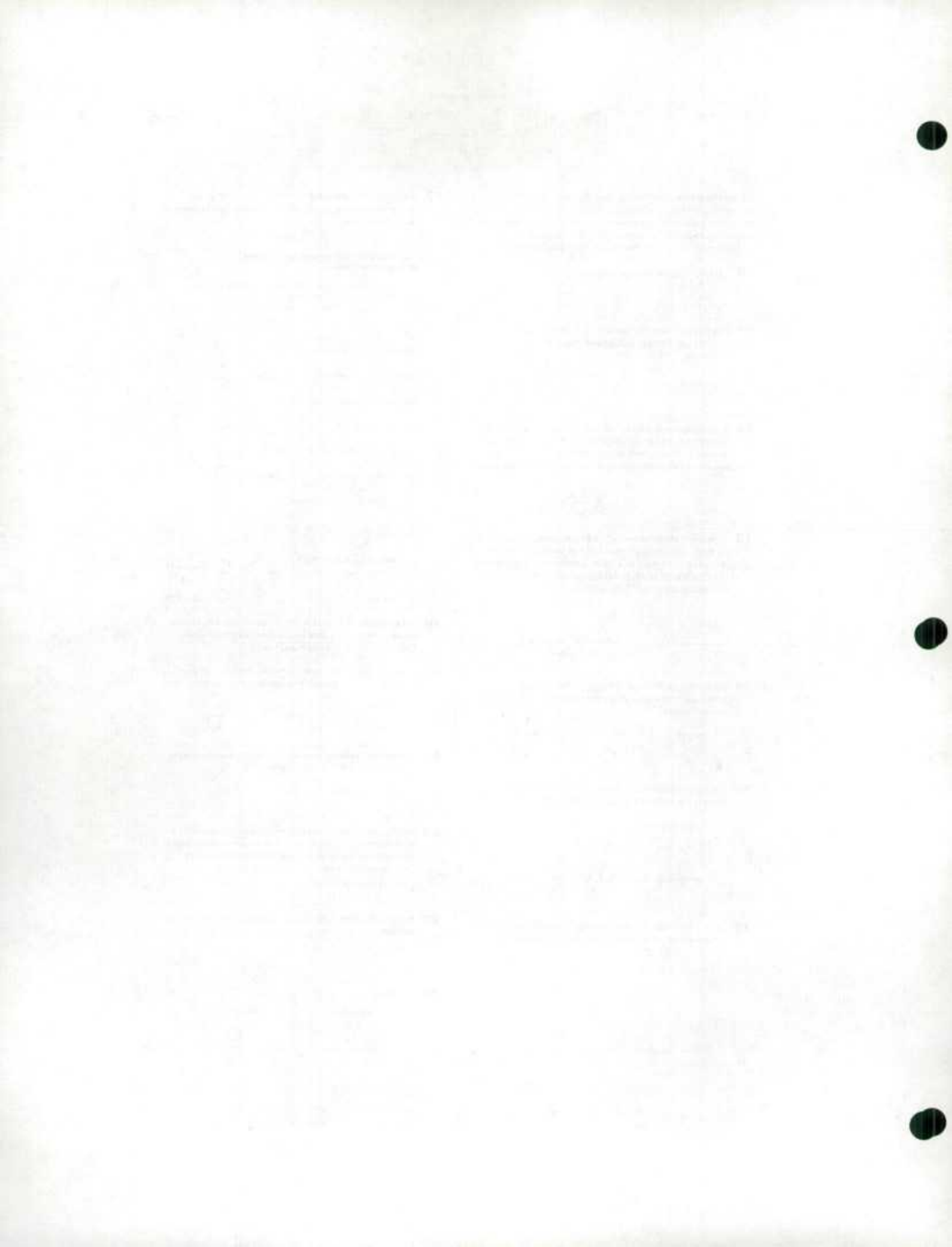
24 INTERVIEW:

Par procuration 1 Personnelle 2

NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

| | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| N° de poste <input type="text"/> | N° du poste <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |



**WOMEN WANTING WORK, BUT NOT
LOOKING DUE TO CHILD CARE
DEMANDS**

by Ernest B. Akyeampong*

Although Canadian women have made major inroads on the labour scene in recent years, child care demands and the lack or cost of child care facilities continue to prevent thousands from participating more fully in the work force.

In March 1988 there were an estimated 3.8 million Canadian women with children under the age of 16 (Table 1). Of these, 57% (2.2 million) were employed; the average employment/population ratio for all other women was only 48%. However, about 142,000 of these working mothers were employed part-time because of personal or family responsibilities; this total includes mothers whose work hours were limited by child care demands.¹ As well, even women who are working full-time may sometimes be constrained by child care demands and must accept less time-demanding, full-time jobs, possibly below their job skills, thus resulting in labour under-utilization.²

A further 249,000 women with children under age 16 were unemployed (i.e., without a job and actively seeking one); the unemployment rate for this group of women (10.3%) was much higher than for other women (7.9%).

* Ernest B. Akyeampong is an economist at Employment and Immigration on assignment with Statistics Canada (613) 951-4624.

**LES FEMMES QUI VEULENT UN EMPLOI
MAIS QUI N'EN CHERCHENT PAS EN
RAISON DE LA GARDE DES ENFANTS**

par Ernest B. Akyeampong*

L'incursion massive des femmes sur le marché du travail depuis plusieurs années n'empêche pas que l'activité de plusieurs milliers de femmes est limitée par les besoins en matière de la garde de leurs enfants et par le manque ou le coût des services de garderie.

En mars 1988, par exemple, on estimait que des 3.8 millions de canadiennes avec des enfants de moins de 16 ans (tableau 1), 57% (2.2 millions) travaillaient; le rapport emploi-population moyen de toutes les autres femmes n'était que de 48%. Cependant, environ 142,000 de ces mères occupées travaillaient à temps partiel en raison de responsabilités personnelles ou familiales. Dans plusieurs cas, la garde des enfants en était sans doute la cause précise¹. Mêmes celles qui travaillent à temps plein pourraient parfois être obligées, en raison de la garde des enfants, d'accepter un emploi qui implique moins d'heures de travail et qui représente peut-être une sous-utilisation de leurs compétences².

D'ailleurs, 249,000 de ces femmes ayant des enfants de moins de 16 ans étaient en chômage (c.-à-d., sans emploi et recherchant activement un emploi), et leur taux de chômage, à 10.3%, dépassait de beaucoup le taux moyen des autres femmes (7.9%).

* Ernest B. Akyeampong est un économiste au ministère d'Emploi et Immigration Canada en affectation à Statistique Canada (613) 951-4624.

Finally, of the 1.4 million women not in the labour force, results from the March 1988 Survey of Job Opportunities (see Appendix) revealed that about 88,000 wanted a job but had not taken any active steps to seek work within the past four weeks. This group included 21,000 women who had not sought work due to child care demands: they were considered on the margins of the labour force for this reason.³

This note examines the socio-demographic characteristics of mothers with children under 16 years who were on the margins of the labour force due to child care demands. It compares them with their employed and unemployed counterparts as well as with women not wanting a paid job (Chart 1).

The degree of job market attachment of mothers wanting but not looking for work and the types of jobs they would like to have are also examined.

Socio-demographic Characteristics: A Comparison

In March 1988, almost all (95%) Canadian mothers with children under the age of 16, who wanted work but were not looking due to child care demands, were in the predominantly child-bearing and raising ages of 20-44. Among women in the labour force with children under age 16, about 84% were in the 20-44 age range. The group of mothers who were neither in the labour force nor on the margins of the labour force (i.e., those not wanting a paid job) contained larger proportions of teenage mothers (20%) and mothers aged 45 years or older (12%).

Enfin, selon les résultats de l'enquête sur les perspectives d'emploi de mars 1988 (voir l'annexe), 88,000 des 1.4 millions de femmes inactives voulaient un emploi mais n'avaient entrepris aucune démarche pour en obtenir un au cours des quatre dernières semaines. Parmi ce groupe, la garde des enfants était la raison précise pour laquelle 21,000 femmes se trouvaient en marge de la population active³.

Cet exposé porte sur les caractéristiques socio-démographiques des femmes dont les enfants ont moins de 16 ans, qui sont en marge de la population active en raison des besoins quant à la garde des enfants. On les compare à leurs homologues occupées ou chômeuses ainsi qu'à celles qui ne désirent pas d'emploi rémunéré (graphique 1).

On examine les liens au marché du travail des femmes qui ne cherchent pas d'emploi en raison de la garde des enfants ainsi que le régime d'emploi qu'elles désirent.

Caractéristiques socio-démographiques: une comparaison

En mars 1988, sur l'ensemble des mères canadiennes avec des enfants de moins de 16 ans, qui voulaient mais ne cherchaient pas d'emploi en raison des besoins quant à la garde des enfants, la presque totalité (95%) tombait dans la tranche d'âge (20 à 44 ans) qui domine l'étape de la vie confiée à la maternité et aux soins des enfants. Chez les femmes actives ayant des enfants de moins de 16 ans, environ 84% avaient de 20 à 44 ans. Par contre, les inactives non en marge de la population active (celles qui ne désirent pas un emploi rémunéré) regroupent une plus forte proportion de mères adolescentes (20%) et de mères âgées de 45 ans et plus (12%).

TABLE 1. Selected Socio-demographic Characteristics of Mothers With Children Under 16 Years, Canada, March 1988

TABLEAU 1. Caractéristiques socio-démographiques des mères ayant des enfants de moins de 16 ans, Canada, mars 1988

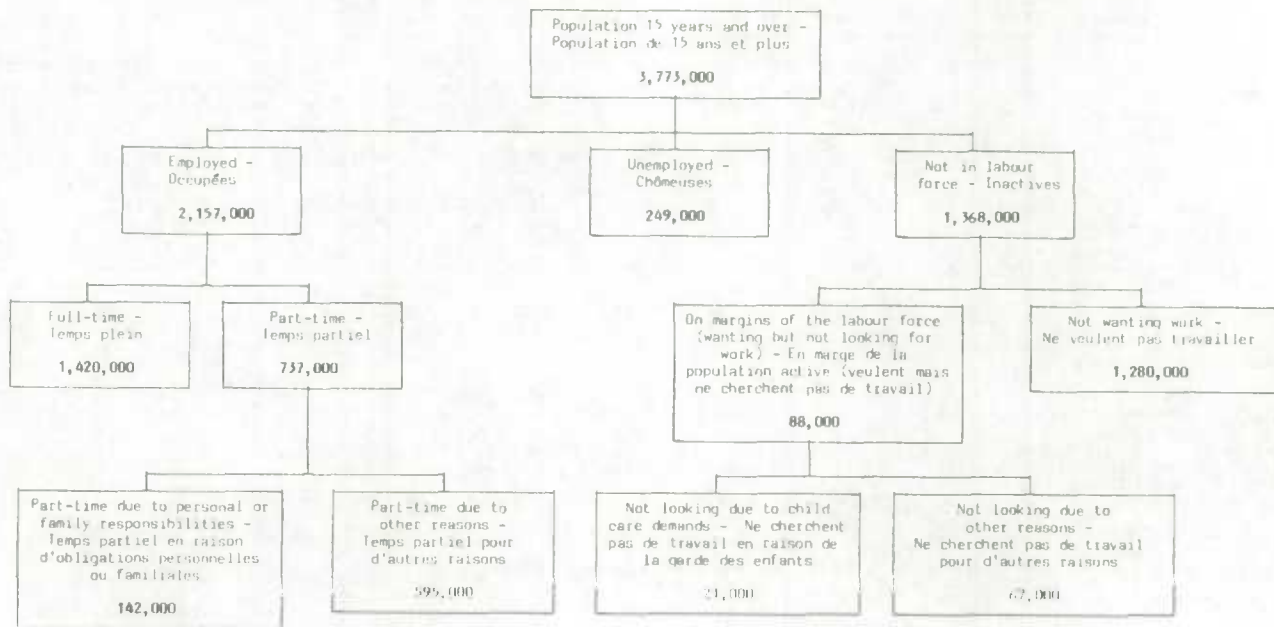
| | Total population Population totale | Labour force Population active | | Not in the labour force - Inactives | | | |
|--|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|--|---|---|
| | | Employed Occupées | Unemployed Chômeuses | Total | On margins of labour force En marge de la population active | | Outside margins of labour force Autres inactives |
| | | | | | Due to child care responsi- bilities Raisons relatives à la garde des enfants | Due to other reasons Pour d'autres raisons | |
| Total ('000) | 3,773 | 2,157 | 249 | 1,368 | 21 | 67 | 1,280 |
| Age distribution (%) - Répartition selon l'âge | | | | | | | |
| 15-19 years - ans | 12.5 | 8.8 | 9.7 | 18.7 | ... | 8.9 | 19.5 |
| 20-44 years - ans | 78.8 | 83.9 | 83.6 | 70.0 | 95.2 | 81.4 | 69.0 |
| 45 years and over - ans et plus | 8.7 | 7.3 | 6.7 | 11.3 | ... | 9.7 | 11.5 |
| % with employed spouse present - Conjoint occupé présent | 77.9 | 82.0 | 68.4 | 73.2 | 54.6 | 55.6 | 74.4 |
| % with preschoolers - Avec enfants d'âge préscolaire | 43.8 | 40.7 | 48.7 | 47.7 | 80.4 | 38.8 | 47.7 |
| % with one child - Avec un seul enfant | 25.1 | 26.7 | 29.7 | 21.7 | 33.4 | 23.7 | 21.4 |
| % with post-secondary education or university degree - Avec études postsecondaires ou diplôme universitaire | 33.8 | 41.3 | 26.0 | 23.5 | 23.7 | 19.8 | 23.6 |
| Regional distribution (%) - Répartition régionale (%) | | | | | | | |
| Atlantic - Atlantique | 10.2 | 7.9 | 15.3 | 12.9 | 22.2 | 31.1 | 11.7 |
| Québec | 25.9 | 23.1 | 29.4 | 29.6 | 30.0 | 33.5 | 29.4 |
| Ontario | 36.2 | 40.1 | 26.8 | 31.6 | 18.9 | 15.6 | 32.6 |
| Prairie provinces & B.C. - Provinces des Prairies et C.-B. | 27.8 | 28.9 | 28.4 | 25.9 | 28.8 | 19.8 | 26.2 |

Mothers on the margins of the labour force due to child care demands were almost twice as likely as those in the labour force to have preschool children (i.e., children under 6 years of age). In March 1988, about 80% of the former had at least one preschool-age child, compared with 41% for their employed counterparts and 49% among those unemployed. Among women with children under age 16 who did not want paid employment, 48% had at least one preschooler.

Chez les mères en marge de la population active en raison de la garde des enfants, la probabilité qu'il s'agisse d'enfants d'âge préscolaire (c.-à-d., soit en bas de 6 ans) est deux fois plus élevée que chez leurs homologues actives. En mars 1988, environ 80% des mères en marge de la population active avaient au moins un enfant d'âge préscolaire, contre 41% des mères occupées et 49% des chômeuses. Chez les mères inactives ayant des enfants de moins de 16 ans, qui ne veulent pas un emploi rémunéré, 48% avaient au moins un enfant d'âge préscolaire.

CHART 1. Labour Force Status of Women With Children Under Age 16, Canada, March 1988

GRAPHIQUE 1. Situation vis-à-vis de l'activité des femmes ayant des enfants de moins de 16 ans, Canada, mars 1988



Mothers wanting work but not looking for it because of child care demands are less likely than their employed counterparts to have an employed spouse present. In March 1988, only 55% of the former compared with 82% of the latter reported having an employed spouse present. The comparable proportions for unemployed mothers and those not wanting a paid job were 68% and 74% respectively.

Of the four groups of mothers with children under age 16, the proportion with only one child was highest (33%) for those on the margins of the labour force. On the other hand, the proportion was lowest among those mothers who did not want paid work (21%).

Les mères qui désirent travailler mais qui ne cherchent pas d'emploi en raison de la garde des enfants ont moins de chance d'avoir un conjoint occupé présent que leurs homologues occupées. En mars 1988, seulement 55% des premières comparativement à 82% des dernières ont déclaré avoir un conjoint occupé présent. La proportion comparable chez les mères en chômage et chez celles ne voulant pas d'emploi rémunéré était de 68% et de 74% respectivement.

Des quatre groupes de mères avec des enfants de moins de 16 ans, la proportion ayant un seul enfant touchait son point maximum chez celles qui étaient en marge de la population active (33%). D'autre part, cette proportion se chiffrait à 21% chez les femmes qui ne veulent pas un emploi rémunéré.

Mothers wanting a job but not actively looking for one due to child care demands tend to be less educated than their employed counterparts. Only 24% of the former had some post-secondary education or a university degree, compared with 41% among the latter. The comparable proportions among those unemployed and those not wanting paid work were 26% and 24% respectively.

Compared to the geographical distribution of mothers with children under age 16 who were in the labour force, those on the margins of the labour force due to child care demands were over-represented in the relatively high unemployment regions of Atlantic Canada (22% vs. 9%) and Quebec (30% vs. 24%). The reverse was true for Ontario (19% vs. 39%), while the proportions were similar in western Canada (about 29%).

Job Market Attachment, Expectations and Jobs Desired

Of the 21,000 mothers with children under age 16 who wanted work but were not looking for a job due to child care demands in March 1988, 92% had previous work experience. Of those with experience, approximately 31% had separated from their last job within the past year, while another 43% did so between one to five years ago. Of those with some work experience in the past five years, a large proportion (39%) had lost or been laid-off from their last job. About 85% of these women had been employed in the service sector and about 88% in "white-collar" jobs.⁴

Many mothers on the margins of the labour force due to child care demands have not sought work in a long time. In March 1988, more than half (56%) had not looked for work in over

Comparativement aux mères occupées, les mères qui n'étaient pas à la recherche d'un emploi en raison de la garde des enfants ont un niveau d'éducation moins élevé. Environ 41% du premier groupe, contre seulement 24% du deuxième avaient une formation postsecondaire ou un diplôme universitaire. Chez les chômeuses et les mères qui ne veulent pas d'emploi rémunéré, cette part se situait respectivement à 26% et 24%.

Si l'on compare leur répartition géographique, les mères avec des enfants de moins de 16 ans et en marge de la population active en raison de la garde des enfants étaient, en relation à leurs homologues actives, surreprésentées dans les régions de chômage élevé, soit celles de l'Atlantique (22% contre 9%) et le Québec (30% contre 24%). L'inverse se produisait en Ontario (19% contre 39%). Dans l'Ouest, les proportions étaient à peu près égales (environ 29%).

Lien au marché du travail et régime d'emploi voulu

Des 21,000 mères avec des enfants de moins de 16 ans qui, en mars 1988, voulaient un emploi mais n'en cherchaient pas, 92% avaient déjà travaillé. Environ 31% de celles qui avaient déjà travaillé, avaient laissé leur dernier emploi depuis moins d'un an et 43%, entre un an et cinq ans. Sur l'ensemble de celles qui travaillaient à un moment donné au cours des cinq dernières années, une forte proportion (39%) ont perdu leur dernier emploi ou ont été mises à pied. Environ 85% travaillaient dans le secteur des services et 88% détenaient un emploi du type "col blanc"⁴.

Plusieurs des mères en marge de la population active en raison de la garde de leurs enfants n'ont pas cherché d'emploi depuis longtemps. En mars 1988, plus de la moitié (56%) n'avaient entrepris

a year; less than one fifth (17%) had sought work within the past six months.

Part-time work figured more prominently in the job preferences of mothers on the margins of the labour force. In March 1988, approximately 38% of this group indicated a desire for part-time work. Almost all (98%) wanted a permanent job that would last more than six months. But most of these mothers were not optimistic of finding a job soon. Only 38% expected to be working within the next six months, and within this group nine out of ten did not expect to be returning to a former employer.

Conclusion

Many Canadians are concerned about the lack or cost of child care facilities and the restrictions these problems impose on women who want to participate more fully in the work force.

The impediments faced by women wanting a job but who are not looking for work due to child care demands appear to be particularly acute. An overwhelming majority of these women (80%) have preschool-age children. Only a minority have schooling beyond the secondary level. Most have not worked for over two years, so their job skills may in some cases be obsolete or at least rusty. Since many of these women live in areas of high unemployment, they may face some discouragement over job prospects. Indeed, close to 60% of such women had not looked for work in over a year and only one third expected to be working in the next six months.

aucune démarche depuis plus d'un an; moins d'une sur cinq (17%) avait entrepris des recherches au cours des six derniers mois.

Une forte proportion de ces femmes en marge de la population active voulaient travailler à temps partiel (environ 38% en mars 1988) et presque la totalité (98%) voulaient un emploi permanent ayant une durée de plus de six mois. La plupart de ces mères n'étaient pas optimistes quant à leurs perspectives d'emploi. Seulement 38% s'attendaient à travailler dans les prochains six mois. De ces dernières, neuf sur dix ne pensaient pas retourner à un employeur pour qui elles avaient déjà travaillé.

Conclusion

Pour plusieurs Canadiens, le manque et le coût des services de garderie sont des questions inquiétantes suite aux contraintes qu'ils créent pour les femmes qui voudraient augmenter leur niveau d'activité sur le marché du travail.

Il semble que les femmes qui désirent un emploi mais qui n'en cherchent pas se trouvent dans une situation bien difficile. La grande majorité (80%) ont des enfants d'âge préscolaire. Une minorité seulement ont entrepris des études post-secondaires. La plupart d'entre elles n'ont pas travaillé depuis plus de deux ans et par conséquent leurs compétences professionnelles risquent d'être plus ou moins désuètes ou rouillées. Enfin, comme plusieurs vivent dans des régions de chômage élevé, on pourrait s'attendre à un certain découragement face aux perspectives d'emploi. En effet, près de 60% de ces femmes n'avaient entrepris aucune démarche pour trouver du travail depuis plus d'un an et seulement le tiers d'entre elles prévoyaient travailler dans les prochains six mois.

NOTES

1. The Labour Force Survey (LFS) does not distinguish between persons working part-time because of "personal or family responsibilities" and those doing so for "child care responsibilities". About 70% of the women with children under age 16 who reported, in the LFS, personal or family responsibilities as their reason for working part-time, in fact had preschool-age children.

2. For example, some mothers may avoid better-paid positions more suited to their skills and qualifications because of irregular work schedules (e.g., a lot of travelling, meetings and overtime) in favour of positions with regular hours, even at a lower rate of pay, so they could have more time to be with their children.

3. For a detailed analysis of all persons on the margins of the labour force, see "Persons on the Margins of the Labour Force" in *The Labour Force*, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), April 1987.

4. Defined here to include the following major occupations: management and administrative, clerical, sales and service.

NOTES

1. L'enquête sur la population active (EPA) ne distingue pas entre les personnes travaillant à temps partiel en raison des "obligations personnelles ou familiales" d'une part, et des responsabilités de la garde des enfants" d'autre part. Environ 70% des femmes avec des enfants de moins de 16 ans qui, dans le cadre de l'EPA, ont cité les obligations personnelles ou familiales comme étant la raison pour laquelle elles travaillaient à temps partiel avaient un enfant d'âge préscolaire.

2. Par exemple, il se peut que certaines mères ne recherchent pas les emplois bien rémunérés, malgré qu'elles soient qualifiées, parce que ces emplois peuvent entraîner des horaires de travail plus pénibles ou irréguliers (par ex. voyages d'affaires, réunions, surtemps). Elles choisissent plutôt les emplois où les heures de travail sont plus régulières, même si la rémunération est plus faible, afin de pouvoir passer plus de temps auprès des enfants.

3. Pour une analyse approfondie de l'ensemble des personnes en marge de la population active, voir "Les personnes en marge de la population active", *La population active* (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), avril 1987.

4. Nous regroupons ici les groupes professionnels suivants: direction et administration, travail administratif, ventes et service.

APPENDIX

SURVEY OF JOB OPPORTUNITIES

Each March since 1979, Statistics Canada has conducted a supplement to the Labour Force Survey (LFS) to identify the number and characteristics of persons who say that they want work but are not actively seeking it. The survey looks at why these persons are not looking for work and also at their recent labour market experience, their future job expectations, and their willingness to move if a suitable job were offered.

The results of this annual survey complement monthly LFS data on persons who have looked for work in the previous six months but who, for various reasons, did not look for work during the past four weeks. The Survey of Job Opportunities covers a much broader group, however, since it refers to all persons who report wanting a job, whether or not they have ever actively looked for one.

Persons who report wanting a job may not be actively seeking one for a variety of reasons. These reasons fall into two general categories - labour-market reasons (i.e., awaiting recall to a former job, awaiting replies to earlier job search efforts, or a belief that no suitable jobs are available), and personal and other reasons (e.g., illness or disability, personal or family responsibilities, going to school, etc.).

ANNEXE

ENQUÊTE SUR LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

Depuis 1979, Statistique Canada effectue chaque année, au mois de mars, une enquête supplémentaire à l'enquête sur la population active qui a pour objet de connaître le nombre et les caractéristiques des personnes qui déclarent vouloir du travail, mais qui n'en cherchent pas activement. Elle permet de déterminer pourquoi ces personnes ne cherchent pas d'emploi et fournit des renseignements sur leur activité récente sur le marché du travail, sur leur espoir de travailler prochainement et sur leur volonté de déménager si on leur proposait un emploi convenable.

Les résultats de cette enquête annuelle viennent compléter des données fournies par l'enquête mensuelle au sujet des personnes qui ont cherché du travail au cours des six mois précédents, mais qui ne l'ont pas fait au cours des quatre dernières semaines, pour diverses raisons. Toutefois, l'enquête sur les perspectives d'emploi vise un groupe beaucoup plus nombreux, puisqu'elle englobe toutes les personnes qui déclarent vouloir un emploi, qu'elles aient ou non cherché activement du travail à un moment donné.

Les personnes qui déclarent vouloir un emploi n'en cherchent pas activement pour diverses raisons. Il convient de distinguer deux grandes catégories de personnes: celles qui n'en cherchent pas pour des raisons liées au marché du travail (elles attendent un rappel à leur emploi précédent, attendent que des employeurs leur répondent, ou pensent qu'il n'existe pas de travail qui leur convienne) et celles qui donnent des raisons personnelles ou autres de ne pas le faire (maladie ou invalidité, obligations personnelles ou familiales, fréquentation scolaire, etc.).

Because of the growing interest and social debate in recent years on the issue of adequacy and financing of child care facilities, the response, "not looking for work because of personal or family responsibilities" was split into two categories in the March 1988 survey, namely: not looking because of child care (own child) responsibilities; and not looking because of other personal or family responsibilities. An estimated 21,000 women cited child care responsibilities in March 1988, and another 13,000 cited other personal or family responsibilities.

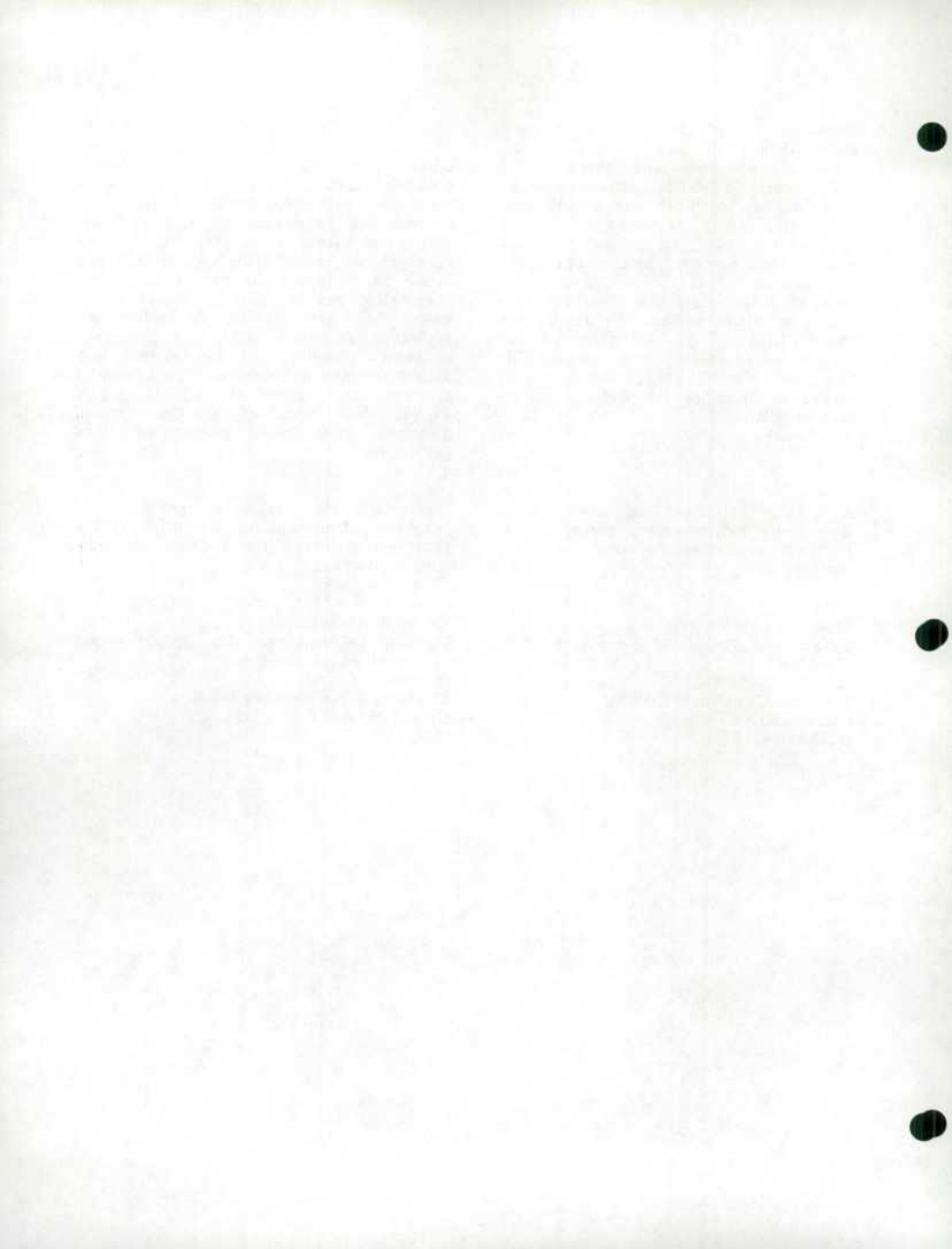
A set of standard tabulations from the March supplementary survey (1979-1988) is available. To obtain a copy, contact:

Ernest B. Akyeampong
Labour and Household Surveys Analysis
Division
Statistics Canada
5th Floor, Jean Talon Building
Ottawa, K1A 0T6
(613) 951-4624

L'intérêt et la discussion que soulèvent les questions de coût et de disponibilité de la garde des enfants depuis quelques années nous ont amené à sous-diviser en deux groupes la catégorie "ne cherche pas de travail en raison d'obligations personnelles ou familiales" pour l'enquête de mars 1988. Ainsi, nous avons pu distinguer les personnes qui ne cherchaient pas d'emploi en raison de la garde de leurs enfants, de celles qui avaient d'autres obligations personnelles ou familiales. On estime que 21,000 femmes ne cherchent pas d'emploi en raison de la garde des enfants et que 13,000 n'en cherchent pas en raison d'autres obligations personnelles ou familiales.

Une série de tableaux portant sur l'enquête supplémentaire de mars (1979-1988) est disponible sur demande en communiquant avec:

Ernest B. Akyeampong
Division de l'analyse des enquêtes sur
le travail et les ménages
Statistique Canada
5^e étage, Immeuble Jean Talon
Ottawa, K1A 0T6
(613) 951-4624



Supplementary Surveys

Enquêtes supplémentaires

1988 SURVEY OF CONSUMER FINANCES

The annual Survey of Consumer Finances (SCF), conducted by Statistics Canada as a supplement to the April Labour Force Survey (LFS), collected statistics on the 1987 incomes of families and individuals. The SCF was first carried out in the early 1950s, and has been conducted annually since 1972.

The survey is an important source of up-to-date income data. It provides income estimates for individuals and families, including target groups such as the elderly, female lone-parent families and the low-income population. Public-use microdata files prepared from this survey are important for program evaluation, policy development and analytical studies related to the economic well-being of Canadians. Among users of the data are the federal and provincial governments, the business sector, social agencies, universities and unions.

This year an income satisfaction questionnaire was once again added to the SCF. One person from each family was asked to rate his/her degree of satisfaction with the family's current income, to compare its level

ENQUÊTE DE 1988 SUR LES FINANCES DES CONSOMMATEURS

L'enquête annuelle sur les finances des consommateurs (EFC), menée par Statistique Canada à titre de supplément à l'enquête d'avril sur la population active (EPA), a permis de recueillir des statistiques sur le revenu des personnes et des familles en 1987. L'EFC a été entreprise pour la première fois au début des années 50 et est effectuée chaque année depuis 1972.

L'EFC est une source importante de données à jour sur le revenu. Elle permet de produire des estimations du revenu des personnes, des familles et de certains groupes cibles, y compris les personnes âgées et les familles monoparentales dont le chef est une femme ainsi que des estimations de la population à faible revenu. Les fichiers de microdonnées destinés au public et constitués à partir de cette enquête sont essentiels à l'évaluation de programmes, à l'élaboration de politiques et à des études analytiques ayant trait au bien-être économique des Canadiens. Parmi les utilisateurs des données figurent les administrations fédérales et provinciales, les entreprises, les organismes sociaux, les universités et les syndicats.

Cette année, on a ajouté à l'EFC un questionnaire sur la satisfaction à l'égard du revenu. On a demandé à une personne dans chaque famille d'indiquer dans quelle mesure il/elle est satisfait(e) du revenu actuel de la famille

with last year's family income and to estimate the minimum annual income requirements.

SCF questionnaires were mailed to or dropped off at approximately 45,000 households in the LFS sample. Either the respondents provided the information over the phone at the time of the LFS interview, or the interviewer picked up the completed questionnaire before the end of April.

Preliminary data from the SCF will be available in **Income Distributions by Size in Canada, Preliminary Estimates** (Statistics Canada, Catalogue No. 13-206) to be released later this year.

For further information, contact Kevin Bishop (613-951-2211), Income and Housing Surveys Section, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

et de le comparer au revenu familial de l'année dernière, et d'estimer le revenu annuel minimal qui lui permettrait de joindre les deux bouts.

Les questionnaires de l'EFC ont été remis, ou envoyés par la poste, à environ 45,000 ménages de l'échantillon de l'enquête sur la population active. Dans certains cas, les répondants ont fourni les renseignements requis par téléphone, au moment de l'interview de l'EPA. Dans d'autres cas, l'interviewer a repris le questionnaire complété avant la fin d'avril.

Les données préliminaires de l'EFC paraîtront plus tard cette année dans la publication intitulée **Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, premières estimations** (n° 13-206 au catalogue de Statistique Canada).

Pour plus de renseignements, communiquer avec Michel Dumoulin (613-951-4635), Section des enquêtes sur le revenu et auprès des ménages, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.

Type of respondent

Please complete by

FORM No. CF 06
Français au verso



Statistics Canada / Statistique Canada
Household Surveys Division / Enquêtes ménages Division

1987 Income questionnaire

To be completed by persons 15 years of age and over

Authority - Statistics Act, Chapter 15, Statutes of Canada 1970-71-72.

This act prohibits the disclosure by Statistics Canada of any particulars which could reveal the identity of an individual.

1 R.O.

2 Docket No.

3 Survey date
Mo. Yr.

4 Assignment No.

5 HRD page - line No.

DURING THE TWELVE MONTHS ENDING DECEMBER 31, 1987, DID YOU RECEIVE ANY INCOME FROM THE FOLLOWING SOURCES? IF "YES", PLEASE MARK "X" IN THE "YES" CIRCLE AND ENTER AMOUNT RECEIVED. IF "NO", PLEASE MARK "X" IN THE "NO" CIRCLE AND PROCEED TO NEXT QUESTION. (TO INDICATE A LOSS ENTER THE AMOUNT AND WRITE "LOSS" ABOVE.)

2 0 1

I.C.

25

PLEASE CONSULT THE ACCOMPANYING GUIDE WITH ITS DETAILED INSTRUCTIONS, TO SIMPLIFY COMPLETION OF THIS FORM.

| | DOLLARS | CENTS |
|---|--|-------|
| 1. WAGES and SALARIES before deductions | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 01 | |
| 2. MILITARY PAY and ALLOWANCES | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 02 | |
| 3. Net income from NON-FARM SELF-EMPLOYMENT | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 03 | |
| 4. Net income from FARM SELF-EMPLOYMENT | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 04 | |
| 5. Net income from ROOMERS and BOARDERS | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 05 | |
| 6. INTEREST on bonds, deposits and savings certificates, Canada Savings Bonds, cash bonuses for CSB's - see note in Guide, item 6 | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 06 | |
| 7. DIVIDENDS , actual amount received (not taxable amount) | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 07 | |
| 8. OTHER INVESTMENT INCOME (interest received from loans or mortgages, cash dividends from life insurance policies) | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 08 | |
| 9. FAMILY ALLOWANCES | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 09 | |
| 10. OLD AGE SECURITY PENSION, GUARANTEED INCOME SUPPLEMENT SPOUSE'S ALLOWANCE from federal government only. Report provincial supplements in question 13 | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 10 | |
| 11. CANADA or QUEBEC PENSION PLAN BENEFITS | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 11 | |
| 12. UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS , total benefits before tax deductions | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 12 | |
| 13. SOCIAL ASSISTANCE and PROVINCIAL INCOME SUPPLEMENTS | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 13 | |
| 14. OTHER INCOME from GOVERNMENT SOURCES : PLEASE SPECIFY _____ Report provincial tax credits and allowances in question 20 | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 14 | |
| 15. RETIREMENT PENSIONS, SUPERANNUATION and ANNUITIES - see note in Guide, item 15. PLEASE SPECIFY _____ | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 15 | |
| 16. OTHER MONEY INCOME . PLEASE SPECIFY _____ | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 16 | |
| 17. TOTAL , sum of entries in questions 1 to 16 | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 17 | |
| 18. TAXABLE CAPITAL GAINS - Taxable portion of capital gains realized in 1987. See Guide, item 18 | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 18 | |
| 19. INCOME TAX (federal plus provincial) - total payable on 1987 income and capital gains | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 19 | |
| 20. PROVINCIAL TAX CREDITS and ALLOWANCES - see Guide, item 20 | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 20 | |
| 21. CHILD TAX CREDIT received from federal program only - see Guide, item 21 | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 21 | |
| 22. FEDERAL SALES TAX CREDIT - see Guide, item 22 | Yes <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/> 22 | |
| Remarks: _____ | 23 | |
| _____ | 24 | |
| _____ | 50 | |

Nom de l'enquête

S.V.P. Comptez aussi

FORMULE CF 06
English on reverse



Statistique Canada Statistics Canada
Division des enquêtes-ménages Household Surveys Division

Questionnaire sur le revenu de 1987

À remplir par les personnes de 15 ans et plus

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 13, Statuts du Canada de 1970-71-72.

Cette loi interdit à Statistique Canada de divulguer tout renseignement personnel qui permettrait d'identifier une personne en particulier.

B.R. N° du dossier Date d'enquête N° de tâche N° de page - ligne du DM

1 2 3 Mo. An. 4 5

PENDANT LA PÉRIODE DE DOUZE MOIS SE TERMINANT LE 31 DÉCEMBRE 1987 AVEZ-VOUS RECU UN REVENU DES SOURCES SUIVANTES? DANS L’AFFIRMATIVE, VEUILLEZ INSCRIRE UN "X" DANS LE CERCLE "OUI" ET INDIQUEZ LE MONTANT. DANS LA NÉGATIVE, VEUILLEZ INSCRIRE UN "X" DANS LE CERCLE "NON" ET PASSEZ À LA QUESTION SUIVANTE. (POUR UNE PERTE, INSCRIVEZ LE MONTANT ET INDIQUEZ "PERTE" AU-DESSUS.)

2 0 1

C.R.

25

VOUS AUREZ PLUS DE FACILITÉ À REMPLIR LE QUESTIONNAIRE SI VOUS CONSULTEZ LES INSTRUCTIONS DÉTAILLÉES DU GUIDE.

| | DOLLARS | CENTS |
|--|---|-------|
| 1. SALAIRES et TRAITEMENTS avant déductions | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 01 |
| 2. SOLDE et INDEMNITÉS MILITAIRES | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 02 |
| 3. Revenu net provenant d'un EMPLOI AUTONOME NON AGRICOLE | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 03 |
| 4. Revenu net provenant d'un EMPLOI AUTONOME AGRICOLE | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 04 |
| 5. Revenu net provenant de l'hébergement de CHAMBREURS et de PENSIONNAIRES | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 05 |
| 6. INTÉRÊTS d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne, d'obligations d'épargne du Canada et bonis au comptant des OEC - voir le nota dans le guide, poste 6 | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 06 |
| 7. DIVIDENDES, montant effectivement reçu (non pas le montant imposable) | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 07 |
| 8. AUTRE REVENU DE PLACEMENTS (intérêts reçus de prêts ou d'hypothèques, dividendes en espèces recus au titre des contrats d'assurance-vie) | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 08 |
| 9. ALLOCATIONS FAMILIALES | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 09 |
| 10. PENSION DE SÉCURITÉ DE LA VIEillesse SUPPLÉMENT DE REVENU GARANTI ALLOCATION AU CONJOINT | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 10 |
| | du gouvernement fédéral seulement. Inscrivez les suppléments provinciaux à la question 13 | |
| 11. PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA ou du RÉGIME DE RENTES DU QUÉBEC | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 11 |
| 12. PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE, total des prestations avant déductions d'impôt | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 12 |
| 13. ASSISTANCE SOCIALE et SUPPLÉMENTS DE REVENU PROVINCIAUX | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 13 |
| 14. AUTRES REVENUS DE SOURCES GOUVERNEMENTALES: VEUILLEZ PRÉCISER | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 14 |
| | Inscrivez les crédits d'impôt provincial et les allocations à la question 20 | |
| 15. PENSIONS DE RETRAITE et RENTES - voir le nota dans le guide, poste 15. VEUILLEZ PRÉCISER | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 15 |
| 16. AUTRE REVENU MONÉTAIRE: VEUILLEZ PRÉCISER | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 16 |
| 17. TOTAL, somme des montants inscrits aux questions 1 à 16 | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 17 |
| 18. GAINS EN CAPITAL IMPOSABLES - Partie imposable des gains en capital réalisés en 1987. Voir le guide, poste 18 | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 18 |
| 19. MONTANT DE L'IMPÔT (fédéral plus provincial) - Total à payer sur le revenu et les gains en capital de 1987 | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 19 |
| 20. CRÉDITS D'IMPÔT PROVINCIAL et ALLOCATIONS - voir le guide, poste 20 | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 20 |
| 21. CRÉDIT D'IMPÔT POUR ENFANTS reçu du programme fédéral seulement - voir le guide, poste 21 | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 21 |
| 22. CRÉDIT POUR TAXE FÉDÉRALE SUR LES VENTES - voir le guide, poste 22 | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> | 22 |
| Remarques: | | 23 |
| | | 24 |
| | | 50 |



Income satisfaction questionnaire

Finances au verso (1988 Survey of Consumer Finances)

Authenticité - Statistique Act, Chapter 15, Statutes of Canada 1970-71-72

1 R.O.

2 Docket No.

3 Assignment No.

4 2 | 0 | 2

5 HRD
page -
line No.

6 3

Dear Respondent,

We would like to take a few more minutes of your time to ask three questions on your views about your family income and basic needs. With these questions we hope to obtain additional insight into the financial well-being and income needs of Canadians. Your responses to this survey are strictly confidential and will be used only for statistical purposes.

INSTRUCTIONS

Name of Respondent: _____

If another person is more knowledgeable about your family finances, please have that person answer and enter their given name:

NAME: _____

19

Follow the interviewer's instructions to return the questionnaire.

DEFINITIONS

FAMILY - All individuals living in this dwelling who are related to you by blood, marriage (including common-law) or adoption. A person living alone or with unrelated people should be considered a family of one person.

FAMILY INCOME - Total money income received by all family members from all sources before income taxes and deductions.

QUESTIONS

1. WHICH OF THE FOLLOWING CATEGORIES BEST DESCRIBES HOW YOU FEEL ABOUT YOUR FAMILY INCOME (OR YOUR OWN INCOME IF YOU ARE NOT LIVING WITH RELATIVES)? Check the appropriate circle below.

01 Delighted

02 Pleased

03 Mostly satisfied

04 Mixed
(about equally satisfied and dissatisfied)

05 Mostly dissatisfied

06 Unhappy

07 Terrible

2. IN YOUR OPINION, HOW MUCH WOULD YOU HAVE TO **SPEND** EACH YEAR IN ORDER TO PROVIDE THE **BASIC** NECESSITIES FOR YOUR FAMILY? BY BASIC NECESSITIES I MEAN BARELY ADEQUATE FOOD, SHELTER, CLOTHING AND OTHER ESSENTIAL ITEMS REQUIRED FOR DAILY LIVING. Enter your estimate in the space below.

08 \$ _____ yearly

If it is easier to make an estimate on a weekly or monthly basis, please enter your estimate in the appropriate space below.

09 \$ _____ weekly

10 \$ _____ every 2 weeks

11 \$ _____ monthly

3. AFTER ACCOUNTING FOR INFLATION, HOW DOES YOUR FAMILY INCOME NOW COMPARE WITH LAST YEAR'S (OR YOUR OWN INCOME IF YOU ARE NOT LIVING WITH RELATIVES)? IS IT BETTER, ABOUT THE SAME OR WORSE THAN IN 1987? Check the appropriate circle below.

12 Better

13 About the same

14 Worse

15 Don't know

COMMENTS _____

Office Use Only

16 17 18 20 21 22 23



Questionnaire sur la satisfaction à l'égard du revenu

English on reverse (Enquête sur les finances des consommateurs de 1988)

1 B.R. 2 NO du dossier 3 NO de tâche 4 2 | 0 | 2 5 NO de page - ligne du DM 6 4

Cher répondant,

Nous vous demandons de prendre encore quelques minutes pour répondre aux trois questions suivantes sur ce que vous pensez de votre revenu familial et de vos besoins essentiels. Avec ces questions nous espérons obtenir un aperçu additionnel des besoins financiers des Canadiens. Vos réponses à cette enquête demeureront strictement confidentielles et ne seront utilisées qu'à des fins statistiques.

INSTRUCTIONS

Nom du répondant : _____

Si quelqu'un d'autre est plus au courant de la situation financière de votre famille, veuillez laisser cette personne répondre et inscrire

son prénom ici : _____ 19

Veuillez suivre les directives de l'interviewer pour retourner votre questionnaire.

DÉFINITIONS

FAMILLE - Ensemble des personnes vivant dans un logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage (y compris les unions libres) ou l'adoption. Une personne vivant seule ou avec des personnes qui ne lui sont pas apparentées doit être traitée comme une famille d'une personne.

REVENU FAMILIAL - Total du revenu monétaire de toute provenance touché par tous les membres de la famille, avant impôt et autres retenues.

QUESTIONS

1. LEQUEL DES QUALIFICATIFS SUIVANTS DÉCRIT LE MIEUX VOS SENTIMENTS À L'ÉGARD DE VOTRE REVENU FAMILIAL (OU VOTRE REVENU PERSONNEL, SI VOUS NE VIVEZ PAS AVEC DES PERSONNES QUI VOUS SONT APPARENTÉES)?
 Cochez le cercle approprié.

01 Ravi(e) 02 Très satisfait(e) 03 Plutôt satisfait(e) 04 Tout aussi satisfait(e) qu'insatisfait(e) 05 Plutôt insatisfait(e) 06 Mécontent(e) 07 Extrêmement mécontent(e)

2. SELON VOUS, QUEL MONTANT DEVRIEZ-VOUS DÉPENSER CHAQUE ANNÉE AFIN DE FOURNIR LE STRICT NÉCESSAIRE À VOTRE FAMILLE? PAR STRICT NÉCESSAIRE J'ENTENDS TOUT JUSTE L'ESSENTIEL EN NOURRITURE, EN LOGEMENT, EN VÊTEMENTS ET AUTRES ARTICLES REQUIS DANS LA VIE DE TOUS LES JOURS.

08 \$ _____ par année

S'il vous est plus facile de donner une estimation hebdomadaire ou mensuelle, inscrivez-la dans l'espace approprié ci-dessous.

09 \$ _____ par semaine 10 \$ _____ toutes les deux semaines 11 \$ _____ par mois

3. COMPTE TENU DE L'INFLATION, VOTRE REVENU FAMILIAL (OU LE VÔTRE SI VOUS NE VIVEZ PAS AVEC DES PERSONNES QUI VOUS SONT APPARENTÉES) EST-IL SUPÉRIEUR, SIMILAIRE OU INFÉRIEUR À CELUI TOUCHÉ EN 1987?

12 Supérieur 13 Similaire 14 Inférieur 15 Ne sais pas

COMMENTAIRES

Réservé au bureau

16 17 18 20 21 22 23



Income satisfaction questionnaire

Enquête sur le revenu (1988 Survey of Consumer Finances)

Authority - Statutes Act, Chapter 15, Statutes of Canada 1970-71-72

1 R.O.

2 Docket No.

3 Assignment No.

4 2 | 0 | 2

5 HRD
page -
line No.

6 1

Dear Respondent,

We would like to take a few more minutes of your time to ask three questions on your views about your family income. With these questions we hope to obtain additional insight into the financial well-being and income needs of Canadians. Your responses to this survey are strictly confidential and will be used only for statistical purposes.

INSTRUCTIONS

Name of Respondent _____

If another person is more knowledgeable about your family finances, please have that person answer and enter their given name:

NAME: _____

19

Follow the interviewer's instructions to return the questionnaire.

DEFINITIONS

FAMILY - All individuals living in this dwelling who are related to you by blood, marriage (including common-law) or adoption. A person living alone or with unrelated people should be considered a family of one person.

FAMILY INCOME - Total money income received by all family members from all sources before income taxes and deductions.

QUESTIONS

1. WHICH OF THE FOLLOWING CATEGORIES BEST DESCRIBES HOW YOU FEEL ABOUT YOUR FAMILY INCOME (OR YOUR OWN INCOME IF YOU ARE NOT LIVING WITH RELATIVES)? Check the appropriate circle below.

01 Delighted

02 Pleased

03 Mostly satisfied

04 Mixed
(about equally satisfied and dissatisfied)

05 Mostly dissatisfied

06 Unhappy

07 Terrible

2. TO MEET THE EXPENSES YOU CONSIDER NECESSARY, WHAT DO YOU THINK IS THE MINIMUM INCOME, BEFORE TAX, A FAMILY LIKE YOURS NEEDS, ON A YEARLY BASIS, TO MAKE ENDS MEET (IF YOU ARE NOT LIVING WITH RELATIVES, WHAT ARE THE MINIMUM INCOME NEEDS, BEFORE TAX, OF AN INDIVIDUAL LIKE YOU)? Enter your estimate in the space below.

08 \$ _____ yearly

If it is easier to make an estimate on a weekly or monthly basis, please enter your estimate in the appropriate space below.

09 \$ _____ weekly

10 \$ _____ every 2 weeks

11 \$ _____ monthly

3. AFTER ACCOUNTING FOR INFLATION, HOW DOES YOUR FAMILY INCOME NOW COMPARE WITH LAST YEAR'S (OR YOUR OWN INCOME IF YOU ARE NOT LIVING WITH RELATIVES)? IS IT BETTER, ABOUT THE SAME OR WORSE THAN IN 1987? Check the appropriate circle below.

12 Better

13 About the same

14 Worse

15 Don't know

COMMENTS _____

Office Use Only

16

17

18

20

21

22

23



Questionnaire sur la satisfaction à l'égard du revenu

Déclaration exigée en vertu de la
 Loi sur la statistique, chapitre 96,
 Statuts du Canada de 1970, P-172

English on reverse (Enquête sur les finances des consommateurs de 1988)

1 B R 2 N° du dossier 3 N° de tâche 4 2 | 0 | 2 5 N° de page - ligne du DM 6 2

Cher répondant,

Nous vous demandons de prendre encore quelques minutes pour répondre aux trois questions suivantes sur ce que vous pensez de votre revenu familial. Avec ces questions nous espérons obtenir un aperçu additionnel des besoins financiers des Canadiens. Vos réponses à cette enquête demeureront strictement confidentielles et ne seront utilisées qu'à des fins statistiques.

INSTRUCTIONS

Nom du répondant : _____

Si quelqu'un d'autre est plus au courant de la situation financière de votre famille, veuillez laisser cette personne répondre et inscrire

son prénom ici : _____

19

Veuillez suivre les directives de l'interviewer pour retourner votre questionnaire.

DÉFINITIONS

FAMILLE - Ensemble des personnes vivant dans un logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage (y compris les unions libres) ou l'adoption. Une personne vivant seule ou avec des personnes qui ne lui sont pas apparentées doit être traitée comme étant une famille d'une personne.

REVENU FAMILIAL - Total du revenu monétaire de toute provenance touché par tous les membres de la famille, avant impôt et autres retenues.

QUESTIONS

1. LEQUEL DES QUALIFICATIFS SUIVANTS DÉCRIT LE MIEUX VOS SENTIMENTS À L'ÉGARD DE VOTRE REVENU FAMILIAL (OU VOTRE REVENU PERSONNEL, SI VOUS NE VIVEZ PAS AVEC DES PERSONNES QUI VOUS SONT APPARENTÉES)?
 Cochez le cercle approprié.

01 Ravi(e) 02 Très satisfait(e) 03 Plutôt satisfait(e) 04 Tout aussi satisfait(e) qu'insatisfait(e) 05 Plutôt insatisfait(e) 06 Mécontent(e) 07 Extrêmement mécontent(e)

2. POUR FAIRE FACE AUX DÉPENSES QUE VOUS JUGEZ ESSENTIELLES, QUEL EST, SELON VOUS, LE REVENU MINIMUM AVANT IMPÔT QU'UNE FAMILLE COMME LA VÔTRE DEVRAIT TOUCHER ANNUELLEMENT POUR JOINDRE LES DEUX BOUTS (SI VOUS NE VIVEZ PAS AVEC DES PERSONNES QUI VOUS SONT APPARENTÉES, QUEL EST LE REVENU MINIMUM AVANT IMPÔT QUE DEVRAIT TOUCHER UNE PERSONNE DANS VOTRE SITUATION)? Inscrivez votre estimation dans l'espace ci-dessous.

08 \$ _____ par année

Si il vous est plus facile de donner une estimation hebdomadaire ou mensuelle, inscrivez-la dans l'espace approprié ci-dessous.

09 \$ _____ par semaine

10 \$ _____ toutes les deux semaines

11 \$ _____ par mois

3. COMPTE TENU DE L'INFLATION, VOTRE REVENU FAMILIAL (OU LE VÔTRE SI VOUS NE VIVEZ PAS AVEC DES PERSONNES QUI VOUS SONT APPARENTÉES) EST-IL SUPÉRIEUR, SIMILAIRE OU INFÉRIEUR À CELUI TOUCHÉ EN 1987?

12 Supérieur 13 Similaire 14 Inférieur 15 Ne sais pas

COMMENTAIRES

Réservé au bureau

16 17 18 20 21 22 23

TRAVEL SURVEY - 1st Quarter 1988

Sponsored by Tourism Canada, the Travel Survey was conducted as a supplement to the April Labour Force Survey in order to collect information on travel by Canadians.

The particular objectives of this survey are to provide information on the contribution to the Canadian economy of trips taken by Canadians during the January 1st to March 31st period and to determine the utilization of various travel-related services. Data are gathered on many aspects of travel, including the destination, duration and purposes of trips, mode of transportation, type of accommodation and related expenditures.

The sample consisted of approximately 8,000 households; one member in each household was randomly selected to be interviewed. All trips surveyed were at least 80 kilometres (50 miles) distance one-way or overnight excursions. Respondents were asked questions on up to eight such journeys undertaken during the first quarter of this year.

Data from the survey will be turned over to the sponsors in July.

For further information, contact Denis Lefebvre (613) 951-4600, Special Surveys Group, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

ENQUÊTE SUR LES VOYAGES - 1^{er} trimestre 1988

L'enquête sur les voyages, parrainée par Tourisme Canada, a été menée à titre de supplément à l'enquête d'avril sur la population active, afin de recueillir des renseignements sur les voyages des Canadiens.

L'enquête vise en particulier à déterminer dans quelle mesure les voyages effectués par les Canadiens au cours de la période allant du 1^{er} janvier au 31 mars 1988 ont contribué à l'économie canadienne et à mesurer l'utilisation des divers services touristiques. Elle permet de recueillir des données sur de nombreux aspects des voyages, notamment la destination, la durée et le but des voyages, le moyen de transport et le genre d'hébergement utilisés ainsi que les dépenses connexes.

L'échantillon comprenait environ 8,000 ménages. Un membre de chaque ménage était choisi au hasard pour l'entrevue. Tous les voyages visés par l'enquête étaient à au moins 80 kilomètres (50 milles) du domicile ou avaient une durée d'au moins une nuit. On a interviewé les répondants au sujet des voyages de cette nature qu'ils ont effectués au cours du premier trimestre de cette année-ci (jusqu'à concurrence de huit voyages).

Les résultats de l'enquête seront remis aux parrains en juillet.

Pour plus de renseignements, communiquer avec Denis Lefebvre, au (613) 951-4600, Groupe des enquêtes spéciales, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.



Travel Survey (First Quarter)

| | | | |
|--|--|---|---|
| | 1 <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="6"/> Form No | 2 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Docket No | 3 <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="8"/> <input type="text" value="8"/> Survey Date |
| | 4 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Assignment No | 5 <input type="text"/> <input type="text"/> HRD page-line No | 6 <input type="text"/> <input type="text"/> Household Size |
| | 7 Given Name <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> | | |
| | 8 Surname <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> | | |

INTRODUCTION AT TIME OF LABOUR FORCE SURVEY

... has been randomly selected from your household as a respondent for the 1988 Travel Survey.

Is he/she available?

Yes → Conduct interview

No → Make an appointment →

| | |
|-----------|--------------|
| Date | Time |
| Call Back | Call Back |
| Address: | Telephone No |

INTRODUCTION AT TIME OF PERSONAL OR TELEPHONE INTERVIEW

You have been randomly selected from your household as a respondent for the 1988 Travel Survey. This survey is being conducted in order to obtain information on travel and tourism, one of Canada's major industries.

I would like to ask some questions about any trips you may have taken which ended during the three month period from January 1st to March 31, 1988. Please keep in mind that New Year's Day and the School Break fell during this three month period. Please do not include any trips you took:

- as a member of an operating crew of a bus, plane, truck, etc.;
- commuting to work or school;
- moving to a new residence.

A. Did you take any business trips of one night or more which ended during this three month period?

Yes → How many? No

B. Did you take any other trips of one night or more which ended during this three month period? Other trips include: taking a vacation, visiting friends or relatives, attending a wedding, fair or festival, etc.

Yes → How many? No

C. Did you take any same day trips of at least 50 miles (80 km) or more, one way, for any reason, during this three month period?

Yes → How many? No

9. INTERVIEWER CHECK ITEM: If "Yes" in A, B or C ... 1 Go to 10

Otherwise ... 2 Go to 29

10. INTERVIEWER CHECK ITEM: Add entries in A, B and C above: Enter total number of trips taken

Then read the following statement to the respondent: "I would now like to ask you a few more details about the trip(s) you took during this three month period." (repeat the number)

(TURN THE PAGE)



Enquête sur les voyages (Premier Trimestre)

| | | | | | |
|------------------|----------------|------------------------|--|------------------|---------|
| 1 | 0 8 | 2 | | 3 | 0 4 8 8 |
| N° de la formule | | N° de dossier | | Date d'enquête | |
| 4 | | 5 | | 6 | |
| N° de tâche | | N° de page-ligne du DM | | Taille du ménage | |
| 7 | Prénom | | | | |
| 8 | Nom de famille | | | | |

PRÉSENTATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

... a été choisi(e) au hasard parmi les membres de votre ménage pour participer à l'enquête de 1988 sur les voyages.

Est-il(elle) disponible?

Oui → Interviewez l'enquêté(e)

Non → Prenez rendez-vous →

| | |
|----------|------------------|
| Date: | Heure: |
| Rappel: | Rappel: |
| Adresse: | No. de téléphone |

PRÉSENTATION AU MOMENT DE L'INTERVIEW SUR PLACE OU AU TÉLÉPHONE

Vous avez été chois(i)e au hasard parmi les membres de votre ménage pour participer à l'enquête de 1988 sur les voyages. Cette enquête a pour but de recueillir des renseignements sur les voyages et le tourisme, l'une des principales industries du Canada.

J'aimerais vous poser des questions sur les voyages que vous avez pu faire et qui se sont terminés au cours de la période de trois mois allant du 1^{er} janvier au 31 mars 1988. N'oubliez pas que le Jour de l'an et les vacances scolaires tombent pendant cette période de trois mois. Ne tenez pas compte des voyages que vous avez faits:

à titre de membre du personnel voyageant à bord d'un autobus, d'un avion, d'un camion, etc.;
 pour vous rendre au travail ou à l'école;
 pour déménager.

A. Avez-vous fait des voyages d'affaires avec séjour d'une nuit ou plus qui se sont terminés au cours de cette période de trois mois?

Oui → Combien? Non

B. Avez-vous fait d'autres voyages avec séjour d'une nuit ou plus qui se sont terminés au cours de cette période de trois mois? Par "autres voyages" j'entends des voyages pour aller en vacances, visiter des parents ou des amis, assister à un mariage, une foire, des festivals, etc.

Oui → Combien? Non

C. Avez-vous fait, pour toute autre raison, des voyages aller-retour le même jour qui vous ont conduit(e) à au moins 50 milles (80 km) de votre domicile au cours de cette période de trois mois?

Oui → Combien? Non

9. À L'INTERVIEWEUR: Si "oui" à A, B ou C passez à 10

Autrement passez à 29

10. À L'INTERVIEWEUR: Additionnez les inscriptions en A, B et C ci-dessus: Inscrivez le nombre total de voyages

Puis lisez ceci au répondant: "Je veux maintenant vous demander quelques détails au sujet du

(des) voyage(s) que vous avez fait(s) au cours de cette période de trois mois."
(répétez le nombre)

(TOURNEZ LA PAGE)

TRIP 1
BEGINNING WITH THE FIRST TRIP THAT ENDED DURING THIS PERIOD:

11. WHERE DID YOU LIVE WHEN YOU TOOK THIS TRIP?

(nearest) CITY:TOWN

PROVINCE

FOR OFFICE USE ONLY

12. WHAT WAS YOUR DESTINATION ON THIS TRIP? (If the respondent went to more than one place on this trip, enter name of place that is furthest from his/her home)

(Nearest) CITY:TOWN

PROVINCE STATE

COUNTRY (if outside Canada)

FOR OFFICE USE ONLY

13. APPROXIMATELY HOW FAR FROM YOUR HOME IS _____?
(REPEAT DESTINATION FROM QUESTION 12)

Miles 1 } Enter number _____
Kilometres 2 }

14. INCLUDING YOURSELF, HOW MANY PEOPLE NOW LIVING IN THIS HOUSEHOLD WENT ON THIS TRIP?

under 15 years 15 years and over

15. WAS THIS A WEEK-END TRIP?

Yes 1 No 2

16. HOW MANY NIGHTS WERE YOU AWAY FROM HOME ON THIS TRIP?

Enter number If 000 go to 19

17. IN WHICH PROVINCES, TERRITORIES, OR OTHER COUNTRIES DID YOU STAY OVERNIGHT AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH ONE?

| | | | | | |
|---------------|----|----------------------|---------------------|----|----------------------|
| Newfoundland | 01 | <input type="text"/> | Saskatchewan | 08 | <input type="text"/> |
| P.E.I. | 02 | <input type="text"/> | Alberta | 09 | <input type="text"/> |
| Nova Scotia | 03 | <input type="text"/> | British Columbia | 10 | <input type="text"/> |
| New Brunswick | 04 | <input type="text"/> | N.W.T. or Yukon | 11 | <input type="text"/> |
| Quebec | 05 | <input type="text"/> | | | |
| Ontario | 06 | <input type="text"/> | United States | 12 | <input type="text"/> |
| Manitoba | 07 | <input type="text"/> | All other countries | 13 | <input type="text"/> |

18. IN WHAT TYPES OF ACCOMMODATION DID YOU STAY AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH TYPE?

| | | |
|-------------------------------------|---|----------------------|
| Hotel (including tourist homes) | 1 | <input type="text"/> |
| Motel | 2 | <input type="text"/> |
| Camping or trailer park | 3 | <input type="text"/> |
| Home of friends or relatives | 4 | <input type="text"/> |
| Private cottage or vacation home | 5 | <input type="text"/> |
| Commercial cottage or cabin | 6 | <input type="text"/> |
| Other (hostels, universities, etc.) | 7 | <input type="text"/> |

19. WHAT MEANS OF TRANSPORTATION DID YOU USE TO TRAVEL THE GREATEST DISTANCE ON THIS TRIP? Include as "auto" motor homes, jeeps, trucks, vans and campers. Include as "other" motorcycles and bicycles. (Mark one only.)

Automobile 1 Rail 3 Other 5
 Bus 2 Boat 4
 Air 6 → Did you rent a car? Yes 7 No 8

20. WHAT WAS YOUR MAIN REASON FOR TAKING THIS TRIP?
(Mark one only)

Visiting friends/relatives 1 Pleasure 2 Personal 3
 Business 4 A convention 5
 Was it to attend a convention? Yes 6 No 7

21. ON THIS TRIP, DID YOU PARTICIPATE IN ANY OF THE FOLLOWING ACTIVITIES? (Read list and mark all that apply)

| | | | | | |
|---|----|-----------------------|--|----|-----------------------|
| Visiting friends or relatives | 01 | <input type="radio"/> | Visit a national, Provincial, Regional Park or Historic site | 10 | <input type="radio"/> |
| Festivals or events | 02 | <input type="radio"/> | Attend sports events | 11 | <input type="radio"/> |
| Shopping | 03 | <input type="radio"/> | Participate in sports or outdoor activity (specify) | 12 | <input type="radio"/> |
| Sightseeing | 04 | <input type="radio"/> | Swimming | 13 | <input type="radio"/> |
| Attend cultural events e.g. plays, concerts | 05 | <input type="radio"/> | Other water sports | 14 | <input type="radio"/> |
| Nightlife/entertainment | 06 | <input type="radio"/> | Hunting or fishing | 15 | <input type="radio"/> |
| Dining at high quality restaurants | 07 | <input type="radio"/> | Cross country skiing | 16 | <input type="radio"/> |
| Visit a theme park | 08 | <input type="radio"/> | Downhill skiing | 17 | <input type="radio"/> |
| Visit zoo/museum/natural display | 09 | <input type="radio"/> | Other | 18 | <input type="radio"/> |
| None of the above <input type="radio"/> 19 | | | | | |

22. IF "VISIT NATIONAL, PROVINCIAL, REGIONAL PARK OR HISTORIC SITE" MARKED IN 21 ASK: WHAT WAS THE NAME OF THE NATIONAL PARK(S) OR HISTORIC SITE(S) YOU VISITED?

enter code(s) Did not visit a National park or Historic site 99

23. INCLUDING CHARGES ON CREDIT CARDS, WHAT WERE THE TOTAL EXPENDITURES FOR YOURSELF AND ALL OTHER HOUSEHOLD MEMBERS WHO WENT ON THIS TRIP FOR . . . ?

| | | | | | | | | | | |
|---|---|----|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----|
| Prepaid packages (i.e. package tours) | 1 | \$ | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | .00 |
| Transportation to and from destination including expenditures for gas | 2 | \$ | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | .00 |
| Local transportation (i.e. taxis, bus, etc.) | 3 | \$ | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | .00 |
| Accommodation | 4 | \$ | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | .00 |
| Food and beverages | 5 | \$ | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | .00 |
| Recreation and entertainment | 6 | \$ | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | .00 |
| Other (souvenirs, etc.) | 7 | \$ | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | .00 |
| Total (if no breakdown given) | 8 | \$ | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | .00 |

24. IF "BUSINESS" MARKED IN 20 ASK: WHAT PERCENTAGE OF THESE EXPENDITURES WERE PAID FOR BY:

An employer? %

Yourself? %

Other member(s) of your household? %

25. IN WHICH MONTH DID THIS TRIP END?

January 1 February 2 March 3

26. HOW MANY OTHER TRIPS IDENTICAL TO THIS ONE DID YOU TAKE DURING THE PERIOD JANUARY 1ST TO MARCH 31, 1988?

None 1 Go to 28 OR (Enter number)

27. HOW MANY OF THESE IDENTICAL TRIPS ENDED IN...

January? February? March?

28. INTERVIEWER CHECK ITEM:

Last trip 1 Go to 29
 Otherwise 2 Go to TRIP 2

| VOYAGE 1 | | |
|---|--|---|
| EN COMMENÇANT PAR LE PREMIER VOYAGE QUI S'EST TERMINÉ AU COURS DE CETTE PÉRIODE: | | |
| 11. OÙ DEMEURIEZ-VOUS LORSQUE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? | | |
| VILLE (la plus proche) | <input type="text"/> | |
| PROVINCE | RÉSERVÉ AU BUREAU | |
| 12. QUELLE ÉTAIT VOTRE DESTINATION LORS DE CE VOYAGE? <i>(Si l'enquête est allée à plus d'un endroit au cours de ce voyage, indiquez l'endroit le plus éloigné de son domicile.)</i> | | |
| VILLE (la plus proche) | PROVINCE-ÉTAT | |
| PAYS (si hors du Canada) | RÉSERVÉ AU BUREAU | |
| 13. ENVIRON À QUELLE DISTANCE SE TROUVE _____ DE VOTRE DOMICILE? <i>(REPÉTEZ LA DESTINATION DÉCLARÉE À LA QUESTION 12)</i> | | |
| Milles <input type="radio"/> | Inscrivez le nombre <input type="text"/> | |
| Kilomètres <input type="radio"/> | | |
| 14. Y COMPRIS VOUS-MÊME COMBIEN DE PERSONNES DEMEURANT ENCORE ICI ONT ÉGALEMENT FAIT CE VOYAGE? | | |
| moins de 15 ans <input type="text"/> | 15 ans et plus <input type="text"/> | |
| 15. ÉTAIT-CE UN VOYAGE DE FIN DE SEMAINE? | | |
| Oui <input type="radio"/> | Non <input type="radio"/> | |
| 16. COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES À L'EXTÉRIEUR DE CHEZ VOUS AU COURS DE CE VOYAGE? | | |
| Inscrivez le nombre <input type="text"/> | Si 000 passez à 19 | |
| 17. DANS QUELS PROVINCES, TERRITOIRES OU AUTRES PAYS AVEZ-VOUS PASSÉ LA NUIT ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHACUN DES ENDROITS DÉCLARÉS CI-DESSOUS? | | |
| Terre-Neuve 01 <input type="text"/> | Saskatchewan 08 <input type="text"/> | |
| Î.-P.-É. 02 <input type="text"/> | Alberta 09 <input type="text"/> | |
| Nouvelle-Écosse 03 <input type="text"/> | Col.-Britannique 10 <input type="text"/> | |
| N.-Brunswick 04 <input type="text"/> | T.N.O. ou Yukon 11 <input type="text"/> | |
| Québec 05 <input type="text"/> | | |
| Ontario 06 <input type="text"/> | États-Unis 12 <input type="text"/> | |
| Manitoba 07 <input type="text"/> | Tous autres pays 13 <input type="text"/> | |
| 18. DANS QUELS GENRES D'ÉTABLISSEMENTS AVEZ-VOUS SÉJOURNÉ ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHAQUE GENRE D'ÉTABLISSEMENT DÉCLARÉ CI-DESSOUS? | | |
| Hôtel (y compris les maisons pour touristes) 1 | <input type="text"/> | |
| Motel 2 | <input type="text"/> | |
| Terrain de camping ou parc pour roulottes 3 | <input type="text"/> | |
| Chez des amis ou des parents 4 | <input type="text"/> | |
| Chalet ou maison de villégiature privés 5 | <input type="text"/> | |
| Chalet ou cabine loués 6 | <input type="text"/> | |
| Autre (auberges, universités, etc.) 7 | <input type="text"/> | |
| 19. QUEL MOYEN DE TRANSPORT AVEZ-VOUS UTILISÉ POUR PARCOURIR LA MAJEURE PARTIE DE LA DISTANCE LORS DE CE VOYAGE? Dans la catégorie "automobile", comptez les roulettes motorisées, les jeeps, les camions, les fourgonnettes et les camionnettes de camping. Dans la catégorie "autre", comptez les motocyclettes et les bicyclettes. (Cochez un seul cercle.) | | |
| Automobile <input type="radio"/> | Train <input type="radio"/> | Autre <input type="radio"/> |
| Autobus <input type="radio"/> | Bateau <input type="radio"/> | |
| Avion <input type="radio"/> | Avez-vous loué une voiture? <input type="radio"/> | Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> |
| 20. QUELLE ÉTAIT LA PRINCIPALE RAISON POUR LAQUELLE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? (Cochez un seul cercle.) | | |
| Visite d'amis ou de parents <input type="radio"/> | Agrément <input type="radio"/> | Raisons personnelles <input type="radio"/> |
| Affaires <input type="radio"/> | | Un congrès <input type="radio"/> |
| Avez-vous assisté à un congrès? <input type="radio"/> | Oui <input type="radio"/> | Non <input type="radio"/> |
| 21. LORS DE CE VOYAGE, AVEZ-VOUS PARTICIPÉ À L'UNE DES ACTIVITÉS SUIVANTES? (Lisez la liste et cochez toutes les activités qui s'appliquent.) | | |
| Visites chez des amis ou parents <input type="radio"/> | Visite d'un parc national, provincial ou régional, ou d'un lieu historique <input type="radio"/> | |
| Manifestations et festivals <input type="radio"/> | Assistance à des compétitions sportives <input type="radio"/> | |
| Magasinage <input type="radio"/> | Activités sportives ou de plein air (précisez) <input type="radio"/> | |
| Visites touristiques <input type="radio"/> | Natation <input type="radio"/> | |
| Assistance à des manifestations culturelles par ex. pièce de théâtre, concert <input type="radio"/> | Autres sports aquatiques <input type="radio"/> | |
| Vie nocturne: divertissements <input type="radio"/> | Chasse ou pêche <input type="radio"/> | |
| Soupers dans de très bons restaurants <input type="radio"/> | Ski de randonnée <input type="radio"/> | |
| Visite à un parc thématique <input type="radio"/> | Ski de descente <input type="radio"/> | |
| Visite d'un zoo/ musée/ site naturel <input type="radio"/> | Autres <input type="radio"/> | |
| | Aucune des activités énumérées ci-dessus <input type="radio"/> | |
| 22. SI LE CERCLE "VISITE D'UN PARC NATIONAL, PROVINCIAL OU RÉGIONAL, OU D'UN LIEU HISTORIQUE" EST COCHÉ À 21, DEMANDEZ: QUEL EST LE NOM DU OU DES PARCS NATIONAUX OU LIEUX HISTORIQUES QUE VOUS AVEZ VISITÉS? | | |
| Inscrivez le(s) code(s) <input type="text"/> | N'a pas visité de parc national ni de lieu historique <input type="radio"/> | |
| 23. EN COMPTANT LES DÉPENSES SUR CARTES DE CRÉDIT COMBIEN, AU TOTAL, AVEZ-VOUS DÉPENSÉ AINSI QUE LES AUTRES MEMBRES DU MÉNAGE, AU COURS DE CE VOYAGE POUR CHACUN DES POSTES SUIVANTS? | | |
| Voyages tous frais compris 1 | \$ <input type="text"/> | |
| Transport aller retour y compris le coût de l'essence 2 | \$ <input type="text"/> | |
| Déplacements locaux (taxis, autobus, etc.) 3 | \$ <input type="text"/> | |
| Hébergement 4 | \$ <input type="text"/> | |
| Aliments et boissons 5 | \$ <input type="text"/> | |
| Loisirs et divertissements 6 | \$ <input type="text"/> | |
| Autre (souvenirs, etc.) 7 | \$ <input type="text"/> | |
| Total (si les dépenses ne sont pas détaillées) 8 | \$ <input type="text"/> | |
| 24. SI LA RÉPONSE À LA QUESTION 20 EST "AFFAIRES", DEMANDEZ: SUR LE TOTAL DE CES DÉPENSES, QUEL EST LE POURCENTAGE DÉBOURSÉ PAR: | | |
| Un employeur? 1 | <input type="text"/> % | |
| Vous-même? 2 | <input type="text"/> % | |
| D'autres membres de votre ménage? 3 | <input type="text"/> % | |
| 25. AU COURS DE QUEL MOIS CE VOYAGE S'EST-IL TERMINÉ? | | |
| Janvier <input type="radio"/> | Février <input type="radio"/> | Mars <input type="radio"/> |
| 26. COMBIEN D'AUTRES VOYAGES IDENTIQUES À CELUI-CI AVEZ-VOUS FAITS ENTRE LE 1^{er} JANVIER ET 31 MARS 1988? | | |
| Aucun <input type="radio"/> | Passez à 28 | OU (Inscrivez le nombre) <input type="text"/> |
| 27. COMBIEN DE CES VOYAGES IDENTIQUES SE SONT TERMINÉS EN... | | |
| Janvier? <input type="text"/> | Février? <input type="text"/> | Mars? <input type="text"/> |
| 28. À L'INTERVIEWEUR: | | |
| S'il s'agit du dernier voyage <input type="radio"/> | Passez à 29 | |
| Autrement <input type="radio"/> | Passez au VOYAGE 2 | |

| VOYAGE 2 | |
|--|--|
| EN CONTINUANT AVEC LE PROCHAIN VOYAGE | |
| 11. OÙ DEMEURIEZ-VOUS LORSQUE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? _____ VILLE (la plus proche) _____ PROVINCE RESERVE AU BUREAU | 20. QUELLE ÉTAIT LA PRINCIPALE RAISON POUR LAQUELLE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? (Cochez un seul cercle.) Visite d'amis ou de parents <input type="radio"/> 1 Agrément <input type="radio"/> 2 Raisons personnelles <input type="radio"/> 3 Affaires <input type="radio"/> 4 Un congrès <input type="radio"/> 5 Avez-vous assisté à un congrès? Oui <input type="radio"/> 6 Non <input type="radio"/> 7 |
| 12. QUELLE ÉTAIT VOTRE DESTINATION LORS DE CE VOYAGE? (Si l'enquête est allé à plus d'un endroit au cours de ce voyage, indiquez l'endroit le plus éloigné de son domicile.) _____ VILLE (la plus proche) PROVINCE/ÉTAT _____ PAYS (si hors du Canada) RESERVE AU BUREAU | 21. LORS DE CE VOYAGE, AVEZ-VOUS PARTICIPÉ À L'UNE DES ACTIVITÉS SUIVANTES? (Lisez la liste et cochez toutes les activités qui s'appliquent.) Visites chez des amis ou parents <input type="radio"/> 01 Visite d'un parc national, provincial ou régional, ou d'un lieu historique <input type="radio"/> 10 Manifestations et festivals <input type="radio"/> 02 Assistance à des compétitions sportives <input type="radio"/> 11 Magasinage <input type="radio"/> 03 Activités sportives ou de plein air (précisez) <input type="radio"/> 12 Visites touristiques <input type="radio"/> 04 Assistance à des manifestations culturelles par ex. pièce de théâtre, concert <input type="radio"/> 05 Natation <input type="radio"/> 13 Vie nocturne/divertissements <input type="radio"/> 06 Autres sports aquatiques <input type="radio"/> 14 Soupers dans de très bons restaurants <input type="radio"/> 07 Chasse ou pêche <input type="radio"/> 15 Visite à un parc thématique <input type="radio"/> 08 Ski de randonnée <input type="radio"/> 16 Visite d'un zoo/musée/site naturel <input type="radio"/> 09 Ski de descente <input type="radio"/> 17 Autres <input type="radio"/> 18 Aucune des activités énumérées ci-dessus <input type="radio"/> 19 |
| 13. ENVIRON À QUELLE DISTANCE SE TROUVE VOTRE DOMICILE? (RÉPÉTEZ LA DESTINATION DÉCLARÉE À LA QUESTION 12) Milles <input type="radio"/> 1 } Inscrivez le nombre <input type="text"/> Kilomètres <input type="radio"/> 2 } <input type="text"/> | 22. SI LE CERCLE "VISITE D'UN PARC NATIONAL, PROVINCIAL OU RÉGIONAL, OU D'UN LIEU HISTORIQUE" EST COCHÉ À 21, DEMANDEZ: QUEL EST LE NOM DU OU DES PARCS NATIONAUX OU LIEUX HISTORIQUES QUE VOUS AVEZ VISITÉS? Inscrivez le(s) code(s) <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> N'a pas visité de parc national ni de lieu historique <input type="radio"/> 99 |
| 14. Y COMPRIS VOUS-MÊME COMBIEN DE PERSONNES DEMEURANT ENCORE ICI ONT ÉGALEMENT FAIT CE VOYAGE? moins de 15 ans <input type="text"/> 15 ans et plus <input type="text"/> | 23. EN COMPTANT LES DÉPENSES SUR CARTES DE CRÉDIT COMBIEN, AU TOTAL, AVEZ-VOUS DÉPENSÉ AINSI QUE LES AUTRES MEMBRES DU MÉNAGE, AU COURS DE CE VOYAGE POUR CHACUN DES POSTES SUIVANTS? Voyages tous frais compris <input type="text"/> \$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 00 Transport aller retour y compris le coût de l'essence <input type="text"/> \$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 00 Déplacements locaux (taxis, autobus, etc.) <input type="text"/> \$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 00 Hébergement <input type="text"/> \$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 00 Aliments et boissons <input type="text"/> \$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 00 Loisirs et divertissements <input type="text"/> \$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 00 Autre (souvenirs, etc.) <input type="text"/> \$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 00 Total (si les dépenses ne sont pas détaillées) <input type="text"/> \$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 00 |
| 15. ÉTAIT-CE UN VOYAGE DE FIN DE SEMAINE? Oui <input type="radio"/> 1 Non <input type="radio"/> 2 | 24. SI LA RÉPONSE À LA QUESTION 20 EST "AFFAIRES", DEMANDEZ: SUR LE TOTAL DE CES DÉPENSES, QUEL EST LE POURCENTAGE DÉBOURSÉ PAR: Un employeur? <input type="text"/> <input type="text"/> % Vous-même? <input type="text"/> <input type="text"/> % D'autres membres de votre ménage? <input type="text"/> <input type="text"/> % |
| 16. COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES À L'EXTÉRIEUR DE CHEZ VOUS AU COURS DE CE VOYAGE? Inscrivez le nombre <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Si 000 passez à 19 | 25. AU COURS DE QUEL MOIS CE VOYAGE S'EST-IL TERMINÉ? Janvier <input type="radio"/> 1 Février <input type="radio"/> 2 Mars <input type="radio"/> 3 |
| 17. DANS QUELS PROVINCES, TERRITOIRES OU AUTRES PAYS AVEZ-VOUS PASSÉ LA NUIT ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHACUN DES ENDROITS DÉCLARÉS CI-DESSOUS? Terre-Neuve <input type="text"/> 01 Saskatchewan <input type="text"/> 08 Î.-P.-É. <input type="text"/> 02 Alberta <input type="text"/> 09 Nouvelle-Écosse <input type="text"/> 03 Col.-Britannique <input type="text"/> 10 N.-Brunswick <input type="text"/> 04 T.N.O. ou Yukon <input type="text"/> 11 Québec <input type="text"/> 05 Ontario <input type="text"/> 06 États-Unis <input type="text"/> 12 Manitoba <input type="text"/> 07 Tous autres pays <input type="text"/> 13 | 26. COMBIEN D'AUTRES VOYAGES IDENTIQUES À CELUI-CI AVEZ-VOUS FAITS ENTRE LE 1^{er} JANVIER ET 31 MARS 1988? Aucun <input type="radio"/> 1 Passez à 28 OU (Inscrivez le nombre) <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 18. DANS QUELS GENRES D'ÉTABLISSEMENTS AVEZ-VOUS SÉJOURNÉ ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHAQUE GENRE D'ÉTABLISSEMENT DÉCLARÉ CI-DESSOUS? Hôtel (y compris les maisons pour touristes) <input type="text"/> 1 Motel <input type="text"/> 2 Terrain de camping ou parc pour roulottes <input type="text"/> 3 Chez des amis ou des parents <input type="text"/> 4 Chalet ou maison de villégiature privés <input type="text"/> 5 Chalet ou cabine loués <input type="text"/> 6 Autre (auberges, universités, etc.) <input type="text"/> 7 | 27. COMBIEN DE CES VOYAGES IDENTIQUES SE SONT TERMINÉS EN... Janvier? <input type="text"/> 1 Février? <input type="text"/> 2 Mars? <input type="text"/> 3 |
| 19. QUEL MOYEN DE TRANSPORT AVEZ-VOUS UTILISÉ POUR PARCOURIR LA MAJEURE PARTIE DE LA DISTANCE LORS DE CE VOYAGE? Dans la catégorie "automobile", comptez les roulottes motorisées, les jeeps, les camions, les fourgonnettes et les camionnettes de camping. Dans la catégorie "autre", comptez les motocyclettes et les bicyclettes. (Cochez un seul cercle.) Automobile <input type="radio"/> 1 Train <input type="radio"/> 3 Autre <input type="radio"/> 5 Autobus <input type="radio"/> 2 Bateau <input type="radio"/> 4 Avion <input type="radio"/> 6 Avez-vous loué une voiture? Oui <input type="radio"/> 7 Non <input type="radio"/> 8 | 28. À L'INTERVIEWEUR: S'il s'agit du dernier voyage <input type="radio"/> 1 Passez à 29 Autrement <input type="radio"/> 2 Passez au VOYAGE 3 |

29. DURING THE NINE MONTH PERIOD FROM APRIL 1, 1987 TO DECEMBER 31, 1987 DID YOU TAKE ANY NON-BUSINESS TRIP(S) OF ONE NIGHT OR MORE TO A DESTINATION

- | | Yes | No |
|--|-------------------------|-------------------------|
| within the province? | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> |
| to some other province(s)? | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| to the United States? | 5 <input type="radio"/> | 6 <input type="radio"/> |
| to a foreign country other than the United States? | 7 <input type="radio"/> | 8 <input type="radio"/> |

30. FOR THE YEAR 1987, IN WHICH OF THE FOLLOWING RANGES WAS YOUR TOTAL HOUSEHOLD INCOME BEFORE TAXES AND DEDUCTIONS? INCLUDE INCOME FROM WAGES, SALARIES, TIPS, COMMISSIONS, PENSIONS, INTEREST AND RENTS, ETC.

- | | | | | | |
|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| Less than \$10,000 | 1 <input type="radio"/> | \$30,000 to \$39,999 | 4 <input type="radio"/> | \$60,000 to \$69,999 | 7 <input type="radio"/> |
| \$10,000 to \$19,999 | 2 <input type="radio"/> | \$40,000 to \$49,999 | 5 <input type="radio"/> | \$70,000 and over | 8 <input type="radio"/> |
| \$20,000 to \$29,999 | 3 <input type="radio"/> | \$50,000 to \$59,999 | 6 <input type="radio"/> | Not Stated | 9 <input type="radio"/> |

31. HOW MANY PEOPLE CONTRIBUTED TO THIS HOUSEHOLD INCOME?

- | | | | |
|---------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| One | 1 <input type="radio"/> | Three | 3 <input type="radio"/> |
| Two | 2 <input type="radio"/> | Four or more | 4 <input type="radio"/> |

32. ARE YOU A MEMBER OF A FREQUENT FLYER PROGRAM?

- Yes 1 No 2

NOTES:

29. AU COURS DE LA PÉRIODE DE NEUF MOIS ALLANT DU 1^{er} AVRIL 1987 AU 31 DÉCEMBRE 1987 AVEZ-VOUS FAIT UN VOYAGE AVEC SÉJOUR D'UNE NUIT OU PLUS QUI N'ÉTAIT PAS UN VOYAGE D'AFFAIRES, VERS UNE DESTINATION . . .

- | | Oui | Non |
|---|-------------------------|-------------------------|
| dans cette province? | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> |
| dans une autre province? | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| aux États-Unis? | 5 <input type="radio"/> | 6 <input type="radio"/> |
| dans un pays étranger autre que les États-Unis? | 7 <input type="radio"/> | 8 <input type="radio"/> |

30. POUR L'ANNÉE 1987, DANS QUELLE TRANCHE SE SITUAIT LE REVENU TOTAL DE VOTRE MÉNAGE AVANT IMPÔT ET DÉDUCTIONS? COMPTEZ LES SALAIRES, TRAITEMENTS, POURBOIRES, COMMISSIONS, PENSIONS, INTÉRÊTS ET LOYERS, ETC.

- | | | | | | |
|---------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|
| Moins de \$10,000 | 1 <input type="radio"/> | \$30,000 à \$39,999 | 4 <input type="radio"/> | \$60,000 à \$69,999 | 7 <input type="radio"/> |
| \$10,000 à \$19,999 | 2 <input type="radio"/> | \$40,000 à \$49,999 | 5 <input type="radio"/> | \$70,000 et plus | 8 <input type="radio"/> |
| \$20,000 à \$29,999 | 3 <input type="radio"/> | \$50,000 à \$59,999 | 6 <input type="radio"/> | Non précisé | 0 <input type="radio"/> |

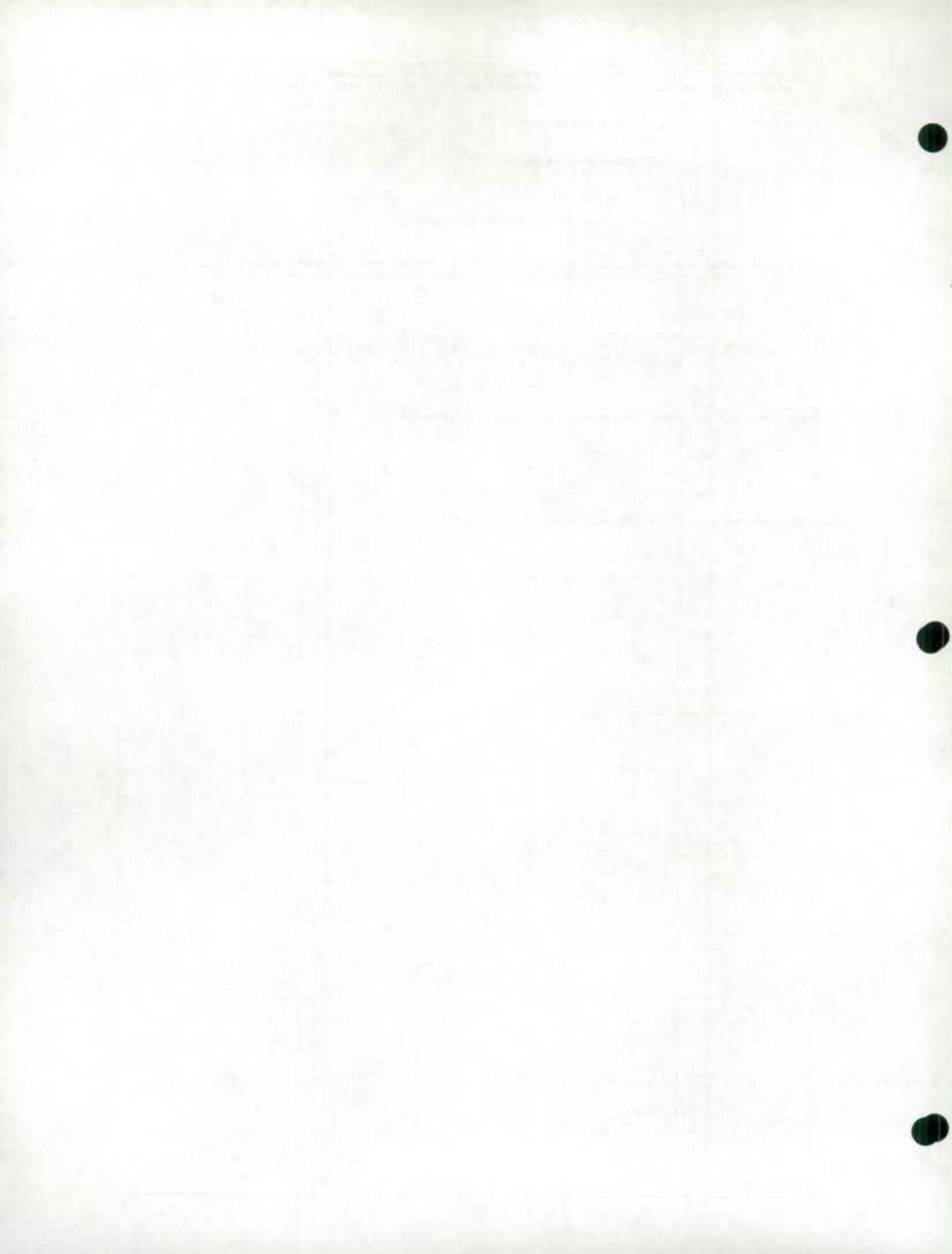
31. COMBIEN DE PERSONNES ONT CONTRIBUÉ AU REVENU DE VOTRE MÉNAGE?

- | | | | |
|------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|
| Une | 1 <input type="radio"/> | Trois | 3 <input type="radio"/> |
| Deux | 2 <input type="radio"/> | Quatre ou plus | 4 <input type="radio"/> |

32. PARTICIPEZ-VOUS À UN PROGRAMME POUR GRAND VOYAGEUR?

- Oui 1 Non 2

NOTES:



NOTESThe Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 48,000 representative households across the country, involving some 100,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - The SRU's are comprised of those cities whose 1981 population yielded an expected sample size sufficient for at least one interviewer's workload and a small number of cities possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

Preparation of a new methodology report to replace Publication 71-526 Methodology of the Canadian Labour Force Survey is scheduled for completion in 1987. Until that time, a technical report which briefly highlights the major changes in the survey design is available on request. For further information on the redesigned sample contact: Labour Force Survey Sub-Division or Census and Household Survey Methods Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 65 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In most areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The

NOTAL'enquête sur la population active

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 48,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 100,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR sont constituées des villes dont la population en 1981 permettait de prévoir un échantillon de taille suffisante pour constituer la charge de travail d'au moins un interviewer, et d'un petit nombre de villes possédant des caractéristiques particulières. Chacune de ces villes est représentée dans l'enquête par un échantillon de ses propres citoyens, d'où l'appellation d'"autoreprésentatives".

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Un nouveau rapport de méthodologie devant remplacer la publication intitulée Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (n° 71-526 au Catalogue) est prévu pour 1987. Entre-temps, on peut obtenir un rapport technique contenant les points saillants des principaux changements apportés au plan de sondage. Pour plus de renseignements sur le nouveau plan de sondage, prière de communiquer avec: la Sous-division de l'enquête sur la population active ou à la Division des méthodes de recensement et d'enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 65 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans la majorité des régions, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le

appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1, 2 and 3. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

¹ Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

² Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
- (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

³ Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1, 2 et 3. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, no 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
 - propre maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler²;
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêtes à travailler;
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

¹ On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

² On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
- (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

³ On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mise à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1980 Standard Occupational Classification and the 1980 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1986, 1987 and 1988.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui était ni occupée ni en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêteur qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1986, 1987 et 1988 inclusivement.

| | 1988 | 1987 | 1986 |
|-----------------------|---------------------------------------|------|------|
| | week ending - semaine se terminant le | | |
| January - Janvier | 16 | 17 | 18 |
| February - Février | 20 | 21 | 15 |
| March - Mars | 19 | 21 | 15 |
| April - Avril | 16 | 18 | 19 |
| May - Mai | 21 | 16 | 17 |
| June - Juin | 18 | 20 | 21 |
| July - Juillet | 16 | 18 | 19 |
| August - Août | 20 | 15 | 16 |
| September - Septembre | 17 | 19 | 20 |
| October - Octobre | 15 | 17 | 18 |
| November - Novembre | 12 | 14 | 15 |
| December - Décembre | 10 | 12 | 13 |

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program⁴. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Sub-Division or the Time Series Research and Analysis, Statistics Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally adjusted at the aggregate level. The seasonally adjusted

⁴ For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active - Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"⁴. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques, recherche et analyse, Statistique Canada.

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en

⁴ On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARIMA, n° 12-564F au catalogue de Statistique Canada.

estimates of the labour force are derived by summing seasonally adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally adjusted unemployment rates are the seasonally adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

(a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling, coding and editing quality checks, and a regular on-going review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as

faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement le plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectifs, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui sert à limiter les erreurs en deça d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de

deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1986, the rate averaged less than 5% throughout the year.

Weighting

The data are weighted up to independently derived population estimates produced each month by province, age, and sex. These estimates are shown in a number of tables in this report and are subject to revision after each Census. The weighting process takes into account non-response, growth in sample size and changes in the distribution of dwellings within provinces. Further information about the weighting process contact Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, K1A 0T6.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. However, a measure called the standard deviation, can be estimated from the sample data. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of the variability in the estimate of a characteristic which could be expected if repeated samples of the same type were used to derive these estimates; hence, it is a measure of sampling error. It also partially reflects the effect of non-sampling error, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than $2\frac{1}{2}$ times as large.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviation. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6% to 1.0% of the estimate. For example, an estimate of 3,000,000 persons in the labour force between the ages of 15 to 24 would have an alphabetic indicator of

non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1986, le taux moyen est demeuré inférieur à 5% durant toute l'année.

Pondération

Les données sont pondérées en hausse en fonction d'estimations démographiques indépendantes déterminées chaque mois par province, par âge et par sexe. Ces estimations sont présentées dans un certain nombre de tableaux de la présente publication et font l'objet de révisions après chaque recensement. Le processus de pondération tient compte de la non-réponse, de l'expansion de l'échantillon et des variations dans la répartition des logements dans les diverses provinces. Pour de plus amples renseignements au sujet du processus de pondération, consulter la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, K1A 0T6.

Indicateurs de l'écart-type

L'erreur d'échantillonnage, telle qu'elle est décrite plus haut, n'est pas connue. Cependant, il est possible d'estimer une mesure appelée l'écart-type à partir des données de l'échantillon. L'écart-type d'une estimation est une mesure statistique de la variabilité propre à l'estimation d'une caractéristique à laquelle on pourrait s'attendre si des échantillons répétés du même type étaient utilisés pour calculer ces estimations. De ce fait, il constitue une mesure de l'erreur d'échantillonnage. L'écart-type reflète aussi, en partie, l'effet de l'erreur non due à l'échantillonnage, mais ne saisit pas les biais systématiques contenus dans les données. Il y a environ 68 chances sur 100 pour que la différence entre une estimation d'échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart-type. Il y a 95 chances sur 100 pour que la différence soit inférieure à deux fois l'écart-type, et environ 99 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois et demis l'écart-type.

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

Le tableau présenté ci-dessous indique les désignations littérales des différentes catégories d'écart-type en pourcentage. Par exemple, la lettre "B" accolée à une estimation indique que l'écart-type se situe entre 0.6% et 1.0% de l'estimation. Par exemple, une estimation de 3,000,000 d'actifs de 15 à 24 ans serait suivie du symbole littéral "B". Par conséquent, l'écart-type de cette estimation est

"B". Hence, the standard deviation for this estimate lies in the range from 18,000 to 30,000. There is a 68% chance that the true value of the estimate will be in the range from 2,970,000 to 3,030,000 and a 95% chance that it will fall between 2,940,000 and 3,060,000 persons.

situe entre 18,000 et 30,000. Il y a 68 chances sur 100 pour que la valeur vraie de l'estimation s'établisse entre 2,970,000 et 3,030,000 actifs, et 95 chances sur 100 pour qu'elle se situe entre 2,940,000 et 3,060,000 actifs.

Alphabetic designation of percent standard deviation

Désignation littérale de l'écart-type exprimé en pourcentage

| Alphabetic indicator Symbole littéral | Per cent standard deviation Écart-type exprimé en pourcentage |
|--|--|
| A | 0.0 % - 0.5 % |
| B | 0.6 % - 1.0 % |
| C | 1.1 % - 2.5 % |
| D | 2.6 % - 5.0 % |
| E | 5.1 % - 10.0 % |
| F | 10.1 % - 16.5 % |
| G | 16.6 % - 25.0 % |
| H | 25.1 % - 33.3 % |
| J | 33.4 % + |

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

- 010: The Avalon Peninsula. Census Division 01.
- 020: The area along the south coast extending from the Avalon Peninsula to Port-aux-Basques. Census Divisions 02 and 03.
- 030: The area from Port-aux-Basques to the Strait of Belle-Isle and Labrador. Corner Brook and Goose Bay are in this economic region. Census Divisions 04, 05, 09 and 10.
- 040: The central area of the island extending to the Atlantic Ocean in the northeast. Grand Falls and Gander are in this economic region. Census Divisions 06, 07 and 08.

Prince Edward Island

- 100: The entire province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

- 210: The counties of Inverness, Richmond, Cape Breton and Victoria.
- 220: The counties of Colchester, Cumberland, Pictou, Guysborough and Antigonish.
- 230: The counties of Annapolis, Kings and Hants.
- 240: The counties of Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens and Lunenburg.
- 250: The county of Halifax.

New Brunswick

- 310: The counties of Northumberland, Restigouche and Gloucester.
- 320: The counties of Albert, Westmorland and Kent.
- 330: The counties of Saint John, Charlotte and Kings.
- 340: The counties of Sunbury, Queens and York.
- 350: The counties of Carleton, Victoria and Madawaska.

Quebec

- 400: Nord-du-Québec: the northern part of the county of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine: the counties of Îles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, almost all of Bonaventure and the northern part of Matane.
- 412: Bas-Saint-Laurent: the counties of Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska and Matapédia, a small northern part of Bonaventure and almost all of Matane.
- 420: Saguenay - Lac-Saint-Jean: the counties of Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, a small northern part of Montmorency No.1 and a small southern portion of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: Québec et Québec-Sud: the counties of Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency No.2, Beauce, Lévis, Dorchester, all but the northern tip of Montmorency No.1, the southeast part of Québec, the northern part of Frontenac, the northern part of Wolfe, the eastern part of Mégantic, almost all of Lotbinière and Portneuf and a small southern part of Saguenay.
- 440: Mauricie - Bois-Francs: the counties of Champlain, Nicolet, Drummond, the northern part of Québec, a small north west part of Wolfe, the western part of Mégantic, a small southwestern portion of Lotbinière, a small southwestern part of Portneuf, almost all of Arthabaska, almost all of Yamaska, the southern part of Saint-Maurice, the east corner of Maskinongé and the southeast part of Abitibi.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

- 010: La presqu'île Avalon. Division de recensement 01.
- 020: La région le long de la côte sud, de la presqu'île Avalon jusqu'à Port-aux-Basques. Divisions de recensement 02 et 03.
- 030: La région de Port-aux-Basques jusqu'au détroit de Belle-Isle et le Labrador. Cette région économique comprend Corner Brook et Goose Bay. Divisions de recensement 04, 05, 09 et 10.
- 040: La région centrale de l'île s'étendant au nord-est jusqu'à l'océan Atlantique. Cette région économique comprend Grand Falls et Gander. Divisions de recensement 06, 07 et 08.

Île-du-Prince-Édouard

- 100: La totalité de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

- 210: Les divisions de recensement d'Inverness, de Richmond, du Cap-Breton et de Victoria.
- 220: Les divisions de recensement de Colchester, de Cumberland, de Pictou, de Guysborough et d'Antigonish.
- 230: Les divisions de recensement d'Annapolis, de Kings et de Hants.
- 240: Les divisions de recensement de Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens et Lunenburg.
- 250: La division de recensement d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 310: Les divisions de recensement de Northumberland, Restigouche et Gloucester.
- 320: Les divisions de recensement d'Albert, de Westmorland et de Kent.
- 330: Les divisions de recensement de Saint John, Charlotte et Kings.
- 340: Les divisions de recensement de Sunbury, Queens et York.
- 350: Les divisions de recensement de Carleton, Victoria et Madawaska.

Québec

- 400: Nord-du-Québec: la partie nord de la division de recensement du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine: les divisions de recensement des Îles-de-la-Madeleine, de Gaspé-Est et de Gaspé-Ouest, la quasi-totalité de Bonaventure et la partie nord de Matane.
- 412: Bas-Saint-Laurent: les divisions de recensement de Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska et Matapédia, une petite partie du nord de Bonaventure et la quasi-totalité de Matane.
- 420: Saguenay - Lac-Saint-Jean: les divisions de recensement du Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, une petite partie du nord de Montmorency N° 1 et une petite partie du sud du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: Québec et Québec-Sud: les divisions de recensement de Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency N° 2, Beauce, Lévis, Dorchester, Montmorency N° 1 sauf la pointe nord, la partie sud-est de Québec, la partie nord de Frontenac, la partie nord de Wolfe, la partie est de Mégantic, la quasi-totalité de Lotbinière et Portneuf et une petite partie du sud de Saguenay.
- 440: Mauricie - Bois-Francs: les divisions de recensement de Champlain, Nicolet, Drummond, la partie nord de Québec, une petite partie du nord-ouest de Wolfe, la partie ouest de Mégantic, une petite partie du sud-ouest de Lotbinière, une petite partie du sud-ouest de Portneuf, la quasi-totalité d'Arthabaska, la quasi-totalité de Yamaska, la partie sud de Saint-Maurice, la pointe est de Maskinongé et la partie sud-est d'Abitibi.

- 450: Estrie: the counties of Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, the southern part of Frontenac, the southern part of Wolfe, a small southern part of Arthabaska, the eastern part of Brome and the eastern part of Shefford.
- 461: La Montérégie: the counties of Bagot, Richelieu, Saint-Hyacinthe, Rouville, Iberville, Missisquoi, Saint-Jean, Chambly, Verchères, La Prairie, Napierville, Huntingdon, Châteauguay, Beauharnois, Soulanges, Vaudreuil, the western part of Brome, the western part of Shefford and a small part of Yamaska.
- 462: Montréal-Centre et Laval: the counties of Ile-Jésus and Ile-de-Montréal.
- 463: Les Laurentides: the counties of Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, the northern part of Maskinongé, the northern part of Berthier, the northern part of Joliette, the northern part of Montcalm, almost all of Terrebonne, a small northern part of Papineau and a small northern part of Gatineau.
- 464: Lanaudière: the county of l'Assomption, a small northern part of Saint-Maurice, the central part of Maskinongé, the southern part of Berthier, the southern part of Joliette, the southern part of Montcalm and a small southern part of Terrebonne.
- 470: Outaouais: the county of Hull, almost all of Papineau and Gatineau, and the southern part of Pontiac.
- 480: Abitibi-Témiscamingue: the county of Témiscamingue, the northern part of Pontiac and the western part of Abitibi.
- 490: Côte-Nord: almost all of Saguenay county and the southeastern part of the Territoire-du-Nouveau-Québec including Schefferville.
- 450: Estrie: les divisions de recensement de Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, la partie sud de Frontenac, la partie sud de Wolfe, une petite partie du sud d'Arthabaska, la partie est de Brome et la partie est de Shefford.
- 461: La Montérégie: les divisions de recensement de Bagot, de Richelieu, de Saint-Hyacinthe, de Rouville, d'Iberville, de Missisquoi, de Saint-Jean, de Chambly, de Verchères, de La Prairie, de Napierville, de Huntingdon, de Châteauguay, de Beauharnois, de Soulanges, de Vaudreuil, la partie ouest de Brome, la partie ouest de Shefford et une petite partie de Yamaska.
- 462: Montréal-Centre et Laval: les divisions de recensement de l'Ile-Jésus et de l'Ile-de-Montréal.
- 463: Les Laurentides: les divisions de recensement de Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, la partie nord de Maskinongé, la partie nord de Berthier, la partie nord de Joliette, la partie nord de Montcalm, la quasi-totalité de Terrebonne, une petite partie du nord de Papineau et une petite partie du nord de Gatineau.
- 464: Lanaudière: la division de recensement de l'Assomption, une petite partie du nord de Saint-Maurice, la partie centrale de Maskinongé, la partie sud de Berthier, la partie sud de Joliette, la partie sud de Montcalm et une petite partie du sud de Terrebonne.
- 470: Outaouais: la division de recensement de Hull, la quasi-totalité de Papineau et de Gatineau et la partie sud de Pontiac.
- 480: Abitibi-Témiscamingue: la division de recensement du Témiscamingue, la partie nord de Pontiac et la partie ouest d'Abitibi.
- 490: Côte-Nord: la quasi-totalité de la division de recensement du Saguenay et la partie sud-est du Territoire-du-Nouveau-Québec, y compris Schefferville.

Ontario

- 500: The counties of Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds and Lanark and the Ottawa-Carleton Regional Municipality.
- 510: The counties of Frontenac, Lennox and Addington, Hastings, Prince Edward and Renfrew.
- 520: The counties of Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton and the Muskoka District Municipality.
- 530: The Regional Municipalities of Durham, York, Toronto, Peel and Halton Regional Municipality excluding the city of Burlington.
- 540: The counties of Dufferin, Wellington, and Simcoe and the Waterloo Regional Municipality.
- 550: The county of Brant, the Regional Municipalities of Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk and the city of Burlington in the Halton Regional Municipality.
- 560: The counties of Oxford, Elgin and Middlesex.
- 570: The counties of Kent, Lambton and Essex.
- 580: The counties of Perth, Huron, Bruce and Grey.
- 591: The Districts of Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, the north eastern part of the District of Kenora, also the Sudbury Regional Municipality.
- 592: The Districts of Thunder Bay, Rainy River and a large southwestern part of the Kenora District.
- 500: Les divisions de recensement de Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds et Lanark, et la municipalité régionale d'Ottawa-Carleton.
- 510: Les divisions de recensement de Frontenac, Lennox et Addington, Hastings, Prince Edward et Renfrew.
- 520: Les divisions de recensement de Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton, et le district de Muskoka.
- 530: Les municipalités régionales de Durham, York, Toronto, Peel et Halton, à l'exclusion de la ville de Burlington.
- 540: Les divisions de recensement de Dufferin, Wellington et Simcoe et la municipalité régionale de Waterloo.
- 550: La division de recensement de Brant, les municipalités régionales de Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk et la ville de Burlington dans la municipalité régionale d'Halton.
- 560: Les divisions de recensement d'Oxford, d'Elgin et de Middlesex.
- 570: Les divisions de recensement de Kent, de Lambton et d'Essex.
- 580: Les divisions de recensement de Perth, d'Huron, de Bruce et de Grey.
- 591: Les districts de Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, la partie nord-est du district de Kenora, et la municipalité régionale de Sudbury.
- 592: Les districts de Thunder Bay, Rainy River et une grande partie du sud-ouest du district de Kenora.

Manitoba

- 610: The southeastern area of Manitoba. Ontario is its eastern boundary and the international boundary at the south, extending west to the city of Winnipeg. Census Divisions 01, 02 and 12.
- 620: The region southwest of Winnipeg on the international border. Census Divisions 03 and 04.
- 630: The southwestern region of the province. The international border in the south and the Saskatchewan border in the west. Census Divisions 05, 06, 07, and 15.

Manitoba

- 610: La région sud-est du Manitoba, limitée à l'est par l'Ontario et au sud par la frontière internationale, et s'étendant à l'ouest jusqu'à la ville de Winnipeg. Divisions de recensement 01, 02 et 12.
- 620: La région au sud-ouest de Winnipeg le long de la frontière internationale. Divisions de recensement 03 et 04.
- 630: Le sud-ouest de la province, limité au sud par la frontière internationale et à l'ouest par la Saskatchewan. Divisions de recensement 05, 06, 07 et 15.

- 64U: The Portage-La-Prairie region, west from Winnipeg city and north to Lake Winnipeg. Census Divisions 08, 09 and 10.
- 65U: The area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border. Census Divisions 16, 17 and 20.
- 66U: The area directly north of Winnipeg between Lake Manitoba and Lake Winnipeg. Census Divisions 13, 14 and 18.
- 67U: The city of Winnipeg. Census Division 11.
- 68U: The extreme northern portion of the province. Census Divisions 19, 21, 22 and 23.

Saskatchewan

- 71U: The southeastern area of the province, extending from the Manitoba border on the east, the international border on the south and including Regina in the western portion. Census Divisions 01, 02 and 06.
- 72U: The southwestern area of the province, extending from Moose Jaw in the east, the international boundary in the south and the Alberta border in the west. Census Divisions 03, 04, 07 and 08.
- 73U: The west central part of the province. Census Divisions 11, 12 and 13.
- 74U: The east central part of the province. Census Divisions 05, 09 and 10.
- 75U: A large area that spreads completely across the province. It includes Prince Albert and North Battleford. Census Divisions 14, 15, 16 and 17.
- 76U: The extreme northern part of the province. Census Division 18.

Alberta

- 81U: The area across the southern part of the province bounded on the east by the province of Saskatchewan, on the south by the international border and on the west nearly to the province of British Columbia. Census Divisions 01, 02 and 03.
- 82U: The east central part of the province. Census Divisions 04, 05 and 07.
- 83U: The area surrounding and including Calgary. Census Division 06.
- 84U: The western part of the province along the British Columbia border plus areas north of Edmonton. Census Divisions 09, 13 and 14.
- 85U: The area between Edmonton and Calgary. Census Division 08.
- 86U: The area surrounding and including Edmonton. Census Division 11.
- 87U: The Peace River area in the northwestern part of the province. Census Division 15.
- 88U: The northeastern part of the province which includes Fort McMurray. Census Divisions 10 and 12.

British Columbia

- 91U: The East Kootenay Regional District.
- 92U: The Central Kootenay and the Columbia-Shuswap Regional Districts.
- 93U: The Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan and the North Okanagan Regional Districts.
- 94U: The Squamish-Lillooet and the Thompson-Nicola Regional Districts.
- 95U: The Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River and the Sunshine Coast Regional Districts.
- 96U: The Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona and the Mount Waddington Regional Districts.
- 97U: The Cariboo, Bulkley-Nechako and the Fraser-Fort George Regional Districts.
- 98U: The Peace River-Liard Regional District.
- 99U: The Central Coast, Skeena-Queen Charlotte, Kitimat-Stikine Regional Districts and the Stikine Region.

- 64U: La région de Portage-La-Prairie, à l'ouest de la ville de Winnipeg et au nord du lac Winnipeg. Divisions de recensement 08, 09 et 10.
- 65U: La région située au nord du parc national du mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan. Divisions de recensement 16, 17 et 20.
- 66U: La région directement au nord de Winnipeg, entre le lac Manitoba et le lac Winnipeg. Divisions de recensement 13, 14 et 18.
- 67U: La ville de Winnipeg. Division de recensement 11.
- 68U: L'extrême nord de la province. Divisions de recensement 19, 21, 22 et 23.

Saskatchewan

- 71U: Le sud-est de la province, limité à l'est par la frontière du Manitoba et au sud par la frontière internationale et comprenant Regina dans la partie ouest. Divisions de recensement 01, 02 et 06.
- 72U: Le sud-ouest de la province, s'étendant de Moose Jaw à l'est jusqu'à la frontière internationale au sud et la frontière de l'Alberta à l'ouest. Divisions de recensement 03, 04, 07 et 08.
- 73U: Le centre-ouest de la province. Divisions de recensement 11, 12 et 13.
- 74U: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 05, 09 et 10.
- 75U: Une vaste région qui s'étend d'une frontière provinciale à l'autre et qui englobe Prince Albert et North Battleford. Divisions de recensement 14, 15, 16 et 17.
- 76U: L'extrême nord de la province. Division de recensement 18.

Alberta

- 81U: Le sud de la province limité à l'est par la Saskatchewan et au sud par la frontière internationale et s'étendant à l'ouest presque jusqu'à la frontière de la Colombie-Britannique. Divisions de recensement 01, 02 et 03.
- 82U: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 04, 05 et 07.
- 83U: Calgary et la région environnante. Division de recensement 06.
- 84U: La partie ouest de la province le long de la frontière de la Colombie-Britannique, et des régions au nord d'Edmonton. Divisions de recensement 09, 13 et 14.
- 85U: La région entre Edmonton et Calgary. Division de recensement 08.
- 86U: Edmonton et la région environnante. Division de recensement 11.
- 87U: La région de Peace River et nord-ouest de la province. Division de recensement 15.
- 88U: Le nord-est de la province englobant Fort McMurray. Divisions de recensement 10 et 12.

Colombie-Britannique

- 91U: Le district régional d'East Kootenay.
- 92U: Les districts régionaux de Central Kootenay et de Columbia-Shuswap.
- 93U: Les districts régionaux de Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan et North Okanagan.
- 94U: Les districts régionaux de Squamish-Lillooet et de Thompson-Nicola.
- 95U: Les districts régionaux de Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River et Sunshine Coast.
- 96U: Les districts régionaux de Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona et Mount Waddington.
- 97U: Les districts régionaux de Cariboo, Bulkley-Nechako et Fraser-Fort George.
- 98U: Le district régional de Peace River-Liard.
- 99U: Les districts régionaux de Central Coast, Skeena-Queen Charlotte et Kitimat-Stikine et la région de Stikine.

MAP - ECONOMIC REGIONS

-

CARTE - RÉGIONS ÉCONOMIQUES

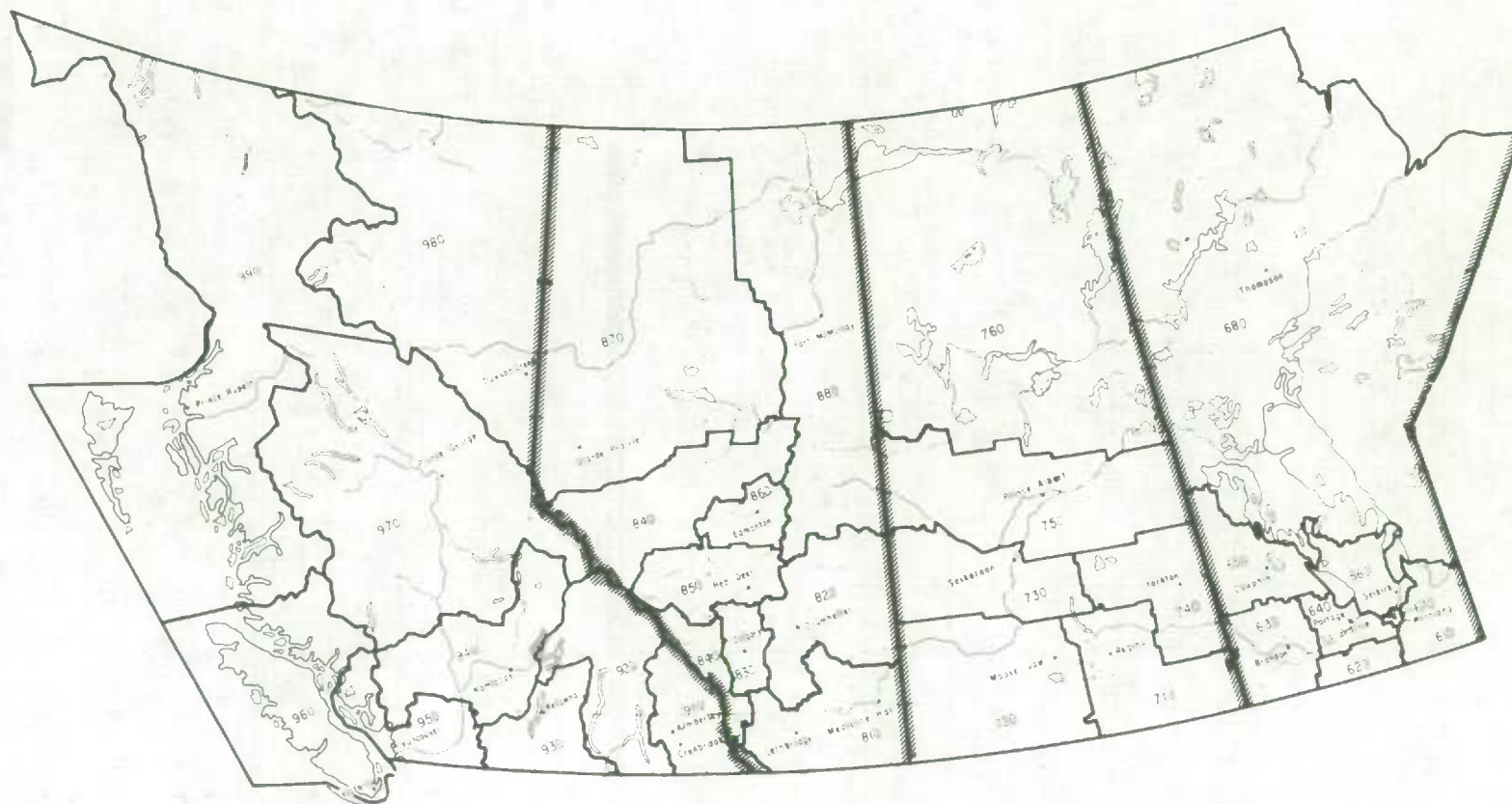
Labour Force Economic Regions

Les régions économiques de la population active



Labour Force Economic Regions

Les régions économiques de la population active



Docket No. 2

Survey date 3

Assignment No. 4

1 FORM NO. 05

HFQ page - line No.

Given name

Mo. Yr.

Surname

5

6

7

10 LAST WEEK, DID ... WORK AT A JOB OR BUSINESS? (Regardless of the number of hours) Yes No Go to 30 PERMANENTLY unable to work Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK? Yes No Go to 1.3

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK? Yes No

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER: (Main JOB) If total 30 or more go to 14 (Other jobs) go to 14

14 WHAT IS THE REASON USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK? Enter Code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK? (Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS AWAY FROM WORK FOR ANY REASON? (Holiday, vacation, illness, labour dispute, etc.) (From all jobs) If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK? Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER: (Main JOB) (Other jobs)

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB? Yes No Go to 22

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK? Yes No Go to 33

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE? Yes No Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB? Enter code and if code 6 go to 32

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK? Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK? Yes No

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER: (Main JOB) If total 30 or more go to 37 (Other jobs) go to 37

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK? Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK? Enter code

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK? Yes No

39 INTERVIEWER CHECK ITEM: * If code 5 (layoff) in 33 1 go to 56 * Otherwise 2 go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB? Yes No Go to 22

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS? Yes No Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS? Mo. Yr. If month unknown, enter .. in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM: (1) If 51 is before (2) If 51 is equal to or later than Mo. Yr. go to 55 go to 53

53 DID ... USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK? Full-time (30 or more hours per week) Part-time (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB? Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM: * If "perm. unable to work" in 10 1 go to 80 * Otherwise 2 go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS ... LOOKED FOR WORK? Yes No Go to 64

57 * IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported. * IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported. For each method given ask: * WHEN DID ... LAST (Report method) ?

Table with 3 columns: Method used, No. of weeks ago (excl. svy week), Checked with. Rows include PUBLIC employment AGENCY, PRIVATE employment AGENCY, UNION, EMPLOYERS directly, FRIENDS or relatives, Unsolicited or answered ADS, LOOKED at job ADS, OTHER. Specify in NOTES.

58 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? (Not counting weeks worked.)

59 WHAT WAS ...'S MAIN ACTIVITY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? Enter code

60 IS ... LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS? Yes No (More than 6 months) (6 months or less)

61 IS ... LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB? Full-time (30 or more hours per week) Part-time (Less than 30 hours per week)

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? Enter code

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK? Enter code

64 INTERVIEWER CHECK ITEM: * If "No" (never worked) in 50 2 go to 80 * If applicable in 52 is marked 3 go to 80 * Otherwise 4 go to 75

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person) No change or

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER? Mo. Yr. or Mo. Yr. If month unknown enter .. in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., federal government, canning industry, forestry services.) No change or

75A WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description: e.g., office clerk, factory worker, forestry technician.) No change or

75B IN THIS WORK, WHAT WERE ... MOST IMPORTANT ACTIVITIES OR DUTIES? (Give full description: e.g., filing documents, drying vegetables, forest examiner.) No change or

76 Class of worker: Main job No change or Enter code

77 Other job No change or Enter code go to 80

NOTES

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY? Yes No Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT? Full-time Part-time

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS? Enter code

90 HFQ page line No. of person providing the above information. Last interview This interview



CODE SHEET

Exemplaire français
disponible sur
demande

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - *Specify in NOTES*

59

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other - *DO NOT specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other - *Specify in NOTES*

62

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other - *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities (Include maternity leave)
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Temporary layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 8 Seasonal Business (**Excl. Paid Workers**)
- 0 Other - *Specify in NOTES*

63

- Yes, because of:
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other - *Specify in NOTES*
- 5 No (Was available for work)

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
Include: Marriage, pregnancy, trip, vacation, family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (**Paid Workers Only**)
Include: Seasonal job, on call arrangement, temporary job, dismissal (fired), company moved or went out of business, economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
Include: Low pay, poor hours, transportation problems, working conditions, conflict with employer or co-workers, no opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 Other - *Specify in NOTES*

76

"IN ... 'S JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

77

"IN ... 'S OTHER JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business - **With** paid help
- 4 Incorporated business - **No** paid help
- 5 Not incorporated business - **With** paid help
- 6 Not incorporated business (*Include self-employed without a business*) - **No** paid help

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University
- 0 Other - *Specify in NOTES*

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° de tâche 4
 N° de page-ligne du DM Prénom Mois Année Nom de famille
 5 6 7

10 LA SEMAINE DERNIÈRE... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Peu importe le nombre d'heures.)
 Oui Non Passer à 30
 Incapacité PERMANENTE Passer à 50

30 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?
 Oui Passer à 33 Non

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?
 Oui Non Passer à 55

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Oui Non Passer à 13

31 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE?
 Oui Non Passer à 50

51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS?
 Au changement Oui Non Passer à 55
 Mois Année Si le mois est inconnu, mettez... à "Mois"

12 ÉTAIT-CE DU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Oui Non

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI?
 Passer à 50

52 À L'INTERVIEWER
 (1) Si la date à 51 se situe avant... Passer à 55
 (2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après... Passer à 53
 Mois Année

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
 A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 15
 à d'autres emplois?

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(É) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code. Si c'est 6, passer à 32

53 ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE?
 A temps plein? A temps partiel?
 (30 heures ou plus par semaine) (moins de 30 heures par semaine)

14 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Oui Non

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A LAISSE CET EMPLOI?
 Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?
 (Comptez les heures rémunérées ou dues à tous les emplois.) Inscrivez le code

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
 A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 37
 à d'autres emplois?

55 À L'INTERVIEWER
 • Si "Incapacité permanente" à 10 passer à 80
 • Autrement passer à 56

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTÉ(É) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE? (Jour férié, vacances, maladie, conflit de travail, etc.)
 (Tous les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00 et passer à 18

36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?
 Oui Non Passer à 64

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?
 Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTÉ(É) DU TRAVAIL?

57 • AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée. Rien 1 Passer à 62
 • AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez:
 • QUAND... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode) Nombre de semaines depuis la dernière fois (incl. la semaine d'int.)

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE:
 A SON EMPLOI (principal)?
 à d'autres emplois?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Oui Non

S'est-il(e) adressé(e) à:
 1 à un BUREAU de placement PUBLIC
 2 à un BUREAU de placement PRIVÉ
 3 à un SYNDICAT
 4 directement à des EMPLOYEURS
 5 à son AMIS ou des parents
 6 à un(e) public une ANNONCE
 7 via Internet à une ANNONCE
 8 via Internet CONSULTÉ les ANNONCES
 9 AUTRE. Précisez dans les NOTES.

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
 Oui Non Passer à 72

39 À L'INTERVIEWER
 • Si code 5 (mise à pied) à 33 passer à 56
 • Autrement passer à 40

60 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?
 Oui Non Passer à 63
 (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois, incl. 6 mois)

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité rinci) (le)
 72 Où... (S'agit-il d'une entreprise, d'un organisme gouvernemental ou de la...)
 Au changement Oui Non

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?
 Au changement Oui Non Passer à 55
 Mois Année Si le mois est inconnu, mettez... à "Mois"

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
 Oui Non Passer à 72

58 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? (Ne comptez pas les semaines travaillées.)

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex. gouvernement fédéral, conserverie, services forestiers.)
 Au changement Oui Non

41 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?
 A temps plein? A temps partiel?
 (30 heures ou plus par semaine) (moins de 30 heures par semaine)

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE... AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCE À SE CHERCHER DU TRAVAIL?
 Inscrivez le code

75A QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Par exemple, commis de bureau, travailleur(se) d'usine, technicien(ne) forestier(ère).)
 Au changement Oui Non

42 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?
 Oui Non Passer à 63
 (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois, incl. 6 mois)

62 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code

75B DANS CE TRAVAIL, QUELLES ÉTAIENT LES ACTIVITÉS OU FONCTIONS LES PLUS IMPORTANTES DE...? (Par ex. classement de documents, séchage de légumes, estimation forestière.)
 Au changement Oui Non

43 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code

63 À L'INTERVIEWER
 • Si "Mois" (sans travail) à 50 passer à 80
 • Si "à un autre" dans la question ou fois à 92 passer à 80
 • Autrement passer à 72

76 Catégorie de travailleur
 Emploi principal Inscrivez le code
 Autre emploi Inscrivez le code passer à 80

44 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?
 Oui Non Passer à 63
 (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois, incl. 6 mois)

64 LA SEMAINE DERNIÈRE... FREQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?
 Oui Non Passer à 90

77 NOTES
 78
 79
 80

45 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?
 Oui Non Passer à 63
 (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois, incl. 6 mois)

65 ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(e) COMME ÉTUDIANT(e) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?
 A temps plein? A temps partiel?
 (plus de 30 heures par semaine) (moins de 30 heures par semaine)



FEUILLE DES CODES

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- 14
36
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

- 17
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Température
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
 - 7 Vacances
 - 8 Jour férié (ou fête religieuse)
 - 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
 - 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

- 33
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
 - 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
 - 3 Température
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
 - 7 Vacances
 - 8 Entreprise saisonnière (sauf travailleurs rémunérés)
 - 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

- 54
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
 - 3 Va à l'école
 - 4 A quitté son emploi sans raison précise
 - 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
 - 6 A déménagé
 - 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Remunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
 - 8 A pris sa retraite
 - 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

- 59
- 1 Travaillait
 - 2 Tenait maison
 - 3 Allait à l'école
 - 0 **Autre** – NE précisez PAS dans les NOTES

- 62
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
 - 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
 - 6 A trouvé un nouvel emploi
 - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
 - 9 N'a donné aucune raison
 - 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

- 63
- Oui, parce qu'il(elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES
- 5 Non (était prêt(e) à travailler)

- 76
- "DANS SON EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

- 77
- "DANS SON AUTRE EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée – Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée – Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée – Avec aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée (Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise) – Sans aide rémunérée

- 82
- 1 École primaire ou secondaire
 - 2 Collège communautaire ou CEGEP
 - 3 Université
 - 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

- January 1986 - A Note on Persons Working Few Hours per Week
- February 1986 - An Overview of Employment Growth in the Services to Business Management Sector
- March 1986 - Results from the Annual Work Patterns Survey: 1984 and 1985
- April 1986 - Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1986
- May 1986 - Family Characteristics and Labour Force Activity: An Update
- June 1986 - Trends in "Long-term" Unemployment by Industry and Occupation
- July 1986 - Labour Market Activity of Students During the Summer Vacation: July 1986
- August 1986 - Labour Market Activities of High Income Families
- September 1986 - Characteristics of Persons With Long Workweeks
- October 1986 - Occupational Trends Among Women in Canada: 1976 to 1985
- November 1986 - Recent Industry Trends in Employment: Canada and the Provinces
- December 1986 - 1. Annual Averages 1986
2. "Involuntary" Part-time Employment in Canada, 1975-1985
- January 1987 - Labour Market Developments in Canada: 1986
- February 1987 - Alternative Concepts and Measures of Unemployment
- March 1987 - Job Loss and Labour Market Adjustment in the Canadian Economy
- April 1987 - Persons on the Margins of the Labour Force
- May 1987 - The Growth of Part-time Work in a Changing Industrial Environment
- June 1987 - Employment Estimates from the Labour Force Survey and the Survey of Employment, Payrolls and Hours
- July 1987 - A Mid-Year Look at Labour Market Developments in 1987
- August 1987 - 1. A Review of Employment and Earnings Data, 1983-1986
2. A Note on Disability and Labour Market Activity
- September 1987 - Trends in Government Employment, 1976-1986
- October 1987 - Job Search Methods of the Unemployed, 1977-1986
- November 1987 - Older Workers in the Canadian Labour Market
- December 1987 - 1. Annual Averages 1987
2. Reprint Series of Feature Articles
- January 1988 - The 1987 Labour Market Revisited
- February 1988 - Self-employment in Canada
- March 1988 - Work Injuries in Canada, 1982 to 1986

ARTICLES SPECIAUX - GUIDE

- Janvier 1986 - Note sur les personnes qui ne travaillent que quelques heures par semaine
- Février 1986 - Aperçu de la croissance de l'emploi dans le secteur des services aux entreprises
- Mars 1986 - Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1984 et 1985
- Avril 1986 - Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1986
- Mai 1986 - Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail: mise à jour
- Juin 1986 - Tendances du chômage "de longue durée" selon la branche d'activité et la profession
- Juillet 1986 - Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: juillet 1986
- Août 1986 - Activité des familles à revenu élevé sur le marché du travail
- Septembre 1986 - Caractéristiques des personnes travaillant de longues semaines
- Octobre 1986 - L'évolution professionnelle des femmes au Canada, 1976 à 1985
- Novembre 1986 - Tendances récentes de l'emploi selon la branche d'activité, Canada et les provinces
- Décembre 1986 - 1. Moyennes annuelles 1986
2. Personnes travaillant à temps partiel "involontairement" au Canada, 1975-1985
- Janvier 1987 - Évolution du marché du travail au Canada, 1986
- Février 1987 - Mesures et concepts supplémentaires du chômage
- Mars 1987 - Perte d'un emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne
- Avril 1987 - Les inactifs en marge de la population active
- Mai 1987 - La croissance de l'emploi à temps partiel dans un cadre économique en évolution
- Juin 1987 - Estimations de l'emploi tirées de l'enquête sur la population active et de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail
- Juillet 1987 - Le marché du travail en 1987: bilan de la mi-année
- Août 1987 - 1. Survol des données sur l'emploi et la rémunération, 1983-1986
2. Quelques observations sur l'incapacité et l'activité sur le marché du travail
- Septembre 1987 - Tendances de l'emploi dans le secteur gouvernemental, 1976-1986
- Octobre 1987 - Les chômeurs: leurs méthodes de recherche d'emploi, 1977-1986
- Novembre 1987 - Les travailleurs âgés sur le marché du travail canadien
- Décembre 1987 - 1. Moyennes annuelles 1987
2. Série des articles de fond en réimpression
- Janvier 1988 - Coup d'oeil rétrospectif sur le marché du travail en 1987
- Février 1988 - Le travail autonome au Canada
- Mars 1988 - Les accidents du travail au Canada, 1982 à 1986

RELATED PUBLICATIONS

Other Labour Force Survey Publications

- 71-201 - Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (Annual) Bil.
(This publication contains several hundred time series, derived from the monthly labour force survey, for the periods January 1966 to December 1987, January 1970 to December 1987 and January 1975 to December 1987.)
- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey.)
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975 to 1983) of the tables published in the 71-001. The data are derived from population projections based on the 1981 Census.)

Other Publications

- 71-533 - Family Characteristics and Labour Force Activity: Annual Averages 1977-1984 (Occasional) Bil.
(Presents a set of tables which links the labour force activity of individuals to selected characteristics of the families to which they belong using annual average data from the Labour Force Survey.)
- 72-002 - Employment, Earnings and Hours. (Monthly) Bil.
(Industry and area data on industrial employment, average weekly earnings, average weekly hours, average hourly earnings.)

PUBLICATIONS CONNEXES

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

- 71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (Annuel) Bil.
(Contient plusieurs centaines de séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la population active, pour la période de janvier 1966 à décembre 1987, janvier 1970 à décembre 1987 et janvier 1975 à décembre 1987.)
- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975 à 1983. Ces données ont été pondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

Autres publications

- 71-533 - Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail, moyennes annuelles 1977-1984. (Hors série) Bil.
(Ce bulletin présente un ensemble de tableaux statistiques reliant l'activité sur le marché du travail des particuliers à certaines caractéristiques de leurs familles respectives. Les données sont tirées des moyennes annuelles de l'enquête sur la population active.)
- 72-002 - Emploi, gains et durée du travail. (Mensuel) Bil.
(Données par industrie et par région sur l'emploi, les gains hebdomadaires moyens du travail, les gains horaires moyens.)

Rapid Change and Growth! *Changements et croissance rapides!*



With the aging of Canada's population, the adequacy of the present system of income maintenance is an ever-present concern. **Pension Plans in Canada, 1984** is the seventh in a series of studies on the private pension system. It contains all the relevant details on continuing changes to the 17,700 employer-sponsored pension plans in Canada.

Key characteristics from earlier editions are updated. Within its 96 pages, terms, conditions, trends and developments are explored and highlighted with six charts and 90 tables and text.

Data are included for all occupational pension plans sponsored by employers in both public and private sectors. Such areas as vesting, contribution rates, benefit formulae, eligibility conditions, integration with Canada and Quebec pension plans, retirement ages, pension indexing, contributions paid by employers and employees, number of pensioners and amounts of benefits paid under these plans are studied in historical context. Also included are data on contributors to RRSP's.

Catalogue No. 74-401, \$50 in Canada, \$51 other countries.

Avec le vieillissement de la population canadienne, l'adéquation du système actuel de sécurité du revenu est une préoccupation constante.

Régimes de pensions au Canada, 1984 est la septième d'une série d'études sur les régimes privés de retraite. Elle contient tous les détails pertinents sur l'évolution permanente des 17,700 régimes de retraite offerts par les employeurs au Canada.

Les renseignements principaux des éditions sont mis à jour. Les conditions, les tendances et les faits nouveaux survenus sont analysés en 96 pages et mis en relief grâce à six graphiques, à 90 tableaux et au texte explicatif.

Les données portent sur tous les régimes de retraite offerts par les employeurs des secteurs public et privé. Les auteurs étudient dans un contexte historique l'acquisition des droits, les taux de cotisation, les prestations prévues, les conditions d'admission, l'intégration au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec, l'âge de la retraite, l'indexation des prestations, la quote-part patronale et la cotisation des employés, le nombre de pensionnés et le montant des prestations versées en vertu de ces régimes. Ils présentent également des données sur la participation à des REÉR. n° 74-401 au catalogue, \$50 au Canada, \$51 autres pays.

To order, complete the order form included or write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using Visa or MasterCard, call toll-free.

Please make cheques or money orders payable to the Receiver General for Canada/Publications.

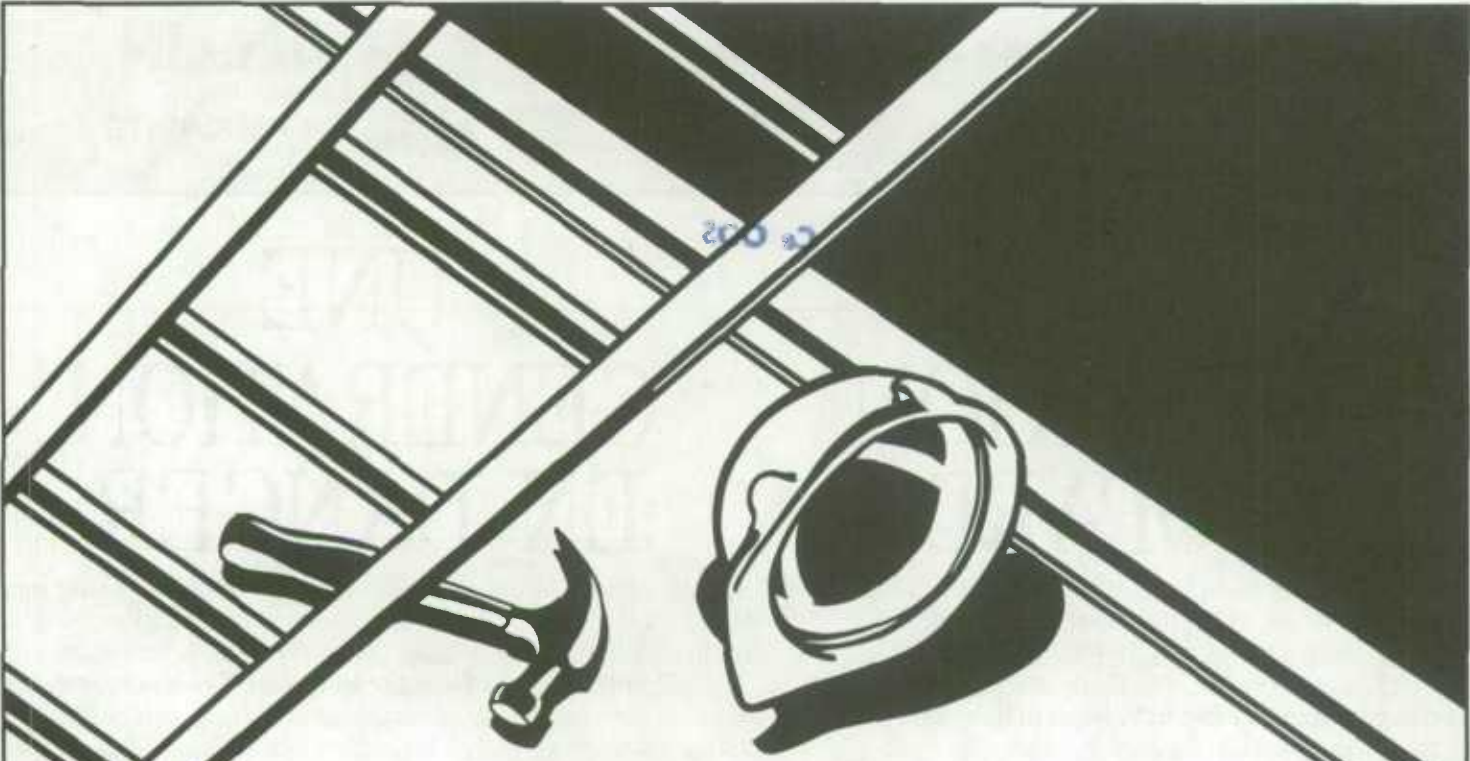
Contact a Regional Reference Centre near you for further information.

Call Toll-Free
1-800-267-6677
Téléphonez sans frais

Vous pouvez commander en remplissant le bon de commande ci-joint ou en écrivant à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. Si vous désirez obtenir un service plus rapide, téléphonez au numéro sans frais et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.

Veillez faire vos chèques ou mandats-poste à l'ordre du Receveur général du Canada/Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation régional le plus près de chez vous.



OVER ONE MILLION CANADIANS ARE INJURED ON THE JOB EVERY YEAR

CHAQUE ANNÉE, PLUS D'UN MILLION DE CANADIENS SONT VICTIMES D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

With so many Canadians being injured in job-related accidents, the development of effective occupational health and safety programs should start with **WORK INJURIES 1984-1986**.

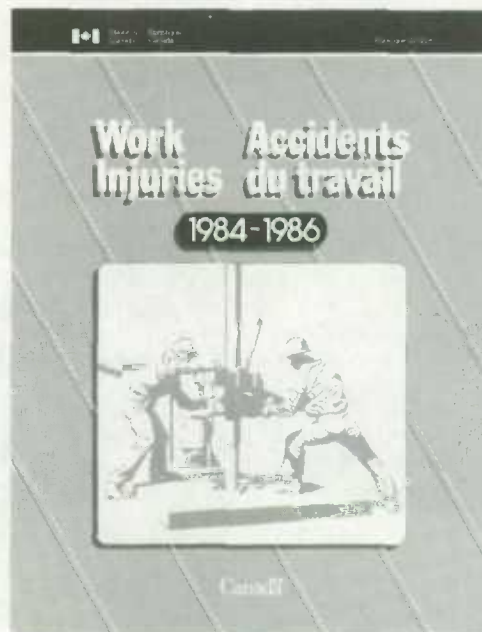
Fifty pages of text and tables present statistics on 28 nature of injury, 9 parts of body, 50 sources of injury, and 16 types of accident. In addition, the data are tabulated by occupation, age and sex of the injured worker, as well as by province and industry of the employer.

To order **Work Injuries 1984-1986** (#72-208) send cheque or money order for \$22.00 in Canada, (\$23.00 outside Canada), payable to the Receiver General for Canada/Publications to: Publications Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or, using Visa or MasterCard, call toll-free 1-800-267-6677.

Quand arrive le temps de mettre sur pied des programmes de santé et de sécurité au travail, on doit pouvoir compter sur des données à jour et fiables concernant les accidents du travail et les victimes de ces accidents. C'est ce genre de données que renferme **Accidents du travail, 1984-1986**.

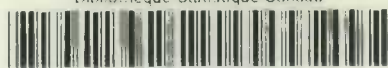
Les cinquante pages de texte et de tableaux que contient cette publication présentent des statistiques sur 28 types et 50 causes de lésions, 9 des parties du corps les plus souvent lésées et 16 genres d'accidents. En outre, les données sont totalisées selon la profession, l'âge et le sexe du travailleur blessé, ainsi que selon la province et l'activité économique de l'employeur.

Pour commander **Accidents du travail, 1984-1986** (n° 72-208 au répertoire), envoyez un chèque ou un mandat-poste (\$22 au Canada; \$23 à l'étranger) fait à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications à: Ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6, ou téléphonez au numéro sans frais 1-800-267-6677 et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.



BABY-BOOM TO BABY-BUST

Statistics Canada Library
Bibliothèque Statistique Canada



1010058279

CROISSANCE ET DÉCLIN

DE LA FÉCONDITÉ

A GENERATION IN JEOPARDY

With an all-time low average of 1.7 births per woman, there is no assurance we can replace the present generation. In fact, many Canadians are foregoing parenthood altogether.

Covering a number of issues on the declining birth rate, **Fertility in Canada: From Baby-boom to Baby-bust** focuses on the implications of shrinking population growth.

TOPICS OF INTEREST

The prevailing baby-bust is examined in seven chapters, including such subjects as:

- late parenting, childlessness
- widespread sterilization, contraception, abortion
- population policies in an international perspective
- change in the age structure and the effects on various activities (education, consumption patterns, consumer spending, social security and the labour force)
- working mothers – can the demands of two jobs be reconciled?

REPRINT!

To order **Fertility in Canada: From Baby-boom to Baby-bust**, complete the order form included or write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using Visa or MasterCard, call toll-free **1-800-267-6677**.

Catalogue 91-524E*
\$12 in Canada
\$14 other countries
(24 graphics, 64
tables, 155 pages)

Please make your cheque or money order payable to the Receiver General for Canada/Publications.

Contact the Statistics Canada Reference Centre nearest you for further information.

* Available in French by ordering catalogue number 91-524F.

UNE GÉNÉRATION EN DANGER

Le nombre moyen d'enfants par femme ayant chuté au plus bas niveau jamais enregistré, soit 1.7, le remplacement de la génération actuelle n'est guère garanti. En fait, de nombreux Canadiens renoncent à avoir des enfants.

La publication intitulée **La fécondité au Canada: Croissance et déclin** analyse un certain nombre de questions relatives au faible taux de fécondité ainsi que les conséquences du ralentissement de la croissance de la population.

THÈMES

La réduction actuelle de la natalité fait l'objet de sept chapitres traitant de sujets comme:

- le report des naissances et l'infécondité;
- la tendance généralisée à la stérilisation, à la contraception et à l'avortement;
- les changements dans la structure par âge et leurs répercussions sur l'éducation, la consommation, les dépenses des consommateurs, la sécurité sociale et la population active;
- les politiques démographiques selon une perspective internationale;
- la possibilité pour les mères actives d'occuper deux emplois à la fois.

RÉIMPRESSIION

Vous pouvez commander **La fécondité au Canada: Croissance et déclin** en remplissant le bon de commande ci-joint ou en écrivant à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Si vous désirez obtenir un service plus rapide, téléphonez au numéro sans frais **1-800-267-6677** et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.

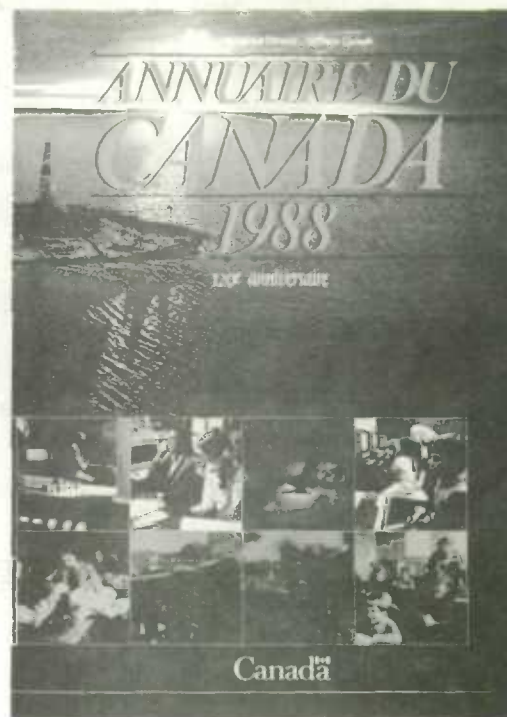
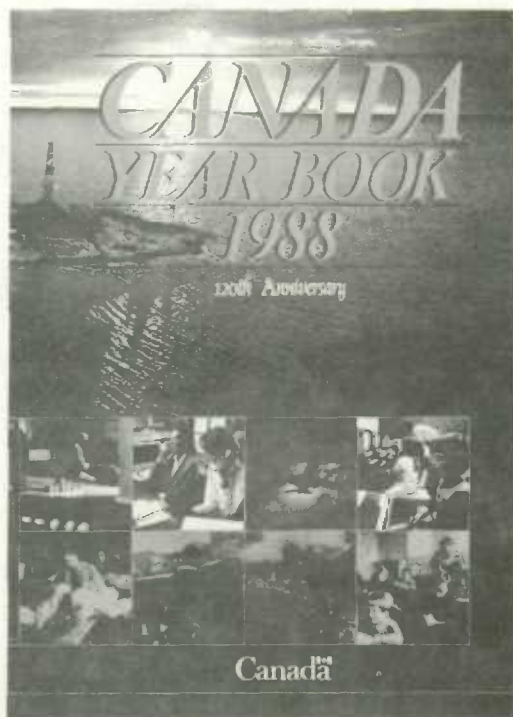
Numéro 91-524F au répertoire*
\$12 au Canada
\$14 à l'étranger
(24 graphiques, 64 tableaux, 155
pages)

Veillez faire votre chèque ou mandat-poste à l'ordre du Receveur général du Canada – Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation de Statistique Canada le plus près de chez vous.

* Disponible en anglais, numéro 91-524E au répertoire.





A JOURNEY OF 1000 MILES BEGINS WITH A SINGLE STEP

The *Canada Year Book* recorded Canada's first steps in 1867. It's still the only book that gives you the most complete, up-to-date facts on every aspect of Canada's growth as a nation.

Physical setting * Demography * Health * Education * Employment and incomes * Social security * Housing and construction * Forests, fish and furs * Agriculture * Mines and minerals * Energy * Science and technology * Transportation * Communications * Cultural activities and leisure * Manufacturing * Merchandising and services * Banking, finance and insurance * Judicial System * External relations, trade and defence * Government * Government finance * Review of the economy

Sold in Bookstores and also available by calling Statistics Canada toll-free at 1-800-267-6677 or by completing the order coupon included in this publication.

\$49.95 plus shipping and handling (\$54 inclusive in Canada, \$70 other countries); Catalogue number 11-402E.

Information can also be obtained by contacting your Regional Reference Centre.

TOUT LE PAYS, D'UNE COUVERTURE À L'AUTRE

Déjà au siècle dernier, les premiers pas de la nation étaient consignés dans l'*Annuaire du Canada*. Aujourd'hui, l'*Annuaire du Canada* témoigne toujours avec précision et exhaustivité des multiples facettes de l'évolution du pays.

Physiographie * Démographie * Santé * Éducation * Emploi et revenu * Sécurité sociale * Logement et construction * Pêches et fourrures * Agriculture * Mines et minéraux * Énergie * Sciences et technologie * Transports * Communications * Activités culturelles et loisirs * Industries manufacturières * Commerce et services * Banques, finances et assurances * Gouvernement * Système judiciaire * Relations extérieures, commerce et défense * Finances publiques * Revue de l'économie

Disponible en librairie, en téléphonant à Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-267-6677 ou en remplissant le bon de commande qui figure dans la présente publication.

\$49.95 frais de port et de manutention en sus (\$54 au Canada, \$70 à l'étranger); numéro 11-402E au répertoire.

Pour de plus amples renseignements, communiquez avec le Centre de consultation de Statistique Canada le plus près de chez vous.